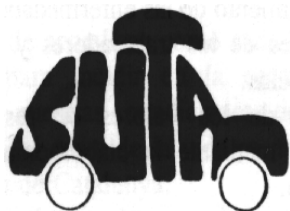


SINDICAT UNITARI DE TREBALLADORS D'AUTOESCOLES

(FUNDAT L'ANY 1977)



ANY 31 – núm. 3

Consideracions sobre la representació sindical

El marc normatiu que reconeix la llibertat sindical equipara la forma sindicat i la funció de representació col·lectiva dels treballadors. La noció clau és, per tant, la de representació i la seva utilització en relació amb el sindicat.

Antonio Baylos

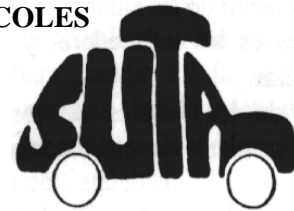
19-03-2008. La representació es refereix a un mecanisme de mediació per a l'acció col·lectiva. Però en aquesta funció d'intermediació és molt important la presència del mediador. Sempre hi ha un joc amb el verb presentar i (re)presentar: qui representa per actuar en nom de, per actuar per a un(s) altre(s), ha de tenir una presència tant entre aquells als quals aspira a representar com en el conjunt de la societat. La presentació implica l'actualitat d'aquesta forma de representació, que es mostra com un fet de poder, una afirmació de voluntat i de força, de decisió i de potència. Per tant, el mecanisme de representació només pot ser útil si es produeix una presentació del grup o del col·lectiu com a fet de contrapoder enfront del poder establert, sigui públic o privat.



La representació entesa com a potència/presència pren dues accepcions en el vocabulari de la regulació jurídica. La civil, que actua en el món dels negocis i en el de l'acció jurisdiccional –l'actuació en nom d'un altre com a representació privada– i la política, és a dir, la representació que actua en l'àmbit de l'esfera pública i que es refereix al conjunt de persones que tenen condició de ciutadans, de manera que es configura una voluntat general d'aquests ciutadans mitjançant el mecanisme electoral i del sistema de partits.

Tots dos elements es poden reconduir en l'àmbit sindical de manera que es reflecteixen en dues figures del sindicat que es combinen en el mateix subjecte.

MÉS DE 30 ANYS LLUITANT PER LA PROFESSIÓ I PER LA SEGURETAT VIÀRIA !!!

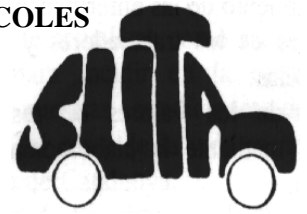


D'un costat, el sindicat com a pura figura de representació contractual de l'interès dels treballadors com a grup; d'un altre, el sindicat com a representant del conjunt dels moviments i de les persones que conformen la majoria de la societat, en una mena de moviment de representació social o representant de la ciutadania social.

La transposició d'aquests elements sofreix alteracions en el marc jurídic, sobretot perquè la forma d'indicar la presència del representant en l'àmbit de la seva representació es desplaça dels indicis purament associatius o voluntaris a mecanismes fixats normativament per l'Estat com a fórmules d'institucionalització de la representació que comunament desemboquen en la noció de representativitat, però que poden, així mateix, projectar-se sobre els llocs de treball com una representació institucional especialitzada dels treballadors en l'empresa (la representació unitària en l'empresa). Però, alhora, el marc jurídic no permet transcendir el sentit polític de la noció de representació de la força de treball social o de l'anomenada ciutadania social. La representació institucional tendeix a confinar el subjecte que aspira a constituir-se en una força social d'emancipació global en la participació institucional –és a dir, en conductes adhesives i de col·laboració en un projecte polític determinat de forma prèvia i unilateral pel poder polític– i en un cert neocontractualisme reformista en el qual el sindicat representatiu associa la seva existència a l'acció de reforma pilotada també des del poder públic.

Des d'aquest punt de vista, per tant, la noció de representació derivada de l'espai polític entesa com a representació general de la força de treball global, o com a representació de la subjectivitat del treball, ha trobat dificultats d'expressió no només en l'univers normatiu, sinó en la pràctica social, i s'ha desviat dels seus possibles objectius de reforma i d'emancipació. Però això no impedeix apreciar la singular posició jurídica en què col·loca al sindicat la noció de la major representativitat que li fa formalment el representant institucional de tots els treballadors a partir de l'encreuament que la llei espanyola fa entre aquest nivell general i el dels òrgans de representació unitària en els centres de treball mitjançant el mecanisme de l'audiència electoral com a forma de verificar la presència i la influència del sindicat en els llocs de treball, o, més exactament, en els òrgans de representació de tots els treballadors en els centres de treball de les empreses.

La representació privada en l'àmbit de l'interès particular en el tràfic mercantil i en l'àmbit jurisdiccional de tutela dels negocis jurídics és la inspiració de la representació sindical per actuar sobre l'ocupació i l'organització del treball, però aquí també funciona la noció de representativitat com a forma de vigoritzar el mecanisme representatiu d'origen civil, és a dir, directament contractual (privat i col·lectiu) assignant una eficàcia reforçada al producte contractual col·lectiu resultant. La capacitat de negociar es fa dependre de la capacitat de representació, és a dir, de la presència del sindicat que és, per tant, representatiu en les coordenades funcionals i territorials que delimiten la unitat de negociació i el camp d'aplicació del conveni. Però en el sistema espanyol, la



representació que aspira a ser reconeguda com a representativa es mesura en la influència electoral a través dels òrgans de representació unitària dels treballadors compresos en la unitat de negociació del conveni col·lectiu. La representació es concep, per tant, de manera més àmplia, i permet l'entrada en la negociació col·lectiva d'eficàcia normativa i general a subjectes amb implantació limitada però suficient en el cercle que delimita l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu.

En qualsevol cas es tracta d'una representativitat mesurada, provada, basada en un element verificable de manera objectiva i que té una rellevància pública en ser registrades oficialment les dades que permetran a l'Administració laboral establir anualment l'score de la representativitat dels sindicats en l'àmbit estatal i interprofessional i per fixar els subjectes representatius i el percentatge de representativitat que tenen en cadascuna de les branques i dels territoris amb vista a la negociació col·lectiva. En la representativitat sindical no hi ha espai per a una representativitat presumida o consensuada en funció de la presència –de nou suposada o (pre)suposada– en les relacions laborals, com sí succeeix, no obstant això, amb les associacions empresarials més representatives. I, per tant, tampoc no hi ha lloc per a una representativitat sindical atorgada o concedida en funció d'indicis o criteris convergents i que exigeixi una apreciació conjunta pel poder públic per, en atenció a aquesta valoració, acordar la concessió de la representativitat. No obstant això, no ha d'oblidar-se que la representativitat social del sindicalisme, que després es trasllada a la noció jurídica de la representativitat, no és un fet previ a l'actuació del sindicat, sinó una construcció posterior sobre la seva presència real en les relacions laborals, tant en l'àmbit de l'empresa com en l'àmbit sectorial i interprofessional. I això serveix per als dos significats, d'arrel privada o pública, de la representació.

Antonio Baylos

<http://baylos.blogspot.com/>

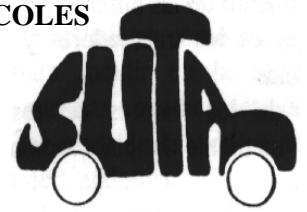
José Luis López Bulla: dt, 11 set. 2007 VII



Revisitant els orígens de Comissions Obreres, o quines utilitats ofereix aquesta excursió per a aquests temps d'ara

Bé, es tractava d'optar per consolidar la línia força que, tendencialment, era l'expressió autònoma d'aquell moviment original que teníem a les mans. El nostre moviment havia de ser obert i no clandestí, capaç de combinar les possibilitats de la legislació franquista amb les formes paralegals i, fins i tot, il·legals. Naturalment, aquesta opció també estava exposada a la repressió. Però la solidaritat amb els represaliats era més gran si el moviment tenia aquestes característiques públiques.

Sóc de l'opinió que la discontinuïtat històrica que representa aquell moviment és, precisament, ser un subjecte intern del centre de treball. És, a partir d'aquesta consideració, d'on es desprenen les característiques



Ensenyament

originals d'aquella acció col·lectiva. Tal vegada la primera sigui la relació entre representativitat i representació de les ja Comissions Obreres. Anomeno "representativitat" a la capacitat d'assumir els anhels dels treballadors; i defineixo la "representació" com el nivell de suport que aquests treballadors ofereixen, de manera fugaç o estable, als grups coordinadors de CCOO, que és del que estem parlant ara. Ja que aquests grups són un subjecte intern en el centre de treball i, com vulgui, que hi ha un vincle estret entre representativitat i representació, la conclusió evident és la naturalitat de l'afer democràtic i participatiu dels treballadors en aquella acció col·lectiva, en aquell moviment. És el que he anomenat, en altres ocasions, la democràcia pròxima, veïna. En resum, és un moviment de treballadors que conformarà, a la llarga, un sindicat dels treballadors i no un sindicat per als treballadors. Que té la seva arrencada (m'interessa repetir el concepte) en la naturalitat de l'afer democràtic i participatiu. I perquè si el vincle que travessa la condició d'assalariat (obrero, diríem en aquells temps) és de naturalesa social, és clar que qui és un subjecte intern en el centre de treball, de manera fàcil, convergeix la representativitat i la representació entorn de la unitat social de masses. És a dir, construeix un moviment unitari: el qual es desprèn del vincle social. Sembla clar que quan el sindicalisme era un subjecte extern al centre de treball, la contaminació politicopartidària (que separa, legítimament, els treballadors) era una interferència potent per a la unitat del sindicalisme.

CONTINUARÀ

JORNADA DE DEBAT: LES INFRAESTRUCTURES VIÀRIES DAVANT EL 9-M

Dijous, 28 de febrer de 2008

Programa

Taula de debat en la qual els principals partits polítics amb representació parlamentària van exposar les seves propostes en matèria de carreteres per a la pròxima legislatura.



Els assistents a la trobada

van participar en el col·loqui que es va establir després de les exposicions dels convidats.



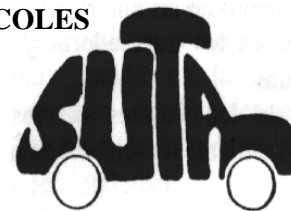
SRC: Elvira Jaut –ejaut@aecarretera.com– Tel.: 91 577 99 72

ADÉU COMPANYY!!

IN MEMORIAM: EUGENI MARTÍNEZ GARCÍA

Ens va deixar el 8 de març,

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA



RIP



Va morir a Barcelona, el dia 8 de març de 2008, a l'edat de 59 anys. El nostre més sentit condol i una forta i solidària abraçada a la seva família, especialment a la Núria, a la Llum i al petit Oriol.

Els seus fills han perdut un pare; la seva mare ha perdut un fill; la seva companya, un company; el SUTA-CCOO, un membre de la Coordinadora que va negociar el conveni estatal en moltes ocasions;



i el professorat de formació viària hem perdut un amic, un company solidari que va lluitar contra les injustícies i va dedicar altruïstament molt del seu temps als altres. En el nostre cor seguiràs viu.



A reveure, company!

**Com una flor, sempre més
el teu record en ma vida
ha deixat una fragància
que ja no en serà esvaïda.**

Joan Maragall

LA COORDINADORA

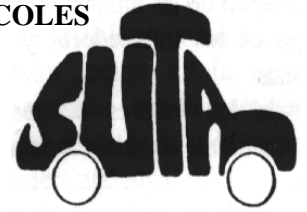
14/2/2008  LA SEGURETAT VIÀRIA | LES MESURES APLICADES EN ALTRES PAÏSOS

FRANÇA: La policia confiscarà el cotxe a qui vagi begut

ELIANNE ROS PARÍS

No hi haurà clemència per als conductors ebris a les carreteres franceses. França va aprovar ahir una bateria de mesures draconianes, entre les quals hi ha la confiscació del vehicle a les persones que reincideixin en aquesta conducta. L'associació de l'alcohol i la velocitat s'ha convertit en la causa principal dels accidents mortals, especialment entre els joves, en territori francès: 1.241 persones van morir a les carreteres d'aquest país durant el 2007.

Sota la presidència del primer ministre, François Fillon, la Comissió Interministerial de la Seguretat Viària ha acordat reforçar la lluita contra l'excés de velocitat amb la implantació de 2.500 nous radars en els pròxims cinc anys. El 2012, les carreteres franceses hauran de comptar amb un total de 5.000 detectors automàtics. L'extensió d'aquests artefactes més l'estricta sistema del carnet per punts francès es considera clau per al descens de la mortalitat a la xarxa viària, que el 2005 va



Ensenyament

aconseguir situar-se per sota de la barrera de les 5.000 víctimes, tres vegades menys que en la dècada dels setanta.

VEHICLE REVENUT

Ara, el Govern francès s'ha proposat arribar a l'any 2012 havent reduït a 3.000 el nombre de morts. L'arma principal serà l'amenaça de confiscació del vehicle, que s'executarà en cas de conducció sense permís o de reincidència en resultat positiu d'alcoholèmia, l'ús d'estupefaents o l'excés de velocitat. El vehicle confiscat podrà ser revenut en benefici de l'Estat. L'altra mesura per lluitar contra la beguda a la carretera és la instal·lació d'un test d'alcoholèmia que impedeixi l'arrencada en cas de detectar presència d'alcohol. Aquest sistema serà obligatori el 2009 per a tots els busos escolars. També es prohibirà la venda d'alcohol a les estacions de servei.

La reforma del permís de conduir per punts –vigent des del 1992– serà abordada per la Comissió a mitjan d'aquest any. La ministra de l'Interior, Michele Alliot-Marie, aposta per gratificar amb punts suplementaris –el màxim actual són 12– els bons conductors. El seu propòsit és donar suport a “totes les persones que condueixen molt sovint i que tenen una conducta exemplar” al volant.

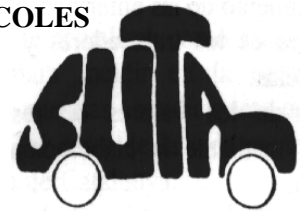
L'ampliació del sistema per punts es planteja sense distingir entre els professionals de la carretera i la resta. La idea d'incrementar la indulgència amb un sector concret és rebutjada en rodó per les associacions que lluiten contra els accidents de trànsit, que no veuen amb bon ull aquest concepte de la gratificació.

Què has de saber en cas que...

LA TEVA BAIXA MÈDICA LA GESTIONI UNA MÚTUA

- ⌚ No poden citar-te per telèfon si no tenen el teu permís. Ho han de fer per escrit i amb justificant de recepció.
- ⌚ En cas que la mútua s'adreci a tu de manera correcta per citar-te a una revisió mèdica, si no pots assistir-hi has de contestar també per escrit i amb justificant de recepció.
- ⌚ La revisió no pot ser abans del 16è dia de la baixa. Si es produeix després, tens obligació d'assistir-hi.
- ⌚ El contingut de la revisió mèdica únicament ha d'estar centrat en el diagnòstic que ha originat la baixa.
- ⌚ En cas que un metge/essa es presenti a casa teva, no té dret a entrar-hi si tu no ho autoritzes.
- ⌚ El tractament mèdic que has de seguir per recuperar-te és el que prescrigui el metge/essa de capçalera. En cas que la mútua et proposi una altra medicació, hauries de consultar-ho amb el metge/essa de la Seguretat Social i, en tot cas, és imprescindible el teu consentiment.
- ⌚ En cas que l'atenció rebuda no hagi estat correcta, fes-ho constar per escrit, utilitzant els fulls de reclamacions de la mútua.
- ⌚ En qualsevol cas, et pots posar en contacte amb l'equip assessor de la Federació d'Ensenyament de CCOO per tal de fer el seguiment del teu cas i informar-te de tot allò que has de saber en cada moment.

Esther Tablado



El SCT divulga el seu material d'educació viària per tot Catalunya

05/03/2008

La ronda de trobades comença demà a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb la presència del director del SCT

El Servei Català de Trànsit (SCT) obre demà una ronda de trobades per les diferents demarcacions catalanes amb els col·lectius vinculats a la docència i amb professionals de l'educació viària amb l'objectiu de divulgar el material que ha editat sobre la **mobilitat segura**.

El director del SCT, **Josep Pérez Moya**, assistirà demà, 6 de març, a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (Mollet del Vallès) a la presentació de diferents materials didàctics destinats a educadors viaris de tot el territori català. Aquest acte va destinat especialment a monitors d'educació per a la mobilitat segura, entre els quals hi ha mossos d'esquadra i policies locals. A més, en l'acte de demà es presentarà una publicació (*Gems*, volum 2) que ha estat elaborada per una gran part dels monitors viaris que assistiran a la jornada.

En les properes setmanes, el director del SCT també assistirà a presentacions similars que es faran en diferents indrets de Catalunya com Lleida, Girona, Tarragona i Tortosa, entre d'altres. Aquestes jornades al territori estaran obertes a altres col·lectius vinculats amb la docència com mestres, monitors de lleure o les AMPA. Els materials didàctics que es presentaran són "Formació de formadors per a la mobilitat segura"; "8 hores per moure'ns amb seguretat"; "Mobilitat segura en el lleure educatiu" i "Game Over".

TRAMESES DE CORREU ELECTRÒNIC



Si no rebeu habitualment cap correu electrònic del SUTA-Federació d'Ensenyament de CCOO, pot ser per tres motius:

- No tenim la vostra adreça de correu electrònic (cosa que sol passar).
- La tenim, però està equivocada (cosa que també pot passar).
- Teniu la vostra bústia tan plena que no

accepta més missatges (cosa que també passa).

Si voleu rebre les trameses informatives que enviem a tota l'afiliació amb puntualitat, necessitem la vostra adreça de correu electrònic.

Feu-nos-la arribar enviant-nos un correu a

enseautoescoles@ccoo.cat



afilia't!

pots fer-ho a:

www.ccoo.cat/ensenyament



TU HI GUANYES



el sindicalisme útil