

ACCIDENT LABORAL

Es consideren accidents laborals:

- ▶ els que succeeixen en el lloc de treball
- ▶ en el desplaçament d'anada o tornada al lloc de treball pel camí habitual
- ▶ en un desplaçament causat per la feina

Les **mútues** concertades per als accidents de treball són:
ASEPEYO, a Barcelona, Girona i Tarragona
MUPA a Lleida

Les mútues han de cobrir totes les despeses que generi l'accident: tractament, desplaçaments per al tractament, indemnització si hi ha seqüeles. Guarda les factures per reclamar que et tornin els diners.

Guarda tots els documents: informes d'urgències, informes mèdics, de la direcció del centre, dels Mossos d'Esquadra...

En cas de baixa mèdica, es cobra el mateix que per una malaltia comuna.

Documents que s'han de presentar a la Seguretat Social en cas d'accident laboral:

- ▶ Volant d'assistència mèdica (ha d'estar disponible a tots els centres de treball).
- ▶ Imprès oficial de notificació d'accident laboral: 2 impresos que emplenaran els serveis territorials i els serveis centrals i els enviaran a la mútua en un termini de 5 dies des de l'accident, si hi ha baixa mèdica. Si no hi ha baixa mèdica, s'ha de fer una relació dels fets i s'ha d'enviar a la mútua en finalitzar el mes.
- ▶ Imprès de baixa mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas de baixa mèdica i el lliura a l'interessat/da.
- ▶ Imprès d'alta mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas d'alta mèdica i el lliura a l'interessat/da.

Accident de treball i serveis prestats

El temps que estàs de baixa per accident laboral, quan ja se t'ha acabat el contracte, no compta com a serveis prestats a efectes del número de la llista. CCOO ha demanat al Departament que apliqui aquesta millora per al personal substitut, però el Departament s'hi ha negat. CCOO considera inadmissible que la persona que està incapacitada temporalment per causa d'un accident produït justament en la feina, no rebi aquesta mínima compensació, que, a més, no té cap cost econòmic.

BAIXA PER MALALTIA

Retribucions durant la baixa per malaltia

	Si has cotitzat més de 180 dies en els últims 5 anys	Si tens contracte en vigor, el Departament paga
Els primers 21 dies:	La Seguretat Social paga el 60 %	El 40 % restant del sou
A partir del dia 21	La Seguretat Social paga el 75 %	El 25 % restant del sou

Si tens cotitzat el temps suficient i s'acaba el nomenament abans que agafis l'alta mèdica, continuaràs rebent el que paga la Seguretat Social, però durant aquest temps consumiràs atur, encara que no puguis demanar la prestació fins que acabi la incapacitat laboral transitòria.

Si no tens contracte en vigor, ni 180 dies cotitzats, no cobraràs res.

Si tens una baixa per malaltia mentre cobreixes una substitució,

seràs substituït/da per una tercera persona. El temps que tens la baixa i nomenament vigent, et comptarà com a serveis prestats.

Si se t'acaba el contracte, però la persona titular continua de baixa, s'entén que tu continues substituïnt-la, encara que també estiguis de baixa. Et compten els serveis prestats i podràs accedir a aquest lloc de treball quan agafis l'alta, si la titular encara no s'ha incorporat. En el moment de tornar al centre, si el temps de baixa ha estat molt llarg, és possible que el Departament d'Educació et proposi un canvi de lloc, que pots acceptar o no, ja que tens dret a tornar al centre d'origen, on estaves fent la substitució.