

JUBILACIÓ

La jubilació és un pas que obre una etapa molt important en la nostra vida.

CCOO considera aquest fet des d'un punt de vista global i com a millora de les condicions de treball. Per això llitem per garantir la salut en la feina, per aconseguir pensions i gratificacions dignes, per reduir l'edat de jubilació, per millorar els requisits per poder-s'hi acollir, per estendre-la a tots els col·lectius docents.

No volem que la jubilació sigui una sortida d'emergència i alliberadora d'una realitat viscuda amb angoixa i frustració, sinó el final d'una etapa laboral digna.

Les nostres propostes

1. Jubilació voluntària, anticipada, incentivada.

La LOE reconeix una jubilació incentivada i anticipada -fins ara li dèiem jubilació LOGSE- fins que s'acabi el període transitori d'aplicació (segurament 2011 o 2012). Reivindiquem que:

- aquest tipus de jubilació es mantingui indefinidament més enllà del 2012.
- s'hi pugui accedir sense necessitat d'haver estat treballant els últims 15 anys de forma ininterrompuda a l'ensenyament públic.
- es pugui demanar en qualsevol moment, fets els 60 anys, tres mesos abans de la data escollida.

2. Augment de la gratificació extraordinària i la seva actualització anual segons l'IPC.

Pagament de la gratificació en funció del lloc de treball que s'ocupa realment.



3. Nous formats de jubilació parcial amb contracte de relleu i/o jubilació especial o de substitució.

4. Jubilació voluntària quan l'edat cronològica i el temps de servei sumin 85.

5. Personal interí i substitut.

Incorporació a l'àmbit de classes passives, com el funcionariat, en lloc de cotitzar pel règim general de la Seguretat Social.

6. Jubilació obligatòria als 65 anys, amb pròrroga fins als 70 anys només per al professorat que no té el temps de carència (15 anys de servei).

7. Reconeixement de malalties professionals que poguessin derivar, arribat el moment, en una jubilació extraordinària.

8. Gratuïtat dels medicaments en la jubilació en el règim de classes passives.

9. Augment dels havers reguladors i manteniment de les pensions segons l'IPC real.

10. Reduccions de jornada. Aconseguir que les reduccions de jornada no tinguin cap incidència negativa en el càlcul de la pensió quan aquest temps es necessiti per completar 35 anys.