

informa



Professorat Interí i Substitut

ACTUALITZAT
AGOST
2007

manual de

supervivència

per a persones

interines i

substitutes



Han col·laborat en aquest número:

Quim Fornés
Lluís Filella
Josep M. Isún

Edició i maquetació:
Ana Molina

Direcció:
Marc Vidal

D.L. B-6357/97
Franqueig Concertat
Núm. 02/442

Edita:
Federació
d'Ensenyament de
CCOO de Catalunya
Via Laietana, 16, 4t.
08003-BARCELONA

Telèfon
93 481 28 42
Fax
93 268 42 72

Portada:
fotografia de Antonio Rosa

www.ccoo.cat/cultura/chureca

Clika... clika

Mostra de fotografies dels joves treballadors de l'abocador de La Chureca, dels camps de tabac de Jalapa i de les plantacions de cafè de Jinotega, de Nicaragua, que han realitzat un taller d'introducció a la fotografia, organitzat per l'OIT-IPEC i CCOO de Catalunya.



A CCOO hi tens un lloc

T'oferim un espai i un temps per parlar i per escoltar, per debatre, per forjar propostes, per dibuixar estratègies, per lluitar conjuntament.

Afília't a CCOO: si som més, tenim més força, més capacitat d'intervenció i de pressió, més possibilitats d'avançar.

Hem aconseguit millores substancials

Hem renovat i ampliat l'acord amb el Departament d'Educació, d'estabilitat i millores laborals.

Transformar treball temporal en fix

El Departament s'ha compromès a convocar 19.569 places a oposicions entre 2008 i 2011. Aquest període coincideix amb el sistema transitori d'accés on es valora especialment l'experiència docent.

Estabilitat

El Departament et donarà feina durant tres cursos sencers i consecutius (2005/6, 2006/7 i 2007/8) si tens quatre anys d'antiguitat a la llista (a 31/8/2004).

Aquest període es prorrogarà des de 01/09/2008 fins a 31/08/2011.

Aquesta pròrroga afectarà el professorat amb 3 o més anys de serveis a 31/08/2007.

Augment de sou

Cobraràs sexennis. El primer es va cobrar a 1 de setembre de 2005, i el segon a 1 de setembre de 2006. El tercer es cobrarà a partir de 1 de setembre de 2008, en les mateixes condicions que el professorat funcionari de carrera. Negociació del quart sexenni al 2011.

Si has fet més de sis mesos de substitucions (acumulant contractes), cobraràs el mes de juliol sencer i la part proporcional del mes d'agost.

Cobraràs triennis. Amb l'aprovació de l'Estatut de la Funció Pública queden reconeguts els triennis per al personal interí i substitut.

Nous drets

Amb l'aprovació de la llei d'igualtat s'està pendent d'aplicar el permís de paternitat de 15 dies i la reducció per cura de fill/es fins als 12 anys.

Canvis en la gestió de la borsa

Revisió del Decret sobre la regulació de la borsa de treball per fer més àgils els nomenaments i per revisar el procés de confirmació, de manera que siguin més transparents.

El professorat interí i substitut

Qui som?

La Llei de la Funció Pública defineix el **professorat interí** com el que presta serveis amb caràcter transitori en virtut d'un nomenament.

El personal interí s'anomenarà **funcionari/ària interí/na a vacant** si ocupa una plaça que no té titular assignada, o **funcionari/ària interí/na a substitució** si ocupa una plaça que té titular assignada que, de manera transitòria, no ocupa el seu lloc.

A la pràctica, anomenem personal interí el que gaudeix d'un nomenament d'un any sencer, i personal substitut el que té diversos nomenaments de durada variable durant el curs.

Queda clar, doncs, que tant un treball com l'altre, en cap cas és treball fix perquè, com a molt, dura un any. El treball fix a la funció pública s'adquireix a través d'un concurs-oposició.

No hem de confondre tampoc aquests col·lectius amb altres dins l'administració que tenen contracte laboral i, no són, per tant, funcionàries: professorat de religió, fisioterapeutes, tècnics d'educació infantil...

Quins deures tenim?

Tenim els mateixos deures que qualsevol persona funcionària. En el cas de substitució, cal fer les mateixes tasques que tingués assignades la persona que substituïm tant pel que fa a horari, reunions, sortides... excepte la feina de càrrecs directius.

El nostre **horari laboral** és de 37,5 hores a la setmana, de les quals 7,5 es destinen a preparació de classes, correcció d'exercicis, etc.; aquestes no cal fer-les al centre. Les altres 30 són les hores de treball amb alumnat i les de reunions i activitats del centre, que no sempre són d'horari setmanal fix. La distribució d'aquestes hores varia segons si es treballa a primària o a secundària.

Les **absències del lloc de treball** s'han de justificar abans, si és previsible, o immediatament després si és una causa de força major. A les baixes per malaltia cal presentar la baixa mèdica oficial.

Quins drets tenim?

En teoria, els mateixos drets que la resta de funcionariat **excepte** els que es deriven de:

La durada del nomenament (no es genera antiguitat en ser d'un any màxim cada nomenament) excepte per la percepció de triennis i sexennis.

El requisit de ser funcionari de carrera per exercir determinades tasques de direcció o coordinació o per demanar determinats permisos i llicències.

En la pràctica, doncs, els drets són **diferents** i, des de **CCOO**, anem reclamant i aconseguint millores que acosten la situació laboral d'un i altre col·lectiu. Ens queda encara, però, força camí per recórrer.

En aquesta revista podràs consultar les llicències, els permisos, les reduccions i les excedències en cada situació.

És evident que, com a qualsevol persona que treballa, el dret de vaga està garantit, i qualsevol limitació o represàlia contra aquest dret està penada per la Llei.

SUMARI

- 2] Editorial
- 3] El Professorat Interí i Substitut
- 4] La Llista
- 6] Nomenaments
- 8] Atur
- 9] Retribucions
- 10] Accident laboral i Baixa per malaltia
- 11] Permisos, llicències i excedències
- 14] Oposicions
- 14] Fons d'Acció Social
- 15] Com sobreviure
- 15] Volem més drets i millores laborals

La Llista

A partir del decret que regula la borsa de treball del professorat interí i substitut, es publica cada any (normalment el mes de maig) una resolució que dicta instruccions relatives a l'assignació de destinacions i al funcionament de la llista durant el curs corresponent.

A la pàgina web <http://www.ccoo.cat/ensenyament> hi trobareu sempre els textos legals actualitzats.

Convocatòries periòdiques

El Departament d'Educació realitza convocatòries perquè les persones interessades puguin sol·licitar formar part de la llista de professorat interí i substitut. La llista és única per a primària i secundària i per a tot Catalunya. El Departament, quan necessita cobrir baixes o substitucions, contracta les persones que formen part d'aquesta llista. Durant el curs, la llista es subdivideix en els vuit Serveis territorials per evitar que una mateixa persona sigui proposada per a dos llocs de treball el mateix dia.

Durant el curs 2007/08, el Departament d'Educació no ha descartat posar en funcionament un procés telemàtic per a les adjudicacions de llocs de treball vacants en règim d'interinitat i substitucions que s'originin durant el curs escolar.

D'entrada, aquest procés telemàtic ja és operatiu per a les persones que vulguin participar a les noves convocatòries d'adjudicacions d'interinitats i substitucions de la borsa de treball.

El procés telemàtic consisteix en:

Les persones interessades accediran al nou sistema mitjançant una sol·licitud on hauran de demanar les especialitats docents que vulguin treballar i per a les que estiguin capacitats i les peticions d'àmbits territorials.

A les peticions d'àmbits territorials hi hauran els apartats següents:

- A) Es podrà demanar per ordre de preferència com a mínim un municipi, comarca i en el cas del SSTT de Barcelona ciutat, un districte municipal.
- B) Es podrà demanar un mínim de quatre comarques dintre del servei territorial demanat com a preferent, a excepció dels serveis territorials de Vallès Occidental, Baix Llobregat-Anoia i Terres de l'Ebre, que s'hauran de demanar totes les comarques corresponents. En el cas de Barcelona ciutat s'haurà de demanar tots els districtes municipals.

C) Es podran demanar comarques d'altres serveis territorials diferents a la delegació demanada.

L'ordre de prioritització a l'adjudicació

Es tindran en compte les especialitats demanades, priorititzant la major duració de la vacant o substitució. Tot el personal, a efectes de cobrir substitucions, haurà de demanar almenys 2 serveis territorials a les comarques de Barcelona, els 2 serveis de Tarragona i Terres de l'Ebre, i el servei territorial corresponent a Lleida o a Girona.

Curs d'iniciació

Durant el primer any en què el professorat hagi estat nomenat com interí o substitut per a un curs escolar en un mateix centre docent, seguirà un curs d'iniciació a la tasca docent, a excepció de qui tingui una experiència docent prèvia de 12 mesos o més en els darrers 3 cursos escolars. Constarà d'una fase presencial tutoritzada, amb avaluació, que en cas de ser negativa, comportarà l'exclusió de la borsa de treball durant un curs escolar.

Prova de capacitació

Per impartir determinats cicles formatius o crèdits d'arts plàstiques i disseny i escoles oficials d'idiomes. En aquests casos, qui no pugui acreditar una experiència docent prèvia o una experiència laboral mínima de 6 mesos, haurà de realitzar una prova específica.

Especialitats convocades

Cada convocatòria especifica les especialitats concretes per a les quals el Departament necessita professorat a curt termini. Cada persona aspirant haurà d'acreditar la titulació que es requereix per a cada especialitat així com el coneixement de la llengua catalana.



ATENCIÓ

Habilitacions temporals

Si ja formes part de la llista d'interins i substituïts, pots demanar **habilitació** per impartir especialitats que no tens reconegudes mitjançant la titulació. El professorat de primària i el professorat tècnic de formació professional ha d'acreditar 27 mesos d'experiència justificats amb nomenaments. El professorat de secundària n'ha de justificar 36. Aquestes habilitacions només serveixen mentre ets interí/ina o substituït/a, però no generen altres drets. Gradualment el Departament va retirant aquesta via donat que no ofereix substitucions si no disposes de la titulació adient.

Les persones que han aprovat oposicions per a una especialitat determinada sense obtenir plaça, tindran reconeguda aquesta especialitat en les llistes d'interinitats o de substitucions.

Ordenació de la llista

La llista s'ordena de la manera següent:

Bloc I. Format pel professorat interí i substituït que ja ha treballat en l'ensenyament públic (encara que sigui només un dia), ordenat per serveis prestats.

Bloc II. Format per les persones aspirants que encara no han prestat serveis a l'ensenyament públic, però que han estat admeses en alguna de les convocatòries ordenades a partir de la baremació dels mèrits que s'aporten en fer la sol·licitud.

Bloc III. Format per les persones aspirants seleccionades en la darrera convocatòria.

Cada final de curs, el Departament reordena el Bloc I en funció dels serveis prestats. Has de parar atenció a la resolució provisional per si hi ha hagut errors. En la resolució definitiva, t'assignaran un número d'ordre que mantindràs durant tot el curs.

Totes aquelles persones que no estaven a la llista i hagin aprovat les oposicions però no hagin obtingut plaça, quedaran incorporades automàticament al Bloc I, darrere d'aquelles persones que han prestat serveis.

El Departament et traurà de la llista si:

- ✓ Si no et presentes a l'acte de nomenament quan et convoquen.
- ✓ Si renunciïes a un nomenament. No estàs obligat a acceptar un nomenament (i per tant pots renunciar-hi): per una mitja jornada, un lloc de treball itinerant, o de compensatòria, o en un Centre d'Atenció Educativa Preferent (CAEP), o compartit entre dos centres.
- ✓ Si no t'incorpores al lloc de treball en menys de 24 hores.
- ✓ Si has estat sancionat mitjançant expedient disciplinari.
- ✓ Si has mostrat un rendiment insuficient o manca de capacitat, documentats mitjançant expedient contradictori i no disciplinari.

Pots romandre a la llista sense que et nomenin si:

- ✓ Tens una llicència per infantament o per malaltia comuna i la presentes als Serveis Territorials.
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per poder tenir cura de fill menor de tres anys (durada màxima, tres cursos), per tenir cura de familiars amb discapacitat o malaltia greu, per col·laborar amb una ONG, o per causa greu justificada (durada màxima, un any).
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per causa de força major (el temps imprescindible. La força major la valora el Departament).
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per fer estudis de nova especialitat o relacionats amb l'ensenyament (un curs).

Nomenaments

Acord d'estabilitat i millores laborals i retributives

Fruit d'aquest acord, signat pel nostre sindicat, l'actual decret sobre la regulació de la borsa de treball introdueix modificacions importants.

Vigència de l'acord: 1/9/05 a 31/8/08. S'ha renovat a partir d'aquesta data fins a 31/08/2011.

| | | |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Professorat | Interí o substitut amb 3 o més anys de servei a 31/8/07 i que hagi treballat el curs anterior. | |
| Millores | Nomenaments anuals com interí o substitut, durant els 3 anys de vigència de l'acord , amb preferència per davant del professorat no acollit al pacte estigui o no confirmat. | Nomenament anual per cobrir substitucions , en el cas de no ser nomenat interí per al curs següent. |
| Condicions | Sol·licitar un mínim de 4 comarques, de qualsevol servei territorial. En el cas que no sigui possible adjudicar una destinació, se'ls adjudicarà d'ofici dintre de les dues primeres peticions de serveis territorials a Barcelona o Tarragona i d'una petició de servei territorial en el cas de Girona o Lleida. Obligació de presentar-se a les oposicions, durant els 3 anys de vigència de l'acord, excepte si es té més de 55 anys. | |

La comissió de seguiment del pacte acordarà el nombre de nou professorat que pugui acollir-s'hi, durant la vigència de l'acord.

Funcionament dels nomenaments d'estiu per ordinador

Per cobrir els llocs de treball que necessita, el Departament d'Educació nomena primer les persones que formen part del Bloc I. Fins que s'ha esgotat aquest bloc, no es criden les persones del Bloc II. Abans de començar el curs, es fa un primera adjudicació per ordinador.

Si ja has tingut algun contracte en l'últim curs, has de presentar una sol·licitud al mes de maig per tornar a ser nomenat/da.

| Ordre | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Nomenaments correlatius per 3 anys |
| 1. | Professorat amb 3 anys o més de servei a 31/8/07 i haver treballat el curs anterior, que s'hagi acollit al pacte d'estabilitat. Amb preferència per davant del professorat no acollit al pacte, estigui o no confirmat. |
| | Nomenament per 1 any |
| 2. | Professorat proposat per la direcció del centre, que tingui un mínim de 2 anys treballats i haver estat el curs anterior al centre proposat, excepte en els centres de nova creació o per caràcter d'urgència. Cobriment exclusiu de places singulars: atenció diversitat, acolliment, educació especial, serveis educatius,..... |
| 3. | Professorat confirmat per la direcció del centre, que tingui un mínim de 48 mesos de servei i haver treballat el curs anterior en el mateix centre. |
| 4. | Resta de professorat ordenat per serveis prestats, i d'acord amb els centres i zones sol·licitades. |

Actes públics de nomenaments a final d'agost

Si no has obtingut destinació mitjançant els nomenaments per ordinador, has de presentar-te als actes públics de nomenament que es fan a finals d'agost, si el Departament convoca el teu número. Hi ha actes a les vuit delegacions territorials tant per a primària com per a secundària.

Hi haurà dues fases

Fase preferent: → Professorat que amb 3 anys de serveis a 31/8/04 i havent treballat el curs anterior, s'hagi acollit a l'acord d'estabilitat. Nomenament anual per cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat interí per al curs següent.

Segona fase: → Resta de professorat substituït, que per número d'ordre podrà triar vacants, substitucions o ½ jornades que encara no hagi agafat ningú quan arriba el seu torn.

Si en aquest acte no has obtingut destinació, has d'esperar els nomenaments de substitucions durant el curs.

Nomenaments de substitucions durant el curs

Es fan nomenaments en acte públic als diferents serveis territorials. Cada servei convoca fins a un número determinat de la llista per a cada acte. Pots consultar aquest número per telèfon a la delegació o a la pàgina web del Departament.

Quan acabes un contracte, quedes en espera de nou nomenament; conserves el teu número per a tot el curs i t'has de presentar als actes públics per ser convocat fins que tinguis un nou contracte.

Canvi de Servei Territorial. Durant el curs, pots canviar el servei territorial que tens com a preferent, si ho sol·licites. El canvi es farà en un termini de 7 dies, sempre que no tinguis un nomenament en vigor. Has de lliurar la instància al servei territorial on vulguis treballar.

| Durada dels nomenaments en cas de | |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reincorporació de la persona titular | La reincorporació de la persona titular produeix sempre el cessament de la persona que la substitueix. |
| Vacances i festius | Mentre la persona titular continuï de baixa, els contractes de substitucions no s'interrompan durant les vacances de Nadal, Setmana Santa i caps de setmana. |
| Cobrir reduccions de jornada | Aquests nomenaments tindran inicialment com a data de finalització el dia 30 de juny. Si a partir del 30 de juny la persona titular continua fent reducció de jornada, es prorrogarà el nomenament fins el 31 d'agost. |

Nomenaments de substitucions en un àmbit comarcal per a un any sencer

En els actes públics de nomenaments s'ofereixen un nombre determinat de contractes anuals per a fer substitucions en diferents centres d'un mateix àmbit comarcal per les especialitats del cos de mestres de: Educació infantil, anglès i educació primària.

Nomenaments de substitucions de places del cos de mestres per a professorat de secundària

En el cas que no es disposi de prou mestres per cobrir substitucions en els centres de primària s'oferiran per procediment d'urgència al professorat de la llista de secundària que voluntàriament ho manifesti. Aquest nomenament tindrà tots els efectes laborals corresponents al cos i la plaça que ocupa.

Atur

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Es cobra si: <ul style="list-style-type: none"> Has cotitzat com a mínim 360 dies en els 6 anys anteriors a la situació legal d'atur. Se t'ha acabat un contracte. Sol·licites la prestació dins el termini de 15 dies hàbils (sense comptar-hi diumenges i festius) a partir del dia que es genera el dret a subsidi. Subscrius un "compromís d'activitat" | | No es cobra si: <ul style="list-style-type: none"> Renuncies a un nomenament. No tens 360 dies cotitzats |
| QUANTIA per a l'any 2007 | Solter/a sense fills/es | 1.019,20 euros/mes |
| | Cònjuge a càrrec o 1 fill/a | 1.164,80 euros/mes |
| | Amb 2 o + fills/es | 1.310,40 euros/mes |

Vacances no gaudides

No podràs començar a cobrar l'atur fins que hagin passat els dies de vacances que et paguen a la liquidació. T'han de pagar la part de vacances proporcional al temps treballat. Aquest període cotitza a la Seguretat Social i computa per a l'atur. CCOO ha expressat al Departament el seu malestar per aquest tema i ha demanat que es prorrategin les vacances en el moment de finalitzar cada contracte, de manera que els dies sense contracte, entre nomenament i nomenament, es puguin considerar com a vacances gaudides. Així, a l'estiu, es podria començar a cobrar l'atur més aviat.

Durada

| Període de la cotització (en dies) | Durada de la prestació (en dies) |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Des de 360 fins a 539 | 120 |
| Des de 540 fins a 719 | 180 |
| Des de 720 fins a 899 | 240 |
| Des de 900 fins a 1079 | 300 |
| Des de 1080 fins a 1259 | 360 |
| Des de 1260 fins a 1439 | 420 |
| Des de 1440 fins a 1619 | 480 |
| Des de 1620 fins a 1799 | 540 |
| Des de 1800 fins a 1979 | 600 |
| Des de 1980 fins a 2159 | 660 |
| Des de 2160 fins ... | 720 |

Situacions que poden donar-se en cas de baixes per malaltia i llicències d'infantament en relació amb el subsidi d'atur

- Agafes la baixa per malaltia amb el contracte en vigor i l'alta es produeix un cop acabat el contracte.** En aquest cas la Seguretat Social et paga fins al moment de l'alta (vegeu les retribucions durant la baixa per malaltia). L'endemà de l'alta, comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Es consumeixen dies d'atur des del moment de la finalització del contracte, encara que, de fet, estiguis cobrant de la Seguretat Social.
- La llicència per infantament comença amb el contracte en vigor i s'acaba un cop finalitzat el contracte.** Com en el cas anterior, la Seguretat Social et paga fins que s'acaba la llicència. L'endemà comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Però a diferència del cas anterior no es consumeixen dies d'atur durant el temps que dura la llicència.
- La baixa mèdica o llicència per infantament s'origina mentre estàs cobrant la prestació d'atur.** A partir d'aquest moment pots optar per cobrar de la Seguretat Social o de l'atur fins al moment de l'alta o de l'acabament de la llicència. Es consumeix període de prestació, amb independència de la procedència de la retribució.

Mitja jornada i atur

Si estàs treballant a mitja jornada i abans ho feies a jornada sencera, pots demanar a l'INEM, si tens els requisits necessaris, que et pagui el subsidi d'atur corresponent a les hores que falten per completar la jornada. Cada any solen canviar els criteris i sempre hi posen dificultats. Consulta'ns en cas de dubte.

Retribucions

Gràcies a l'Acord que CCOO va signar amb el Departament d'Educació, el setembre de 2005 es va reconèixer el dret del personal interí i substitut a cobrar els 2 primers estadis (o sexennis) en les mateixes condicions que el personal funcionari. Amb el nou acord signat per CCOO, el tercer estadi es cobrarà a partir de 01/09/2008. Aquests estadis no son automàtics. S'han de sol·licitar i cal reunir els 9 crèdits necessaris: 6 per serveis prestats i 3 per formació i altres tasques.

Amb l'aprovació de l'Estatut de la Funció Pública queden reconeguts els triennis per al personal interí i substitut.

| ANY 2007 | Sou base | C. destinació | C. específic | Total mes |
|-----------------------------|------------|---------------|--------------|------------|
| Mestres Infantil i Primària | 944,48 E | 477,46 E | 563,55 E | 1.985,49 E |
| Mestres ESO i PTFP | 944,48 E | 588,00 E | 576,38 E | 2.108,86 E |
| Professorat Secundària | 1.112,85 E | 588,00 E | 576,38 E | 2.277,23 E |

S

A

L

A

R

I

Cobrament del mes de juliol i la part proporcional del mes d'agost per a les persones substituïdes amb un mínim de 6 mesos treballats, d'aquests, com a mínim, 1 dia del tercer trimestre, i que hagin participat en cursos de formació durant el mes de juliol o que participin en les oposicions. Comptarà com a cotitzat i com a serveis prestats a efectes de la llista.

Cotització professorat interí i substitut: 6,4%

L'IRPF, en els contractes de substitucions, és variable, des d'un 2% els primers mesos, fins a un 24% o més a final d'any. L'única solució per cobrar una quantitat previsible cada mes és fer una instància a començament d'any demanant l'aplicació d'un % fix cada mes.

| COMPLEMENT ESPECÍFIC PER ESTADIS | | Primer Estadi | Segon Estadi | Tercer Estadi |
|----------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | MES | 103,86 E | 109,22 E | 123,85 E |
| | ACUMULAT MES | 103,86 E | 213,08 E | 336,93 E |
| | ACUMULAT ANY | 1.246,32 E | 2.556,96 E | 4.043,16 E |

| TRIENNIS | Cos A | Cos B |
|----------|---------|---------|
| | 42,77 E | 34,23 E |

COMPLEMENTES PER CÀRRECS

Per llei, els càrrecs recauen en el personal funcionari de carrera. Només si no es pot cobrir un càrrec amb cap definitiu o cap provisional, es pot adjudicar a una persona interina. Quan una persona interina exerceix un càrrec, l'ha de cobrar com tothom. A vegades, l'administració no ho paga automàticament, i llavors s'ha de reclamar. CCOO t'ajuda a fer-ho.

En cas que una persona acumuli més d'un càrrec, només en cobrarà un, sempre el millor pagat.

El professorat substitut nomenat com a tutor/a, com a mínim durant 3 mesos, en el mateix centre educatiu, cobrarà el complement de tutoria, des del primer dia del nomenament.

| | | |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| PRIMÀRIA | Coordinador/a d'informàtica i Coordinador/a de Riscos Laborals | 75,39 E |
| | Mestres Itinerants (inclou substituïts/es amb nomenament comarcal) | 126,20 E |
| | Tutories, especialistes | 53,57 E |
| SECUNDÀRIA | Cap de Departament, Cap de Seminari, Coordinador/a d'informàtica, Coordinador/a de Riscos Laborals, Coordinador/a d'ESO, Batxillerat o FP, Coordinador/a d'activitats, tutoria ESO | 75,39 E |
| | Tutoria Batxillerat i FP | 53,57 E |

ACCIDENT LABORAL

Es consideren accidents laborals:

- ▶ els que succeeixen en el lloc de treball
- ▶ en el desplaçament d'anada o tornada al lloc de treball pel camí habitual
- ▶ en un desplaçament causat per la feina

Les **mútues** concertades per als accidents de treball són:
ASEPEYO, a Barcelona, Girona i Tarragona
MUPA a Lleida

Les mútues han de cobrir totes les despeses que generi l'accident: tractament, desplaçaments per al tractament, indemnització si hi ha seqüeles. Guarda les factures per reclamar que et tornin els diners.

Guarda tots els documents: informes d'urgències, informes mèdics, de la direcció del centre, dels Mossos d'Esquadra...

En cas de baixa mèdica, es cobra el mateix que per una malaltia comuna.

Documents que s'han de presentar a la Seguretat Social en cas d'accident laboral:

- ▶ Volant d'assistència mèdica (ha d'estar disponible a tots els centres de treball).
- ▶ Imprès oficial de notificació d'accident laboral: 2 impresos que emplenaran els serveis territorials i els serveis centrals i els enviaran a la mútua en un termini de 5 dies des de l'accident, si hi ha baixa mèdica. Si no hi ha baixa mèdica, s'ha de fer una relació dels fets i s'ha d'enviar a la mútua en finalitzar el mes.
- ▶ Imprès de baixa mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas de baixa mèdica i el lliura a l'interessat/da.
- ▶ Imprès d'alta mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas d'alta mèdica i el lliura a l'interessat/da.

Accident de treball i serveis prestats

El temps que estàs de baixa per accident laboral, quan ja se t'ha acabat el contracte, no compta com a serveis prestats a efectes del número de la llista. CCOO ha demanat al Departament que apliqui aquesta millora per al personal substituït, però el Departament s'hi ha negat. CCOO considera inadmissible que la persona que està incapacitada temporalment per causa d'un accident produït justament en la feina, no rebi aquesta mínima compensació, que, a més, no té cap cost econòmic.

BAIXA PER MALALTIA

Retribucions durant la baixa per malaltia

| | Si has cotitzat més de 180 dies en els últims 5 anys | Si tens contracte en vigor, el Departament paga |
|----------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Els primers 21 dies: | La Seguretat Social paga el 60 % | El 40 % restant del sou |
| A partir del dia 21 | La Seguretat Social paga el 75 % | El 25 % restant del sou |

Si tens cotitzat el temps suficient i s'acaba el nomenament abans que agafis l'alta mèdica, continuaràs rebent el que paga la Seguretat Social, però durant aquest temps consumiràs atur, encara que no puguis demanar la prestació fins que acabi la incapacitat laboral transitòria.

Si no tens contracte en vigor, ni 180 dies cotitzats, no cobraràs res.

Si tens una baixa per malaltia mentre cobreixes una substitució,

seràs substituït/da per una tercera persona. El temps que tens la baixa i nomenament vigent, et comptarà com a serveis prestats.

Si se t'acaba el contracte, però la persona titular continua de baixa, s'entén que tu continues substituïnt-la, encara que també estiguis de baixa. Et compten els serveis prestats i podràs accedir a aquest lloc de treball quan agafis l'alta, si la titular encara no s'ha incorporat. En el moment de tornar al centre, si el temps de baixa ha estat molt llarg, és possible que el Departament d'Educació et proposi un canvi de lloc, que pots acceptar o no, ja que tens dret a tornar al centre d'origen, on estaves fent la substitució.

Permisos, llicències i excedències

| | | | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| PERMÍS PER INFANTAMENT O ADOPCIÓ | Quan s'esdevé l'infantament | La mare té un nomenament en vigor | La mare no té nomenament en vigor | |
| | TEMPS | 16 setmanes per una criatura; 18 setmanes per a bessonada. Les 10 últimes setmanes poden ser gaudides pel pare o per la mare. Es pot gaudir del permís a temps parcial, previ acord amb l'Administració. | | |
| | | Si ets interina amb vacant, la llicència cau en el mes d'agost i tornes a tenir vacant el curs següent, tens dret a un mes de vacances un cop acabada la llicència. Cal sol·licitar-ho. | Durant les 16 setmanes (o 18) no tindràs nomenament, però et mantindràs a la llista i conservaràs el número d'ordre. | |
| | RETRIBUCIONS | 100 % del sou, fins que s'acabi la llicència, si tens almenys 180 dies cotitzats en els últims 5 anys. Si treballaves a mitja jornada, cobraràs mig sou. Has d'haver treballat un mínim d'un mes a jornada completa just abans de l'infantament per cobrar el sou complet. | En principi, no n'hi ha. Però es té dret a sol·licitar la llicència i a cobrar-la si: - haves agafat la baixa mentre tenies el contracte en vigor per motius de salut relacionats amb l'embaràs i mentre estàs de baixa sol·licites la llicència d'infantament. - i tenies 180 dies cotitzats quan vas agafar la baixa. | |
| | SERVEIS PRESTATS | Tot el temps que dura la llicència compta com a efectes prestats a computar per al teu número a la llista. | El període de serveis prestats compta des del moment en què et tocaria un nou nomenament fins que finalitza la llicència de maternitat. | |
| ATUR | Durant la llicència per maternitat no es consumeix atur. | | | |

| | | |
|------------------------|----------------------------------------------|---------------|
| PERMÍS PATERNAL | 4 setmanes a continuació del permís maternal | 100 % del sou |
|------------------------|----------------------------------------------|---------------|

| | | |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| LACTÀNCIA | El personal interí i el personal substitut poden demanar permís de lactància. | |
| | El pot gaudir el pare o la mare. | |
| | Tindrà una durada d'una hora diària (2 hores, si tens bessonada). El temps de permís és el mateix si estàs treballant amb reducció de jornada. La persona que demana el permís té dret a triar la franja horària en què el necessita. Això causa problemes molt sovint per confeccionar els horaris a secundària, però és el centre qui s'ha d'adaptar per solucionar-los. | |
| | Durant 20 setmanes | |

| | | | |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| REDUCCIÓ JORNADA | Motiu | Qui pot reduir la jornada | Retribucions |
| | Cura de fill/a menor de 6 anys (pendent ampliació a 12 anys) Cura d'un mateix Cura de familiar amb disminució, o per edat. | Personal interí amb vacant | 60 % del sou, amb reducció 1/2 80 % del sou, amb reducció 1/3 |
| | Cura de persona gran | Personal interí amb vacant | 50 % amb 1/2 i 75 % amb 1/3 |
| | Reducció d'1/3 de jornada amb el 100% de retribucions per cura de fill/a durant 1 any a partir de finalitzar el permís maternal. Es pot compactar. L'altre progenitor/a ha de treballar. | | |

* Pendants d'aplicació els nous permisos que genera l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP)

Permisos, llicències i excedències

| | | |
|--------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILL/A | CONDICIONS | <ul style="list-style-type: none"> - Has de tenir nomenament en vigor. - Has de tenir un fill o una filla menor de 3 anys. - No haver gaudit abans d'una excedència per la mateixa criatura. |
| | DURADA | <ul style="list-style-type: none"> - 3 cursos com a màxim. - Quan queda sense efecte el nomenament (perquè s'arribi a la data final o es reincorpori el/la titular). - El fill/a fa 3 anys. |
| | DRETS | <ul style="list-style-type: none"> - Reserva de plaça per al personal interí que es reincorpora durant el curs a la seva vacant. - El temps en excedència computa a efectes de previsió social, de serveis previs i com a temps de serveis prestats per al número d'ordre en la borsa de treball docent. |
| | REINGRÉS | <ul style="list-style-type: none"> - Abans d'acabar l'excedència s'ha de demanar el reingrés al servei actiu. Si no ho fas, l'Administració et treu de la llista. - Si no has completat un any d'excedència, podràs sol·licitar no ser nomenat/da durant el temps que resti fins a sumar un any sencer, mantenint el número d'ordre en la llista. |

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Aquelles dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin.

| | | |
|---------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ALTRES EXCEDÈNCIES | Fruit de l'acord d'estabilitat, altres motius d'excedència | |
| | DURADA | - 1 curs com a màxim. |
| | DRETS I REINGRÉS com les altres excedències | |
| | MOTIU | <ul style="list-style-type: none"> - Durant un curs per tenir cura directa de persones discapacitades que no desenvolupin cap activitat retribuïda, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que pateixi malaltia i convisqui amb l'interessat. - Per col·laborar amb una ONG, en programes d'actuació a l'estranger. - Per causa greu, degudament justificada. |

TAULA COMPARATIVA

| MOTIU (per ordre alfabètic) | CARACTERÍSTIQUES | SOU | INTERINS INTERINES | SUBSTITUTS SUBSTITUTES |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Agrupació familiar | Excedència mínima de 2 anys i màxima de 15 anys. | no | no | no |
| Assumptes propis | Llicència durant el temps que es sol·liciti, fins a un màxim de 6 mesos cada dos anys. Subordinada a les necessitats del servei. | no | no | no |
| Causa greu | Manteniment en la borsa de treball, per causa greu degudament justificada | no | sí | sí |
| Cura de familiars | Llicència de 3 mesos, prorrogables 3 mesos més | no | sí | sí |
| Cura de familiars | Excedència d'un temps màxim d'un any. | no | Es pot sol·licitar no ser nomenat i mantenir el número de la llista | |
| Cura de familiars | Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per incapacitat física o psíquica d'un/a familiar durant el temps necessari. | 66 % o 50 % | sí | sí |
| Deure inexcusable | Permis durant el temps imprescindible | 100% | sí | sí |
| Col·laborar amb una ONG | Manteniment en la borsa de treball | no | sí | sí |

Permisos, llicències i excedències

| MOTIU (per ordre alfabètic) | CARACTERÍSTIQUES | SOU | INTERINS INTERINES | SUBSTITUTS SUBSTITUTES |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Edat superior a 60 anys | Reducció d'un terç o la meitat de la jornada. | 80 % o 60 % | sí | no |
| Estudis | Llicència d'un curs, prorrogable per un curs més. Cal informe favorable de la direcció del centre. Els estudis han de tenir relació amb la feina i estar avalats per una entitat de prestigi reconegut. | no | Sol·licitar abans del nomenament per no ser exclòs de la llista | |
| Estudis relacionats amb el lloc de treball | Llicència a sol·licitar en convocatòria anual del Departament d'Educació. 1 any a jornada sencera o a mitja. | 100 % | no | no |
| Exàmens en centres oficials | Permís d'un dia en exàmens finals, només el temps indispensable en parcials. | 100 % | sí | sí |
| Exàmens prenatal i preparació al part | Permís de concessió obligatòria durant el temps indispensable per a la mare. | 100 % | sí | sí |
| Fills/es discapacitats | Permís especial durant el temps indispensable per a atenció psicopedagògica o sanitària. | 100 % | sí | sí |
| Guarda legal | Reducció 1/3 o 1/2 de la jornada per: - cura de fill/a menor de 6 anys (pendent ampliació a 12 anys) - cura de disminuïts/des | 80 % o 60 % | sí | sí |
| Incompatibilitats | Excedència per prestar servei en un altre lloc de l'administració. | no | no | no |
| Interès particular | Excedència d'un mínim de 2 anys. | no | no | no |
| Interès particular | Reducció de la meitat de la jornada durant cursos sencers. | 50 % | no | no |
| Malaltia | Llicència durant el temps que prescrigui el metge. | 100 % | Veure Baixes per malaltia | Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur |
| Matrimoni de familiars | Permís durant el temps indispensable. | 100 % | sí | sí |
| Matrimoni propi | Llicència de 15 dies. | 100 % | sí | sí |
| Mort, o hospitalització, o malaltia greu de familiar | Permís de concessió obligatòria de 2 dies a la mateixa localitat i 4 dies en una altra localitat. | 100 % | sí | sí |
| Naixement, adopció, acolliment | Permís de 5 dies per al pare (pendent ampliació a 15 dies). Concessió obligatòria. | 100 % | sí | sí |
| Recuperació de malaltia | Reducció d'un terç o la meitat de la jornada. | 80 % o 60 % | sí | no |
| Risc durant l'embaràs o alletament | Llicència durant el temps necessari si hi ha risc, i no és possible l'adaptació o canvi de lloc de treball. | 100 % | Veure Baixes per malaltia | Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur |
| Trasllat de domicili | Permís d'un dia dins la mateixa localitat, 4 dies si hi ha trasllat a una altra localitat. | 100 % | sí | sí |

Oposicions

El professorat interí i substitut, quan ens podem presentar a les oposicions, sovint ens sentim menystinguts per l'Administració. Hem treballat com el personal funcionari, hem demostrat que podem fer la feina i, en moltes ocasions, no aconseguim aprovar, tot i que hi ha un percentatge important de persones que són a les llistes que superen les oposicions.

CONVOCAR-NE

CCOO sempre ha defensat que s'han de convocar, en cada oferta d'ocupació pública, totes les places creades i no ocupades per funcionariat de carrera. I, a més, CCOO treballa arreu de l'Estat per disminuir les ràtios, reduir la jornada lectiva del professorat i mantenir la jubilació anticipada incentivada de manera que hagin d'augmentar les plantilles i es creï nova ocupació, alhora que millori l'ensenyament públic.

Per això són importants els aspectes de l'acord de juny de 2007 que recullen el compromís de crear 19.569 llocs de treball nous, i noves convocatòries d'oposicions en els propers cursos, garantint la feina a les persones que s'acullin al pacte d'estabilitat i es comprometin a presentar-se a aquestes convocatòries.

CANVIAR EL SISTEMA

CCOO ha estudiat detingudament la legislació que regeix les oposicions i les decisions dels tribunals Suprem i Constitucional per elaborar una proposta respectuosa amb el marc normatiu, i que, alhora, reculli els interessos del professorat interí i substitut.

Les lleis obliguen que l'accés a la funció pública hagi de fer-se mitjançant un concurs-oposició.

En la fase de concurs, les persones aspirants han d'aportar mèrits: titulacions, experiència.

En la fase d'oposició, les persones aspirants han de superar uns exàmens eliminatoris.

D'acord amb això, hem aconseguit que el MEC i el Departament d'Educació convoquin oposicions amb un sistema transitori d'accés durant el desplegament de la LOE, que millora les possibilitats de les persones interines i substituïdes per accedir a la funció pública.

El sistema consisteix en una prova única amb exercicis no eliminatoris de caràcter teòric i didàctic. Una de les parts de l'exercici pot ser substituïda per un informe de valoració docent.

CCOO considera que aquest sistema, amb les millores que s'hi puguin incorporar, hauria d'acabar tenint caràcter definitiu.

FAS

FONS D'ACCIÓ SOCIAL

Cada any pots demanar l'ajut del Fons d'Acció Social. L'ajut serà proporcional al temps treballat durant l'any de la convocatòria de la manera com s'especifica en aquest requadre:

| TEMPS TREBALLAT | PERCENTATGE DE L'AJUT |
|------------------|-----------------------|
| Fins a 90 dies | 33 % |
| De 91 a 180 dies | 66 % |
| Més de 180 dies | 100 % |

COM SOBREVIURE



CCOO t'ajuda

- ✓ Organització del col·lectiu substitut i interí per a la millora de les condicions laborals i professionals.
- ✓ Informació puntual i actualitzada de novetats laborals, l'educació a la premsa cada dia, els cursos de formació... a la nostra pàgina web
www.ccoo.cat/ensenyament
- ✓ Assessorament laboral mitjançant les persones representants sindicals a totes les comarques, amb atenció telefònica i visites a les nostres seus.
- ✓ Atenció i defensa jurídica per a la nostra afiliació.
- ✓ Tramesa del nostre butlletí electrònic i de les nostres publicacions a tota l'afiliació.
- ✓ Formació per educar millor i per incrementar la teva puntuació en el barem de mèrits per a l'oposició d'accés.
- ✓ Serveis de consum, assegurances, viatges, publicacions per a l'afiliació del nostre sindicat.

CCOO organitza cada any cursos de preparació per a les oposicions a preus reduïts per a l'afiliació.

Volem més drets i millores laborals

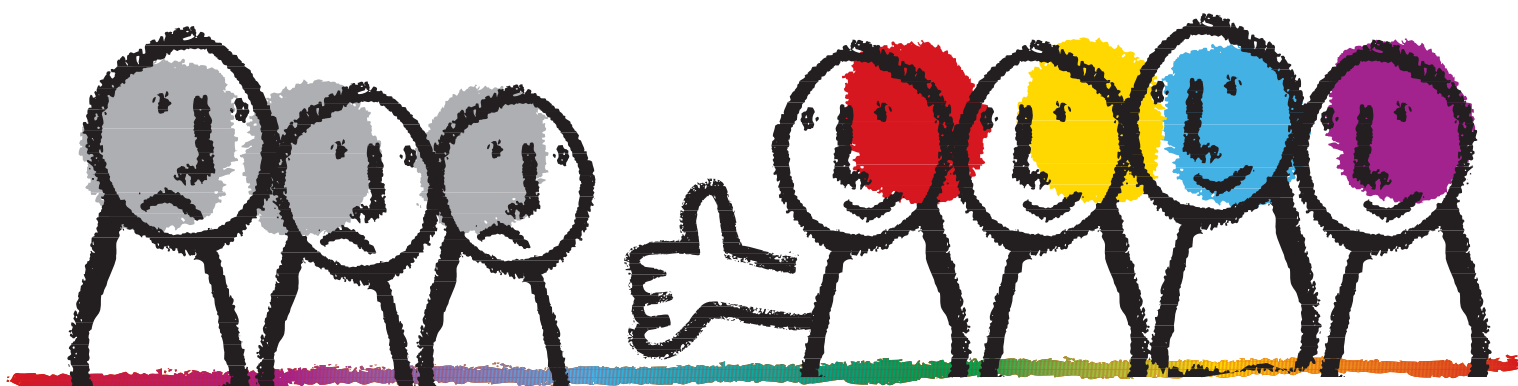
- ▶ **Nou sistema d'accés a la funció pública**, hem aconseguit que la nova llei orgànica d'Educació, la LOE, inclogui un sistema d'accés, excepcional i de caràcter transitori, que possibiliti l'accés al personal amb experiència i capacitat docent.
- ▶ El sistema definitiu d'accés a la funció pública hauria de tenir **més didàctica i menys contingut teòric**: reducció del temari teòric i major valoració de la capacitat didàctica.
- ▶ **Transparència i publicitat en la dotació de places singulars**. Volem que les places de caràcter singular: atenció a la diversitat, aula d'acollida, educació especial, serveis educatius,.... siguin proveïdes amb un concurs obert a tothom que hi estigui interessat, garantint la igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.
- ▶ **Assignació diària de substitucions**, a través d'un sistema àgil que assegurï el nomenament de substitucions durant tots els dies de la setmana.
- ▶ **Renovació i millora de l'acord d'estabilitat**. Hem aconseguit renovar aquest acord d'estabilitat fins a l'agost de 2011 i el pagament del tercer sexenni. Reclamarem el pagament del quart i cinquè sexenni. Dret a la jubilació anticipada i nous permisos.
- ▶ **Cobrament dels complements salarials** per a tot el personal interí i substitut.

Ja ho saps: CCOO t'interessa Afilia-t'hi!

afilia't!

pots fer-ho a:

www.ccoo.cat/ensenyament



TU HI GUANYES

The logo for CCOO, featuring a stylized red hand with fingers spread above the letters 'CCOO' in a bold, red, sans-serif font.

el sindicalisme útil