

Assistents

APSEC:
Antoni Manyé i Martínez

FCCE:
Agustí Guillén Cortés
Joan Macau i Franch

AEC:
Eva Salvà Pagès

CCAEC:
Roser Torres Torres
Joan Riera Oriol

ACRNC:
Alberto Tobal López

USOC:
Amadeu Caymel i Cabot
Gregorio Fernández Viguera

UGT:
Rosa Ma. Guardia Porcar
Frederic Carrasco Doñate

CCOO:
Alicia Mir Borrueal

Reunits el dia 27 d'abril de 2.006 a les 10:00 hores, als locals de la Confederació de Centres, carrer Pau Claris, 162 2n 2a, els representants relacionats al marge:

arriben a l'acord de modificar l'article 84, que només es farà efectiu si existís l'obligatorietat d'externalitzar i condicionat a l'acceptació del Departament d'Educació.

1. NOVA REDACCIÓ CONVENI ARTICLE 84.

S'estableix com a premi de fidelitat o permanència per tots aquells treballadors que tinguin un mínim de 20 anys de servei a l'empresa i hagin complert, com a mínim, 55 anys d'edat. L'import de l'esmentat premi equivaldrà a l'import de 4 mensualitats extraordinàries per els 20 primers anys de servei i una mensualitat més, d'igual import, per cada 5 anys que excedeixin dels 20 primers. El premi es farà efectiu a la data del seu venciment i en un sol pagament.

Excepcionalment, amb caràcter transitori, per tal d'adequar aquesta situació, els centres disposaran de tres anys per fer-lo efectiu a cada treballador, excepte que les parts pactin un altre termini. En qualsevol cas, aquest període transitori finalitzarà el dia 31/12/2010, és a dir, en aquesta darrera data s'hauran d'haver liquidat íntegrament els premis de fidelitat que s'hagin devengat fins aquell moment.

2. DISPOSICIÓ TRANSITORIA ÚNICA.

Per als treballadors que a la data de la signatura del present acord hagin complert 55 anys d'edat, el premi de fidelitat recollit a l'article 84 del Conveni, es consolidarà amb un mínim de 15 anys de servei a l'empresa, i l'import equivaldrà a 3 mensualitats extraordinàries per els 15 primers anys de servei i una mensualitat més, d'igual import, per cada 5 anys que excedeixin dels 15 primers. El premi es farà efectiu a la data del seu venciment i en un sol pagament.

Excepcionalment, amb caràcter transitori, per tal d'adequar aquesta situació, els centres disposaran de tres anys per fer-lo efectiu a cada treballador, excepte que les parts pactin un altre termini. En qualsevol cas, aquest període transitori finalitzarà el dia 31/12/2010, és a dir, en aquesta darrera data s'hauran d'haver liquidat íntegrament els premis de fidelitat que s'hagin devengat fins aquell moment.

Associacions Empresarials:

<u>Per A.P.S.E.C.</u>	<u>Per F.C.C.E</u>	<u>Per A.E.C.</u>	<u>Per C.C.A.E.C.</u>
------------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------------------

Associacions Sindicals:

<u>Per U.S.O.C.</u>	<u>Per U.G.T.</u>	<u>Per CC.OO.</u>
----------------------------	--------------------------	--------------------------

3. ACORDS ACTA PARITÀRIA.

Quan el treballador extingeixi el seu contracte a temps parcial, i tingui la jornada reduïda per haver-se acollit a la jubilació parcial, l'import de les mensualitats establertes al nou redactat de l'article 84 del nou Conveni serà el que li correspondria d'estar prestant els seus serveis a l'empresa sense tenir en compte la reducció de jornada motivada per la jubilació parcial.

Pel que respecta als centres no sostinguts amb fons públics (Reglats No Concertats, No Reglats, etc.) el nou redactat que es firmi sobre l'article 84 serà d'aplicació sempre que la Llei obligui a l'externalització de l'actual i vigent redactat, sense dependre de l'acceptació o no per part del Departament d'Educació.

Si en modificar-se la Llei no fos necessària l'externalització segons el redactat actual de l'article 84 del vigent Conveni prorrogat, aquest seguiria vigent sense ser modificat.

Associacions Empresariales:

<u>Per A.P.S.E.C.</u>	<u>Per F.C.C.E</u>	<u>Per A.E.C.</u>	<u>Per C.C.A.E.C.</u>
-----------------------	--------------------	-------------------	-----------------------

Associacions Sindicals:

<u>Per U.S.O.C.</u>	<u>Per U.G.T.</u>	<u>Per CC.OO.</u>
---------------------	-------------------	-------------------