

ANNEX 2

MODIFICACIONS AL TEXT ARTICULAT DEL VI CONVENI COL·LECTIU ÚNIC D'ÀMBIT DE CATALUNYA DEL PERSONAL LABORAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

1. L'article 2, últim paràgraf, queda redactat de la manera següent:

"No obstant l'anterior, en el supòsit de creació d'entitats de dret públic sotmeses a dret privat, empreses de caràcter públic creades per la Generalitat i/o consorcis en els quals participi la Generalitat de Catalunya durant la vigència d'aquest Conveni Col·lectiu únic, al personal que presti els seus serveis en l'àmbit d'aquestes entitats, empreses i/o consorcis, els serà d'aplicació el Conveni Col·lectiu únic vigent mentre no sigui negociat un conveni propi per part de l'entitat, empresa i/o consorci o que s'acordi per les parts legitimades l'aplicació d'una altra norma, sempre i quan no es doni alguna de les següents circumstàncies:

- que la norma de creació de l'empresa o ens en disposi una altra cosa.
- que al personal els sigui d'aplicació un altre conveni col·lectiu d'acord amb el que disposa l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors referent a la successió d'empresa."

2. Els tres últims paràgrafs de l'article 15.5 queden redactats de la manera següent:

"El treballador/a mantindrà, a tots els efectes, la categoria professional que ostentava però percebrà els complements de lloc de treball corresponents al nou lloc. En el supòsit que les retribucions totals en el nou lloc siguin inferiors, el treballador/a tindrà dret a percebre un complement per la diferència entre aquestes i les que percebia.

En el supòsit que el canvi de lloc de treball no sigui possible l'Administració es compromet a facilitar les mesures oportunes per possibilitar que el treballador/a accedeixi a les modalitats de jubilació previstes en aquest conveni que requereixen de la subscripció d'un contracte de relleu. En el cas de la jubilació parcial es possibilitarà que el treballador/a redueixi la seva jornada laboral fins al percentatge màxim permès per la legislació vigent, així com que pugui concentrar aquesta jornada en un període determinat, sempre que no estigui contraindicat pels motius de salut.

Amb la finalitat de facilitar la mobilitat dels/de les treballadors/ores que ja han obtingut un canvi de lloc per motius de salut, en els processos de mobilitat es requerirà d'un informe previ de l'especialista en vigilància de la salut del servei de prevenció del departament on es trobi adscrit el lloc al qual s'ha de produir la mobilitat, acreditatiu del fet que es poden desenvolupar les tasques pròpies d'aquest. Aquest informe s'haurà d'emetre en el termini màxim de 15 dies."

3. S'incorporen en l'article 20.1, grup professional A-1 les següents categories professionals

- Tècnic/a de documentació i informació
- Investigador/a

4. Es suprimeix en l'article 20.1 l'asterisc de la categoria professional de professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera dels grups professionals A-1 i A-3.

5. Es suprimeix en l'article 20.2 l'asterisc de la categoria professional de professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera dels grups professionals B.

6. S'incorpora en l'article 20.2 les categories professionals de Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit i Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat (grup professional B)

7. S'incorpora en l'article 20.3 la categoria professional de Tècnic/a especialista en treball de camp (grup professional C-1)

8. S'incorpora en l'article 20.4 la categoria professional d'agent censal (grup professional D-1)

9. Es modifica l'article 23 bis apartat 2 que queda redactat de la manera següent :

"(...)

El procediment per a la provisió d'aquests llocs serà mitjançant concurs d'acord amb les bases pactades entre els corresponents departaments i el seu comitè intercentres, llevat dels coordinadors/ores de comunitats infantils, que seran nomenats i destituïts pel director/a general d'Atenció a la Infància i l'Adolescència a proposta de la majoria de l'equip educatiu del centre, de manera que aquest càrrec s'exercirà de forma rotatòria.

Els càrrecs de comandament han de ser nomenats per un període de 3 anys, i es podran renovar fins a un màxim de dues vegades, per períodes de 3 anys cada vegada, llevat dels coordinadors/ores de les comunitats infantils, els quals/les quals no tindran aquesta limitació temporal en la renovació del càrrec. Podran cessar a petició pròpia, de comú acord o per voluntat de la Direcció General mitjançant escrit en què constin les raons que motivin la proposta de cessament. (...)"

10. S'incorpora un darrer paràgraf a l'article 26.3 amb el redactat següent:

"Per a la incorporació estable d'investigadors/ores dins la plantilla de la Generalitat, caldrà acreditar estar en possessió del grau de doctor/a i una experiència mínima de 6 anys com a investigador/a en organismes públics de recerca."

11. Es modifica l'article 36.1 del VI Conveni Únic en el sentit següent:

a) Creació del complement de comandament de coordinador/a dels monitors de formació ocupacional

Afegir al final de l'article, després dels Coordinador/ores dels tècnics/tècniques especialistes en patologia forense

Centres de règim tancat

Coordinació de monitors de formació ocupacional- grup B

	Mensual	Anual
Coordinador/a de monitors de formació ocupacional-grup B	450€	5.400€

b) Modificació de la nomenclatura dels complements de comandament i de la classificació dels centres penitenciaris de la Direcció general de Recursos i Règim Penitenciari.

L'epígraf corresponent a la Direcció general de Recursos i Règim Penitenciari, amb la nova nomenclatura, quedaria redactat de la manera següent:

Direcció General de recursos i Règim Penitenciari

coordinador/a d'àrea sanitària	Mensual	Anual
- Centres de 1 ^a especial	1.975,60	23.707,20
- Centres de 1 ^a	1.941,14	23.293,68
- Centres de 2 ^a	1.765,34	21.184,08

cap d'infermeria	Mensual	Anual
- Centres de 1 ^a especial	1.495,29	17.943,48
- Centres de 1 ^a	1.495,29	17.943,48
- Centres de 2 ^a	1.359,84	16.318,08

12. Es modifica l'article 36.3 del VI Conveni Únic, que queda redactat de la manera següent:

"Coordinador/a assistencial (diplomada en infermeria grup B)

Mensual : 679,25 euros

Anual : 8.151 euros.

Complement de funcions de coordinador/a assistencial

A2 cap de 1a. administració i A3 cap de 2a. administració

Mensual : 679,25 euros

Anual : 8.151 euros

Direcció de centres:

a) Director/a de centre residencial de l'ICASS (Grups A i B): 1.515,03 euros mensual i de 18.180,36 euros anuals

13. Es modifica l'article 36.4 del conveni en el sentit següent:

a) Increment del complement de comandament de Director/a de llar d'infants

	Mensual	Anual
Grup A3	424,51	5.094,12
Grup B	510,20	6.122,40

b) Incorporació de dos nous complements de comandament:

Complements del Complex d'Ensenyaments Integrats de Tarragona:

	Mensual	Anual
Director/a de Residència-Internat	727,05	8.724,60
Cap de Col·legi	77,14	925,68

14. Es modifica l'article 36.6 del conveni amb la incorporació del següent complement per al Departament de Treball

Complement de comandament per als directors/ores de les Unitats de Promoció i Desenvolupament (UPD)

Aquest complement retribueix les funcions de director/a de les Unitats de Promoció i Desenvolupament (UPD).

	<u>Mensual</u>	<u>Anual</u>
Director/a grup A	458,28	5.499,36
Director/a grup B	458,28	5.499,36

15. Es modifica en l'article 37.2 l'import del complement de guàrdies de presència física que per a l'any 2008 ha de ser el següent:

Complement de guàrdia de 24 hores de presència física

Aquest complement retribueix la realització de guàrdies de presència física en els centres durant 24 hores en dissabtes, diumenges i festius intersetmanals:

Per guàrdia	
Metges/esses presència física	400€
Diplomats/ades d'infermeria en centres A	300€

Els/les professionals que realitzen guàrdies de presència física no poden superar les 162 hores de presència de jornada en còmput anual establert en aquest conveni.

16. Es modifica l'import de la primera taula del complement de centres educatius de l'article 37.3 que passa a ser el següent:

	Mensual	Anual
Centres A	259.09	3.109.12
Centres B	206.38	2.476.56

17. Es modifica l'article 39 del conveni amb la incorporació d'un nou complement de lloc de treball per al personal de la categoria professional d'investigador/a del Museu d'Arqueologia de Catalunya de l'import següent:

Mensual	Anual
556,74	6.680,88

18. Es crea un apartat 9 a l'article 37 del literal següent:

37.9 Complement de presència efectiva en el lloc de treball dels centres penitenciaris (aquest complement es farà efectiu a partir de l'1 d'abril del 2008)

Aquest complement retribueix la presència efectiva i continuada en el lloc de treball. Els imports d'aquest complement es calcularan i s'abonaran amb un període de còmput trimestral i a partir de la quantitat fixada, s'aplicarà una reducció proporcional de la quantia en funció de les absències, d'acord amb el quadre següent. La reducció s'incrementarà progressivament a partir del segon mes i successius.

Reducció per absència del complement:

<u>Primer mes</u>	<u>Segon i tercer mes</u>
1 jornada 15%	1 jornada 25%
2 jornades 30%	2 jornades 50%
3 jornades 50%	3 jornades 75%
4 jornades 70%	4 jornades 100%
+ jornades 100%	

La reducció establerta per al segon i tercer mes únicament s'aplicarà en el supòsit que en el primer mes s'hagi produït alguna reducció.

L'import màxim d'aquest complement (a partir d'aquesta quantia s'aplicaran les reduccions exposades) és de 120€ mensuals.

Aquest complement solament s'ha de percebre mentre es prestin serveis en un lloc de treball en els centres penitenciaris i no és compatible amb cap altre concepte retributiu que inclogui el mateix concepte.

La vigència d'aquest complement està vinculada temporalment a l'aplicació del Programa d'incentivació de presència efectiva i continuada en el lloc de treball dins els centres penitenciaris.

19. Es modifica l'article 40 apartat 4 que queda redactat de la manera següent:

Es reconeix en concepte de perillositat, un complement d'aplicació a tot el personal laboral del Centre d'Atenció especialitzada Can Ruti del Departament d'Acció Social i Ciutadania.

	Mensual	Anual
Tècnic/a de centres de disminuïts psíquics i diplomats/ada en infermeria	512,40	6.148,80
Resta de categories professionals	158,18	1.898,16

Aquest complement és incompatible amb qualsevol altre complement del mateix concepte i característiques. Així mateix és incompatible per al personal tècnic de centres de disminuïts psíquics i diplomats en infermeria la percepció d'aquest complement amb el plus de rotació de torns i el plus de diumenges i festius.

20. Es modifica l'article 40 apartat 5 que queda redactat de la manera següent:

"40.5 Complement assistencial d'atenció directa de centres residencials de l'ICASS

Es reconeix aquest complement per als metges/esses, diplomats/ades en infermeria, fisioterapeutes, auxiliars de geriatria, auxiliars sanitaris/àries, treballadors/ores familiars i auxiliars d'educació especial adscrits als centres residencials de l'ICASS i al centre d'atenció especialitzada Oràlia.

	Import mensual	Import anual
Metges/esses, diplomats en infermeria i fisioterapeutes	188,10	2.257,20
Aux. geriatria, aux. sanitaris/àries Treballadors/ores familiars i aux. d'educació especial	112,86	1.354,32

21. Es modifica en l'article 41.3 la denominació del lloc de Responsable de la Unitat d'Ensenyaments de Música que passa a denominar-se Especialista d'Ensenyaments de Música.

22. Es modifica l'article 41.9 del conveni amb la incorporació d'un nou complement de lloc de treball per al Departament de la Vicepresidència:

Complement de lloc de treball dels metges/esses del Consell Català de l'Esport
Aquest complement el percebran els treballadors/ores que prestin serveis al Consell Català de l'Esport amb la categoria professional de metge/essa (grup A) i que desenvolupin l'especialitat de medicina de l'Educació Física i l'Esport.

	Mensual	Anual
Metge/essa-especialitat de medicina de l'educació física i l'esport	344,10	4129.20

23. Annex 7. S'incorporen les següents categories professionals

Àrea d'administració i informàtica

Tècnic/a de documentació i informació
Tècnic/a especialista en treball de camp
Agent censal

Àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics

Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit
Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat

Àrea educativo-cultural

Investigador/a

24. Es modifica l'annex 8 del VI Conveni Únic amb la inclusió de les definicions de les funcions de les següents categories professionals:

A1 Tècnic/a en documentació i informació: És el treballador/a que realitza les funcions següents, en l'àmbit dels estudis d'opinió:

Dissenya les polítiques i estratègies d'informació.

Gestiona, organitza i planifica els sistemes d'informació.

Dirigeix els sistemes, serveis o unitats d'informació de grans dimensions i de centres d'informació especialitzada.

Dirigeix els projectes d'informació i documentació.

Dissenya bases de dades i webs.

A1 Investigador/a: És el/la professional que treballa en la concepció o creació de coneixements, productes, procediments, mètodes i sistemes nous, i en la gestió dels projectes corresponents i té assignades les funcions següents:

Promoció i desenvolupament de la recerca científica (creació de coneixements)

Formació, instrucció, guiatge i supervisió del personal investigador novell.

Docència. Transmissió i difusió dels coneixements generats en un àmbit acadèmic d'especialització (tercer cicle, màsters).

Difusió/divulgació científica. Transmissió i difusió dels coneixements generats tant vers la comunitat científica (publicació de treballs especialitzats –articles, monografies-, assistència i participació en reunions científiques) com vers el públic i la societat en general (publicació de divulgació, conferències, organització d'exposicions, iniciatives escolars).

A1 Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: Es el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

A3 Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: Es el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

B. Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit: és aquell treballador/a que participa en l'elaboració d'estudis, directrius i mesures de vigilància i control del trànsit. Redacta projectes d'equipaments de trànsit i seguretat viària i porta a terme les gestions amb titulars i concessionaris per a l'obtenció de les autoritzacions per executar les obres.

B. Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat: és aquell treballador/a que dissenya, implementa i avalua els diferents factors que intervenen en la conducció i el trànsit. Elabora les propostes d'actuacions adequades per a la millora de la seguretat viària i la mobilitat.

B Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: Es el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

C1 Tècnic/a especialista en treballs de camp. És el treballador/a que realitza les funcions següents:

Controla la correcta realització dels treballs de camp, d'acord amb les normes, calendaris i procediments que es determinen per a les operacions censals.

Prepara i controla el material censal, així com ordena, etiqueta, segella i tramet les comunicacions adreçades a les persones informants.

Organitza, coordina i controla els agents censals que han estat adscrits a la seva unitat censal.

Revisa la integritat i correcció de les dades anotades en els qüestionaris, seguint les normes i instruccions que figuren en els manual d'instruccions dels treballs de camp.

Actualitza el directori de titulars que té assignat, anotant les incidències que es produeixen i informa de les mateixes quan li sigui requerit.

Valida les dades estadístiques informatitzades i depura els errors de gravació.

D1 agent censal. És el treballador/a que realitza les funcions següents:

Executa la recollida de la informació i, per tant, emplena el qüestionari de les unitats censals que li siguin assignades.

Obté directament la informació que es porta a terme mitjançant entrevista personal al titular o persona informant.

Executa la tramesa de cartes setmanals de citació o visita, a les persones informants, segons el sistema de treball que hagi determinat el tècnic especialista en treballs de camp.

Localitza les persones que no han contestat la citació; envia la nova citació fins arribar, si cal, a la visita domiciliària.

Assigna incidències de les unitats no censades, cosa que implica la depuració del directori.

Emplena i depura els qüestionaris.