

# Opinión

## Época decisiva para el sector privado de la enseñanza de idiomas

### ¡Los profesores de inglés toman la calle! ¿Por qué?

Parece que el sector privado de la enseñanza de idiomas se sitúa en una época decisiva.

Después de los desastrosos efectos de la quiebra de “Wall Street/Opening/Brighton” en el 2002, el sector se ha recuperado, pero ¿se ha aprendido?, ¿realmente ha cambiado alguna cosa?

¿Existe un empeoramiento menos dramático pero persistente de las condiciones laborales por parte de las escuelas que priorizan beneficios sobre la calidad de la enseñanza y las condiciones laborales?

Cualquier profesor de idiomas, sea de inglés, español, francés o alemán, conoce muy bien las realidades de este sector. Aspectos como sentirse valorado, tener una formación profesional continua y progresar en la carrera hacia una mejor satisfacción y sueldo, existen pero son la excepción.

La realidad para la mayoría es precariedad de trabajo y jornada, contratos fraudulentos, no recibir todas las vacaciones que le tocan, cobrar en caja b y no cotizar 100% de la seguridad social con sus pérdidas en el paro y pensiones, intentar compaginar diferentes trabajos a tiempo parcial junto con clases particulares para llegar a cobrar algo parecido a un sueldo digno. Y la lista podría continuar.

Queremos dar una enseñanza de calidad, pero ¿este compromiso nuestro realmente está compartido por las empresas?

Parece que no. El *Conveni de l'Ensenyament Privat de Catalunya* está por renegociar. Este es el convenio colectivo que marca las condiciones laborales mínimas (jornada, vacaciones, tablas salariales) para todo el sector privado, o sea, primaria y secundaria (reglada) y escuelas de idiomas y formación continua (no reglada).

Entonces, ¿qué problema hay?

Algunos patronales quieren partir el convenio en dos y separar “reglada” de “no reglada”. Así mismo, una parte de esta patronal pretende redefinir el sector de “enseñanza no reglada”, restándole este concepto para pasar a considerarlo como “producción”.

¿Qué significa ‘producción’ y qué tiene que ver con profesores de inglés?

¿Alguna vez has oído a un profesor de inglés quejarse de que se siente como si estuviera en una cadena de producción fabricando alumnos y cursos para la empresa y sus

beneficios? La calidad de la enseñanza, el aprendizaje de los alumnos y la satisfacción para el profesor caen muy por debajo en las prioridades.

¿Qué significa para los profesores?

Más horas lectivas, más días al año trabajando, menos días de vacaciones y una flexibilidad y disponibilidad casi sin límites para trabajar cuando y donde la empresa decida. ¿Satisfacción en el trabajo, calidad en la enseñanza, vida personal y familiar? ¡Olvídate!

Por eso, cinco años después de la debacle de Opening, los profesores toman la calle otra vez.

Un convenio separado significa pérdidas para todos. Un convenio único aplica el concepto de educación a todo el sector. Es más, dice que calidad de enseñanza necesita calidad en las condiciones laborales.

En definitiva, el sector realmente ha llegado a una época decisiva. La Generalitat quiere una Catalunya trilingüe pero abandona el sector privado de enseñanza a la selva del mercado libre, donde las escuelas basadas en prácticas fraudulentas arrastra hacia abajo la calidad, tanto a los alumnos como a los profesores.

Ahora más que nunca, es el momento para que las escuelas que se preocupan por la calidad respondan. Hoy en día, muchas escuelas que priorizan la calidad de la enseñanza frecuentemente aplican condiciones laborales mejores que las mínimas recogidas en el convenio vigente.

Estas escuelas deben exigir que el nuevo convenio suba el nivel para garantizar la calidad de la enseñanza basada en calidad de condiciones laborales, y que no baje al nivel de las peores prácticas de las peores escuelas.

Como profesores de inglés, ¿realmente vamos a soportar que la seguridad en el empleo y la satisfacción por el trabajo bien hecho desaparezcan?, es más, ¿aceptaremos que esto se haga oficial en el nuevo convenio de “no reglada” que desea la patronal?

Muchos profesores ya han dicho no. Basta ya. Respaldados por CCOO, el sindicato mayoritario en el sector privado de la enseñanza de idiomas, exigimos un convenio que garantice calidad para los alumnos y los profesores.

Manifiesta tu apoyo para un Convenio único en la concentración del martes, 11 de diciembre, a las 18.30h, delante de la patronal, en la confluencia de la Calle Diputación/ Calle Girona (Metro Girona, L4). Para más información: 93 481 2842, o por correo a: [srumbol@ccoo.cat](mailto:srumbol@ccoo.cat)

Steve Rumbol  
Coordinador d'Idiomes de CCOO