

# Atur

<b>Es cobra si:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Has cotitzat com a mínim 360 dies en els 6 anys anteriors a la situació legal d'atur.</li> <li>Se t'ha acabat un contracte.</li> <li>Sol·licites la prestació dins el termini de 15 dies hàbils (sense comptar-hi diumenges i festius) a partir del dia que es genera el dret a subsidi.</li> <li>Subscrius un "compromís d'activitat"</li> </ul>		<b>No es cobra si:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Renuncies a un nomenament.</li> <li>No tens 360 dies cotitzats</li> </ul>
<b>QUANTIA per a l'any 2007</b>	Solter/a sense fills/es	<b>1.019,20 euros/mes</b>
	Cònjuge a càrrec o 1 fill/a	<b>1.164,80 euros/mes</b>
	Amb 2 o + fills/es	<b>1.310,40 euros/mes</b>

## Vacances no gaudides

*No podràs començar a cobrar l'atur fins que hagin passat els dies de vacances que et paguen a la liquidació. T'han de pagar la part de vacances proporcional al temps treballat. Aquest període cotitza a la Seguretat Social i computa per a l'atur. CCOO ha expressat al Departament el seu malestar per aquest tema i ha demanat que es prorrategin les vacances en el moment de finalitzar cada contracte, de manera que els dies sense contracte, entre nomenament i nomenament, es puguin considerar com a vacances gaudides. Així, a l'estiu, es podria començar a cobrar l'atur més aviat.*

## Durada

Període de la cotització (en dies)	Durada de la prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539	120
Des de 540 fins a 719	180
Des de 720 fins a 899	240
Des de 900 fins a 1079	300
Des de 1080 fins a 1259	360
Des de 1260 fins a 1439	420
Des de 1440 fins a 1619	480
Des de 1620 fins a 1799	540
Des de 1800 fins a 1979	600
Des de 1980 fins a 2159	660
Des de 2160 fins ...	720

## Situacions que poden donar-se en cas de baixes per malaltia i llicències d'infantament en relació amb el subsidi d'atur

- Agafes la baixa per malaltia amb el contracte en vigor i l'alta es produeix un cop acabat el contracte.** En aquest cas la Seguretat Social et paga fins al moment de l'alta (vegeu les retribucions durant la baixa per malaltia). L'endemà de l'alta, comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Es consumeixen dies d'atur des del moment de la finalització del contracte, encara que, de fet, estiguis cobrant de la Seguretat Social.
- La llicència per infantament comença amb el contracte en vigor i s'acaba un cop finalitzat el contracte.** Com en el cas anterior, la Seguretat Social et paga fins que s'acaba la llicència. L'endemà comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Però a diferència del cas anterior no es consumeixen dies d'atur durant el temps que dura la llicència.
- La baixa mèdica o llicència per infantament s'origina mentre estàs cobrant la prestació d'atur.** A partir d'aquest moment pots optar per cobrar de la Seguretat Social o de l'atur fins al moment de l'alta o de l'acabament de la llicència. Es consumeix període de prestació, amb independència de la procedència de la retribució.

## Mitja jornada i atur

Si estàs treballant a mitja jornada i abans ho feies a jornada sencera, pots demanar a l'INEM, si tens els requisits necessaris, que et pagui el subsidi d'atur corresponent a les hores que falten per completar la jornada. Cada any solen canviar els criteris i sempre hi posen dificultats. Consulta'ns en cas de dubte.