



# SENTENCIA DEL TSJC AL CONFLICTE COL·LECTIU PRESENTAT PER FETE-UGT I CCOO

## VALORACIÓ

Els sindicats FETE-UGT i CCOO van plantejar en el seu moment una demanda judicial, amb forma de conflicte col·lectiu, davant la pretensió de les patronals de trencar el Conveni Autonòmic de l'Ensenyament Privat de Catalunya sense tenir en consideració l'opinió de la part social, els sindicats, com a representants legítims dels treballadors.

Si bé la sentència desestima la nostra demanda, que tenia com a objectiu obligar les parts a constituir la mesa negociadora de l'esmentat conveni, el que sí deixa clar són els termes que cal seguir en la negociació col·lectiva i posa les coses al seu lloc:

### 1. QUI TE LA FACULTAT DE MODIFICAR L'ÀMBIT FUNCIONAL D'UN CONVENI?

- **La sentència, en el seu fonament de Dret II**, desestima de forma contundent el posicionament de les patronals, i en concret la de la patronal AEC, que presentava com a qüestió prèvia una excepció de falta d'acció i de procediment inadequat per entendre que no ens trobàvem davant d'una discrepància jurídica que faria necessari un procés judicial, sinó d'un conflicte d'interessos sobre l'àmbit de negociació del conveni.

AFIRMA EL TRIBUNAL: " dicha excepción debe ser rechazada"

**VALORACIÓ SINDICAL : El procés escollit per la part sindical era l'indicat.**

- **La sentència, en el seu fonament de Dret IV apartat 2.2**, fa referència a una sentència del Tribunal Suprem on expressa "el



derecho constitucional a la negociación colectiva no comporta el derecho a decidir libremente la unidad de negociación de manera unilateral por una sola de las partes, forzando a la otra contraparte a admitir una unidad de negociación”

- **La sentència, en el seu fonament de Dret IV apartat 2.3,** torna a fer referència a una altra sentència del Tribunal Suprem on afirma que “ no existen cauces – ni constitucionales ni de legislación ordinaria- que permitan imponer una unidad de negociación no deseada por uno de los que debía integrar-la”

**VALORACIÓ SINDICAL :** Aquestes dues argumentacions són aplicables a ambdues parts, sindicats i patronals, i ens commina a arribar a una acord en referència a l'àmbit funcional del conveni. **Per tant, les patronals no ens poden imposar la seva voluntat pel fet d'haver estat elles les qui varen denunciar el conveni amb la voluntat de trencar-lo en dos, un pels centres d'ensenyament reglats i un altre pels no reglats.**

## 2. QUI ESTÀ LEGITIMAT PER NEGOCIAR UN CONVENI?

Una de les raons que ens va portar a judicialitzar el conflicte va ser la negativa de les patronals a acreditar la seva representació per demostrar que tenen capacitat i estan legitimades per poder negociar un conveni col·lectiu. Si es pretén trencar un conveni ha de quedar clar quines entitats formaran part de cada mesa, i això només es possible, acreditant quantes empreses i treballadors representa cada patronal.

**La sentència en el seu fonament de Dret III determina** “la asociación de centros de formación no reglada de Catalunya, fue constituida por escritura publica notarial el 3/10/2000 agrupando a una serie de centros de enseñanza, pero no ha acreditado que en el ámbito geográfico y funcional del Convenio de la Enseñanza Privada de Catalunya cuente con la representación exigida...por lo que no reúne los requisitos para ser tenida como parte en el presente conflicto”

**VALORACIÓ SINDICAL :** La sentència només estableix la manca de legitimació de la patronal ACENORC, per ser l'única patronal de les no firmants del conveni que pretenia ser part del conflicte col·lectiu, havent signat la denuncia del conveni, i que pretén ser part de la mesa negociadora.



## **VALORACIÓ SINDICAL DE FETE-UGT I CCOO**

Per tot el que hem explicat, fem una valoració positiva de la sentència que, si bé és cert que desestima la nostra pretensió d'obligar a les parts a constituir la mesa negociadora del Conveni Autonòmic de l'Ensenyament Privat de Catalunya, no es menys cert que desarticula la pretensió de les patronals de decidir de manera unilateral el marc i l'àmbit negociador.

### **La sentència clarifica les regles de la negociació:**

1. Correspon a les parts, a totes, sindicats i patronals, establir el marc de la negociació.
2. Només podran negociar aquelles entitats, que tinguin representació per poder-ho fer. Per tant, s'haurà de fer l'acreditació corresponent, tant per la part sindical com patronal.

### **FETE-UGT i CCOO volem posar de manifest:**

1. Que aquest conflicte col·lectiu no ha endarrerit la negociació col·lectiva, donat que fins el mes de desembre del 2007 vàrem tenir reunions gairebé cada setmana.
2. Que el cobrament dels endarreriments, tant de personal que es troba a pagament delegat com el que no hi està, depèn exclusivament de la voluntat de les patronals en primera instància i del Departament d'Educació.
3. Que és la voluntat d'aquests dos sindicats tornar a reunir-nos setmanalment i avançar en la negociació del VIII conveni.

Rosa M. Guàrdia Porcar  
Sec.d'Ensenyament Privat FETE-UGT  
CCOO

Alicia Mir i Borruel  
Sec. Ensenyament Privat