



Mesa General de la Funció Pública de Catalunya. Retribucions i Pla de Pensions

CCOO acorda el 100% del complement de destí a les pagues extres i mantenir la revisió salarial a Catalunya

L'acord significa una pujada del 3,1% el 2006

- Increment general d'un **2% en tots els conceptes**, d'acord amb la inflació prevista.
- Increment del **complement de destí a les pagues extraordinàries fins arribar al 100%**: a la paga del mes de juny arribarà al 80% i a la de desembre al 100%, consolidant-se en el següent pressupost. **Això significa un increment del 1,05%** per al 2006, consolidant un 1,4 % el 2007. Aquesta mesura s'aplicarà de forma proporcional també al personal laboral.
- **Revisió salarial en funció de l'IPC** estatal, a partir d'aquest 3,05%
- Reconeixement de la diferència de l'IPC català. S'incrementarà un 0'55% els propers tres anys. El 2006 serà un 0'05%.

Pla de Pensions de la Generalitat de Catalunya

El 28 de juliol, es van acordar "les especificacions del Pla de Pensions de la Generalitat". L'Acord va ser subscrit per CCOO, UGT i Cemsatse en el marc de la Mesa General de la Funció Pública de Catalunya.

Les especificacions concreten els **aspectes necessaris per constituir el Pla de Pensions**, així com la seva **dotació econòmica inicial** (uns 38 milions d'€, el 0'5% de la massa salarial dels anys 2004 i 2005).

Un cop constituïda la comissió promotora, durant els dos propers mesos s'han d'aprovar els barems per valorar a través de **concurs públic** les entitats que han de gestionar el Fons de pensions en què s'integrarà el Pla, constituir la comissió de control, realitzar el concurs i **seleccionar l'entitat gestora**.

En els barems per a la selecció han quedat redactats diferents aspectes que s'hauran de tenir en compte per tal de garantir la màxima transparència, així com la màxima rendibilitat i seguretat pels partícips.

ASPECTES QUE DESTAQUEM DEL PLA DE PENSIONS

Es un **Pla de Pensions de Promoció conjunta**. Per tant és un Pla de Pensions complementari de la Pensió Pública, constituït amb les aportacions econòmiques que faci l'empresa i controlat en la seva gestió de manera paritària per empresa i sindicats.

El Pla es constitueix **pel personal de l'administració de la Generalitat**, personal laboral i funcionari.

S'hi podran adherir els ens locals, les empreses públiques i d'altres entitats de les AAPP catalanes (per ex., universitats). Això pot donar major volum al Pla i, per tant, major possibilitat de rendibilitat.

Podrà ser partícip del Pla qualsevol empleat o empleada de les entitats que el constitueixen i que porti treballant-hi com a mínim 12 mesos. Per tant, personal interí i substitut amb 12 mesos de treball acumulat, en poden ser beneficiaris; a tal fi hauran de sol·licitar-ho.

No serà obligatori que els partícips facin aportacions econòmiques Qui de manera voluntària vulgui fer-hi aportacions o vulgui traslladar altres plans de pensions individuals dels quals siguin titulars, ho podran fer.

Aquelles persones que no es vulguin incorporar al Pla de Pensions ho poden sol·licitar.

TOTHOM QUI TREBALLA PER LA GENERALITAT TINDRÀ DRET A UN PLA DE PENSIONS D'OCUPACIÓ

UNA COMISSIÓ PER NEGOCIAR-NE EL REGLAMENT

A la mesa de la funció pública de Catalunya s'ha creat una comissió per formular una proposta de creació, de posada en marxa i de projecte d'especificació del pla de pensions d'ocupació dels treballadors i treballadores de la Generalitat. Formen part d'aquesta comissió tots els sindicats que tenen representació a la Mesa (CCOO, UGT, CEMSATSE, IAC) i representants de l'administració. Aquesta comissió haurà de treure el pla a concurs públic per seleccionar una entitat dipositària i una entitat gestora. També ha de pactar la composició de la comissió de control del pla de pensions, que ha d'estar formada necessàriament per representants sindicals dels empleats públics i per representants de l'administració, al 50%.

Cada any, mitjançant negociació col·lectiva, l'administració habilitarà una quantitat de diners per a nodrir el fons de pensions en favor dels treballadors i les treballadores públics. De moment, disposem d'un 0,5% de la massa salarial de 2004 i un 0,5% de la massa salarial de 2005.

En un pla de pensions d'ocupació, qui hi posa els diners és l'empresa, que ha d'ingressar-los cada any en un fons extern a la seva comptabilitat. Els titulars d'aquest fons són els partícips del pla, és a dir, els treballadors i les treballadores de l'empresa.

El pla es promou a partir de la negociació col·lectiva.

Els plans de pensions d'ocupació són un dels tipus de protecció complementària, compatible amb les pensions públiques. Representen una alternativa més interessant que els plans individuals que promouen les entitats bancàries i asseguradores perquè resulten més barats en comissions i perquè la gestió dels plans és controlada pels treballadors.

LES PENSIONS A ESPANYA

En el Pacte de Toledo CCOO, UGT i tots els partits polítics signen l'estabilització del marc normatiu de les pensions a Espanya. A partir de l'article 41 de la Constitució i del seu desenvolupament en els pactes de Toledo, a Espanya hi ha tres nivells de protecció:

	Nº plans	Patrimoni en milers €	Patrimoni mitjà per partípic, en €	Nº partícips
Sistema individual	956	36.977.182	5.107	7.239.941
Sistema associat	203	838.153	10.532	79.585
Sistema ocupació	1.708	25.066.292	19.601	1.278.810
TOTAL	2.867	62.881.627	7.313	8.598.336

1. **Nivell assistencial o no contributiu.** Per a les persones que no han cobert un mínim de cotització.
2. **Nivell contributiu.** Per a les persones que han cotitzat el temps necessari per tenir dret a la prestació.
3. **Nivell complementari.** Els Plans de Pensions són sistemes de previsió social voluntària i complementària que es configuren en forma de fons externs a les empreses o entitats que les promouen. Poden ser:

- **Plans individuals.** Són plans privats, en què la persona que els subscriu fa un pla d'estalvi a mitjà o llarg termini amb qualsevol entitat bancària o companyia d'assegurances.
- **Plans associats.** Són plans subscrits a través d'un concert amb una institució a la qual estàs associat. Actualment la Confederació Sindical de CCOO disposa d'un Pla per als seus associats.
- **Plans d'ocupació.** Són plans fruit de la negociació col·lectiva. Les empreses aporten una quantitat mensual o anual que el treballador/a rep quan acaba la seva vida laboral.