



INFORMACIONS

- Oposicions
- Plataforma reivindicativa
- Funcionament de la llista
- Els Nomenaments
- La prestació d'atur
- Retribucions
- Accidents laborals i baixa  
per malaltia
- Permisos, llicències i  
excedències

SUBSTITUTS

INTERÍNOS

## CCOO, el teu sindicat

### Què volem

El nostre primer objectiu és l'ocupació, la creació i el manteniment de llocs de treball, la conversió de treball precari en treball fix i amb les condicions laborals adequades.

És per això que a CCOO lluitem any rere any perquè surtin a oposicions totes les places docents no ocupades per funcionaris de carrera i denunciem el que no es convoquin d'algunes especialitats. És per això que hem aconseguit un compromís per reduir el treball temporal a l'Administració fins al 8 %. És per això que hem negociat i acordat la substitució de totes les baixes des del primer dia i altres llicències o permisos de 4 o més dies de durada.

Continuarem lluitant per un canvi de l'actual sistema d'accés i per aconseguir l'estabilitat del col·lectiu.

L'ordenació de la llista en funció dels serveis prestats és una mesura d'estabilitat aconseguida per CCOO, perquè augmenta les possibilitats de treballar de qui ja ha treballat. Però hem d'anar més enllà, hem d'aconseguir contractes anuals per a una part del col·lectiu que cobreix substitucions.

El nostre segon objectiu és assegurar les millors condicions de treball possibles per a cada col·lectiu. En el cas del professorat interí i substitut, no ens cansarem de reivindicar l'equiparació de drets amb la resta del professorat. El professorat interí i substitut ha de tenir la mateixa retribució, el mateix accés a la formació, la mateixa possibilitat d'accés a càrrecs, els mateixos permisos i les mateixes possibilitats de reducció de jornada.

### Què fem per aconseguir-ho

A CCOO treballem sobre dos eixos per aconseguir els objectius sindicals:

- La negociació: apostem per consolidar cada avenç que puguem aconseguir, mitjançant acords que comprometin l'Administració. Es tracta de cobrir legalment cada conquesta, per evitar retrocessos. D'aquesta manera podem rendibilitzar la força que entre tots i totes som capaços d'exercir en cada moment, i avançar cap a l'ocupació estable i cap a l'equiparació de drets.

- L'organització i la mobilització dels treballadors i les treballadores. Hem de reconèixer que el professorat interí i substitut es troba especialment dispers i que això dificulta l'organització i la mobilització; però hem de ser capaços d'utilitzar la força solidària del conjunt del professorat per millorar la situació del col·lectiu més desprotegit de l'ensenyament.

### Per a tu, personalment

T'oferim informació, assessorament i assistència lletrada. Ens trobaràs als nostres locals per tot Catalunya, a les escoles i als instituts, als actes de nomenaments, al web [www.conc.es/ensenyament](http://www.conc.es/ensenyament), al correu electrònic [ensepublica@conc.es](mailto:ensepublica@conc.es).

T'oferim un espai i un temps per parlar i per escoltar, per debatre, per forjar propostes, per dibuixar estratègies, per lluitar plegats. Aflia-t'hi, ja que l'afiliació com a forma estable d'organització, pressiona davant de l'administració. Si som més, tenim més força, més capacitat d'intervenció, més capacitat per avançar junts.

**Josefina Pujol**  
**Secretària general**

**Edició i maquetació: Ana Molina**

**Coordinació: Encarna Escribano  
Montse Ros**

**Direcció: Pepe Pineda**

**Han col·laborat en aquest Informa:**

**Encarna Escribano, Lluís Filella, Jose M. Isún,  
Carme Abellán, Ismael Lecina, Rat Cebrian,  
Zenaida Llorens, Rosa Bofill, Robert Escribano,  
Montse Ros**

## Qui som, quantes som

La llei de la Funció Pública defineix el **professorat interí** com el que presta serveis amb caràcter transitori en virtut d'un nomenament administratiu.

El personal interí s'anomenarà **funcionari/ària interí/na a vacant** si ocupa una plaça que no té titular assignat, o **funcionari/ària interí/na a substitució** si ocupa una plaça que té titular assignat que, de manera transitòria, no ocupa el seu lloc.

A la pràctica, anomenem personal interí el que gaudeix d'un nomenament durant un curs i cobra les vacances, i personal substitut el que gaudeix de diversos nomenaments i no cobra els mesos de juliol i agost encara que hagi estat treballant tot el curs (cobren la part proporcional de vacances).

En els nomenaments d'estiu d'aquest curs 2002-2003, van adjudicar-se 2.162 places de primària a persones interines. A secundària, se'n van nomenar 2.441, de les quals 96 eren a mitja jornada. A final d'agost i començament de setembre es van adjudicar algunes vacants més. A aquestes persones no se'ls reconeix l'antiguitat a efectes econòmics fins que no aproven les oposicions, tot i que en la majoria dels casos ja fa més de sis anys que treballen per al Departament. A més a més hi ha unes 7.000 persones que treballen cobrint substitucions.

El professorat interí i substitut no té els mateixos drets que el funcionariat de carrera i aconseguir-los és un objectiu de CCOO.

## OPOSICIONS

El primer problema de moltes persones que treballem com a interines i substitutes és que voldríem presentar-nos a les oposicions i no podem. No podem perquè fa anys que no surten places d'algunes especialitats.

El professorat interí i substitut, quan ens podem presentar a les oposicions, ens sentim menystinguts per l'Administració. Hem treballat com el personal funcionari, hem demostrat que podíem fer la feina, i, en moltes ocasions, no aconseguim aprovar malgrat tot hi ha un percentatge important de persones que són a les llistes que superen les oposicions.

### Convocatòria

CCOO sempre ha defensat que s'han de convocar, en cada oferta d'ocupació pública, totes les places creades i no ocupades per funcionariat de carrera.

I, a més, treballem arreu de l'Estat per disminuir les ràtios i reduir la jornada lectiva del professorat, incrementar les plantilles, facilitar la jubilació i així es creï nova ocupació, alhora que millori l'ensenyament públic.

### Canviar el sistema

CCOO ha estudiat detingudament la legislació que regeix les oposicions i les decisions dels tribunals Suprem i Constitucional per elaborar una proposta ajustada amb el marc normatiu, i que, alhora, reculli els interessos del professorat interí i substitut.

Les lleis obliguen que l'accés a la funció pública hagi de fer-se mitjançant un concurs-oposició.

En la fase de concurs, les persones aspirants han d'aportar mèrits: titulacions, experiència. La nostra proposta és que l'experiència docent sigui valorada en un 45 % del total de la nota, que és el màxim que permeten les sentències del Tribunal Constitucional.

En la fase d'oposició, les persones aspirants han de superar uns exàmens eliminadoris. La nostra proposta és reduir els temaris, centrar-los en la pràctica docent i reduir el nombre de proves, de manera que les persones amb experiència real en la docència puguin utilitzar els coneixements que realment són necessaris per a la nostra feina.

El model que proposem suposa una modificació del Reial decret 850, i per això s'ha de negociar amb el MECD, i no amb el Departament. Vam aconseguir mitjançant l'Acord de 21 de novembre de 2001 que el Departament instés el Ministeri per canviar el sistema d'accés. S'ha de continuar pressionant perquè el professorat interí i substitut pugui accedir en millors condicions.

la pàgina web amb totes les novetats del món de l'ensenyament  
**conc.es/ensenyament**

Les propostes de CCOO per al personal interí i substitut aborden els grans temes, com l'accés a la funció pública o l'homologació retributiva, certament difícils d'aconseguir perquè impliquen grans despeses o grans canvis en la legislació. Però també proposem millores més modestes, més fàcils d'assolir a mitjà termini, i que poden alleugerir les condicions de treball per al professorat interí i el substitut.

## → ACCÉS A LLOCS DE TREBALL FIXOS I AMB DRETS

### ■ OFERTA PÚBLICA

- √ Conversió de l'ocupació temporal en fixa. Les plantilles docents estaran formades almenys en un 92 % per treballadors i treballadores amb ocupació fixa.
- √ Convocatòria, en cada oferta d'ocupació pública, de totes les places creades, no ocupades per funcionariat de carrera.

### ■ CANVI EN EL SISTEMA D'ACCÉS

- √ Continuarem exigint al MECD i a les conselleries d'educació de les comunitats autònomes la negociació de la nostra proposta de canvi de sistema, que es caracteritzarà perquè l'experiència docent sigui valorada en un 45 % de la nota (és el màxim de les possibilitats que permeten les diferents sentències del Tribunal Constitucional); estarà basat en el concurs oposició, amb totes les garanties jurídiques, amb una reducció considerable dels temaris, en què la prova que es realitzi estigui directament relacionada amb la pràctica docent i no amb els coneixements teòrics.

### ■ ESTABILITAT

- √ Garantia a les persones que tinguin 3 o més anys d'antiguitat d'una contractació mínima equivalent al temps treballat el curs anterior.
- √ Pròrroga en les borses de treball més enllà del curs 2004-2005 per al Professorat Tècnic de Formació Professional que tinguin la titulació de tècnic especialista o tècnic superior en una especialitat de Formació professional que no sigui equivalent a l'efecte de docència.

## → EQUIPARACIÓ DE DRETS

- √ Reconeixement d'especialitats amb temps de servei més cursos de formació.
- √ Ampliació dels supòsits per acollir-se a reduccions de jornada.
- √ Dret a gaudir del mes de vacances per a totes les interines que tinguin una criatura durant els mesos de juliol i agost, independentment que tinguin nomenament al setembre.
- √ Els mateixos drets i obligacions per accedir a càrrecs i responsabilitats als centres, cobrant el complement que els correspongui.
- √ Equiparació en drets laborals i econòmics amb la resta del funcionariat, inclosa l'antiguitat.





## → CONDICIONS DE TREBALL

### ■ MILLORES RETRIBUTIVES

- ✓ Cobrament del cap de setmana, si s'ha treballat de dilluns a divendres.
- ✓ Cobrament dels mesos de vacances per a tot aquell professorat que hagi treballat tot el curs si la persona titular continua de baixa.
- ✓ Cobrament de la part proporcional de vacances anuals, respecte al període treballat. Pagament d'un mes de vacances si s'ha treballat un mínim de 6 mesos durant el curs.

### ■ TIPUS DE CONTRACTES

- ✓ Els nomenaments es perllongaran mentre es mantingui la baixa o llicència del professorat titular, i no s'interromprà per cap de setmana, vacances de Nadal, Setmana Santa o estiu.
- ✓ Nomenaments a jornada completa per als llocs de treball que impliquin 8 hores lectives setmanals a secundària o 15 hores lectives a infantil i primària o quan el lloc de treball impliqui compartir dos centres.
- ✓ Possibilitat d'agafar dues mitges jornades en el mateix centre o un de diferent.
- ✓ Allargament fins al 31 d'agost de tots els nomenaments de mitja jornada que finalitzin al mes de juny.
- ✓ Possibilitat de compactació de l'horari del professorat nomenat a mitja jornada.

## → LLISTES

- ✓ Les llistes han de continuar ordenades per serveis prestats.
- ✓ Confirmacions: hem d'establir criteris coherents i objectius que regulin les situacions en què puguin estar justificades les confirmacions (EOI, serveis educatius, CAEO, ZER, UAC).
- ✓ Reconeixement del temps de baixa per accident laboral com a serveis prestats.

## → NOMENAMENTS

- ✓ Nomenaments diaris, transparents, àgils i dignes.
- ✓ Recuperació del sistema anterior de comunicacions de baixes amb l'objectiu que la substitució quedi coberta tan aviat com sigui possible.
- ✓ Establiment de criteris clars referents a les renunciacions i a les exclusions de la llista.
- ✓ Reconeixement de les circumstàncies personals en el moment d'haver d'acceptar forçosament un nomenament que impliqui un gran desplaçament.

## → FORMACIÓ

- ✓ Dret als cursos de formació i a l'adquisició de noves especialitats.

## → JUBILACIÓ

- ✓ Jubilació voluntària als 60 anys, en les mateixes condicions que el funcionari de carrera.

# La LLISTA

La borsa de treball del professorat interí i substitut es regeix pel Decret 133/2001 de 29 de maig. Cada any es publica al DOGC (normalment al mes de maig) una **resolució** que dicta instruccions relatives a l'assignació de destinacions i al funcionament de la llista durant el curs corresponent.

A la nostra pàgina web hi trobareu sempre els textos legals actualitzats.

## Convocatòries

---

El Departament d'Ensenyament realitza convocatòries perquè les persones interessades puguin sol·licitar formar part de la llista de professorat interí i substitut. La llista és única per a primària i secundària i per a tot Catalunya. El Departament, quan necessita cobrir baixes o substitucions, contracta les persones que formen part d'aquesta llista. Durant el curs, la llista es subdivideix en les vuit delegacions territorials per evitar que una mateixa persona sigui proposada per a dos llocs de treball el mateix dia.

## Especialitat

---

Cada convocatòria especifica les especialitats concretes per a les quals el Departament necessita professorat a curt termini. Cada aspirant haurà d'acreditar la titulació que es requereix per a cada especialitat (al Decret 133/2001 de 29 de maig) així com el coneixement de la llengua catalana. (al Decret 244/1991, de 28 d'octubre).

## Habilitacions

---

Si ja formes part de la llista d'interins i substituïts, pots demanar **habilitació** per impartir especialitats que no tens reconegudes mitjançant la titulació. El professorat de primària i el professorat tècnic de formació professional ha d'acreditar 27 mesos d'experiència

justificats amb nomenaments. El professorat de secundària n'ha de justificar 36. Aquestes habilitacions només serveixen mentre ets interí/ina o substituït/a, però no generen altres drets.

Gradualment el Departament va retirant aquesta via ja que no ofereix substitucions si no disposes de la titulació adient.

## Ordenació

---

La llista s'ordena de la manera següent:

**Bloc I.** Format pel professorat interí i substituït que ja ha treballat en l'ensenyament públic (encara que sigui només un dia), ordenat per serveis prestats.

**Bloc II.** Format per les persones aspirants que encara no han prestat serveis a l'ensenyament públic, però que han estat admeses en alguna de les convocatòries ordenades a partir de la baremació dels mèrits que s'aporten en fer la sol·licitud.

**Bloc III.** Format per les persones aspirants seleccionades en la darrera convocatòria.

Cada final de curs, el Departament reordena el Bloc I en funció dels serveis prestats. Has d'estar atent a la resolució provisional per si hi ha hagut errors. En la resolució definitiva, t'assignaran un número d'ordre que mantindràs durant tot el curs.

## ATENCIÓ:

### El Departament et traurà de la llista:

- Si no et presentes a l'acte de nomenament quan et convoquen.
- Si renuncijs a un nomenament. Atenció, **no estàs obligat a acceptar** les següents interinitats (i per tant pots renunciar-hi): una mitja jornada, un lloc de treball itinerant, o de compensatòria, o en un Centre d'Atenció Educativa Preferent (CAEP), o compartit entre dos centres.
- Si ja has treballat i no presentes la sol·licitud (mes de maig o juny) per treballar el curs següent.
- Si no t'incorpores al lloc de treball en menys de 24 hores.
- Si has estat sancionat mitjançant expedient disciplinari.
- Si has mostrat un rendiment insuficient o manca de capacitat, documentats mitjançant expedient contradictori i no disciplinari.

### Pots romandre a la llista sense ser nomenat:

- Si tens una llicència per infantament o per malaltia comuna i la presentes a delegació.
- Si sol·licites no ser nomenat per cura de fill menor de tres anys (durada màxima, un any).
- Si sol·licites no ser nomenat per causa de força major (el temps imprescindible).
- Si sol·licites no ser nomenat per fer estudis de nova especialitat o relacionats amb l'ensenyament (un curs).

### Especialitat primària: Un problema afegit

La publicació del Decret 133/2001 va disminuir les possibilitats de treballar del professorat interí que només té especialitat primària.

L'habilitació per impartir altres especialitats és des de llavors més difícil d'obtenir: s'han de justificar amb nomenaments 27 mesos treballats en una determinada especialitat i ja no valen els certificats de les direccions dels centres. Ni tan sols per a substitucions molt curtes se'ls permet substituir a infantil o d'altres especialitats. En canvi, els especialistes poden agafar les substitucions de primària; fins i tot les persones que tenen especialitat d'infantil, cosa que a partir de la titulació, sembla difícil de justificar.

CCOO planteja les següents mesures per augmentar les possibilitats de treballar del professorat interí de primària:

- Resoldre normativament el greuge comparatiu de la titulació de primària amb la titulació d'infantil.
- Millorar la planificació i coordinació entre el Departament i la universitat. S'oferta l'especialitat de primària sense informar els/les estudiants que pràcticament no té sortides laborals.
- Formació a càrrec del Departament i en horari de treball.

### Problemes amb especialitats de secundària

Més problemàtic encara és a Secundària, ja que degut als diferents decrets d'especialitat t'acrediten o no per impartir determinades matèries. Aquests decrets els elabora el MEC i a vegades responen més a interessos i grups de pressió de les universitats o col·legis professionals que a la lògica de les matèries impartides.

Creiem que l'habilitació provisional via experiència hauria de ser més permissiva.

# Recursos contra el decret d'interins

Malgrat els esforços de CCOO per arribar a un acord, el Departament d'Ensenyament va decidir aprovar un Decret al maig de 2001 regulant la borsa de treball per al personal interí i substitut sense recollir les nostres propostes. Aquest fet va motivar la presentació d'un recurs unitari contra l'esmentat Decret i contra la Resolució del maig de 2001 per la qual es dictaven instruccions relatives a l'assignació de destinacions al personal interí i substitut.

Aquest Decret i la Resolució preveuen, entre altres coses:

1. El criteri de confecció de les llistes
2. El manteniment i les baixes de les llistes per al professorat que hi estigui apuntat
3. La capacitat per impartir altres especialitats via experiència
4. Els criteris per a l'adjudicació de places
5. La pròrroga de la contractació del professorat tècnic de Formació Professional (PTFP)

Des de CCOO vàrem fer propostes concretes per evitar que el Departament publicés la seva proposta inicial de Decret, que preveu aspectes que vulneren els nomenaments per antiguitat de les llistes (aconseguit a l'acord de plantilles de 1995 signat per CCOO). Els motius fonamentals del nostre recurs són, doncs:

- La confirmació de tot el professorat interí que estigui ocupant vacant, amb el vist-i-plau de la direcció del centre i de la inspecció.
- L'ocupació de llocs específics (places per atendre la diversitat) a partir de la proposta de la Direcció del Centre que les sol·liciti.
- L'exigència de 4 anys d'experiència per obtenir la capacitat per a una altra especialitat.

Les alternatives que des de CCOO proposàvem són les següents:

- **Mantenir que els nomenaments es facin seguint els criteris d'antiguitat.**
- **Ocupar llocs de treball específics, el centre ha de definir el perfil educatiu d'aquestes vacants; el procés ha de ser públic, transparent i sotmès a un barem objectiu.**
- **Concretar les possibilitats de confirmació de professorat interí només dels centres específics d'educació especial, dels CAEP i dels serveis educatius.**
- **Compromís d'estabilitat a canvi de demanar un nombre determinat de comarques.**

Però aquestes propostes no varen ésser acceptades pel Departament, que va impossibilitar amb la seva intransigència un acord sobre aquest tema i no ens va deixar més remei que presentar un recurs contenciós administratiu.

En aquests moments el recurs encara està pendent de resolució, però no obstant això el Departament dicta cada any, en contra de la nostra opinió, la Resolució amb les instruccions d'assignació de destinacions del personal interí i substitut.

Malgrat tot, des de CCOO seguirem intentant modificar tots els aspectes negatius del Decret i millorar les condicions de nomenament i treball del col·lectiu.

## NOMENAMENTS

Per cobrir els llocs de treball que necessita, el Departament d'Ensenyament nomena primer les persones que formen part del Bloc I. Fins que no s'ha esgotat aquest bloc, no es criden persones del Bloc II. Abans de començar el curs, es fa una primera adjudicació per ordinador.

### ■ Nomenaments d'estiu per ordinador

Si ja has tingut algun contracte en l'últim curs has de presentar una sol·licitud al mes de maig per tornar a ser nomenat/da.

**Atenció! No presentar la sol·licitud comporta renunciar a ser a la llista**

	Per ser RECLAMAT/DA	Per ser CONFIRMAT/DA
<b>CONDICIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenir quatre cursos o més d'experiència en l'ensenyament públic.</li> <li>- Demanar la vacant en la sol·licitud.</li> </ul>	
<b>TIPUS DE VACANT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Òrgans unipersonals, a proposta de l'Administració</li> <li>- En CAEP o CERES</li> <li>- Classificada "d'atenció qualitativa"</li> <li>- Lligada a plans estratègics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Només la vacant que ja has ocupat aquest curs, si el centre valora positivament la teva tasca i et proposa per continuar.</li> </ul>

Les adjudicacions d'estiu es fan per aquest ordre: primer, les persones reclamades, segon, les confirmades, i després la resta del professorat interí ordenat per serveis prestats, i d'acord amb els centres o zones que han especificat a la sol·licitud.

Es publica la llista d'adjudicacions provisionals a final de juliol. Hi ha tres dies per reclamar en cas de desacord. La llista definitiva es publica a començament d'agost.

### ■ Actes públics de nomenaments a final d'agost i començament de setembre

Si no has obtingut destinació mitjançant els nomenaments per ordinador, has de presentar-te als actes públics de nomenament que es fan a final d'agost, si el Departament convoca el teu número. Hi ha actes a Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida per a secundària i a cada una de les vuit delegacions territorials per a primària.

Us criden per número d'ordre i pots triar entre les vacants, substitucions o mitges jornades que surtin aquell dia i que encara no ha agafat ningú quan arriba el teu torn.

Si en aquest acte no has obtingut destinació, has d'esperar els nomenaments de substitucions durant el curs.

## Nomenaments de substitucions durant el curs

Es fan nomenaments dimarts i dijous. A secundària es nomena per telèfon. A les delegacions de les comarques de Barcelona, se celebren actes públics per als nomenaments de primària. La delegació convoca fins a un nombre determinat de la llista per a cada acte. Pots consultar aquest número per telèfon a la delegació o a la pàgina web del Departament.

Quan acabes un contracte, quedes en espera de nou nomenament; conserves el teu número per a tot el curs i t'has de presentar als actes públics per ser convocat fins que tinguis un nou contracte.

**Canvi de Delegació Territorial.** Durant el curs, pots canviar la delegació territorial que tens com a preferent, si ho sol·licites. El canvi es farà en un termini de 7 dies, sempre que no tinguis un nomenament en vigor. Has de lliurar la instància a la delegació territorial on vulguis treballar.

DURADA DELS NOMENAMENTS EN CAS DE	
Reincorporació de la persona titular	La reincorporació de la persona titular produeix sempre el cessament de la persona que la substitueix.
Vacances i festius	Mentre la persona titular continuï de baixa, els contractes de substitucions no s'interrompan durant les vacances de Nadal, Setmana Santa i caps de setmana.
Cobrir reduccions de jornada	Aquests nomenaments tindran inicialment com a data de finalització el dia 30 de juny. Si a partir del 30 de juny la persona titular continua fent reducció de jornada, es prorrogarà el nomenament fins el 31 d'agost.

### Nomenaments en dimarts i dijous: L'incompliment d'un acord

*CCOO ha signat repetidament acords amb el Departament que l'obliguen a cobrir les baixes des del primer dia. Si només fan nomenaments dos cops per setmana, és impossible complir la condició des del primer dia. Si una persona presenta una baixa divendres al matí, fins dimarts al matí no hi haurà cap nomenament per substituir-la.*

*La pèrdua de dies de treball és un problema per al professorat substitut. Tothom perd oportunitats de ser contractat. I també és una pèrdua enorme per als centres i per a l'alumnat.*

*El Departament afirma que no té capacitat per organitzar un sistema de nomenaments més àgil i que ahora garanteixi la transparència de la gestió. CCOO considera que amb la tecnologia de la comunicació actual és perfectament possible realitzar nomenaments diàriament. I per això proposem que el Departament disposi d'un nombre determinat de personal amb contracte anual per cobrir substitucions curtes, en àrees localitzades, de manera que es garanteixi la incorporació immediata al lloc de treball en el moment en què es conegui la baixa de la persona titular.*

## PRESTACIÓ D'ATUR

Tens dret a la prestació d'atur si:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Has cotitzat com a mínim 360 dies en els 6 anys anteriors a la situació legal d'atur.</li> <li>- Se t'ha acabat un contracte.</li> <li>- Sol·licites la prestació dins el termini de 15 dies hàbils (sense comptar diumenges i festius) a partir del dia que es genera el dret a subsidi.</li> <li>- Subscrius un "compromís d'activitat".</li> </ul>
No tens dret a la prestació d'atur si:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renuncies a un nomenament o a qualsevol feina.</li> <li>- No tens 360 dies cotitzats</li> </ul>

### Les vacances no gaudides

*No podràs començar a cobrar l'atur fins que hagin passat els dies de vacances que et paguin en la liquidació. T'han de pagar la part de vacances proporcional al temps treballat. Aquest període cotitza a la Seguretat Social i computa per a l'atur. CCOO ha expressat al Departament el seu malestar per aquest tema i ha demanat que es prorrategin les vacances en el moment de finalitzar cada contracte, de manera que els dies sense contracte, entre nomenament i nomenament, es puguin considerar com a vacances gaudides. Així, al juliol, es podria començar a cobrar l'atur més aviat.*

### Durada

Període de cotització (en dies)	Durada de la prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539	120
Des de 540 fins a 719	180
Des de 720 fins a 899	240
Des de 900 fins a 1.079	300
Des de 1.080 fins a 1.259	360
Des de 1.260 fins a 1.439	420
Des de 1.440 fins a 1.619	480
Des de 1.620 fins a 1.799	540
Des de 1.800 fins a 1.979	600
Des de 1.980 fins a 2.159	660
Des de 2.160....	720

### Quantia

Les persones que tenen atur acumulat d'ensenyament sempre cobren la prestació màxima possible, que està fixada com segueix:

Solter/a sense fills/es	766,70 euros/mes
Cònjuge a càrrec o 1 fill/a	878,45 euros/mes
Amb 2 fills/es	992,20 euros/mes

### Situacions que poden donar-se en cas de baixes per malaltia i llicències per infantament en relació amb el subsidi d'atur

1. **Agafes la baixa per malaltia amb el contracte en vigor i l'alta es produeix un cop acabat el contracte.** En aquest cas la Seguretat Social et paga fins al moment de l'alta (vegeu les retribucions durant la baixa per malaltia). L'endemà de l'alta, comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Es consumeixen dies d'atur des del moment de la finalització del contracte, encara que, de fet, estiguis cobrant de la Seguretat Social.
2. **La llicència per infantament comença amb el contracte en vigor i s'acaba un cop finalitzat el contracte.** Com en el cas anterior, la Seguretat Social et paga fins que s'acaba la llicència. L'endemà comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Però a diferència del cas anterior, no es consumeixen dies d'atur durant el temps que dura la llicència.
3. **La baixa mèdica o llicència per infantament s'origina mentre estàs cobrant la prestació d'atur.** A partir d'aquest moment pots optar per cobrar de la Seguretat Social o de l'INEM fins al moment de l'alta o de l'acabament de la llicència. Es consumeix període de prestació, amb independència de la procedència de la retribució.

### Mitja jornada i atur

Si estàs treballant a mitja jornada i abans ho feies a jornada sencera, pots demanar a l'INEM que et pagui el subsidi d'atur corresponent a les hores que falten per completar la jornada. Cada any canvien els criteris i sempre hi posen dificultats. Consulta'ns en cas de dubte.

# Retribucions del professorat interí i substitut

RETRIBUCIONS GENER-03				
	Sou Base	C. Destinació	C. Específic general	Total mes (gener-03)
Mestres Infantil i Primària	872,54	441,08	432,04	1.745,66
Mestres ESO i PTFP	872,54	543,2	436,49	1.852,23
Professorat Secundària	1028,05	543,2	436,49	2.007,74

RETENCIONS			
Atur	Contingències	Formació	Total
1,60 %	4,70 %	0,10 %	6,40 %

Si estàs cobrint substitucions, cobraràs la part proporcional als dies treballats. El Departament tanca nòmines a mig mes; per això, si comences un contracte a partir del dia 10, pot ser que el cobris en la nòmina del mes següent.

## Pujades pendents per al 2003

### 1. Increment en les pagues extres

Al 2003 s'incrementarà l'import de les pagues extres. Això s'ha aconseguit mitjançant l'acord de la Funció Pública signat a Madrid al desembre de 2002. És un avenç important, un primer pas que obre la via perquè les pagues extres siguin del 100 % de les retribucions mensuals.

<b>pagues extres any 2003</b> sou base + 20 % del complement de destinació
<b>pagues extres any 2004</b> sou base + 40 % del complement de destinació

La repercussió total per a l'any 2003 és:

Col·lectiu	Increment total per al 2003
Mestres primària	176,44 ¢
Mestres ESO i PTFP	217,28 ¢
Professorat de secundària	217,28 ¢

Cobraràs les pagues extres proporcionalment al temps treballat.

### 2. Increment del Complement Específic General

A partir de la nòmina de setembre es pujarà **36 €**, és l'últim retall de l'augment del Complement Específic General que vam aconseguir en l'Acord amb el Departament d'Ensenyament de 21 de novembre de 2001, que en total era de 18.000 pessetes.

### 3. La compensació de l'IPC

Arran de l'Acord de la Funció Pública de l'any 2000, la Generalitat de Catalunya es va comprometre per tres anys a compensar les pèrdues de poder adquisitiu dels empleats i empleades públics degudes a una desviació de l'IPC a Catalunya. Pròximament s'incrementarà un 1,3% que sumat al 2% d'augment a la nòmina de gener, i el 0,7% incrementat a les pagues extres, suposarà el 4% de l'IPC del 2002.

## Problemes pendents, des de fa anys

**Primer problema: el professorat interí i substitut no cobra els triennis**, ja que la duració màxima del nomenament és d'un any, cada curs es comença un contracte nou i no hi ha cap manera d'acumular tres anys d'antiguitat.

**Segon problema: el professorat interí i substitut no cobra els sexennis**, ja que per rebre'ls és necessari ser funcionari de carrera. CCOO proposa la creació d'un complement compensador de l'antiguitat, lligat a la formació, per al personal interí i substitut.

- Un cop aprovades les oposicions, quan es passa a ser funcionari o funcionària de carrera, el temps treballat com a interí/ina o substitut/a comptarà a efectes del càlcul dels **triennis i sexennis** que s'han de cobrar.

### Tercer problema: el trencaclosques de l'IRPF

Cada mes es descompta de la nòmina un percentatge diferent.

Si una persona té un **contracte anual**, durant els primers mesos de l'any se li aplica un descompte aproximat d'un 10 %, que va augmentant a mesura que passen els mesos. Si el **contracte és de substitucions**, els primers mesos els descompten un 2 % i va augmentant el percentatge fins arribar a aplicar un 24 % o més a finals d'any.

L'única solució per cobrar una quantitat previsible cada mes és fer una instància, a començament d'any, demanant l'aplicació d'un percentatge fix cada mes (cap al 14 %).

Per acabar-ho d'embolicar, hi ha canvis en les deduccions de l'IRPF a partir de la nòmina del febrer de 2003.

### Quart problema: el cobrament de tutoria a l'ESO

Algunes delegacions territorials han distribuït una circular que afirma que el professorat interí i substitut no cobraria les tutories de l'ESO a partir del curs 2003-2004. CCOO exigeix que tothom que faci tutoria cobri el complement acordat, inclòs el professorat interí i substitut. En el cas que el Departament no ho apliqui tal com correspon, plantejarem els recursos necessaris per defensar la legalitat vigent i els drets de les persones afectades. Encara que la legalitat vigent diu que el professorat interí i substitut no té dret a càrrecs de coordinació.

## ESTEM A LA TEVA DISPOSICIÓ

El càlcul de salari del personal interí i substitut sempre és un veritable trencaclosques. Aquí hem resumit la informació bàsica que necessites per revisar la nòmina. Però si et queden dubtes, atesa la diversitat de conceptes que cal tenir en compte, consulta'ns personalment a CCOO Ensenyament, a qualsevol dels nostres telèfons o per mitjà del correu electrònic.

# Accidents laborals

Es consideren accidents laborals:

- els que succeeixen en el lloc de treball
- en el desplaçament d'anada o tornada al lloc de treball pel camí habitual
- en un desplaçament causat per la feina

**Mútues** concertades per als accidents de treball

**ASEPEYO a Barcelona, Girona i Tarragona**  
**MUPA a Lleida**

Les mútues han de cobrir totes les despeses que generi l'accident: tractament, desplaçaments per al tractament, indemnització si hi ha seqüeles.

Guarda les factures per reclamar que et tornin els diners. Guarda tots els documents: informes d'urgències, informes mèdics, de la direcció del centre, dels Mossos d'Esquadra...

En cas de baixa mèdica, es cobra el mateix que per una malaltia comuna.

## Documents que s'han de presentar a la Seguretat Social en cas d'accident laboral:

- Volant d'assistència mèdica (ha d'estar disponible a tots els centres de treball).
- Imprès oficial de notificació d'accident laboral: 2 impresos que emplenaran la delegació territorial i els serveis centrals i els enviaran a la mútua en un termini de 5 dies des de l'accident, si hi ha baixa mèdica. Si no hi ha baixa mèdica, s'ha de fer una relació dels fets i s'han d'enviar en finalitzar el mes.
- Imprès de baixa mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas de baixa mèdica i el lliura a l'interessat/da.
- Imprès d'alta mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas d'alta mèdica i el lliura a l'interessat/da.

# Baixa per malaltia

## Retribucions

### durant la baixa per malaltia

	Si has cotitzat més de 180 dies en els últims 5 anys	Si tens contracte en vigor, el Departament paga
Els primers 21 dies:	La Seguretat Social paga el 60 %	El 40 % del sou
A partir del dia 21	La Seguretat Social paga el 75 %	El 25 % del sou

Si tens cotitzat el temps suficient i s'acaba el nomenament abans que agafis l'alta mèdica, continuaràs rebent el que paga la Seguretat Social, però durant aquest temps consumiràs atur, encara que no puguis demanar la prestació fins que acabi la incapacitat laboral transitòria.

Si no tens contracte en vigor, ni 180 dies cotitzats, no cobraràs res.

## Si tens una baixa per malaltia mentre cobreixes una substitució,

seràs substituït/da per una tercera persona. El temps que tens la baixa i nomenament vigent, et comptarà com a serveis prestats.

Si se t'acaba el contracte, però la persona titular continua de baixa, s'entén que tu continues substituïnt-la, encara que també estiguis de baixa. Et compten els serveis prestats i podràs accedir a aquest lloc de treball quan agafis l'alta, si la titular encara no s'ha incorporat. En el moment de tornar al centre, si el temps de baixa ha estat molt llarg, és possible que el Departament d'Ensenyament et proposi un canvi de lloc, que pots acceptar o no, ja que tens dret a tornar al centre d'origen.

## Accident de treball i serveis prestats

*El temps que estàs de baixa per accident laboral, quan ja se t'ha acabat el contracte, no compta com a serveis prestats a efectes del número de la llista. CCOO ha demanat al Departament que apliqui aquesta millora per al personal substituït, però el Departament s'hi ha negat. Considerem inadmissible que la persona que està incapacitada temporalment per causa d'un accident produït justament en la feina, no rebi aquesta mínima compensació, que, a més, no té cap cost econòmic.*

## Permisos, llicències i excedències

<b>PERMÍS PER INFANTAMENT O ADOPCIÓ</b>	<b>Quan s'esdevé l'infantament</b>	<b>La mare té un nomenament en vigor</b>	<b>La mare no té nomenament en vigor</b>
	TEMPS	16 setmanes per una criatura; 18 setmanes per a bessonada Les 10 últimes setmanes poden ser gaudides pel pare o per la mare. Es pot gaudir del permís a temps parcial, previ acord amb l'Administració.	Durant les 16 setmanes (o 18) no tindràs nomenament, però et mantindràs a la llista i conservaràs el número d'ordre.
		Si ets interina amb vacant, la llicència cau en el mes d'agost i tornes a tenir vacant el curs següent, tens dret a un mes de vacances un cop acabada la llicència. Cal sol·licitar-ho.	
	RETRIBUCIONS	100 % del sou, fins que s'acabi la llicència, si tens almenys 180 dies cotitzats en els últims 5 anys. Si treballaves a mitja jornada, cobraràs mig sou. Has d'haver treballat un mínim d'un mes a jornada completa just abans de l'infantament per cobrar el sou complet.	En principi, no n'hi ha. Però es té dret a sol·licitar la llicència i a cobrar-la si: - haves agafat la baixa mentre tenies el contracte en vigor per motius de salut relacionats amb l'embaràs - i mentre estàs de baixa sol·licites la llicència d'infantament.
	SERVEIS PRESTATS	Tot el temps que dura la llicència compta com a efectes prestats a computar per al teu número a la llista.	El període de serveis prestats compta des del moment en què et tocaria un nou nomenament fins que finalitza la llicència de maternitat.
ATUR	Durant la llicència per maternitat no es consumeix atur.		

<b>LACTÀNCIA</b>	El personal interí i el personal substituït poden demanar permís de lactància.
	El pot gaudir el pare o la mare.
	Tindrà una durada d'una hora diària (2 hores, si tens bessonada). El temps de permís és el mateix si estàs treballant amb reducció de jornada. La persona que demana el permís té dret a triar la franja horària en què el necessita. Això causa problemes molt sovint per confeccionar els horaris a secundària, però és el centre qui s'ha d'adaptar per solucionar-los.
	Durada: fins que la criatura té nou mesos.

<b>REDUCCIÓ JORNADA</b>	<b>Motiu</b>	<b>Qui pot reduir la jornada</b>	<b>Retribucions</b>
	Cura de fill/a menor d'un any	Tot el personal interí i substituït	100 % del sou
	Cura de fill/a menor de 6 anys	Personal interí amb vacant	60 % del sou, amb reducció 1/2 80 % del sou, amb reducció 1/3
El professorat interí i substituït només té dret a reducció de jornada per cura de fill/a. En canvi, el funcionariat de carrera pot reduir la jornada per cura de gent gran, per cura de malaltia pròpia, per edat i per motius particulars. CCOO denunciem aquest greuge comparatiu i exigim que tot el professorat pugui gaudir dels mateixos drets.			

<b>EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLA</b>	CONDICIONS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Has de tenir nomenament en vigor</li> <li>- Has de tenir un fill o una filla menor de 3 anys</li> <li>- No haver gaudit abans d'una excedència per la mateixa criatura</li> </ul>
	DURADA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 any com a màxim</li> <li>- Quan queda sense efecte el nomenament (perquè s'arribi a la data final o es reincorpori el/la titular)</li> <li>- El fill/a filla fa 3 anys</li> </ul>
	DRETS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reserva de plaça per al personal interí que es reincorpora durant el curs a la seva vacant.</li> <li>- El temps en excedència computa a efectes de previsió social, de serveis previs i com a temps de serveis prestats per al número d'ordre en la borsa de treball docent.</li> </ul>
	REINGRÉS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abans d'acabar l'excedència s'ha de demanar el reingrés al servei actiu. Si no ho fas, l'Administració et treu de la llista.</li> <li>- Si no has completat un any d'excedència, podràs sol·licitar no ser nomenat/da durant el temps que resti fins a sumar un any sencer, mantenint el número d'ordre en la llista.</li> </ul>

*Des de CCOO rebutgem la situació discriminatòria de les interines (o interins) que tenen criatures. Sense entrar a considerar si la situació òptima és la que té el personal funcionari de carrera, el que està clar és que és intolerable i injustificable que hi hagi aquesta diferència.*

*Per posar alguns exemples: les interines substituïdes només poden tenir la llicència per infantament o adopció si aquest es produeix quan la mare té contracte vigent o bé si ha agafat una baixa mentre encara tenia el contracte. Les substituïdes no tenen dret (les interines sí) a la reducció de jornada per cura de filla fins als 6 anys. Ni el personal interí ni el substituït no té dret a la reducció de jornada per cura de persones grans, o per motius particulars... A més d'aquests casos, podeu veure tot un seguit de permisos i llicències als quals no poden accedir.*

*Des de tota la Federació d'Ensenyament i concretament des de la Secretaria de la Dona, treballem per eliminar qualsevol tipus de discriminació laboral i exigim de l'Administració l'aplicació de polítiques d'igualtat d'oportunitats que assegurin l'equiparació dels drets de tots els seus treballadors i treballadores, siguin funcionaris de carrera, interins o substituïts.*

MOTIU (per ordre alfabètic)	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INTERINS INTERINES	SUBSTITUTS SUBSTITUTES
<b>Agrupació familiar</b>	Excedència mínima de 2 anys i màxima de 15 anys.	no	no	no
<b>Assumptes propis</b>	Llicència durant el temps que es sol·liciti, fins a un màxim de 6 mesos cada dos anys. Subordinada a les necessitats del servei.	no	no	no
<b>Cura de familiars</b>	Excedència d'un temps màxim d'un any.	no	Es pot sol·licitar no ser nomenat i mantenir el número de la llista	
<b>Cura de familiars</b>	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per incapacitat física o psíquica d'un/a familiar durant el temps necessari.	66 % o 50%	no	no
<b>Deure inexcusable</b>	Permís durant el temps imprescindible	100 %	si	si
<b>Edat superior a 60 anys</b>	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	no	no
<b>Estudis</b>	Llicència d'un curs. Cal informe favorable de la direcció del centre Els estudis han de tenir relació amb la feina i estar avalats per una entitat de prestigi reconegut.	no	Sol·licitar abans del nomenament per no ser exclòs de la llista	
<b>Estudis relacionats amb el lloc de treball</b>	Llicència a sol·licitar en convocatòria anual del Departament d'Ensenyament 1 any a jornada sencera o a mitja.	100 %	no	no
<b>Exàmens en centres oficials</b>	Permís d'un dia en exàmens finals, només el temps indispensable en parcials	100 %	si	si
<b>Exàmens prenatals i preparació al part</b>	Permís de concessió obligatòria durant el temps indispensable per a la mare	100 %	si	si
<b>Fills/es discapacitats</b>	Permís especial durant el temps indispensable per a atenció psicopedagògica o sanitària.	100 %	si	si
<b>Guarda legal</b>	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per - cura de fill menor de 6 anys - cura de disminuïts/des	80 % o 60 %	si	no
<b>Incompatibilitats</b>	Excedència per prestar servei en un altre lloc de l'administració.	no	no	no
<b>Interès particular</b>	Excedència d'un mínim de 2 anys	no	no	no
<b>Interès particular</b>	Reducció de la meitat de la jornada durant cursos sencers	50 %	no	no
<b>Malaltia</b>	Llicència durant el temps que prescrigui el metge.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
<b>Matrimoni de familiars</b>	Permís durant el temps indispensable	100 %	si	si
<b>Matrimoni propi</b>	Llicència de 15 dies	100 %	si	si
<b>Mort, o hospitalització, o malaltia greu de familiar</b>	Permís de concessió obligatòria de 2 dies a la mateixa localitat i 4 dies en una altra localitat	100 %	si	si
<b>Naixement, adopció, acolliment</b>	Permís de 5 dies per al pare. Concessió obligatòria.	100 %	si	si
<b>Recuperació de malaltia</b>	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	no	no
<b>Risc durant l'embaràs o alletament</b>	Llicència durant el temps necessari si hi ha risc, i no és possible l'adaptació o canvi de lloc de treball.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
<b>Trasllat domicili</b>	Permís d'un dia dins la mateixa localitat, 4 dies si hi ha trasllat a una altra localitat	100 %	si	si

## ***Els mateixos deures, però menys drets***

*El Departament d'Ensenyament no permet al personal interí i substitut reduir la jornada per cura de familiars, per recuperació de malaltia pròpia, o per arribar als 60 anys. Aquestes situacions estan perfectament acceptades ja fa anys per al funcionariat de carrera. No trobem cap raó legal que empari aquest comportament del Departament. En canvi, sí que hem trobat la legislació que justifica la necessària equiparació dels drets dels diferents col·lectius que treballem al servei de l'Administració. Al **DECRET LEGISLATIU 11/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, Art. 122** diu: «Al personal eventual i al personal interí, li serà aplicat, per analogia, el règim estatutari propi dels funcionaris, d'acord amb la condició respectiva. (...) b) El personal eventual i el personal interí no podrà gaudir de les llicències per fer estudis relacionats amb el lloc de treball ni les llicències per assumptes propis». Ja és prou discriminatori que es negui al personal interí la possibilitat de gaudir de llicències d'estudis i de llicències per assumptes propis, però és inadmissible que no es compleixi aquest decret que constitueix la norma laboral bàsica per als empleats i empleades públics.*

## **FONS D'ACCIÓ SOCIAL**

Cada any pots demanar l'ajut del Fons d'Acció Social.

L'ajut serà proporcional al temps treballat durant l'any de la convocatòria de la manera com s'especifica en aquest requadre:

<b>TEMPS TREBALLAT</b>	<b>PERCENTATGE DE L'AJUT</b>
Fins a 90 dies	33 %
De 91 a 180 dies	66 %
Més de 180 dies	100 %



\*El Sindicat garanteix la total reserva de les dades facilitades

\*Emplenar amb claredat i lletres majúscules

Data \_\_\_\_\_

Alta  A partir [01 - \_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_]

## // Afiliat/da

Sexe : Home  Dona

Cognoms \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

DNI-NIF \_\_\_\_\_ Província o país de naixement \_\_\_\_\_

Data naixement \_\_\_\_\_ Telèfons fix \_\_\_\_\_ mòbil \_\_\_\_\_

Adreça completa \_\_\_\_\_

C. Postal \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

Núm. SS Personal/MUFACE \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Categoria Professional \_\_\_\_\_ Especialitat \_\_\_\_\_

## // Tipus de contracte o situació laboral actual

Aturat/da

Ensenyament públic no universitari: Primària  Primària ESO  Secundària  Cicles Formatius

Definitiu  Provisional/Expectativa de destí  Interí/Substitut

Ensenyament Privat: Fix  Temporal  : tipus de contracte \_\_\_\_\_

Laborals del Dep. d'Ensenyament: Indefinit  Temporal  Substitut

Universitats: PDI  PAS Funcionari  PAS Laboral

Municipals: Funcionari  Laboral indefinit  Laboral temporal  : tipus de contracte \_\_\_\_\_

## // Empresa

Núm. SS \_\_\_\_\_ Ram \_\_\_\_\_

Nom \_\_\_\_\_ Codi sector \_\_\_\_\_

Nom C. Treball \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_

Núm.treb. \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Adreça completa \_\_\_\_\_

C. Postal \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

## // Dades domiciliació bancària

Sr/a Director/a: li prego que amb càrrec a la meua llibreta o compte corrent aboní els rebuts que presenti al meu nom la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC)

DNI \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Caixa o Banc \_\_\_\_\_

Adreça agència \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

Dades bancàries [ \_\_\_\_\_ ] (escriure tots els números)

Codi entitat / Codi oficina / DC / núm. de compte

Signatura

Cobrar a partir de [01 - \_\_\_\_\_]