

# Permisos, llicències i excedències

PERMÍS PER INFANTAMENT O ADOPCIÓ	Quan s'esdevé l'infantament	La mare té un nomenament en vigor	La mare no té nomenament en vigor	
	TEMPS	16 setmanes per una criatura; 18 setmanes per a bessonada. Les 10 últimes setmanes poden ser gaudides pel pare o per la mare. Es pot gaudir del permís a temps parcial, previ acord amb l'Administració.		
		Si ets interina amb vacant, la llicència cau en el mes d'agost i tornes a tenir vacant el curs següent, tens dret a un mes de vacances un cop acabada la llicència. Cal sol·licitar-ho.	Durant les 16 setmanes (o 18) no tindràs nomenament, però et mantindràs a la llista i conservaràs el número d'ordre.	
	RETRIBUCIONS	100 % del sou, fins que s'acabi la llicència, si tens almenys 180 dies cotitzats en els últims 5 anys. Si treballaves a mitja jornada, cobraràs mig sou. Has d'haver treballat un mínim d'un mes a jornada completa just abans de l'infantament per cobrar el sou complet.	En principi, no n'hi ha. Però es té dret a sol·licitar la llicència i a cobrar-la si: - havies agafat la baixa mentre tenies el contracte en vigor per motius de salut relacionats amb l'embaràs i mentre estàs de baixa sol·licites la llicència d'infantament. - i tenies 180 dies cotitzats quan vas agafar la baixa.	
	SERVEIS PRESTATS	Tot el temps que dura la llicència compta com a efectes prestats a computar per al teu número a la llista.	El període de serveis prestats compta des del moment en què et tocaria un nou nomenament fins que finalitza la llicència de maternitat.	
ATUR	Durant la llicència per maternitat no es consumeix atur.			

PERMÍS PATERNAL	4 setmanes a continuació del permís maternal	100 % del sou
-----------------	--	---------------

LACTÀNCIA	El personal interí i el personal substitut poden demanar permís de lactància.	
	El pot gaudir el pare o la mare.	
	Tindrà una durada d'una hora diària (2 hores, si tens bessonada). El temps de permís és el mateix si estàs treballant amb reducció de jornada. La persona que demana el permís té dret a triar la franja horària en què el necessita. Això causa problemes molt sovint per confeccionar els horaris a secundària, però és el centre qui s'ha d'adaptar per solucionar-los.	
	Durant 20 setmanes	

REDUCCIÓ JORNADA	<b>Motiu</b>	<b>Qui pot reduir la jornada</b>	<b>Retribucions</b>
	Cura de fill/a menor de 6 anys (pendent ampliació a 12 anys) Cura d'un mateix Cura de familiar amb disminució, o per edat.	Personal interí amb vacant	60 % del sou, amb reducció 1/2 80 % del sou, amb reducció 1/3
	Cura de persona gran	Personal interí amb vacant	50 % amb 1/2 i 75 % amb 1/3
	Reducció d'1/3 de jornada amb el 100% de retribucions per cura de fill/a durant 1 any a partir de finalitzar el permís maternal. Es pot compactar. L'altre progenitor/a ha de treballar.		

\* Pendants d'aplicació els nous permisos que genera l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP)

# Permisos, llicències i excedències

<b>EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILL/A</b>	<b>CONDICIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Has de tenir nomenament en vigor.</li> <li>- Has de tenir un fill o una filla menor de 3 anys.</li> <li>- No haver gaudit abans d'una excedència per la mateixa criatura.</li> </ul>
	<b>DURADA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 cursos com a màxim.</li> <li>- Quan queda sense efecte el nomenament (perquè s'arribi a la data final o es reincorpori el/la titular).</li> <li>- El fill/a fa 3 anys.</li> </ul>
	<b>DRETS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reserva de plaça per al personal interí que es reincorpora durant el curs a la seva vacant.</li> <li>- El temps en excedència computa a efectes de previsió social, de serveis previs i com a temps de serveis prestats per al número d'ordre en la borsa de treball docent.</li> </ul>
	<b>REINGRÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abans d'acabar l'excedència s'ha de demanar el reingrés al servei actiu. Si no ho fas, l'Administració et treu de la llista.</li> <li>- Si no has completat un any d'excedència, podràs sol·licitar no ser nomenat/da durant el temps que resti fins a sumar un any sencer, mantenint el número d'ordre en la llista.</li> </ul>

## EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Aquelles dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin.

<b>ALTRES EXCEDÈNCIES</b>	Fruit de l'acord d'estabilitat, altres motius d'excedència	
	<b>DURADA</b>	- 1 curs com a màxim.
	<b>DRETS I REINGRÉS</b> com les altres excedències	
	<b>MOTIU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durant un curs per tenir cura directa de persones discapacitades que no desenvolupin cap activitat retribuïda, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que pateixi malaltia i convisqui amb l'interessat.</li> <li>- Per col·laborar amb una ONG, en programes d'actuació a l'estranger.</li> <li>- Per causa greu, degudament justificada.</li> </ul>

## TAULA COMPARATIVA

<b>MOTIU</b> (per ordre alfabètic)	<b>CARACTERÍSTIQUES</b>	<b>SOU</b>	<b>INTERINS INTERINES</b>	<b>SUBSTITUTS SUBSTITUTES</b>
<b>Agrupació familiar</b>	Excedència mínima de 2 anys i màxima de 15 anys.	no	no	no
<b>Assumptes propis</b>	Llicència durant el temps que es sol·liciti, fins a un màxim de 6 mesos cada dos anys. Subordinada a les necessitats del servei.	no	no	no
<b>Causa greu</b>	Manteniment en la borsa de treball, per causa greu degudament justificada	no	sí	sí
<b>Cura de familiars</b>	Llicència de 3 mesos, prorrogables 3 mesos més	no	sí	sí
<b>Cura de familiars</b>	Excedència d'un temps màxim d'un any.	no	Es pot sol·licitar no ser nomenat i mantenir el número de la llista	
<b>Cura de familiars</b>	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per incapacitat física o psíquica d'un/a familiar durant el temps necessari.	66 % o 50 %	sí	sí
<b>Deure inexcusable</b>	Permis durant el temps imprescindible	100%	sí	sí
<b>Col·laborar amb una ONG</b>	Manteniment en la borsa de treball	no	sí	sí

# Permisos, llicències i excedències

MOTIU (per ordre alfabètic)	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INTERINS INTERINES	SUBSTITUTS SUBSTITUTES
Edat superior a 60 anys	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	sí	no
Estudis	Llicència d'un curs, prorrogable per un curs més. Cal informe favorable de la direcció del centre. Els estudis han de tenir relació amb la feina i estar avalats per una entitat de prestigi reconegut.	no	Sol·licitar abans del nomenament per no ser exclòs de la llista	
Estudis relacionats amb el lloc de treball	Llicència a sol·licitar en convocatòria anual del Departament d'Educació. 1 any a jornada sencera o a mitja.	100 %	no	no
Exàmens en centres oficials	Permís d'un dia en exàmens finals, només el temps indispensable en parcials.	100 %	sí	sí
Exàmens prenatal i preparació al part	Permís de concessió obligatòria durant el temps indispensable per a la mare.	100 %	sí	sí
Fills/es discapacitats	Permís especial durant el temps indispensable per a atenció psicopedagògica o sanitària.	100 %	sí	sí
Guarda legal	Reducció 1/3 o 1/2 de la jornada per: - cura de fill/a menor de 6 anys (pendent ampliació a 12 anys) - cura de disminuïts/des	80 % o 60 %	sí	sí
Incompatibilitats	Excedència per prestar servei en un altre lloc de l'administració.	no	no	no
Interès particular	Excedència d'un mínim de 2 anys.	no	no	no
Interès particular	Reducció de la meitat de la jornada durant cursos sencers.	50 %	no	no
Malaltia	Llicència durant el temps que prescrigui el metge.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
Matrimoni de familiars	Permís durant el temps indispensable.	100 %	sí	sí
Matrimoni propi	Llicència de 15 dies.	100 %	sí	sí
Mort, o hospitalització, o malaltia greu de familiar	Permís de concessió obligatòria de 2 dies a la mateixa localitat i 4 dies en una altra localitat.	100 %	sí	sí
Naixement, adopció, acolliment	Permís de 5 dies per al pare (pendent ampliació a 15 dies). Concessió obligatòria.	100 %	sí	sí
Recuperació de malaltia	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	sí	no
Risc durant l'embaràs o alletament	Llicència durant el temps necessari si hi ha risc, i no és possible l'adaptació o canvi de lloc de treball.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
Trasllat de domicili	Permís d'un dia dins la mateixa localitat, 4 dies si hi ha trasllat a una altra localitat.	100 %	sí	sí