

# Inf<sup>o</sup>rma



Ensenyament Públic

Març 2007



## **A** NÀLISI de les **ELECCIONS** **SINDICALS**



**Professorat**  
**i Personal**  
**Laboral**

Han col·laborat en aquest número:

Àngel Amatller  
 Albert Ariza  
 Adelaida Bernaus  
 Joan Collell  
 Robert Escribano  
 Lluís Filella  
 Quim Fornés  
 Àngel Garcia  
 Montse Ros  
 Anton Roselló  
 Víctor Sánchez  
 Dolores Vallejo

Consell de redacció:  
 Adelaida Bernaus  
 Lluís Filella  
 Montse Ros

Edició i maquetació:  
 Ana Molina

Direcció:  
 Marc Vidal

D.L. B-6357/97  
 Franqueig Concertat  
 Núm. 02/442

Edita:  
 Federació  
 d'Ensenyament de  
 Catalunya.  
 Via Laietana, 16, 4t.  
 08003. BARCELONA

Telèfon  
 93 481 28 42  
 Fax  
 93 268 42 72

**E**n aquest Informa us presentem una valoració dels resultats de les eleccions sindicals del professorat i del personal laboral dels centres públics, celebrades els passats 30 de novembre i 22 de febrer, respectivament.

En la valoració global ens detindrem en els dos elements claus: la participació i els resultats.

En els diferents apartats d'aquest monogràfic es pretén fer una anàlisi completa dels resultats, territori per territori. D'entrada, hem de reconèixer, però, que en les eleccions del professorat funcionari els resultats no han estat bons pel nostre sindicat. En les eleccions del personal laboral, en canvi, els resultats ens fan avançar i passem a ser el primer sindicat.

Voldria centrar aquí l'atenció en els nivells de participació per la relació que tenen amb alguns aspectes importants: com a indicador del grau de consciència sindical del sector, com a crítica del sistema de representació dels treballadors del sector o com a crítica de la feina feta pels representants dels treballadors i les treballadores. En tot cas, és obvi que una participació baixa debilita la posició negociadora dels representants dels treballadors en la defensa i la millora de les condicions laborals.

En les eleccions del professorat es palesa una tendència a l'increment de l'abstenció (43% de participació; uns 8 punts menys que en les eleccions de 2002). Per contra, en les eleccions del personal laboral la participació es situa en una mitjana del 55,72%, essent fins i tot superior al 80% en algunes circumscripcions.

Aquesta diferència en els índex de participació ens ha de fer reflexionar. ¿Quines causes han pogut desactivar la participació del professorat? Descomptant la part que sigui atribuïble a una apatia comú a les diferents formes de participació democràtica en la nostra societat, hi ha d'haver causes específiques de l'àmbit sindical. Alguna de tan òbvia com el desencís davant determinades actuacions sindicals i, sobretot, que més de la meitat del professorat no veu relació entre la solució dels seus problemes laborals i l'elecció de representants sindicals. Caldrà reflexionar-hi i aprofundir-hi. Per la nostra part, estem disposats a situar tots els elements que es necessitin per trobar-hi solucions.

CCOO es compromet a treballar per apropar la tasca sindical a les inquietuds dels treballadors i treballadores dels centres i a seguir lluitant per la millora de les seves condicions laborals i la qualitat de l'educació.

Aquestes eleccions sindicals han estat marcades per la signatura del Pacte Nacional per l'Educació al qual CCOO va donar suport amb la seva signatura perquè suposava la injecció de 1.200 milions d'euros al sistema educatiu, la contractació de milers de nous professionals i un major suport als projectes de centre i, principalment, perquè és l'únic intent col·lectiu seriós en vint-i-tres anys de trencar amb la dualització del sistema educatiu català. Aquesta centralitat del Pacte ens ha pogut situar en un context electoral molt més complex. Per aquesta raó vull, per últim, agrair especialment la participació de totes les persones que ens han fet confiança en aquestes eleccions donant-nos el seu vot.

Josefina Pujol  
 Secretaria general de la FECCOO

## SUMARI

- 2] Editorial
- 3-15] Anàlisi dels resultats de les eleccions sindicals del professorat de 30 de novembre de 2006
- 16-17] Anàlisi dels resultats de les eleccions sindicals del personal laboral de 22 de febrer de 2007
- 18] Sovint ens preguntem: El web de CCOO al teu servei.
- 19] Fugir d'estudi

# Anàlisi dels resultats de les eleccions sindicals del professorat de 30 de novembre de 2006



## CCOO perd representació i segueix sent la segona força sindical a l'ensenyament públic de Catalunya

Les sisenes eleccions sindicals del professorat docent no universitari han situat CCOO com a segona força sindical de Catalunya amb 7.502 vots i 48 persones delegades i com a primera força sindical a nivell estatal.

Un nou mapa electoral es dibuixa pels propers 4 anys amb una mesa sectorial que tindrà una representació de 4 sindicats i un increment de la pluralitat sindical. Amb aquest nou mapa, CCOO es compromet a treballar per apropar la tasca sindical a les inquietuds dels centres i del professorat i a seguir lluitant per la millora de les seves condicions laborals.

Volem fer un agraïment explícit a les 7.502 persones que han fet confiança a CCOO en unes eleccions sindicals marcades per diferents circumstàncies i variables que intentem analitzar per tal de poder situar CCOO com a sindicat de primera referència a l'ensenyament públic.

### El malestar docent es tradueix en una baixa participació

Un dels elements més preocupants en els resultats electorals és la creixent tendència a l'abstenció. La participació ha estat del 43%, 8 punts menys que les eleccions sindicals del 2002. S'ha incrementat l'abstenció en tots els territoris, especialment a la província de Barcelona. La zona on s'ha fet més evident és a les comarques metropolitanes.

Tot i l'increment del cens en 13.000 nous docents, ha votat menys professorat que al 2002. També cal destacar el nombre de vots nuls i en blanc fruit del descontentament, 1.100 vots sobre 28.500 vots emesos.

Els resultats de CCOO no han estat bons: 7.502 vots i 48 delegats (Barcelona 26, Tarragona 5, Lleida 8, Girona 9) concreten una menor representació amb una pèrdua de 1.382 vots i 10 persones delegades respecte dels resultats del 2002, fet que ens obliga a revisar què ha passat en aquests darrers anys i a prendre nota de la nova situació.

Els resultats estatals manifesten poques variacions. Es manté el mateix mapa electoral pels propers anys i CCOO es consolida com a primera força sindical en el sector.

### Què ha passat en aquests 4 anys

**1 El Pacte Nacional per l'Educació**, ha estat possiblement l'element més destacat de l'anterior govern tripartit, sens dubte amb importants mesures adreçades a la millora del sistema educatiu català. CCOO va donar suport a la seva signatura tot i identificar la necessitat de fer una bona gestió i aplicació d'algunes mesures com la sisena hora. Els aspectes positius del pacte com la injecció de més de 1.200 milions d'euros al sistema educatiu, la contractació de nous professionals, el major suport als projectes de centre... han quedat eclipsats per la deficient aplicació i la poca interiorització que se'n tenia en una bona part dels centres. Les presses del Departament en no voler escoltar les nostres demandes d'un ritme més pausat en el desplegament de la sisena hora, la voluntarietat de la seva aplicació, o la garantia en els recursos humans han desembocat en una planificació deficient que ha provocat un profund malestar que hagués calgut evitar.

**2 Polítics poc solvents que ens arrossegueu en la seva incompetència.** Cal dir que hem tingut uns interlocutors en el Departament d'Educació mals gestors i insolvents, amb poca sensibilitat per calibrar la percepció i el punt de vista del professorat, executor en primera instància de les mesures que incorpora el pacte.

**3 L'Educació Secundària** també s'ha vist immersa en un escenari de poca claredat, amb acords de millora importants però amb aplicacions restrictives o poc clares, provocant un efecte de rebuig sobre allò que, en principi, ha de suposar un paquet de millores laborals i de condicions de treball per a tothom. Un cop més, el procediment i la gestió, espatllen bones mesures per avançar.

**4** **Bons acords, dificultats o males aplicacions.** Tot i haver signat acords que signifiquen millores objectives, han quedat deslluïts per les intoxicacions interessades d'altres sindicats (...tots els interins es quedaran sense feina, afirmació repetida per sindicats no signants) o per males aplicacions del Departament d'Educació (Acord de millora de Secundària o cobriment de les substitucions).

La incorporació de 13.000 persones amb contractacions anuals, les millores en permisos i llicències, millors condicions per la jubilació, l'increment de serveis educatius, nous professionals, increment d'un punt i mig del PIB en Educació, un nou sistema d'accés, les pagues extres, increments retributius, la reducció horària del professorat de primària, desdoblaments en totes les Àrees d'ESO,... són algunes de les mesures de millora d'aquests 4 anys que no s'han visualitzat suficientment.

**5** **Per què les millores han passat desapercbudes?:** un alt nivell de malestar entre el personal docent persisteix malgrat la millora objectiva en les condicions laborals. A CCOO entenem l'avís del professorat i actuarem amb rapidesa.

**6** **L'actuació d'altres sindicats.** Tot i sabedors des de el primer dia que el sindicat USTEC desenvoluparia l'estratègia de estar en els dos marges del riu: governant amb el Departament i alhora fent de sindicat d'oposició, hem liderat tots els processos de negociació i hem patit tot el desgast en solitari. Hem après la lliçó, no signarem en solitari sense el recolzament explícit del professorat, exercirem com a sindicat responsable i útil als treballadors/es que representem. Que cada sindicat assumeixi el protagonisme que li correspon. Ja n'hi ha prou de sindicats d'oposició que no van més enllà de crear plataformes reivindicatives i processos de negociació per dir no a tot i que siguin els sindicats "responsables" que posin la galta per rebre el desgast i les garrotades quan vinguin mal dades.

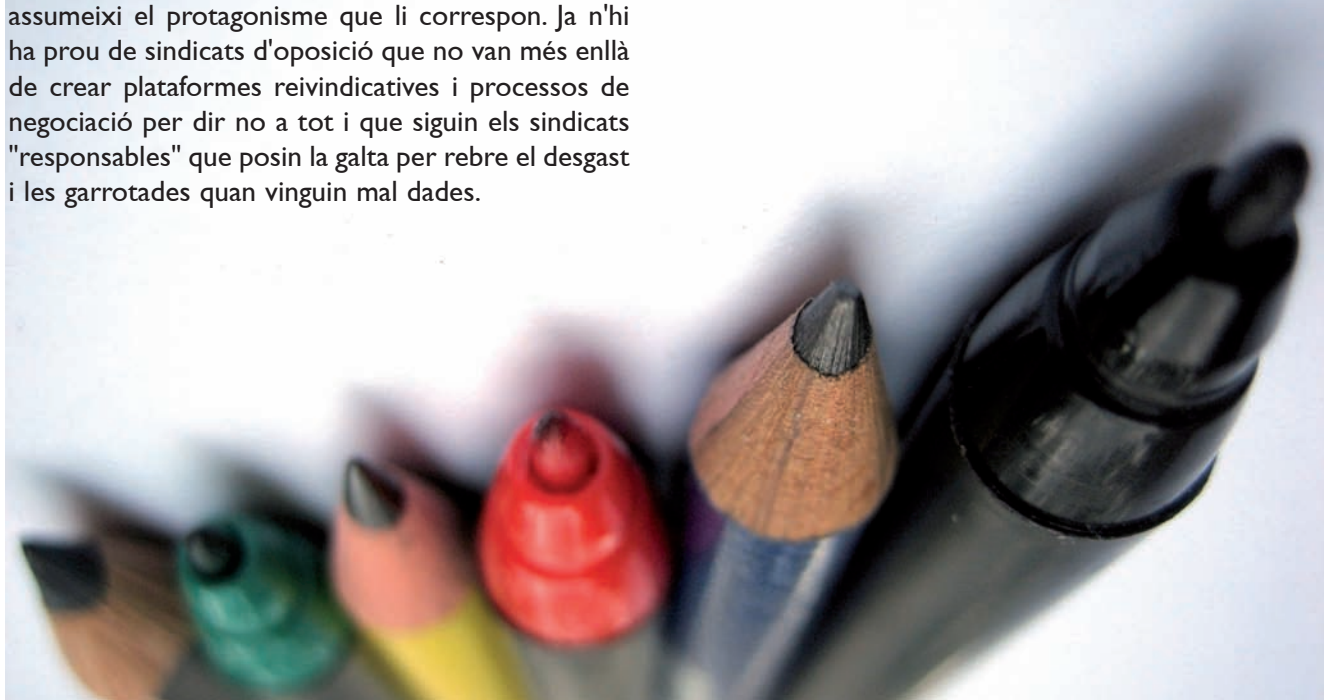
## El malestar del professorat

Segurament en aquest punt trobem algunes de les respostes del perquè només ha votat el 43% del professorat i més de 1.100 persones han votat nul o en blanc. El missatge és clar: s'han de canviar moltes coses relacionades amb la participació, els temes que interessin al professorat, la proximitat sindical a la realitat del centre i el guanyar un major respecte per la professió.

La falta de sintonia entre el que pensen i volen els professionals de l'educació i els sindicats del sector és una evidència. Possiblement hem caminat en els darrers anys per camins paral·lels als centres però amb pocs punts de trobada. Ho hem fet tot pels centres, escoltant poc els centres. Això s'ha traduït en una abstenció que té un clar missatge de càstig per tal que rectifiquem immediatament. Tots. L'abstenció afecta tothom. Tots els sindicats hem desenvolupat un discurs massa lluny dels problemes i temes que preocupen i interessin el professorat. La sisena hora, segurament, només és la manifestació d'un malestar més potent que amaga altres nivells de malestar o descontentament que no hem estat capaços d'interpretar.

També s'han donat alguns components d'altres expectatives en la política educativa d'un govern d'esquerres que s'han convertit en frustració i recels. Aquestes polítiques s'han traduït en missatges no entesos pel professorat, contraris al que d'ells s'esperava: avançar l'inici de curs sense negociació, aplicarem la sisena hora amb consens o sense consens, respostes tèbies a l'increment de situacions conflictives i agressions en els centres, plans de millora presentats com contractes de resultats.

Això també ha marcat un punt de desconfiança i distanciament i n'hem sortit tots plegats esquitxats.



## Representació sindical obsoleta i lluny de la realitat dels centres

Solament han votat 4 de cada 10 treballadors/es: què està passant?

Unes Juntes de Personal desposseïdes de competències, un model de representació massa retirat del centre, també s'afegeix a un format de representació que resulta carregós, penalitzador pel professorat, allunyat de la realitat del territori i centres de treball. Caldrà també pensar en revisar aquest model i buscar-ne un d'alternatiu que garanteixi una bona representació sindical a tots els territoris i sectors. No és possible seguir a la província de Barcelona amb més de 46.000 treballadors/es amb 75 delegats. Si la pròpia administració estructura la seva gestió en 8 Serveis Territorials arreu de Catalunya, per què no reconèixer també 8 juntes de personal ?

CCOO va denunciar aquesta qüestió i manté obert un procés en solitari de contenciós-administratiu per vulneració fonamental al dret de representació sindical, i arribarà fins al final per tal de garantir la representació sindical que es mereix el personal docent català. Aquest serà un primer pas per acostar la realitat dels centres a les meses de negociació i als problemes propers. Si no avancem per aquest camí, seguirem mantenint un sistema insuficient, precari i lluny dels interessos del professorat.

### Nombre de persones delegades que s'haurien escollit en cas de fer-se les EESS per Serveis Territorials, tal com CCOO hem vingut reclamant al llarg de tot el procés

Servei Territorial	AMES-USOC	ANPE	ASPEPC-SPS	CCOO	CGT	CSI-CSIF	STEC-CSC	UGT	USTEC-STES	Total Persones delegades
Barcelona I (Ciutat)	0	0	3	13	2	0	0	5	12	35
Barcelona II (Comarques)	0	0	4	20	0	0	0	5	26	55
Baix Llobregat-Anoia	0	0	3	12	2	0	0	3	15	35
Vallès Occidental	0	0	3	10	5	0	0	3	14	35
Girona	0	0	4	9	0	0	0	2	20	35
Lleida	0	3	4	8	0	0	0	3	11	29
Terres de l'Ebre	0	2	2	3	0	1	0	3	12	23
Tarragona	0	4	6	4	0	3	0	2	12	31
Total Catalunya	0	9	29	79	9	4	0	26	122	278

### Errors propis que hem de redreçar

CCOO vol obrir un procés de reflexió i debat per tal d'establir els canvis necessaris que ens permetin fer un bon treball de representació sindical en els propers anys. Els punts que volem posar a revisió i consideració són:

1. Connectar amb els problemes reals que preocupen els centres. Escoltar més el professorat en els temes i punts de vista sobre tots els temes que afecten tant les condicions laborals com les qüestions organitzatives.
2. Participar en la presa de decisions. Consultar el professorat i l'afiliació. Reforçar tots els mecanismes de participació i consulta serà bàsic per poder copsar la voluntat i sentir majoritari del sector per tal de fer xarxa democràtica en la presa de decisions.
3. Acostar els interessos del professorat a allò que ha de defensar el sindicat. Per això, volem definir algunes tasques com a prioritàries de CCOO en el proper període:
  - Les condicions laborals, eix de la estratègia sindical de CCOO.
  - Una nova xarxa de treball fonamentat en enfortir els mecanismes de participació i consulta per la nostra afiliació i per al professorat en general.
  - Treballar per un nou sistema i àmbit de representació sindical, acostant les Juntes de Personal als centres.

CCOO agraeix al professorat la seva participació en les eleccions sindicals i especialment a totes les persones que han dipositat, una vegada més, la seva confiança en les nostres propostes de futur.

CCOO es compromet a continuar lluitant per millorar i apropar la nostra tasca sindical als centres educatius i a les inquietuds del professorat.

## Resultats a la Junta de personal de Barcelona

COMARCA	Electors	Votants	Participació	AMES-USOC	%	ANPE	%	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	CGT	%	CSIF-CSIF	%	STEC-CSC	%	UGT	%	USTEC-STES	%	Blancs	%	Nuls	%
Alt Penedès	959	439	45,8%	1	0,2%	4	0,9%	15	3,4%	152	34,6%	3	0,7%	6	1,4%	5	1,1%	22	5,0%	218	49,7%	13	3,0%		0,0%
Anoia	1.151	398	34,6%	3	0,8%	10	2,5%	19	4,8%	107	26,9%	3	0,8%	1	0,3%	2	0,5%	23	5,8%	213	53,5%	16	4,0%	1	0,3%
Bages	1.719	721	41,9%	6	0,8%	5	0,7%	34	4,7%	214	29,7%	7	1,0%	2	0,3%	2	0,3%	14	1,9%	393	54,5%	15	2,1%		0,0%
Baix Llobregat	7.380	2.585	35,0%	48	1,9%	36	1,4%	217	8,4%	776	30,0%	167	6,5%	24	0,9%	18	0,7%	232	9,0%	925	35,8%	120	4,6%	20	0,8%
Barcelonès	13.539	5.484	40,5%	163	3,0%	114	2,1%	431	7,9%	1.777	32,4%	314	5,7%	50	0,9%	66	1,2%	644	11,7%	1.647	30,0%	255	4,6%	23	0,4%
Berguedà	452	227	50,2%	3	1,3%		0,0%	13	5,7%	108	47,6%	4	1,8%		0,0%	10	4,4%	4	1,8%	81	35,7%	4	1,8%		0,0%
Garraf	1.309	491	37,5%	2	0,4%	37	7,5%	51	10,4%	91	18,5%	5	1,0%	5	1,0%	3	0,6%	37	7,5%	234	47,7%	25	5,1%	1	0,2%
Maresme	3.590	1.628	45,3%	28	1,7%	16	1,0%	105	6,4%	586	36,0%	59	3,6%	16	1,0%	13	0,8%	97	6,0%	656	40,3%	54	3,3%	2	0,1%
Osona	1.462	510	34,9%	3	0,6%	3	0,6%	59	11,6%	146	28,6%	8	1,6%	3	0,6%		0,0%	15	2,9%	262	51,4%	11	2,2%		0,0%
Vallès Occidental	8.056	2.992	37,1%	62	2,1%	65	2,2%	208	7,0%	781	26,1%	377	12,6%	19	0,6%	14	0,5%	242	8,1%	1.068	35,7%	121	4,0%	11	0,4%
Vallès Oriental	3.970	1.435	36,1%	23	1,6%	10	0,7%	82	5,7%	410	28,6%	107	7,5%	8	0,6%	11	0,8%	136	9,5%	592	41,3%	51	3,6%	5	0,3%
Totals BCN	43.683	16.880	38,6%	337	2,0%	299	1,8%	1.224	7,3%	5.141	30,5%	1.067	6,3%	133	0,8%	150	0,9%	1.467	8,7%	6.313	37,4%	685	4,1%	64	0,4%

# A Barcelona ciutat ha guanyat l'abstenci3, i ho ha fet per majoria absoluta

Lluís Filella



Només 4 de cada 10 persones censades han exercit el dret a vot. CCOO ha estat el sindicat més votat a la ciutat: ens ha votat 1 de cada 3 persones votants.

Tot i així, no estem pas satisfets, perquè CCOO ha perdut 85 vots respecte a les darreres eleccions sindicals de 2002, malgrat que el cens s'ha vist incrementat en aquests darrers quatre anys en gairebé 900 persones, però la participació ha caigut en 4,5 punts, en comparació al 2002.

Podem constatar que ho hem fet tan malament totes les organitzacions sindicals com perquè no guanyi cap sindicat, sinó que, per majoria absoluta, hagi guanyat l'abstenci3.

L'abstenci3 és reflex d'una situaci3 de desencís del professorat, no només per les actuacions sindicals del darrer període sinó també per la situaci3 política general. Les grans expectatives que l'anterior govern tripartit va generar, després de 23 anys de govern de coalici3 de dretes entre Convergència Democràtica de Catalunya i Unió Democràtica de Catalunya, ben aviat es van anar frustrant, tant per les incoherències internes del Govern com per les dificultats objectives que qualsevol canvi planteja. Aquest desencís en l'esfera política traspasa altres àmbits de la quotidianitat i influeix en els resultats de les eleccions sindicals, cosa que es tradueix en una abstenci3 generalitzada.

## La sisena hora i l'aplicaci3 dels acords ens han passat factura

Una decisi3 política del Govern de la Generalitat, com la implantaci3 de la 6a hora a l'alumnat dels centres públics catalans, ha passat factura a aquelles organitzacions sindicals que, malgrat les nostres reticències a una mesura com aquesta, que no veiem ni oportuna ni necessària, hem esmerçat tots els esforços a intentar racionalitzar-ne el procés d'implementaci3, tant pel que fa a la màxima ralentitzaci3 del calendari d'aplicaci3 com a les condicions materials, de plantilles i assessorament organitzatiu necessaris per garantir-ne la qualitat. Una mesura com aquesta, que comporta un canvi radical en els centres d'infantil i primària, no es pot portar a la pràctica sense comptar amb la complicitat del professorat, veritable protagonista de la seva aplicaci3. I això no ha estat així: al professorat se li ha imposat i no ha trobat resposta als seus dubtes i inquietuds, ni per part del Govern, que ha decidit unilateralment dur-la a terme, ni per part de les organitzacions sindicals en les quals confiava. Vet aquí el baix percentatge de participaci3 i el triomf de l'abstenci3.

A secundària ens trobem que un bon acord, perversament aplicat a partir d'un invent del Departament, com els contractes dels centres lligats a la productivitat, tampoc no ha contribuït a generar confiança entre el professorat de secundària ni a valorar positivament els aspectes de millora del sector.



## A la ciutat de Barcelona seguim tenint majoria

Tot i això, a Barcelona ciutat, després de l'abstenci3, CCOO ha estat el sindicat més votat, amb 1.151 vots (un 35,3% dels vots emesos). La nostra acci3 sindical de proximitat, amb visites i xerrades

continuades als centres educatius, característica comuna del nostre sindicat en el conjunt del territori català, s'ha vist acompanyada a la nostra ciutat d'una presència constant de CCOO en totes les instàncies de representaci3 i participaci3, tant al CEMB (Consell Escolar Municipal de Barcelona) com als CEMD (consells escolars municipals de districte), al PECB (Projecte educatiu de Barcelona) o al Consell de Coordinaci3 Pedag3gica, llocs de trobada del conjunt del professorat més enllà dels centres educatius.

També cal tenir molt en compte que el parc escolar de la nostra ciutat té una proporci3 inversa al de la resta de Catalunya pel que fa a la presència de l'ensenyament públic i privat. Aquest darrer acull el 60% de l'alumnat de Barcelona, mentre que l'escola pública només en té un 40%. Aquesta realitat fa que sigui més alt el nivell d'acceptaci3 dels plantejaments del PNE (Pacte Nacional per a l'Educaci3) quant a l'equiparaci3 de condicions de l'oferta educativa de tots els centres sostinguts amb fons públics, sigui quina sigui la seva titularitat, i més tenint en compte que del 12% aproximadament d'alumnat nouvingut que hi ha a la ciutat, un 80% -el de nivell social més baixes concentra en els centres públics.

El professorat de Barcelona és sensible a aquesta situaci3 i està profundament convençut que cal canviar-la. CCOO compartim aquesta voluntat i estem disposats a fer tot el que sigui necessari per aconseguir-ho, i recuperar així la il·lusió i la confiança del professorat.

## A Barcelona comarques el vot en blanc és un vot de càstig als sindicats

Robert Escribano



La participació, escassa, s'ha situat a l'entorn del quaranta per cent i CCOO ha perdut vots

Les comarques de Barcelona on s'ha participat més han estat l'Alt Penedès (46%) i el Berguedà (50%). Per contra, a Osona ha participat menys del 35%. La participació mitjana de les localitats que pertanyen al Barcelonès se situa al voltant del 40%. A Badalona ha participat el 47% i a Sant Adrià el 30%.

Els millors resultats de CCOO s'han obtingut al Berguedà amb un 47,6% dels vots i al Maresme i Badalona amb el 36%. Els més baixos a Sant Adrià (23%) i Garraf (18,5%) El resultat mitjà és similar al de tota la circumscripció de Barcelona (30,5%)

Cal destacar en aquestes eleccions l'increment significatiu del vot en blanc que està al voltant del 4% de mitjana, situant-se al 5% al Garraf i el més baix al Berguedà (1,8%). Cal valorar aquest vot en blanc com un vot de càstig al treball sindical en general, que nosaltres analitzarem com a propi perquè en comparació a les eleccions de 2002, CCOO ha perdut a Barcelona comarques prop de 600 vots (hem passat del 39% al 30% dels vots).



### Un balanç sindical molt bo diluït en el malestar

La gestió del Departament respecte a la sisena hora i el pla de millora de la secundària han diluït el balanç extraordinàriament positiu d'aquest darrer període (acord de novembre 2005, acord per arribar a pagues extres dobles, acord secundària...)

Algun error haurem comès a la campanya electoral que no hem estat capaços de contrarestar el plantejament de referèndum sobre el pacte nacional per l'educació (especialment la sisena hora) que s'ha fet d'aquestes eleccions per part d'altres organitzacions sindicals i els mitjans de comunicació. La nostra campanya, molt ben muntada a l'entorn del balanç de les millores laborals assolides -un balanç objectivament molt bo- i les propostes de futur, s'ha desfet com un sucre dins del malestar per l'aplicació de la sisena hora que el professorat ha viscut com una imposició per part del Departament.

## Hem perdut 318 vots al Vallès Occidental

Montse Ros

El 2002 CCOO va guanyar les eleccions al Vallès Occidental. Ens vam dirigir als centres educatius per dir-los: comuniquem-nos els vostres problemes laborals i nosaltres us representarem.

A partir d'aquesta recollida de dades vam elaborar un document: El Vallès és la comarca amb més dèficit educatiu de Catalunya. Les aules s'han omplert: 26 o 27 alumnes per grup en els CEIP són ara habituals, a vegades 28 o 29. La incorporació d'alumnes en qualsevol moment del curs en complica la gestió. La diversitat ha augmentat, així com la complexitat, la dificultat i l'exigència de resultats. Amb aquest document vam treballar en l'àmbit comarcal: recollida de signatures, demandes als serveis territorials, denúncies a la premsa, posicionaments en els consells escolars...

Mentrestant, el Departament d'Educació, en mans d'ERC, començava una voràgine de negociacions amb els sindicats i un reguitzell desordenat de programes i plans educatius. CCOO va entrar-hi a negociar i va obtenir un bon acord de millores laborals el novembre del 2005. Però els problemes recollits en el document del Vallès no s'abordaven de dret; la

mala gestió del Departament ja inquietava els centres i el professorat no va sentir l'acord com a propi.

Quan CCOO va signar el Pacte Nacional i va acceptar la sisena hora, va perdre la confiança d'una part important del professorat del Vallès.

CCOO va interpretar com una oportunitat les negociacions amb el primer govern progressista de Catalunya. Les millores laborals i socials que hi hem acordat són moltes i importants. Hem aconseguit més d'un 30% de les demandes del document del Vallès. Però mentrestant, la gestió del Departament ja no assegurava ni tenir substituïts a les escoles, i els problemes que alimentaven el malestar del professorat seguien sense ser el centre de l'activitat de CCOO als ulls del professorat. Molta gent ens va dir que no se sentia representada. Quan van haver de triar representants de nou, 318 van decidir canviar d'opció: la suma de vots que guanyen els altres sindicats és quasi exactament la pèrdua de CCOO. Hem d'aprendre dels errors per tornar a guanyar aquests vots, i d'altres de nous, i conservar els 781 que hem obtingut aquesta vegada.



## Al Baix Llobregat estem tocats, però no enfonsats

Marc Sangüesa



A l'hora de fer una ullada -ara que el temps n'ha tret emotivitat- als resultats de les eleccions en l'ensenyament públic al Baix Llobregat-Anoia, hem d'acceptar que, per primera vegada des de l'any 1988, CCOO ha perdut el primer lloc i ha estat sobrepassada pel sindicat corporatiu USTEC.

Aquest segon lloc és, sens dubte, una derrota sense pal liatius; cal, doncs, analitzar-ne les causes, per poder redreçar el rumb.

### Els perquè de la desfeta

Ha estat un factor decisiu advers la poca acceptació, per part del professorat de primària, d'algunes mesures derivades del Pacte Nacional per a l'Educació, com la sisena hora, de la qual ens han responsabilitzat per ser signants del pacte, i perquè ha suposat un canvi en el model organitzatiu i cultural dels centres educatius públics.

Pel que fa a la secundària, l'allunyament del professorat no és d'ara, sinó que ja des de les eleccions sindicals del 1998, la distància entre aquest col·lectiu docent i el sindicat ha estat difícil de reduir; des de l'aplicació de la LOGSE, tot i que en el sector es pot observar una recuperació lenta i progressiva, fruit de la nostra acció sindical i de la nostra presència continuada en els centres.

Aquest context ha generat una abstenció d'un 65%, 10 punts superior a la de les eleccions de 2002 i la davallada en el nombre de vots: de 1033 vots l'any 2002, hem passat a 778 l'any 2006.

### Gens enfonsats

En aquesta campanya no hem d'oblidar que també hi ha hagut coses ben fetes, com el material de campanya electoral, apropiat i ben dissenyat, o la labor electoral intensíssima, desplegada per les persones delegades, amb més visites, actes i xerrades en centres escolars que en qualsevol altra convocatòria d'eleccions.

Volem redreçar la situació, i des del Baix Llobregat hem detectat i ens hem proposat la necessitat de sintonitzar millor amb el sentir del professorat, sense abandonar els trets bàsics que ens caracteritzen: confederalitat, compromís, esperit de servei i defensa del sector públic. No hem de deixar mai de banda la defensa i la millora de les condicions laborals del professorat, sense descuidar la promoció i la qualitat de l'ensenyament públic.



## Resultats a la Junta de personal de Tarragona

Comarca	Electors	Votants	Participació	AMES-USOC	%	ANPE	%	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	CSL-CSIF	%	UGT	%	USTEC	%	Blancs	%	Nuls	%
Alt Camp	515	283	55,0%	16	5,7%	20	7,1%	29	10,2%	60	21,2%	14	4,9%	9	3,2%	123	43,5%	12	4,2%		0,0%
Baix Camp	1.909	913	47,8%	24	2,6%	110	12,0%	213	23,3%	93	10,2%	118	12,9%	55	6,0%	276	30,2%	21	2,3%	3	0,3%
Baix Ebre	1.062	494	46,5%	21	4,3%	33	6,7%	38	7,7%	66	13,4%	31	6,3%	61	12,3%	231	46,8%	11	2,2%	2	0,4%
Baix Penedès	1.044	462	44,3%	34	7,4%	34	7,4%	67	14,5%	52	11,3%	44	9,5%	24	5,2%	190	41,1%	13	2,8%	4	0,9%
Conca de Barberà	241	111	46,1%		0,0%	13	11,7%	11	9,9%	15	13,5%	2	1,8%	3	2,7%	65	58,6%	2	1,8%		0,0%
Montsià	905	477	52,7%	13	2,7%	42	8,8%	52	10,9%	64	13,4%	41	8,6%	37	7,8%	209	43,8%	19	4,0%		0,0%
Priorat	173	93	53,8%		0,0%	9	9,7%	13	14,0%	5	5,4%		0,0%	4	4,3%	61	65,6%	1	1,1%		0,0%
Ribera d'Ebre	329	191	58,1%	8	4,2%	26	13,6%	12	6,3%	32	16,8%	5	2,6%	13	6,8%	91	47,6%	4	2,1%		0,0%
Tarragonès	2.784	1.311	47,1%	63	4,8%	135	10,3%	208	15,9%	190	14,5%	121	9,2%	113	8,6%	442	33,7%	35	2,7%	4	0,3%
Terra Alta	175	115	65,7%	3	2,6%		0,0%	9	7,8%	19	16,5%		0,0%	2	1,7%	81	70,4%	1	0,9%		0,0%
Totals comarques tarragonines	9.137	4.450	48,7%	182	4,10%	420	9,4%	652	14,70%	596	13,40%	376	8,40%	321	7,20%	1.769	39,80%	119	2,70%	13	0,30%

## A Tarragona, una mica menys

Anton Roselló



Des de l'any 1998, hem seguit una tendència a una disminució lleu del nombre de votants de CCOO, lenta però constant.

Aquesta vegada ha estat més greu perquè ens ha fet perdre un delegat. De les 7 persones delegades de l'any 1994, vam passar a 6 el 1998 i el 2002. En aquestes darreres eleccions n'hem baixat 1 i ens hem quedat amb 5 delegats. Paral·lelament, també ha anat baixant la participació, que en les eleccions del 2006 ha arribat a només el 48,7%.

L'increment de l'abstenció respecte de les eleccions anteriors ha pogut ser un dels factors que ha influït en la disminució de vots per a CCOO i també, per una altra banda, el fet que altres sindicats corporatius, amb un discurs negatiu i demagògic, hagin pogut captar alguns vots del professorat cremat i desmoralitzat respecte del sistema.

També és cert que, tot i que el cens era més gran, el nombre de votants ha estat menor i, per tant, hauríem d'analitzar si realment els sindicats hem sabut connectar o no amb els treballadors i treballadores d'aquestes generacions més joves i, si no ha estat així, escoltar-los i apropar-nos més a les seves necessitats.

### Nosaltres som el referent

Malgrat tot, nosaltres som el referent en l'atenció dels problemes laborals del professorat. En aquests quatre anys hem fet una tasca molt important d'informació i debat exhaustiu dels temes d'actualitat que preocupaven el col·lectiu, mitjançant les assemblees informatives (oposicions, concursos de trasllats, etc.). L'assistència i la participació de la gent han estat massives i ens encoratgen a continuar fent aquest servei al professorat.

També ens hem convertit en el sindicat de referència del professorat quan vol que li resolguem un problema, quan té un dubte, quan vol reclamar, quan vol

tenir informació certa i fiable de les seves condicions laborals.

Hem impulsat i defensat l'ensenyament públic des dels consells escolars i des del Marc Unitari de la Comunitat Educativa.

### A qui li importa el debat sindical

En aquesta campanya electoral hem observat una manca d'interès pel debat sindical per part del professorat immers en la seva feina diària, cansat potser de tanta paperassa que arribava als centres dels diferents sindicats que es presentaven a les eleccions.

Durant els dies de campanya electoral, i fins i tot durant aquests quatre anys passats, ens hem convertit en l'enemic que cal batre. Tot el que ha anat

malament en els centres, o que el Departament d'Educació ha fet malament, era, pels altres sindicats, culpa de CCOO. És molt difícil sortir il·lès en aquestes condicions. CCOO ha patit també un fort desgast pels acords signats amb el Departament que, tot i que han suposat millores significatives, els altres sindicats han utilitzat per carregar contra CCOO, fent una valoració negativa i esbiaixada dels continguts dels acords i compromisos adoptats per part d'un sindicat responsable i positiu com CCOO.

### Haurem d'introduir canvis

Tot i això, nosaltres també hem de rectificar coses del nostre treball: connectant més amb els problemes reals que preocupen els centres, fent participar més els afiliats i el professorat en la presa de decisions, reforçant els mecanismes de participació i de detecció de necessitats i treballant per acostar les juntes de personal als centres.



## Resultats a la Junta de personal de Lleida

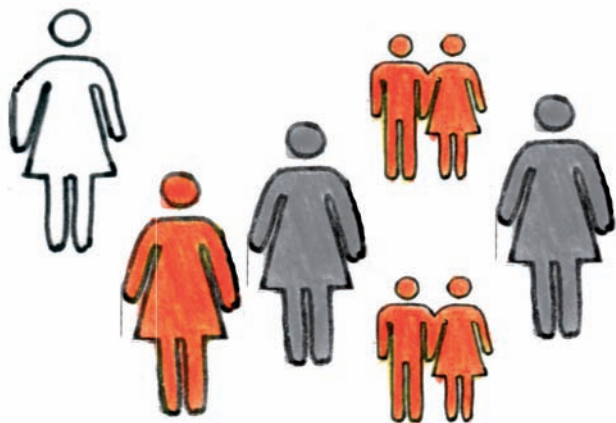
Comarques	Electors	Votants	Participació	ANPE	%	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	CGT	%	UGT	%	USTEC	%	Blancs	%	Nuls	%
Alt Urgell	248	158	63,7%	5	3,2%	38	24,1%	54	34,2%	3	1,9%	7	4,4%	42	26,6%	8	5,1%	1	0,6%
Alta Ribagorça	84	70	83,3%	4	5,7%	18	25,7%	14	20,0%	4	5,7%	3	4,3%	24	34,3%	2	2,9%	1	1,4%
Cerdanya	39	26	66,7%	2	7,7%			11	42,3%	1	3,8%	4	15,4%	7	26,9%	1	3,8%		
Les Garrigues	264	206	78,0%	19	8,3%	24	11,7%	53	25,7%	5	2,4%	15	7,3%	86	41,7%	6	2,9%		0,0%
La Noguera	473	311	65,8%	16	5,1%	46	14,8%	85	27,3%	10	3,2%	15	4,8%	112	36,0%	24	7,7%	3	1,0%
Pallars Jussà	158	95	60,1%	6	6,3%	6	6,3%	13	13,7%		0,0%	9	9,5%	60	63,2%	1	1,1%		0,0%
Pallars Sobirà	116	77	66,4%		0,0%	12	15,6%	11	14,3%	1	1,3%	2	2,6%	50	64,9%	1	1,3%		0,0%
Pla de l'Urgell	372	248	66,7%	51	20,6%	30	12,1%	80	32,3%	1	0,4%	30	12,1%	54	21,8%	2	0,8%		0,0%
Segarra	311	192	61,7%	5	2,6%	27	14,1%	59	30,7%	24	13,0%	13	6,8%	55	28,6%	8	4,2%		0,0%
Segrià	2309	1.482	64,2%	169	11,3%	179	12,1%	314	21,2%	32	2,3%	223	15,0%	513	34,6%	52	3,5%	1	0,1%
Solsonès	139	88	63,3%	1	1,1%	13	14,8%	28	31,8%	1	1,1%	2	2,3%	39	44,3%	4	4,5%		0,0%
Urgell	440	303	68,9%	15	5,0%	48	15,8%	81	26,7%	5	2,0%	24	7,9%	115	38,0%	13	4,3%	1	0,3%
Vall d'Aran	149	91	61,1%	5	5,5%	13	14,3%	22	24,2%	3	3,3%	26	28,6%	16	17,6%	5	5,5%	1	1,1%
<b>Totals Terres de Lleida</b>	<b>5.148</b>	<b>3.341</b>	<b>64,90%</b>	<b>298</b>	<b>8,9%</b>	<b>454</b>	<b>13,60%</b>	<b>825</b>	<b>24,70%</b>	<b>90</b>	<b>2,70%</b>	<b>373</b>	<b>11,20%</b>	<b>1.173</b>	<b>35,10%</b>	<b>126</b>	<b>3,80%</b>	<b>8</b>	<b>0,20%</b>

## A les Terres de Lleida continuem pel camí de la utopia

Albert Ariza i Adelaida Bernaus



A les Terres de Lleida, els resultats d'aquestes eleccions sindicals han estat bons, tot i que poden millorar molt més. El nostre sindicat ha augmentat amb una persona delegada a la Junta de Personal Docent no Universitari: de set persones delegades hem passat a vuit.



Ara bé, tot i així, ens preocupa la tendència creixent a l'abstenció, que ha augmentat en un 7,49%. Fa quatre anys, la participació va ser d'un 72,39% i ara ha estat d'un 64,90%. Aquest fet ens obliga a fer una anàlisi de les possibles causes que l'han produït.

Per fer aquesta anàlisi ens hem basat en dos pilars fonamentals i interrelacionats: La política social i educativa del sindicat i la transmissió d'aquesta política a través de la nostra acció sindical i de la seva aplicació concreta, tant en les millores de les condicions laborals de les persones treballadores de l'ensenyament públic, com en l'augment de recursos en els centres educatius.

### CCOO ha signat bons acords per al professorat

Durant aquest període, des de la signatura, el 18 d'octubre de 2004, del Protocol de negociació, CCOO, com sempre, hem aportat i negociat activament les nostres propostes en les comissions tècniques i en les meses de negociació amb el Departament d'Educació. Aquest treball ha suposat la signatura de dos acords i d'un pacte:

- Acord de 17 de novembre de 2005, sobre les condicions de treball del professorat.
- Pacte Nacional per a l'Educació, signat el 20 de març de 2006.
- Acord de 27 de setembre de 2006, sobre les condicions laborals del professorat de secundària.

Tots tres documents han generat millores per a

l'ensenyament públic i per a les persones que hi treballem. Ara bé, aquests avenços objectius i pactats, en alguns casos han quedat afectats per una mala aplicació del Departament d'Educació, com l'assignació incorrecta que va fer de les plantilles en algunes ZER, que no van obtenir l'augment de plantilla que els corresponia per la reducció de l'horari lectiu del professorat d'infantil i primària.

### Treballem dia a dia amb la gent i per la gent

La nostra feina, a més de negociar aquestes millores, ha estat i és escoltar les propostes dels professionals de l'educació, recollir-les, elaborar-les, transmetre'ls-les i informar-los de l'estat de les negociacions amb el Departament d'Educació. Això ho hem fet a través de visites i xerrades als centres, informació puntual a l'afiliació i als centres, seguiment del compliment dels acords i de les denúncies necessàries per situacions d'incompliments i xerrades informatives per temes concrets. Durant aquest període, un dels nostres objectius ha estat transmetre que la feina del sindicat és una feina útil i necessària, per continuar avançant en les millores individuals i col·lectives, i que per això necessitem la participació sentida de tots els professionals de l'educació pública en el dia a dia, mitjançant demandes i propostes i la participació i el suport actiu i puntual en les eleccions. Aquest objectiu, però, no l'hem aconseguit com nosaltres desitjàvem, ja que la participació ha baixat. Per tant, aquest és un dels nostres reptes. Hem de continuar treballant per aconseguir-lo. La nostra és una feina continuada i sistemàtica que hem de saber transmetre com a necessària a tots els professionals de l'educació.

### Som a mig camí

A CCOO continuem treballant, per continuar millorant l'ensenyament públic i les nostres condicions laborals. Volem seguir pel camí de la utopia: partim del possible per arribar a l'impossible. Gràcies a totes les persones que heu sostingut, amb el vostre vot, la política del sindicat i la nostra manera de treballar. Aquesta és la força i la raó per continuar avançant.

## Resultats a la Junta de personal de Girona

Comarca	Electors	Votants	Participació	AMES-USOC	ANPE	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	UGT	%	USTEC	%	Blancs	%	Nuls	%	Abstenció	%
Alt Empordà	1667	818	49,1%	6	0,7%	97	11,9%	190	23,2%	44	5,4%	471	57,6%	11	1,2%		0,0%	849	50,9%
Baix Empordà	1342	620	46,2%	6	1,0%	55	8,9%	173	27,9%	45	7,3%	326	52,6%	12	1,9%	3	0,5%	722	53,8%
Cerdanya	178	79	44,4%		0,0%	6	7,6%	23	29,1%	4	5,1%	41	51,9%	4	5,1%	1	0,0%	99	55,6%
Garrotxa	601	276	45,9%	3	1,1%	24	8,7%	45	16,3%	16	5,8%	183	66,3%	5	1,8%		0,0%	325	54,1%
Gironès	2138	945	44,2%	6	0,6%	130	13,8%	249	26,3%	62	6,6%	481	50,9%	18	1,8%		0,0%	1.193	55,8%
Pla de l'Estany	426	171	40,1%	1	0,6%	19	11,1%	24	14,0%	7	4,1%	116	67,8%	4	2,3%		0,0%	255	59,9%
Ripollès	242	131	54,1%		0,0%	7	5,3%	37	28,2%	4	3,1%	80	61,1%	2	1,5%	1	0,8%	111	45,9%
La Selva	1738	871	50,1%	12	1,4%	101	11,6%	210	24,1%	34	3,9%	484	55,6%	28	3,1%	3	0,3%	867	49,9%
Totals comarques gironines	8300	3890	46,9%	33	0,80%	439	11,3%	940	24,2%	216	5,60%	2.169	55,8%	85	2,20%	8	0,20%		

## Totals Catalunya

TOTALS	Electors	Votants	Participació	AMES-USOC	ANPE	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	CGT	%	CSI-CSIF	%	STEC-CSC	%	UGT	%	USTEC-STES	%	Blancs	%	Nuls	%
Totals BCN	43.683	16.880	38,6%	337	2,0%	299	1,8%	5.141	30,5%	1.067	6,3%	133	0,8%	150	0,9%	1.467	8,7%	6.313	37,4%	685	4,1%	64	0,4%
Totals GIRONA	8.300	3.890	46,9%	33	0,8%		--	940	24,2%	--	--	--	--	--	--	216	5,6%	2.169	55,8%	85	2,2%	8	0,2%
Totals LLEIDA	5.148	3.341	64,9%	--	--	298	8,9%	825	24,7%	90	2,7%	--	--	--	--	373	11,2%	1.173	35,1%	126	3,8%	8	0,2%
Totals TARRAGONA	9.137	4.450	48,7%	182	4,1%	420	9,4%	596	13,4%	--	--	376	8,4%	--	--	321	7,2%	1.769	39,8%	119	2,7%	13	0,3%
Totals CATALUNYA	66.268	28.561	43,1%	552	1,9%	1.013	3,5%	7.502	26,3%	1.157	4,1%	509	1,8%	150	0,5%	2.377	8,3%	11.424	40,0%	1.015	3,6%	93	0,3%

## A Girona, encarem els canvis consolidant el present

Víctor Sánchez



A les comarques gironines la constatació que cal fer, després de la valoració recollida entre la nostra afiliació, és que, malgrat les difícils condicions en què ens hem hagut de moure, tenim una base consolidada que s'acosta als mil vots.

No hem pogut créixer, i això és decebedor, però la gent que tenim al nostre costat ens ha de servir per projectar-nos cap endavant fent els canvis que aquesta reclama. El més important continua sent el que fa referència a la participació. Hem de continuar assumint la responsabilitat de desplegar el Pacte Nacional, però ho hem de fer consultant, en temps i forma, la nostra afiliació i sobretot aquella gent propera a nosaltres, molta de la qual s'ha abstingut.

### Ara què ens toca fer?

Per mobilitzar hem de combatre el discurs antisindical que practiquen altres sindicats, fent propostes unitàries sempre que es pugui: hem d'abanderar la reconstrucció de la unitat sindical, que és la que fa avançar realment els interessos dels treballadors i treballadores. Ho hem de fer sense abandonar el discurs de la utilitat però aprofundint més en la comprensió dels interessos de la gent: distribució de la jornada laboral, disminució de ràtios, disciplina i violència als centres (sic), atenció a la diversitat, matrícula viva, relació amb les famílies...

Hem de ser capaços d'agregar aquests interessos sense perdre de vista el nostre objectiu estratègic: la construcció del servei públic català.

En alguns temes hem definit l'espai del quadre i ara tocar dibuixar els detalls i enfortir-nos. Aquesta etapa ens ha de servir per plantejar als serveis territorials una radiografia del territori: un nou mapa escolar, especialment en aquells problemes que poden millorar gràcies als acords que hem signat prèviament: salut, infraestructures i equipaments, nou decret d'admissió d'alumnes, etc.

### Per on comencem?

Aquesta feina ha de començar per la necessitat més urgent: resoldre el problema de les substitucions, que l'Administració fa veure que soluciona i d'altres fan veure que s'hi oposen: que es mullin. Tampoc hem de perdre de vista els canvis estructurals que ens proposàvem en el congrés de Girona, ni el canvi generacional que ja tenim a l'horitzó.

Com que tenim causa, força, mitjans i voluntat per fer-ho, tot es farà.

### Persones delegades electes per candidatura a les Juntes de personal docent 2007

	AMES-USOC	ANPE	ASPEPC-SPS	CCOO	CGT	CSI-CSIF	STEC-CSC	UGT	USTEC-STES	Altres	TOTAL
Barcelona	0	0	6	26	5	0	0	7	31	-	75
Girona	0	-	4	9	-	-	-	2	20	-	35
Lleida	-	3	4	8	0	-	-	3	11	-	29
Tarragona	0	4	6	5	-	3	-	3	16	-	37
Total Catalunya	0	7	20	48	5	3	0	15	78	-	176
Total Estat	0	293	20	484	27	235	0	282	78	439	1858

# Anàlisi dels resultats de les eleccions sindicals del personal laboral de 22 de febrer de 2007



## personal laboral

### **CCOO guanya les eleccions del personal laboral amb una important participació**

El 22 de febrer es van celebrar les eleccions sindicals del personal laboral del Departament d'Educació. CCOO, com altres vegades en aquest sector, hem estat el sindicat més votat i hem guanyat les eleccions. Una vegada més el conjunt dels treballadors i treballadores laborals han posat la seva confiança en els valors sindicals de CCOO.

El col·lectiu laboral d'Educació, ha crescut molt en els darrers anys. A les eleccions de 2003 donàvem la benvinguda al professorat de religió que s'incorporava massivament. Enguany, en virtut dels Acords signats per la nostra Federació, s'han incorporat als centres els Tècnics en Educació Infantil i els Integradors Socials en un nombre important que fa que en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, Educació sigui el departament amb més personal laboral.

Al mateix temps el personal laboral és divers i geogràficament molt dispers. Arribar a tothom no ha estat fàcil. Cal dir que els delegats i delegades laborals hem comptat amb la col·laboració decidida i eficaç dels companys i companyes de tots els sectors i territoris de la nostra federació que han fet arribar a tot arreu les nostres propostes i valoracions sindicals. Ens cal, també, donar les gràcies a la nostra afiliació per la seva participació i el seu recolzament i també a totes les persones que, una vegada més, ens han donat la seva confiança.

Destaquem la gran participació electoral, per sobre del 56% de mitjana que, en els temps que corren, és un percentatge important i més tenint en compte que per a molts treballadors i treballadores anar a votar comportava un llarg desplaçament.

Ens mantenim, doncs, com a primer sindicat en aquest sector i rebem amb aquests resultats un impuls important que ens permetrà tirar endavant el nostre treball per assolir millores laborals per a tot el col·lectiu, treball que es recolza en el nostre esforç diari, en la serietat dels nostres plantejaments i en la capacitat de negociació i compromís que ens caracteritza.

Des d'aquestes conviccions emplacem el Departament a començar a negociar totes les nostres propostes i reivindicacions que, al llarg de la campanya electoral, hem anat explicant, en benefici de tothom.

# Els resultats

Resultats de les eleccions a representants sindicals del personal laboral

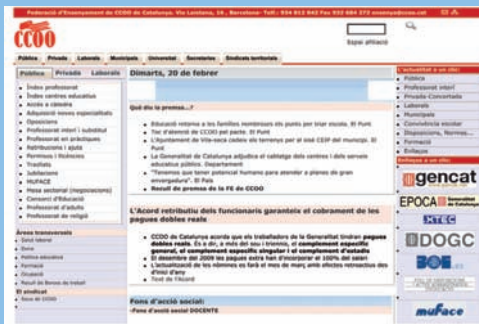
## ESPECIALISTES

MESA	CENS	VOTS EMESOS	PARTICI PACIÓ	CCOO	% CCOO	UGT	% UGT	USTEC	% USTEC
Barcelona Comarques	366	158	43,2	96	61,1	46	29,3	10	6,4
Manresa	31	23	74,2	17	73,9	6	26,1	0	0
Sabadell	86	40	46,5	20	50	18	45	1	2,5
Vilanova	18	13	72,2	5	38,5	7	53,8	1	7,7
Total Barcelona	501	234	46,7	138	59,2	77	33,0	12	5,1
<b>Delegats/des Barcelona</b>				<b>3</b>		<b>2</b>		-	
Girona	77	54	70,1	45	88,2	6	11,8		0
<b>Delegats/des Girona</b>				<b>2</b>		<b>0</b>		-	
Lleida	62	54	87,1	23	42,6	29	53,7		0
<b>Delegats/des Lleida</b>				<b>1</b>		<b>2</b>		-	
Tarragona	135	76	56,3	32	43,8	41	56,2		0
<b>Delegats/des Tarragona</b>				<b>2</b>		<b>2</b>		-	
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>775</b>	<b>418</b>	<b>53,9</b>	<b>238</b>	<b>57,9</b>	<b>153</b>	<b>37,2</b>	<b>12</b>	<b>2,9</b>
<b>Delegats/des CATALUNYA</b>				<b>8</b>		<b>6</b>		<b>0</b>	

## TÈCNICS

MESA	CENS	VOTS EMESOS	PARTICI PACIÓ	CCOO	% CCOO	UGT	% UGT	USTEC	% USTEC	PREC	% PREC	USOC	% USOC	FERC	% FERC	CSIF	% CSIF
Barcelona Comarques	1333	641	48,1	171	26,7	149	23,3	70	10,9	28	4,4	7	1,1	203	31,7		0
Manresa	129	92	71,3	38	41,3	19	20,6	15	16,3	1	1,1	0	0	18	19,6		0
Sabadell	313	177	56,5	47	26,9	44	25,1	21	12	8	4,6	15	8,6	38	21,7		0
Vilanova	90	50	55,5	10	20	22	44	9	18	3	6		0	5	10		0
Total Barcelona	1865	960	51,5	266	27,7	234	24,4	115	12	40	4,2	22	2,3	264	27,5		0
<b>Delegats/des Barcelona</b>				<b>6</b>		<b>5</b>		<b>3</b>		-		-		<b>6</b>		-	
Girona	346	256	74	71	27,7	50	19,5	34	13,3		0		0	99	38,7		0
<b>Delegats/des Girona</b>				<b>3</b>		<b>2</b>		<b>2</b>		-		-		<b>4</b>		-	
Lleida	223	173	77,6	58	33,7	45	26,2		0		0		0	67	38,9		0
<b>Delegats/des Lleida</b>				<b>3</b>		<b>3</b>		-		-		-		<b>4</b>		-	
Tarragona	364	220	60,4	32	14,9	27	12,5	27	12,5	14	6,5	5	2,3	97	45,1	7	3,3
<b>Delegats/des Tarragona</b>				<b>2</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		-		<b>4</b>		-	
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>2798</b>	<b>1609</b>	<b>57,5</b>	<b>427</b>	<b>26,6</b>	<b>356</b>	<b>22,2</b>	<b>176</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>3,7</b>	<b>27</b>	<b>1,7</b>	<b>527</b>	<b>32,8</b>	<b>7</b>	<b>0,4</b>
<b>Delegats/des CATALUNYA</b>				<b>14</b>		<b>11</b>		<b>6</b>		<b>1</b>		<b>0</b>		<b>18</b>		<b>0</b>	

TOTALS	CCOO	UGT	USTEC	PREC	USOC	FERC	CSIF	TOTAL DELEGATS/DES
<b>TOTAL PERSONES DELEGADES CATALUNYA</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>64</b>
Resultats EESS 2003 (comparació)	19 (+3)	13 (+4)	4 (+2)	3 (-2)	0	19 (-1)	0	58
<b>DELEGATS/DES DEL COMITÉ INTERCENTRES</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>13</b>



## El web de CCOO, al teu servei

[www.ccoo.cat/ensenyament](http://www.ccoo.cat/ensenyament)

El nou web de la Federació d'Ensenyament de CCOO de Catalunya pretén ser l'eina de referència per a la informació i la comunicació al servei de l'afiliació, a més dels treballadors i treballadores de l'ensenyament.

La seva reforma permet introduir millores en la seva accessibilitat i navegabilitat, per ajudar els usuaris a arribar a la informació que es transmet. Incorpora una nova estructura de contingut, un nou disseny visual i moltes més facilitats per possibilitar una bona experiència a l'usuari. Tot això l'ajuda a saber en tot moment on es troba, quins són els temes relacionats amb la notícia, quina és la posició del sindicat i altres enllaços per aprofundir, si cal.

### Quina és la seva estructura

Els continguts s'agrupen per sectors principals de treball (públic, privat, municipal, laboral i universitat), per sectors transversals (política educativa, salut laboral, dona, formació, ocupació i publicacions), per territoris (enllaç amb cada sindicat territorial, en què apareixen les seves pròpies aportacions des de la proximitat), i, per últim, les referències a l'estructura funcional del sindicat (atenció a l'afiliació, assessorament, serveis, documents congressuals...). Cadascun d'aquests continguts consten d'altres apartats, que es visualitzen en entrar-hi. Però en tot moment mantenim una estreta relació amb l'esquema general via menú superior.

En la portada principal, sota la capçalera, destaquem tres parts. A la columna de l'esquerra es visualitzen les diferents opcions de cada sector, amb accessos directes als subapartats més visitats o interessants. A sota hi ha una sèrie d'enllaços propis del sindicat (afiliació, serveis, CCOO.CAT, Federació...).

En segon lloc, a la part central de la pàgina principal, de manera destacada, apareix el seguit de notícies i referències. A la part superior sempre hi ha els

titulars de premsa del dia i, a continuació, els titulars d'actualitat sindical, per ordre de freqüència i periodicitat. Quan una notícia deixa de ser d'actualitat, desapareix de la portada i es col·loca a les pàgines interiors del seu sector.

En tercer lloc, a la columna de la dreta de la pàgina d'inici, hi ha dos grans apartats: "l'actualitat a un clic", amb una classificació dels titulars de notícies que tenen una trajectòria d'actualitat llarga (per exemple, oposicions, concursos de trasllats, FAS...), i "enllaços a un clic", amb els enllaços institucionals (Departament, DOGC, BOE...).

Aquesta estructura es reproduïx bàsicament al llarg de totes les pàgines i permet una fàcil adaptació a l'usuari, per garantir-li un bon accés a la informació i una bona experiència de navegació.

### La informació més completa al teu abast

Aquest web conté una gran varietat i una complexa xarxa d'informacions: assumptes que afecten les condicions de treball, la salut laboral, les normatives que afecten els centres, la legislació educativa... amb els temes propis d'un sindicat que vol estar present i manifestar-se en tots i cadascun d'aquests àmbits. Els recursos d'informació es complementen amb un espai propi per a l'afiliació en procés d'implementació, l'e-butlletí setmanal per a tota l'afiliació i la totalitat dels centres educatius, consultes personalitzades per correu electrònic, així com llistes de distribució d'informació de temes d'interès (accés a càtedra, professorat en pràctiques, oposicions...) per als usuaris prèviament registrats, un servei que en la nova època volem potenciar i millorar, amb nous serveis especialitzats. I, per descomptat, amb els que són "marca de la casa": la difusió personal i directa de les nostres publicacions, amb les visites i xerrades centre a centre per part dels delegats i delegades de CCOO, al llarg de tot l'any.



Marc Vidal

# FUGIR D'ESTUDI

## LA SISENA HORA VA MATAR EN KENNEDY?

Quan jo era petit van matar en Kennedy i durant molts anys corria la nebulosa de qui l'hauria mort; hi havia un acudit on un lladregot de carbasses anava a parar a mans de la guàrdia civil i acabava confessant ser-ne l'autor. En aquella època la qüestió era carregar-li el mort a qualsevol.

Ara també ens està passant amb la sisena hora.

Sense ànim de polemitzar-ne aquí les virtuts i els defectes, l'encert o el desencert de la mesura, sí que vull dir que hi ha gent entestada en carregar-li tots els morts de l'educació a la sisena hora, aprofitant la receptivitat que provoca el malestar evident del professorat amb aquesta mesura.

I si bé és cert que tenim uns quants problemes directament relacionats amb la sisena hora que s'han de resoldre, n'hi ha molts d'altres que no hi tenen res o poc a veure.

Fins i tot la falta de cobertura de substitucions, que sembla tan evident, no és un problema exclusiu de la sisena hora. En tot cas ha provocat més dificultats a l'hora de cobrir les malalties i les absències d'un col·lectiu de més de seixanta mil persones. Un col·lectiu que a més disposa d'una sèrie de millores guanyades des del sindicalisme que li permeten aquestes absències: les mitges jornades, les reduccions per diversos conceptes, la possibilitat de permisos, o la mateixa necessitat de cobrir totes les substitucions.

Hi ha, per tant, en aquest problema, diverses causes. Una de les més elementals és la falta de capacitat d'un departament molt centralitzat i burocratitzat per gestionar-les amb eficàcia. Convindreu amb mi que també hi ha dificultats a secundària, entre el personal laboral o, fins i tot, entre el personal administratiu dels centres per cobrir les substitucions i cap d'ells està afectat en aquest tema per la sisena hora.

A primària, a més, sembla que s'hagi esgotat el nombre de mestres i queda clar que s'havia d'haver esglaonat millor la incorporació de més plantilla als centres. Però hem de ser fidels a la veritat: aquest curs dues mil cinc-centes persones de nova contractació treballen per la implantació de la sisena hora, però dues mil cent trenta-nou ho fan per l'acord de CCOO de novembre de 2005, quan s'incorporen més aules d'acollida, programes d'innovació, formació i recursos pedagògics, la reducció d'una hora lectiva, la reducció per edat, els auxiliars i els tècnics... I encara el curs que ve ho faran dues mil sis-centes trenta-sis persones més per aquests mateixos conceptes.

Què fem, doncs? Haurem de triar: Intentem resoldre els nous problemes que es generen cada vegada que s'aconsegueixen nous drets i que es crea treball estable, o aparquem les demandes de creació de més plantilla per minimitzar els nous problemes.

Difícil, no? En tot cas, a mi em queda clar que la sisena hora no va matar en Kennedy ni ha causat tots els estralls de què se l'acusa, tot i que hi hagi gent amb la pràctica del pirata expert que navegui sempre en aquesta direcció.



El correu  
electrònic, per  
contactar amb  
nosaltres:

[ensepublica@ccoo.cat](mailto:ensepublica@ccoo.cat)  
[enselaborals@ccoo.cat](mailto:enselaborals@ccoo.cat)  
[ensenya@ccoo.cat](mailto:ensenya@ccoo.cat)

# **VIOLENCIA ALS CENTRES ? TOLERÀNCIA ZERO !**

**reclamem un acord social per la convivència**

**CCOO**  
Ensenyament

