



6 de juny 2007

**NOVES ELECCIONS SINDICALS A
TARRAGONA**

Afecta només al col·legi de Tècnics i Administratius

- **Cal repetir les eleccions sindicals a Tarragona**
- **CCOO torna a demanar un esforç de participació**
- **Votar CCOO vol dir tenir més força per defensar els nostres interessos davant l'administració**

Una candidatura mal presentada per part del sindicat CSIF (Confederació Sindical Independent de Funcionaris), més algunes errades burocràtiques que es van cometre des de la Mesa Electoral han desembocat finalment en la decisió judicial que obliga a repetir la campanya electoral i les votacions a la circumscripció electoral de Tarragona pel que fa al col·legi de tècnics, no així en el d'especialistes en el que el CSIF no va presentar candidatura.

Així doncs, tot i que ho lamentem cal refer el procés des de l'inici de la campanya electoral fins les votacions que es faran el dia 6 de Juny en el mateix lloc i horari que les passades del dia 22 de febrer.

Us demanem a tots els treballadors i treballadores afectats que feu l'esforç d'anar a votar novament. Les eleccions sindicals són molt importants. Ens hi juguem la capacitat de negociar davant de l'empresa en els propers quatre anys.

Us demanem a més que voteu CCOO, sindicat des del que assumim el repte quotidià de treballar per unes millors condicions de treball. Per un treball ben remunerat i digne. Ens avala la nostra trajectòria i el gran patrimoni que constitueix la nostra afiliació, els nostres simpatitzants i el conjunt del món del treball que confia en nosaltres. Això ens fa un sindicat fort, capaç de ser present en totes les negociacions que permeten que permeten guanyar espais de millores cap a vida laboral més satisfactòria, més digna, amb més drets, amb més espais per viure.

Conscients de l'esforç que representa us demanem que aneu a votar el dia 6 de Juny i que ho feu per la candidatura de CCOO.

A les pàgines següents hi trobareu un resum de les propostes generals i les específiques de cada col·lectiu que vam presentar a les passades eleccions del 22 de febrer a fi que us serveixi de recordatori. Podreu observar que, tot i el poc temps transcorregut, algunes ja s'han aconseguit.

PROPOSTES GENERALS

Entenem per propostes generals les que incideixen en tot el personal laboral sigui quina sigui la seva categoria professional.

Retributives

- Increment dels salaris per sobre de l'IPC de Catalunya que permetin millorar la capacitat adquisitiva.
- Increment de les aportacions de la Generalitat als Fons de Pensions.
- Complement vinculat a la promoció professional en el mateix lloc de treball.
- Integració del complement de grup en el salari base.
- Millora de les prestacions del FAS amb percepció immediata dels ajuts.
- Plus de productivitat al cent per cent per a tothom.

Jubilacions

- Jubilació parcial amb compactació decidida pel treballador/a.
- Increment dels premis per jubilació anticipada als 60 anys de manera que compensin realment la pèrdua per anys d'anticipació.
- Aconseguir que la reducció de jornada no penalitzi la jubilació.
- Que els treballadors/es en contacte directe amb els alumnes pugui, si ho desitgen, ajornar la jubilació fins la finalització del curs.
- Jubilació voluntària quan l'edat cronològica i el temps de servei sumin 85.

Permisos

- Permís per maternitat de 20 setmanes.
- Permís retribuït de 15 dies o mitja jornada durant un mes per malaltia molt greu d'un familiar de primer grau.

Jornada

- Jornada de 35 hores.
- Reducció de les hores d'atenció directa a tots els professionals que treballen amb alumnes.
- Reducció de jornada a majors de 55 anys amb retribucions íntegres.

Salut Laboral

- Possibilitat d'ostentar el càrrec de coordinador/a de riscos laborals amb la retribució corresponent.
- Formació específica.
- Adaptacions dels llocs de treball en funció dels resultats de les avaluacions i de les característiques personals.

Formació

- Assegurar el dret a la formació a tot el personal sigui fix o no.
- Dret a participar en la formació amb finalitat de promoció professional.
- 60 hores de formació dins l'horari laboral.

Altres millores importants

- Borsa de treball més àgil i oberta tot l'any.
- Contracte anual per fer substitucions curtes.
- Acumulació de l'antiguitat a efectes de percepció de trienns al marge de la continuïtat contractual i categoria en el personal temporal.
- Reconeixement no discriminatori de l'antiguitat a efectes de valoració de mèrits de la participació en convocatòries per accedir a una plaça de funcionariat.
- Convocatòria d'oferta pública per a totes les categories reduint al mínim la contractació temporal.

ALTRES COL·LECTIUS AMB TASQUES EDUCATIVES EN CENTRES PÚBLICS

Hi ha una demanda cada vegada més gran d'incorporació de nous professionals als centres docents i serveis educatius amb contractació laboral. Així veiem com es van incorporant progressivament als centres els Tècnics/ques en Educació Infantil i també, en menor quantia, els Integradors/res Socials que juntament amb aquelles figures que ja hi són de fa més temps (Educadors/res d'Educació Especial, Fisioterapeutes, Auxiliars d'Educació Especial, Audioprotesistes etc.) constitueixen un nucli important de personal laboral en els centres. Cal posar molta atenció en les condicions de treball d'aquests professionals pel que fa, sobretot, a horaris, calendari i funcions, etc.

Defensem que aquest personal forma part, conjuntament amb el personal funcionari docent, de l'equip educatiu del centre i cal que tingui, per tant, el mateix tracte i els mateixos drets i deures, respectant les lògiques diferències de titulació i règim jurídic d'aplicació. En aquest sentit volem que quedi clar que aquest personal està al servei del projecte educatiu del centre i no al servei del professorat.

Propostes amb caràcter general:

- Que tinguin veu i vot en els claustres.
- Que es garanteixi la seva presència en el Consell Escolar.
- Que puguin ostentar determinats càrrecs, coordinacions, etc. amb la corresponent remuneració.

Tècnics/ques en Educació Infantil i Integradors/es Socials:

- Convocatòria d'oposicions per consolidar els llocs de treball.
- Classificació al grup B del Conveni que suposa un major reconeixement de la seva tasca i una important millora retributiva.
- Delimitació de les funcions.
- Racionalització de l'horari.

Auxiliars d'Educació Especial:

- Delimitació de les tasques a realitzar per tal que no es confonguin amb les del personal educador.
- Destinació en un sol centre.
- Plans de Formació que permetin la promoció.

Educadors i educadores d'educació especial

Es tracta de l'únic col·lectiu de personal educador del Conveni Únic que no es troba situat en el grup B. Tot i que aquesta es una reivindicació que portem des de fa molt de temps no hem aconseguit tirar-la endavant. Ens cal un esforç per trencar d'una vegada la situació d'estancament i impulsar tot el personal educador al grup B del Conveni .A més proposem:

- Substitucions immediates.
- Destinació en un sol centre
- Racionalització de l'horari lectiu

Fisioterapeutes i audioprotesistes

- Definició de ràtios.
- Percepció mensual de les dietes.
- Complement d'itinerància.
- Complement de tasques docents.
- Dotació d'àudioprotesistes a tots els CREDA.
- Dotar de dos audioprotesistes els CREDA que pel seu àmbit territorial es requereixi.

LLARS D'INFANTS DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ

A "L'Informa" que vam elaborar i distribuir al llarg de les eleccions del més de febrer vam fer una valoració de la situació de les llars després de l'intent fallit de municipalització i finalitzàvem dient :

Amb tot, des de CCOO som conscients que:

- L'intent de resituar al personal de les llars en d'altres llocs de treball va aixecar legítimes expectatives de millores professionals en una part del col·lectiu, que finalment es van frustrar, a les que cal cercar i fer realitat les possibles promocions i més en un moment en què l'ensenyament en el seu conjunt està mancat de personal
- Per altra banda, donat el resultat de les Eleccions Generals de Catalunya, cal considerar la possibilitat que en un termini més llarg o més curt es pugui tornar a engegar el projecte. Cal comptar amb totes les voluntats presents en el col·lectiu i així recollir la veu del personal amb voluntat de canvi i les que han manifestat la seva voluntat de seguir fent la feina que han fet fins ara amb dignitat. En aquest cas caldrà reprendre les negociacions necessàries a fi que el resultat pugui ser beneficiós per tothom. Aquest és el nostre compromís.

Al marge de tot això, mentre les llars es mantinguin en el Departament d'Educació i no es produeixin canvis des de CCOO seguirem defensant pel que fa al personal educador i directiu :

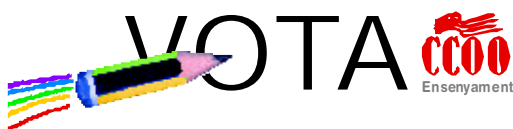
- Defensa de la identitat educativa del cicle a través del Marc Unitari de la Comunitat Educativa i del grup de seguiment de la Llei del 0-3.
- Reconeixement del caràcter docent del personal educador amb el conseqüent complement econòmic.
- Major presència de personal de suport, tant a l'hora de la migdiada com a l'hora del menjador. Més monitoratge qualificat
- Creació de la figura del coordinador/a de riscos laborals amb reconeixement econòmic.

- Exigir una convocatòria d'oferta pública de totes els categories per tat de consolidar totes les places d'interinitat actuals.
- Reconeixement de l'antiguitat a efectes de la valoració de mèrits com a treballadors/es docents del Departament.
- Substitucions immediates.
- Que l'aplicació del Decret 0-3 no afecti a les condicions laborals del personal dels centres.
- Trobar la manera de possibilitar la jubilació parcial a les directores

TxF. CASES D'OFICIS

"Des dels seus inicis, ja fa algun temps, el programa TxF ha comptat amb el recolzament, prou evident de CCOO a tots els nivells. Quan cap al final del govern de CiU es va voler liquidar el programa, la nostra intervenció decidida va possibilitar la seva continuïtat. Ara cal garantir que, més enllà de la vinculació del programa amb els fons europeus, aquest es mantingui tant pel que fa a la inserció laboral de joves en risc d'exclusió social, com a la continuïtat laboral del personal que forma part de les Cases d'Oficis del Departament. Aquesta continuïtat ha de comportar necessàriament una millora important de les condicions de treball de tot el col·lectiu trencant definitivament amb la precarietat que és la característica més notable d'un personal que destaca per la responsabilitat del seu treball. Cal, doncs, una contractació indefinida mitjançant els mecanismes previstos en el Conveni. Cal també un reconeixement de l'antiguitat acumulada amb la corresponent percepció de triennis i també la normalització i reconeixement dels càrrecs del personal amb funcions de coordinació amb els complements corresponents."

Això és el que vam escriure com a propostes electorals. Actualment estem a punt de signar un acord amb el Departament que recollirà bona part d'aquestes propostes i situarà el col·lectiu en unes millors perspectives laborals.



TU HI GUANYES