



àrea pública de la
comissió obrera
nacional de catalunya

04-06-2008

Personal funcionari

Disfunció Pública

Ja n'hi ha prou!

Avui dia 4 de juny a les 8 del matí estava convocada la Mesa General per intentar tancar la negociació sobre els increments salarials del personal funcionari. Només ens hem presentat CCOO. Pel que hem pogut saber l'Administració havia decidit, ahir, suspendre la reunió.

CCOO ha transmes a la Secretaria General de la Funció Pública la nostra indignació, no tant per haver-se "oblidat" de avisar-nos d'aquesta anul·lació, com per aquesta decisió unilateral. Les Meses de negociació es convoquen i s'ajornen o s'anul·len per acord majoritari i no per decisió unilateral d'una part.

EN QUINA SITUACIÓ ES TROBA LA NEGOCIACIÓ SALARIAL DEL 2008?

El principal motiu de disputa des del mes de gener és la clàusula de revisió salarial. **El que pretén aquesta és que l'increment salarial no sigui inferior al creixement de la inflació a nivell estatal, més una mena de plus pel diferencial català d'inflació (el 0,3%).**

En resum, el que l'Acord estableix, simplificant en excés, ja que l'explicació sencera és massa embolicada i extensa, és que l'increment anual serà el de l'IPC estatal més un 0,3%. Tot això al marge del 0,3 de

fons addicionals. La inflació es va situar l'any 2007 al 4,2 a Espanya, una dècima per sota de la catalana.

En general, qualsevol acord permet lectures diferents, entre altres motius perquè acostumen a sintetitzar posicions contràries i, per tant, tothom és lliure de llegir el que vulgui. **El fet és que els sindicats presents a la Mesa General, excepte un, estem llegint l'Acord en el mateix sentit: s'ha de garantir un mínim del 4,5% d'increment individual.**

La CATAC-USTEC, una vegada confirmada la seva creença sobre la maldat de qualssevol altra opinió que no confirmi les seves tesis, s'ha assegut a la graderia durant la negociació salarial i s'ha dedicat a escriure als jugadors.

LA FUNCIÓ PÚBLICA OFFSIDE

Però si encara no hem arribat a un acord no és, evidentment, per la situació "d'hooliganisme" sinó perquè **la Funció Pública està permanentment fora de joc, sense poder discutir ni afegir res i esperant "ordres superiors"**. Evidentment determinades actituds dels companys d'equip acaben fent-li el joc a l'administració impedint qualsevol concreció o avenç.

La manca d'acord pot servir per mantenir

Ja n'hi ha prou!

Volem els nostres diners, ja!

la crítica en que alguns sindicats estan instal·lats o per estalviar-se els diners per part del Govern, però **no garantirà que el personal funcionari assoleixi uns increments retributius dignes.**

CCOO venim mostrant en les Meses de Negociació nivells de proposta i responsabilitat que tenen com objectiu garantir que les retribucions dels empleats públics de Catalunya es situïn, com venim aconseguint des de l'any 2003, per sobre de la mitjana estatal. Per reforçar les nostres propostes hem denunciat públicament les posicions inicials de l'administració amb comunicats de premsa i concentracions de delegats i delegades de personal davant dels departaments de Governació i d'Economia.

LA POSICIÓ DE CCOO

Com diu el proverbi "quan del dit assenyala la lluna, el neci mira el color de les ungles".

CCOO hem emplaçat al Govern de la Generalitat a concretar un acord en els següents termes:

- 1. Que tothom tingui un increment salarial mínim del 4,5%, amb l'objectiu de garantir el diferencial d'inflació i reduir el creixement dels ventalls salarials que provoca l'aplicació del complement específic a les pagues extres (pugen més als que tenen l'específic més alt).**
- 2. Que les pagues extres de juny i setembre incorporin un mínim del 50% de l'específic.**
- 3. Que, en qualsevol cas, el complement específic mensual mantingui, com a mínim, l'increment del 2,3%**
- 4. En el supòsit que es creï, en determinats supòsits individuals, una paga anual per garantir l'increment del 4,5%, aquesta sigui consolidable i no absorbible.**

- 5. El possible Acord ha de recollir l'increment dels anys 2008 i 2009 mantenint la clàusula de garantia de manteniment de l'IPC, el 0,3% del diferencial d'inflació "català" i el percentatge que es destini per arribar al 100% de les pagues extres, que ha de ser un mínim de l'1%. La quantitat que pugui restar d'aquest 1% aniria a l'increment de l'específic mensual.**

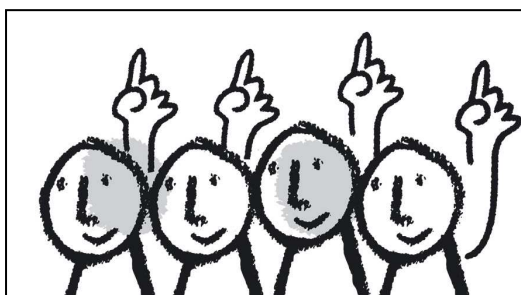
QUAN DEL DIT ASSENYALA LA LLUNA...

I és més que evident que això és un nou acord que substitueix al de l'any anterior. Però CCOO ha decidit no mirar el color de les ungles i pensem que la situació i el fet que el III Acord caduca el 31 de desembre, requereix posar tot el nostre esforç en signar un nou acord que tanqui les negociacions del 2008 i ens cobreixi els increments econòmics del proper any.

Malauradament, sembla que som els únics que encara continuem jugant el partit, quan el que mola és prendre unes "birres" mentre escridasses als que encara intenten guanyar el partit.

I és per això que CCOO mantenim l'emplaçament al govern que respongui clarament a aquesta proposta i a no fer cap aplicació unilateral que pugui comportar la no consolidació del complement retributiu del qui no arribi al 4'5% (o sigui una pèrdua retributiva en el futur).

CCOO continuarem en la Mesa de Negociació, i al carrer o al jutjat, empenyent i exigint als representants del Govern a atendre aquestes demandes, i esperem que el sindicalisme corporatiu no utilitzi la radicalitat verbal per impedir un bon acord sense oferir cap alternativa, fent-li el joc interessat al govern per a no comprometre'l en l'aplicació dels increments salarials.



Defensem la clàusula de revisió salarial!