

## Participa amb CCOO; hi tens un lloc

A **CCOO** som molts homes i moltes dones que intentem escoltar, parlar i actuar, que mirem de posar-nos d'acord per avançar encara que uns i altres pensem diferent, que no dubtem d'anar junts contra tot allò que val la pena de canviar. I cadascú ho fa des del seu lloc de treball: l'escola, l'institut, el sindicat... I des de fa molts anys.

### Nous problemes, més complexitat

Ens interessa saber quins són els problemes que veus i que vius quins són els més urgents, què et cansa més, què t'angoixa, què et sobrepassa

### Noves solucions, més innovació

Ens interessa saber la idea que has tingut per tenir cura de la salut per millorar les relacions per compensar l'esforç per organitzar l'escola per repartir la feina

**El que tu penses és el que compta. Si no ho dius no ho sabrà ningú: ningú no et podrà representar**

**Amb CCOO, TU HI GUANYES**



OFICINA ELECTORAL DE CCOO

08003 BARCELONA,  
Via Laietana 16, 4t Tel. 93 481 28 42

**SINDICALISME ÚTIL**



**TU HI GUANYES**

Pots consultar totes les propostes a:  
**[www.ccoo.cat/ensenyament](http://www.ccoo.cat/ensenyament)**

**ELECCIONS SINDICALS - IMEB**  
**22 MARÇ 2007**



**SINDICALISME ÚTIL**





## El nostre compromís

Els candidats i les candidates de CCOO ens presentem a aquestes eleccions i ens comprometem a:

**Escollir per representar:** què et preocupa, quines idees aportes.

**Elaborar al detall les propostes** per millorar les teves condicions laborals.

**Utilitzar tota la força de CCOO** per negociar o per mobilitzar en el cas que sigui necessari.

**Negociar per aconseguir.**

**Consolidar el que aconseguim**, i tornar a lluitar per la següent millora.

## I ara volem

- alumnes x aula

+ respecte x la professió

+ recursos x centre

+ condicions x treballar millor

- polítiques d'aparador

# CEIPM

CENTRES MUNICIPALS D'EDUCACIÓ INFANTIL I PRIMÀRIA

## Les nostres propostes

### Retribucions

- Clàusula de revisió salarial.
- Increment del fons de pensions.
- Complement de destí: nivell 24.
- Pagues extres al 100%.
- Compatibilitat de més d'un complement.
- Cobrament del transport i menjador.
- Pagament íntegre de dietes per sortides i colònies.
- Creació del fons d'acció social.

### Jubilació

- Jubilació LOGSE: amb 30 anys de servei i 60 d'edat cobrant el 100%.
- Plans anuals de jubilacions voluntàries, anticipades i incentivades.
- Nous formats de jubilació parcial: contracte de relleu, de substitució.

### Salut laboral

- Avaluació de riscos i llocs de treball.
- Plans de vigilància de la salut.
- Adaptacions i canvis de lloc de treball.
- Poder passar voluntàriament del PAMEN a la Seguretat Social.

### Permisos i llicències

- Incorporació de nous supòsits de permisos i llicències.
- Ampliació del permís per maternitat a 20 setmanes.
- Ampliació del permís de lactància fins als 12 mesos.
- Premis d'antiguitat de 25/30 o 35 anys, substitució o cobrar un mes extra.



### Plantilles

- 20 alumnes per aula.
- Nous professionals: especialista de plàstica i TEI.
- Augment d'un mestre/a per cada vuit nens/es d'integració.
- Increment en serveis educatius.
- Millora del sistema de substitucions.

### Jornada de treball

- 20 hores lectives per al professorat.
- Compactació de l'horari lectiu.
- Reducció d'1/3 de la jornada lectiva a majors de 55 anys sense pèrdua retributiva.
- Reducció d'hores lectives per a la responsabilitat de coeducació en cada centre.

### Formació i promoció

- Formació en el centre, gratuïta i en temps lectiu del professorat.
- Increment del nombre de llicències retribuïdes.
- Avanç en nous formats de formació.

### Mobilitat

- Garanties de transparència en els processos de mobilitat del professorat.
- Readscripció interna: canvi d'especialitat sense canvi de centre en una fase prèvia al concurs de trasllats.

