

Llei de Mesures de Conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya

**CCOO valora positivament les millores d'aquesta llei.
CCOO reclama acompanyar-la de mesures per aconseguir que la conciliació sigui cosa d'homes i dones.**

- Aquestes són les millores:

EXCEDÈNCIES

- **Voluntària per tenir cura de fill o filla**
 - Durada màxima de 3 anys
 - Computen els triennis, grau personal i sistema de previsió o drets passius.
 - Reserva de lloc de treball.
- **Voluntària per tenir cura de familiars**
 - Mínim 3 mesos, màxim tres anys.
 - Computen els triennis, grau personal i sistema de previsió o drets passius.
 - Reserva de lloc de treball.
- **Voluntària per al manteniment de la convivència**
 - Mínim 2 anys, màxim 3 anys. No computa. No hi ha reserva de lloc de treball
- **Voluntària per violència de gènere**
 - Pel temps que ho sol·licitin
 - Computen els triennis, grau personal i sistema de previsió o drets passius .
 - Reserva de lloc de treball durant 6 mesos ampliables fins a 18.

REDUCCIONS DE JORNADA

- **Amb totalitat de retribució**
 - Reducció màxima d'1/3 de jornada.
 - Per tenir cura de fill o filla.
 - Màxim 1 any després del permís de maternitat o paternitat.
 - Cal que l'altre progenitor o progenitora treballi.
- **Per discapacitat legalment reconeguda**
 - Reducció de jornada equivalent al temps de tractament.
 - No té pèrdua de retribucions.
- **D'un terç o la meitat amb dret al 80% o 60% de les retribucions**
 - Per tenir cura de fill o filla menor de 6 anys.
 - Per tenir cura d'una persona amb discapacitat, sense activitat retribuïda, si es té la guarda legal.
 - Per tenir a càrrec un familiar fins a 2n grau amb incapacitat igual o superior al 65%, o amb dependència de no autònom, o requerint dedicació o atenció especial.
 - Dones víctimes de violència de gènere.

Aquesta llei és aplicable al personal funcionari i laboral:

- al servei de l'Administració de la Generalitat i de les entitats i organismes que en depenen.
- al servei dels ens locals.
- no docent al servei de les universitats públiques.
- que presta serveis en consorcis, fundacions i altres amb més del 50% del pressupost procedent de les Administracions.

També és aplicable:

- al personal funcionari interí, tret de l'excedència voluntària per al manteniment de la convivència.
- al personal eventual, tret de les excedències.

PERMISOS

- **Per matrimoni o per inici de convivència**
 - 15 dies naturals consecutius.
 - Dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.
- **Per matrimoni d'un familiar**
 - 1 dia ampliable a 2 si és fora de Catalunya.
 - Per un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
- **Per maternitat**
 - 16 setmanes ampliables, si és múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla.
 - Tant per filiació biològica o adoptiva com per acolliment permanent o preadoptiu
 - Pot ser a temps parcial a partir de la sisena setmana posterior al part.
- **Per naixement, adopció o acolliment**
 - 5 dies laborables consecutius dins dels 10 dies següents al naixement o arribada del menor o la menor adoptat o acollit.
 - Per el progenitor o progenitora que no gaudeixi del permís de maternitat.
- **Paternitat**
 - 4 setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat.

En cas de família monoparental s'acumula al de maternitat.
- **Lactància**
 - 1 hora diària, es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts.
 - Per a més d'un menor, dues hores diàries
 - A partir de la baixa per maternitat i durada màxima de 20 setmanes.
 - Es pot compactar, respectant necessitats de servei.
- **Per atenció a fills o filles prematurs/es**
 - Equivalent al temps d'hospitalització, màxim 12 setmanes.
 - S'inicia a partir de les 16 setmanes de permís de maternitat.
- **Període de vacances**
 - En cas que coincideixin amb els permisos de maternitat, paternitat, o atenció a fills o filles prematurs/es, es realitzarà quan aquests finalitzin.
- **Prenatal**
 - Per assistència a exàmens prenats i a tècniques de preparació per al part durant el temps necessari.
 - Per tràmits administratius a Catalunya en els casos d'adopció o acolliment, el temps necessari.
- **Per morts, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins a segon grau**
 - 2 dies laborables, ampliable a 4 si és fora del municipi del lloc de treball. Excepcionalment pot ampliar-se a 6 dies.
- **Sense retribució per atendre un familiar**
 - Mínim 10 dies i màxim 3 mesos.
 - Fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat.
- **Per situacions de violència de gènere**
 - Faltes d'assistència i flexibilitat horària.
 - Amb les justificacions que determina la llei.
- **Flexibilitat horària recuperable**
 - Mínim 1 hora i màxim 7, per a visites o proves mèdiques a ascendents o descendents fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat.
 - A recuperar durant la mateixa setmana.

Queda pendent el desplegament reglamentari i l'adaptació de les mesures a les peculiaritats del personal docent i d'altres.