

FORMACIÓ PROFESSIONAL - CAMPANYA DE FP 2007

A mitjan abril passat vàrem iniciar la campanya "SIGNATURES PER LA FP", conjuntament amb UGT i USTEC-STE, amb l'objectiu de recollir la signatura dels professors i professores de Catalunya de formació professional que donessin suport a cinc reivindicacions sobre les quals hi ha gran consens i que podem resumir en:

- a) Que Educació doni a conèixer el mapa d'oferta de FP reglada fins el 2010;
- b) que el professorat habilitat pugui participar indefinidament en els concursos de trasllats;
- c) que el professorat tècnic que imparteixi crèdits de PS cobri un complement d'habilitació;
- d) que s'agilitin les mesures d'accés del PTFP al cos de PES, i
- e) que es retribueixin les despeses originades al professorat pel desplaçament derivat del seguiment de la FCT i que les instruccions que les regulen delimitin les responsabilitats derivades dels accidents que puguin tenir els estudiants en pràctiques.

La campanya ha finalitzat el 31 de maig. S'han recollit més de 1.000 signatures que han estat lliurades a començament de juny al conseller Maragall amb l'objectiu que tots els punts passin a ser tractats i puguin acordar-se a la Mesa de Secundària al començament del curs 2007-2008.

Pots trobar informació sobre la situació de la campanya a:

http://www.ccooensenyament.net/ccooense06/publica/centres/html/campanya_fp.htm

<http://www.campanyafp2007.cat>

FORMACIÓ DE PERSONES ADULTES

BALANÇ D'UN ANY D'APLICACIÓ DE L'ACORD DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ AMB LES ENTITATS SINDICALS CCOO, USTEC I UGT

Fa un any, exactament l'11 de maig, se signava l'acord entre el Departament d'Educació i les organitzacions sindicals. Ha passat un any i és el moment de fer-ne un primer balanç. L'acord s'està aplicant en els aspectes que regulen les condicions laborals del professorat el procediment d'aprovació de l'oferta educativa, la dotació de personal administratiu i de material informàtic als CFA i AFA.

Hi ha parts de l'Acord que estan molt treballades: la publicació dels currículums dels ensenyaments inicials i els de la competència per a la societat de la informació, les acreditacions de català i informàtica i els programes específics d'ensenyament a distància i d'autoformació.

Finalment, hi hauria els aspectes on no s'ha avançat poc: la conversió de les AFA en CFA., l'augment de professorat, la creació de nous centres de formació de persones adultes, les campanyes institucionals per donar a conèixer l'oferta educativa, la revisió del ROC de les categories a les quals estan equipats els CFA i AFA i també de la tipologia de càrrecs. Un dels aspectes que ens preocupen més és la negociació del barem específic per al concurs de trasllats que primi d'alguna manera els anys treballats en formació de persones adultes.. No hem d'oblidar el professorat dels centres penitenciaris, el professorat de titularitat municipal i laboral que treballen en els CFA i AFA, als quals, s'ha de trobar un encaix en aquest acord.

L'aplicació de l'Acord té clarobscur i cal, al més aviat possible, un impuls polític per desencallar els temes pendents. Els professionals del sector s'ho mereixen.

PLANTILLES DELS CENTRES PÚBLICS PER AL CURS 2007/2008: ENTRE L'APLICACIÓ DELS ACORDS I EL CONTINUISME

La resolució per la qual es fixen els criteris per a l'elaboració de les plantilles per al curs 2007/2008 pel que fa als centres d'infantil i primària recull el compromís de les dotacions de professorat necessàries per reduir l'horari lectiu del conjunt del professorat de 24 hores a 23 hores. Tanmateix, hi haurà increments de plantilles als centres d'educació especial i en zones rurals, malgrat que no serà el que havien sol·licitat. El que és del tot inacceptable és que la resolució no preveu la dotació de professorat per als programes d'innovació Punteu ni anglès. CCOO hem exigint amb tota contundència que, igual que es va fer el curs passat, aquest curs també es doti d'aquest professorat, tal com preveuen el acord de novembre de 2005. Tot i això, l'increment per al curs vinent serà de prop de 3.000 persones.

Pel que fa als centres de secundària es desdoblaran les matèries de plàstica, música i socials, tal com preveu l'acord. La resta de criteris de la resolució són molt continuistes.

Cal destacar el compromís del Departament de negociar uns nous criteris per al proper curs, un cop estiguin definits els nous currículums en aplicació de la LOE, així com un nou ROC (reglament orgànic de centres dels IES). Respecte a la dotació per a la reducció de 2 hores del professorat major de 57 anys, denunciem que és insuficient tant a primària com a secundària.

MILLORES LABORALS PER AL PROFESSORAT INTERÍ I SUBSTITUT MÉS FEINA, MÉS ESTABILITAT, MÉS RETRIBUCIONS

Els acords que CCOO ha assolit els darrers anys han permès que les plantilles dels centres docents creixin de manera substancial i, per tant, també el nombre de professorat interí i substitut.

Ara ens cal continuar millorant les condicions laborals del col·lectiu i per això en la Comissió de Seguiment de l'Acord de novembre de 2005 hem aconseguit el compromís de perllongar l'estabilitat fins l'any 2010 i estem negociant un nou acord que permeti incrementar l'estabilitat i el nombre de persones que s'hi podran acollir, una àmplia oferta pública d'ocupació fins el 2010 (unes 19.000 places entre infantil, primària i secundària) i el pagament del 3r estadi a partir de 2008.

També cal destacar que, tal com preveu l'Estatut bàsic de la funció pública, fruit d'un acord estatal amb CCOO, a partir del mes de juny es pagaran els triennis del professorat interí i substitut. El reconeixement serà fet d'ofici pel Departament; per tant, no cal que cada persona el sol·liciti individualment.

MUNICIPALS

L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC

El 14 de maig de 2007 entra en vigor l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Aquest estatut, fruit de l'acord previ entre el nostre sindicat i el Ministeri d'Administracions Públiques, obre moltes oportunitats als treballadors públics. Voldríem destacar aquí alguns punts especialment rellevants per als treballadors d'administracions locals en el sector educatiu.

1. L'EBEP ens dona la possibilitat d'acords marc en l'àmbit de l'Administració local en una mesa sectorial en què les associacions de municipis poden tenir capacitat negociadora. Això ens permetria arribar a acords de mínims, aplicables a tots els professionals de l'educació que treballen en escoles municipals. Aquesta novetat és de gran importància per a sectors tan dispersos en l'actualitat com les escoles bressol, les escoles de música, etc.
2. L'EBEP obre també la possibilitat de la jubilació anticipada i la jubilació parcial per als empleats de les escoles municipals. D'aquesta manera se supera un greuge important en relació amb els professionals que treballen per a l'Administració autonòmica o la privada.
3. L'EBEP dona la possibilitat que els treballadors interins també puguin cobrar els triennis.

Sens dubte són temes d'especial importància. Cal, però, desenvolupar-los i poder aprofitar totes aquestes possibilitats per avançar en la millora de les condicions laborals dels treballadors de les escoles municipals. Per CCOO aquest serà un objectiu prioritari en l'acció sindical.

MESA TRIPARTIDA DE L'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTAT

El dia 24 d'abril es va reunir per segona vegada la mesa tripartida de l'ensenyament privat concertat. El Departament d'Educació va fer una proposta en referència a les substitucions als centres que depenen de pagament delegat. Aquest document inclou, entre altres coses, la proposta que el Departament es faci càrrec de les substitucions a partir del quinzè dia (fins ara eren tres mesos i un dia), i des del primer dia en casos de maternitat i permisos no retribuïts. El Departament també planteja limitar les dates en les quals es pugui inscriure els substituïts a pagament delegat (juliol i agost). Tot i que la proposta millora la situació actual, no resol encara la problemàtica de la sobrecàrrega laboral que suposa el fet que no es cobreixin les substitucions des del primer dia. Des de CCOO continuarem proposant contractes estables per a les substitucions inferiors als sis mesos i exigirem les mateixes condicions que el personal dels centres públics en les substitucions de durada superior als sis mesos. Cal valorar molt positivament que, pel que fa a les substitucions, es tingui en compte l'horari lectiu del professorat; aquesta consideració reforça el que sempre hem defensat: la consideració lectiva de les hores dedicades a substitucions.

ELECCIONS SINDICALS AL SECTOR DEL LLEURE EDUCATIU

CCOO som l'únic sindicat que hem pogut presentar candidatures a Asistentes Escolares i Teno, dues grans empreses del lleure educatiu a Catalunya. Aquests 26 nous delegats i delegades de CCOO reforcen la nostra representativitat al conveni del sector i permeten la incorporació d'altres companys i companyes al treball diari al sindicat.

ESCOLES D'IDIOMES. SESSIONS INFORMATIVES.

El mes de maig CCOO va portar a terme a Barcelona un seguit de sessions informatives obertes al públic, adreçades específicament a professionals que treballen en escoles d'idiomes. Aquestes sessions -dues en anglès-, es van dedicar a parlar de contractació, convenis, nòmines, permisos i altres temes i a resoldre els dubtes dels i les professionals que hi varen assistir. L'assistència i la valoració que n'hem pogut fer conviden a repetir l'experiència. Us tindrem al corrent de les properes convocatòries.

S'inclou la campanya "No és un joc" en el Programa d'educació per a la ciutadania



El curs vinent s'inclou, en el programa curricular del segon cicle d'ESO, la matèria Educació per a la ciutadania, amb la finalitat de fomentar el respecte als drets humans i l'educació en valors democràtics i de ciutadania que permetin formar persones responsables, participatives i compromeses amb la societat. Comissions Obreres disposa d'una sèrie de recursos didàctics, adreçats a diversos nivells educatius, que permeten treballar l'educació en valors a partir d'exposicions sobre temes diversos vinculats al món del treball com, per exemple, l'explotació infantil, la immigració, les maquiles, etc.

Els continguts del documental No és un joc, dirigit per Antonio Rosa, i que forma part de la campanya homònima de sensibilització del treball infantil, ha estat inclòs en el llibre de text Educació per a la ciutadania, de la col·lecció "Text - La Galera", d'Enciclopèdia Catalana. Així, el llibre de l'alumne proposa una sèrie d'activitats per treballar els continguts de treball infantil a partir del documental No és un joc, mentre que el del professor inclou el DVD per treballar-lo a l'aula.

ELECCIONS SINDICALS EN UNIVERSITATS

Aquest trimestre s'han fet eleccions sindicals per escollir els representants del personal docent i investigador funcionari (PDI-F) a la Universitat de Barcelona (UB) i a la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). En aquestes eleccions hem obtingut la majoria a la junta del PDI-F de la UB (57%) i hem renovat l'àmplia majoria de la junta del PDI-F de la UPC (71%).

Amb aquests resultats avancem en el llarg camí de renovació dels òrgans de representació a les nostres universitats, que en molts casos, com a la Universitat de Lleida (UdL), ha comportat importants increments de participació de prop d'un 11%.

A les universitats catalanes la representació dels treballadors la conformen 28 òrgans de representació, dels quals 1, el comitè del PDI laboral de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), es constituirà en breu, que corresponen a les dues juntes i els dos comitès (de personal d'administració i serveis i de personal docent i investigador funcionari, tant laboral com funcionari) de cadascuna de les 7 universitats.

CCOO es consolida com la principal força sindical a les universitats catalanes, amb la majoria absoluta en 12 dels 27 òrgans constituïts i essent majoritària en 9 òrgans més.

Amb els resultats actuals, i per sectors, el nombre de delegats i la representativitat és:

	CCOO	UGT	Altres
PDI-F	75 (58%)	27 (21%)	27
PDI-L	58 (58%)	32 (32%)	10
PAS-F	41 (46%)	21 (24%)	27
PAS-L	42 (39%)	30 (28%)	37
Total	216 (51%)	110 (26%)	101

Ens els propers mesos es renovaran tots els òrgans de representació de la UPF (i, per tant, es constituirà el comitè del PDI-L), els comitès del PAS-L de la Universitat autònoma de Barcelona (UAB) i la UPC i la junta de PAS-F de la UB.

Amb el suport de tots els afiliats i simpatitzants de CCOO a les universitats, segur que aquestes properes eleccions ens serviran per incrementar-hi la nostra representativitat.



Des de Comissions Obreres valorem molt positivament la inclusió dels continguts d'aquest documental en el Programa d'educació per a la ciutadania per treballar els valors a l'aula, i us encoratgem a conèixer-los i a fer-ne ús.

Si voleu més informació sobre la campanya "No és un joc" i els recursos didàctics que inclou, poseu-vos en contacte amb la Secretaria de Formació i Cultura de Comissions Obreres de Catalunya, a la Via Laietana, 16, 7a planta, 08003 de Barcelona. A més, des de la Secretaria de Formació i Cultura, s'han editat altres exposicions, que podeu consultar a www.ccoo.cat/cultura.