

DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ

El mes d'abril de l'any passat va entrar en vigor "El Estatuto básico del empleado público". Aquest estatut també afecta el personal laboral en alguns aspectes, que han estat reconeguts per l'Administració i entre els quals hi ha l'article 48.2, que estableix el dret a gaudir de dos dies de lliure disposició al personal que tingui reconeguts sis triennis, i un dia per cada trienni vençut a partir del vuitè.

El Departament interpreta que aquests dies són iguals als dies d'assumptes propis i, per tant, atès que, segons el Departament, els dies d'assumptes propis "ja els gaudim d'una altra manera", doncs aquests també. Amb aquesta interpretació denega els dies de l'article 48.2 de l'EBEP.

Per tant, tenim un conflicte d'interpretació amb el Departament, que inicialment es portarà a la funció pública, en el si de la CIVE (Comissió d'Interpretació i Vigilància de Conveni) a fi que es pronunciï sobre la qüestió. De com es desenvolupi la qüestió ja n'anireu rebent informació.

RETRIBUCIONS 2008

Aquest mes de gener s'ha constituït la comissió negociadora de l'augment de les retribucions per al 2008. Per part nostra, creiem que no seria acceptable un augment que se situés per sota de l'IPC acumulat de l'any 2007, que és d'un 4'2 % a escala de l'Estat i un 4'3 % a escala de Catalunya. En tot cas defensem que no només hem de mantenir el poder adquisitiu, sinó millorar-lo. L'augment per als empleats públics que es preveu en la Llei de pressupostos per al 2008 és d'un 2%, que és inacceptable.

CONCURS DE CANVI DE DESTINACIÓ

El Departament ens ha informat que està en disposició de posar en marxa un procés de canvi de destinació a les llars d'infants, i que està valorant si el podria fer extensiu al personal tècnic en educació infantil. Ens sembla una bona notícia, sobretot si després es procedís a una oferta pública que permetés consolidar les places, que és el que reclamem al Departament. En tot cas aquests processos tenen una certa complexitat i acostumen a allargar-se en el temps. En la mesura que tinguem notícies fidedignes ja us n'anirem informant.

MODIFICACIONS EN EL FONS D'ACCIÓ SOCIAL (FAS)

Ja és a punt de fer-se pública la convocatòria del FAS 2008 per a despeses efectuades al llarg del 2007. Informem d'algunes modificacions que s'hi han introduït a fi que es tinguin en compte.

1. Modificacions de caràcter general :

- No caldrà presentar cap document que ja s'hagi presentat a l'Administració de la Generalitat i que ja consti en la base de dades del personal (GIP).
- No caldrà presentar el certificat de convivència en els ajuts en què així es requereix si l'empleat públic dóna el seu consentiment a l'òrgan gestor per obtenir-lo directament.
- Els ajuts es distribuïran en parts iguals en els supòsits en què dos empleats públics, sense formar part de la mateixa unitat familiar, demanin un ajut per a una mateixa modalitat i causant (això vol dir que en cas de pares separats, els ajuts per als fills es dividiran en parts iguals.)

2. Modificacions de les base específiques:

a) Ajut escolar: Quan l'ajut és per als fills o filles majors de 18 anys no serà necessari acreditar la convivència. En aquest cas, només s'atorgarà l'ajut quan els fills o filles l'any 2007 tinguessin 25 anys o menys.

b) Ajut per a estudis universitaris: Quan l'ajut és per als fills o filles majors de 18 anys no serà necessari acreditar la convivència. En aquest cas, només s'atorgarà l'ajut quan els fills o filles l'any 2007 tinguessin 25 anys o menys complerts.

· Se simplifica la documentació a aportar. Serà suficient un document de la universitat on constin el nom i els cognoms de la persona matriculada, el nombre d'assignatures i els estudis en els quals està matriculada en el curs 2007/2008. També es deixa l'opció d'aportar el full de matrícula, tot i que en aquest cas sí que caldrà acreditar-ne el pagament.

· L'import de l'ajut depèn del nombre d'assignatures matriculades. Concretament serà de 150 euros bruts en cas de matrícules de 3 o menys assignatures i de 300 euros bruts en el cas de matrícules de més de 3 assignatures.

c) Ajut per defunció de l'empleat/ada públic/a: Els beneficiaris d'aquest ajut són els fills/es o el/la cònjuge/parella de fet o altres persones que convissuessin amb el causant i a càrrec seu, amb independència que s'hagin fet càrrec o no de les despeses del sepeli. Només en el cas d'absència de petició de qualsevol dels anteriors podrà tenir dret a l'ajut la persona que s'hagi fet càrrec de les despeses del sepeli.

d) Ajut per defuncions dels fills o filles o el/la cònjuge: El beneficiari de l'ajut serà sempre l'empleat/da públic, amb independència que s'hagi fet càrrec o no de les despeses del sepeli.

e) Ajut per naixement, adopció i/o acolliment d'un fill o filla: S'incorpora l'acolliment simple com a fet que genera dret a l'ajut. L'acolliment simple ha d'haver tingut una durada superior a un any a data de 31 de desembre de 2007.

f) Ajut per a pròtesis oculars i auditives: L'import de l'ajut serà d'un 35% de la despesa acreditada, amb uns imports màxims que s'incrementen en els supòsits d'ulleres progressives o bifocals i de reducció de diòptries i pròtesis auditives. Concretament els imports màxims seran els següents :

- Ulleres monofocals, renovació de vidres monofocals i lents de contacte: 65 €
- Ulleres progressives o bifocals i renovació de vidres progressius o bifocals: 160 €
- Reducció de diòptries i pròtesis auditives: 500 €

g) L'ajut per superar la prova d'accés a la universitat dels majors de 25 anys s'amplia als supòsits de superar les proves d'accés a cicles formatius.

MESES TÈCNIQUES D'EDUCACIÓ ESPECIAL I DE LLARS D'INFANTS

En la reunió del Comitè Intercentres amb el Departament del dia 9 de gener, es va acordar la creació de les meses de treball d'educació especial i de llars d'infants, que es reuniran una vegada al mes, el segon dimecres la d'educació especial i el tercer la de llars.

Pel que fa a l'educació especial, les propostes de qüestions a tractar que presentem són les següents:

- Les funcions del personal educador i auxiliar de l'educació especial, que actualment es confonen, sovint interessadament, de manera que en molts centres no hi ha diferenciació entre una categoria i l'altra.
- Criteris per a l'assignació d'aquest personal en els centres.
- Integració en l'equip educatiu del centre i en el claustre.
- Càrrecs que es poden ocupar com a personal laboral.
- Mes de juliol dedicat a la formació, amb dispensa d'assistència al treball.
- Classificació del personal educador en el grup B com la resta d'educadors del conveni. Considerem que aquest ha de ser el punt central de la negociació.
- Horaris, plantilles i ràtios.
- Regulació de la situació dels fisioterapeutes, així com dels logopedes, psicomotricistes i audioprotesistes.
- Contractació dels auxiliars d'educació especial acordats.

Pel que fa a les llars d'infants, les propostes de qüestions a tractar que presentem són les següents:

- Monitoratge, que cal que arribi a les 15 hores setmanals per aula.
- Horari presencial i no presencial del personal educador. Cal considerar que l'horari d'atenció directa als alumnes és elevadíssim i té repercussions importants en la salut del personal.
- Complement de les directores i les educadores.
- Intervenció en les llars d'educadors/es d'educació especial i dels serveis educatius en casos específics que ho requereixin.
- Coordinació de riscos laborals.
- Suport a la direcció i a la docència.

FORMACIÓ

Com ja us deu haver informat el Departament, el dia 14 de gener de 2008 es van penjar a la pàgina web (<http://www.xtec.cat/pas-centres>) les activitats del Pla de formació 2008 per al personal laboral i d'administració i serveis del Departament d'Educació.

Enguany el procés d'inscripció als cursos del Pla de formació **va començar el 14 de gener i acabarà el 27 de gener de 2008.**

Volem destacar que:

- No hi ha límit d'activitats per demanar, mentre no se superin les 40 hores de formació en horari laboral que tenim per conveni.
- Per a les persones que no hagin efectuat la inscripció dins d'aquest període general, el procés d'inscripció serà continuat en les activitats formatives que tinguin places disponibles.
- A partir del 13 de febrer es podrà demanar la inscripció en les activitats que encara tinguin places lliures, les quals estaran marcades amb un asterisc al web de formació.
- El personal laboral temporal en actiu també té dret a la formació.
- En cas que es produeixi desacord entre el superior jeràrquic i la persona que demana formació, quedarà reflectit en la sol·licitud per poder intermediar i arribar a un consens.

Us recordem que, des de CCOO, defensem que tothom tingui accés a tots els cursos. L'Administració ha manifestat la seva voluntat que això sigui així. La formació ha de ser també una eina que afavoreixi la promoció professional.