



## Resultats eleccions sindicals 30 de novembre de 2006

# El malestar docent es tradueix en una baixa participació. CCOO perd representació i segueix sent la segona força sindical a l'ensenyament públic de Catalunya.

**CCOO es compromet a treballar per apropar la tasca sindical a les inquietuds dels centres i del professorat i a seguir lluitant per la millora de les seves condicions laborals.**

Les sisenes eleccions sindicals del professorat docent no universitari han situat CCOO com a segona força sindical de Catalunya amb 7.502 vots i 48 persones delegades i com a primera força sindical a nivell estatal.

Un nou mapa electoral es dibuixa pels propers 4 anys amb una mesa sectorial que tindrà una representació de 4 sindicats i un increment de la pluralitat sindical.

Volem fer un agraïment a les 7.502 persones que han fet confiança a CCOO en unes eleccions sindicals marcades per diferents circumstàncies i variables que intentem analitzar per tal de poder situar CCOO com a sindicat de primera referència a l'ensenyament públic.

### Els resultats

**Un dels elements més preocupants en els resultats electorals és la creixent tendència a l'abstenció.** La participació ha estat del 43%, 8 punts menys que les eleccions sindicals del 2002. S'ha incrementat l'abstenció en tots els territoris, especialment a la província de Barcelona. La zona on s'ha fet més evident és a les comarques metropolitanes.

Tot i l'increment del cens en 13.000 nous docents, ha votat menys professorat que al 2002. També cal destacar el nombre de **Vots nuls i en blanc** fruit del descontent, 1.100 vots sobre 28.500 vots emesos.

**Els resultats de CCOO no han estat bons:** 7.502 vots i 48 delegats (Barcelona 26, Tarragona 5, Lleida 8, Girona 9) concreten una menor representació amb una pèrdua de 1.382 vots i 10 persones delegades respecte dels resultats del 2002, fet que ens obliga a revisar què ha passat en aquests darrers anys i a prendre nota de la nova situació.

**Els resultats estatals** manifesten poques variacions. Es manté el mateix mapa electoral pels propers anys i CCOO es consolida com a primera força sindical en el sector.

### Què ha passat en aquests 4 anys

**1**

**El Pacte Nacional per l'Educació**, ha estat possiblement l'element més destacat de l'anterior govern tripartit, sens dubte amb importants mesures adreçades a la millora del sistema educatiu català. CCOO va donar suport a la seva signatura tot i identificar la necessitat de fer una bona gestió i aplicació d'algunes mesures com la sisena hora. Els **aspectes positius** del pacte com la injecció de més de 1.200 milions d'euros al sistema educatiu, la contractació de nous professionals, el major suport als projectes de centre... han quedat eclipsats per la deficient aplicació i la poca interiorització que se'n tenia en una bona part dels centres. Les presses del Departament en no voler escoltar les nostres demandes d'un ritme més pausat en el desplegament de la sisena hora, la voluntarietat de la seva aplicació, o la garantia en els recursos humans han desembocat en una planificació deficient que ha provocat un profund malestar que hagués calgut evitar.

**2**

**Polítics poc solvents que ens arrossegueu en la seva incompetència.** Cal dir que hem tingut uns interlocutors en el Departament d'Educació mals gestors i insolvents, amb poca sensibilitat per calibrar la percepció i el punt de vista del professorat, executor en primera instància de les mesures que incorpora el pacte.



### 3

**L'Educació Secundària** també s'ha vist immersa en un escenari de poca claredat, amb acords de millora importants però amb aplicacions restrictives o poc clares, provocant un efecte de rebuig sobre allò que, en principi, ha de suposar un paquet de millores laborals i de condicions de treball per a tothom. Un cop més, el procediment i la gestió, espatllen bones mesures per avançar.

### 4

**Bons acords, dificultats o males aplicacions.** Tot i haver signat acords que signifiquen millores objectives, han quedat deslluïts per les intoxicacions interessades d'altres sindicats (...tots els interins es quedaran sense feina, afirmació repetida per sindicats no signants) o per males aplicacions del Departament d'Educació (Acord de millora de Secundària o cobriment de les substitucions).

La incorporació de 13.000 persones amb contractacions anuals, les millores en permisos i llicències, millors condicions per la jubilació, l'increment de serveis educatius, nous professionals, increment d'un punt i mig del PIB en Educació, un nou sistema d'accés, les pagues extres, increments retributius, la reducció horària del professorat de primària, desdoblaments en totes les Àrees d'ESO,... són algunes de les mesures de millora d'aquests 4 anys que no s'han visualitzat suficientment.

**Per què?:** un alt nivell de malestar entre el personal docent persisteix malgrat la millora objectiva en les condicions laborals. A CCOO entenem l'avís del professorat i actuarem amb rapidesa.

Tot i sabedors des de el primer dia que el sindicat USTEC desenvoluparia l'estratègia de estar en els dos marges del riu: governant amb el Departament i alhora fent de sindicat d'oposició, hem liderat tots els processos de negociació i hem patit tot el desgast en solitari. Hem après la lliçó, no signarem en solitari sense el recolzament explícit del professorat, exercirem com a sindicat responsable i útil als treballadors/es que representem. Que cada sindicat assumeixi el protagonisme que li correspon. Ja n'hi ha prou de sindicats d'oposició que no van més enllà de crear plataformes reivindicatives i processos de negociació per dir no a tot i que siguin els sindicats "responsables" que posin la galta per rebre el desgast i les garrotades quan vinguin mal dades.

## El malestar del professorat

Segurament en aquest punt trobem algunes de les respostes del per què solament ha votat el 43% del professorat i més de 1.100 persones han votat nul o en blanc. El missatge és clar: s'han de canviar moltes coses relacionades amb la participació, els temes que interessin al professorat, la proximitat sindical a la realitat del centre i el guanyar un major respecte per la professió.

La falta de sintonia entre el que pensen i volen els professionals de l'educació i els sindicats del sector és una evidència. Possiblement hem caminat en els darrers anys per camins paral·lels als centres però amb pocs punts de trobada. Ho hem fet tot pels centres, escoltant poc els centres. Això s'ha traduït en una abstenció que té un clar missatge de càstig per tal que rectifiquem immediatament. Tots. L'abstenció afecta tothom. Hem desenvolupat, tots els sindicats, també CCOO, un discurs massa lluny dels problemes i temes que preocupen i interessin el professorat. La sisena hora, segurament, només és la manifestació d'un malestar més potent que amaga d'altres nivells de malestar o descontentament que no hem sigut capaços d'interpretar.

També s'han donat alguns components d'altres expectatives en la política educativa d'un govern d'esquerres que s'han convertit en frustració i recels. Aquestes polítiques s'han traduït en missatges no entesos pel professorat, contraris al que d'ells s'esperava: avançar l'inici de curs sense negociació, aplicarem la sisena hora amb consens o sense consens, respostes tèbies a l'increment de situacions conflictives i agressions en els centres, plans de millora presentats com contractes de resultats.

Això també ha marcat un punt de desconfiança i distanciament i n'hem sortit tots plegats esquitxats.

## Representació sindical obsoleta i lluny de la realitat dels centres

Solament han votat 4 de cada 10 treballadors/es: què està passant?

Unes Juntes de Personal desposseïdes de competències, un model de representació massa retirat del centre, també s'afegeix a un format de representació que resulta carregós, penalitzador pel professorat, allunyat de la realitat del territori i centres de treball. Caldrà també pensar en revisar aquest models i buscar-ne un d'alternatiu que garanteixi una bona representació sindical a tots els territoris i sectors. No és possible seguir a la província de Barcelona amb més de 46.000 treballadors/es amb 75 delegats. Si la pròpia administració estructura la seva gestió en 8 Serveis Territorials arreu de Catalunya, per què no reconèixer també 8 juntes de personal ?

CCOO va denunciar aquesta qüestió i manté obert un procés en solitari de contenciós-administratiu per vulneració fonamental al dret de representació sindical, i arribarà fins al final per tal de garantir la representació sindical que es mereix el personal docent català. Aquest serà un primer pas per acostar la realitat dels centres a les meses de negociació i als problemes propers. Si no avancem per aquest camí, seguirem mantenint un sistema insuficient, precari i lluny dels interessos del professorat.

## Errors propis que hem de redreçar

CCOO vol obrir un procés de reflexió i debat per tal d'establir els canvis necessaris que ens permetin fer un bon treball de representació sindical en els propers anys. Els punts que volem posar a revisió i consideració són:

**1 Connectar amb els problemes reals que preocupen els centres.** Escoltar més el professorat en els temes i punts de vista sobre tots els temes que afecten tant les condicions laborals com les qüestions organitzatives.

**2 Participar en la presa de decisions.** Consultar el professorat i l'afiliació. Reforçar tots els mecanismes de participació i consulta serà bàsic per poder copsar la voluntat i sentir majoritari del sector per tal de fer xarxa democràtica en la presa de decisions.

**3 Acostar els interessos del professorat a allò que ha de defensar el sindicat.** Per això, volem definir algunes tasques com a prioritàries de CCOO en el proper període:

- **Les condicions laborals**, eix de la estratègia sindical de CCOO.
- **Una nova xarxa de treball** fonamentat en enfortir els mecanismes de participació i consulta per la nostra afiliació i per al professorat en general.
- **Treballar per un nou sistema i àmbit de representació sindical**, acostant les Juntes de Personal als centres.

**CCOO agraeix al professorat la seva participació en les eleccions sindicals i especialment a totes les persones que han dipositat, una vegada més, la seva confiança en les nostres propostes de futur.**

**CCOO es compromet a continuar lluitant per millorar i apropar la nostra tasca sindical als centres educatius i a les inquietuds del professorat.**

### Persones delegades electes per candidatura a les Juntes de personal docent 2007

	AMES- USOC	ANPE	ASPEPC- SPS	CCOO	CGT	CSI- CSIF	STEC- CSC	UGT	USTEC- STES	Altres	TOTAL
Barcelona	0	0	6	26	5	0	0	7	31	-	75
Girona	0	-	4	9	-	-	-	2	20	-	35
Lleida	-	3	4	8	0	-	-	3	11	-	29
Tarragona	0	4	6	5	-	3	-	3	16	-	37
<b>Total Catalunya</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>78</b>	<b>-</b>	<b>176</b>
Total Estat	0	293	20	484	27	235	0	282	78	439	1858

Nombre de persones delegades que s'haurien escollit en cas de fer-se les EESS per Serveis Territorials, tal com CCOO hem vingut reclamant al llarg de tot el procés

Servei Territorial	AMES USOC	ANPE	ASPEPC SPS	CCOO	CGT	CSI CSIF	STEC CSC	UGT	USTEC STES	Total Persones delegades
Barcelona I (Ciutat)	0	0	3	13	2	0	0	5	12	35
Barcelona II (Comarques)	0	0	4	20	0	0	0	5	26	55
Baix Llobregat - Anoia	0	0	3	12	2	0	0	3	15	35
Vallès Occidental	0	0	3	10	5	0	0	3	14	35
Girona	0	0	4	9	0	0	0	2	20	35
Lleida	0	3	4	8	0	0	0	3	11	29
Terres de l'Ebre	0	2	2	3	0	1	0	3	12	23
Tarragona	0	4	6	4	0	3	0	2	12	31
<b>Total Catalunya</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>79</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>122</b>	<b>278</b>

## Resultats electorals a les comarques de Barcelona i totals a Girona, Lleida i Tarragona

### Resultats totals a Catalunya

COMARCA	Electors	Votants	Participació	AMES-USOC	%	ANPE	%	ASPEPC-SPS	%	CCOO	%	CGT	%	CSI-CSIF	%	STEC-CSC	%	UGT	%	USTEC-STES	%	Blancs	%	Nuls	%
Alt Penedès	959	439	45,8%	1	0,2%	4	0,9%	15	3,4%	152	34,6%	3	0,7%	6	1,4%	5	1,1%	22	5,0%	218	49,7%	13	3,0%		0,0%
Anoia	1.151	398	34,6%	3	0,8%	10	2,5%	19	4,8%	107	26,9%	3	0,8%	1	0,3%	2	0,5%	23	5,8%	213	53,5%	16	4,0%	1	0,3%
Bages	1.719	721	41,9%	6	0,8%	5	0,7%	34	4,7%	214	29,7%	7	1,0%	2	0,3%	2	0,3%	14	1,9%	393	54,5%	15	2,1%		0,0%
Baix Llobregat	7.380	2.585	35,0%	48	1,9%	36	1,4%	217	8,4%	776	30,0%	167	6,5%	24	0,9%	18	0,7%	232	9,0%	925	35,8%	120	4,6%	20	0,8%
Barcelonès	13.539	5.484	40,5%	163	3,0%	114	2,1%	431	7,9%	1.777	32,4%	314	5,7%	50	0,9%	66	1,2%	644	11,7%	1.647	30,0%	255	4,6%	23	0,4%
Berguedà	452	227	50,2%	3	1,3%		0,0%	13	5,7%	108	47,6%	4	1,8%		0,0%	10	4,4%	4	1,8%	81	35,7%	4	1,8%		0,0%
Garraf	1.309	491	37,5%	2	0,4%	37	7,5%	51	10,4%	91	18,5%	5	1,0%	5	1,0%	3	0,6%	37	7,5%	234	47,7%	25	5,1%	1	0,2%
Maresme	3.590	1.628	45,3%	28	1,7%	16	1,0%	105	6,4%	586	36,0%	59	3,6%	16	1,0%	13	0,8%	97	6,0%	656	40,3%	54	3,3%	2	0,1%
Osona	1.462	510	34,9%	3	0,6%	3	0,6%	59	11,6%	146	28,6%	8	1,6%	3	0,6%		0,0%	15	2,9%	262	51,4%	11	2,2%		0,0%
Vallès Occidental	8.056	2.992	37,1%	62	2,1%	65	2,2%	208	7,0%	781	26,1%	377	12,6%	19	0,6%	14	0,5%	242	8,1%	1.068	35,7%	121	4,0%	11	0,4%
Vallès Oriental	3.970	1.435	36,1%	23	1,6%	10	0,7%	82	5,7%	410	28,6%	107	7,5%	8	0,6%	11	0,8%	136	9,5%	592	41,3%	51	3,6%	5	0,3%
<b>Totals BCN</b>	<b>43.683</b>	<b>16.880</b>	<b>38,6%</b>	<b>337</b>	<b>2,0%</b>	<b>299</b>	<b>1,8%</b>	<b>1.224</b>	<b>7,3%</b>	<b>5.141</b>	<b>30,5%</b>	<b>1.067</b>	<b>6,3%</b>	<b>133</b>	<b>0,8%</b>	<b>150</b>	<b>0,9%</b>	<b>1.467</b>	<b>8,7%</b>	<b>6.313</b>	<b>37,4%</b>	<b>685</b>	<b>4,1%</b>	<b>64</b>	<b>0,4%</b>
<b>Totals GIRONA</b>	<b>8.300</b>	<b>3.890</b>	<b>46,9%</b>	<b>33</b>	<b>0,8%</b>			<b>439</b>	<b>11,3%</b>	<b>940</b>	<b>24,2%</b>							<b>216</b>	<b>5,6%</b>	<b>2.169</b>	<b>55,8%</b>	<b>85</b>	<b>2,2%</b>	<b>8</b>	<b>0,2%</b>
<b>Totals LLEIDA</b>	<b>5.148</b>	<b>3.341</b>	<b>64,9%</b>			<b>298</b>		<b>454</b>	<b>13,6%</b>	<b>825</b>	<b>24,7%</b>	<b>90</b>	<b>2,7%</b>					<b>373</b>	<b>11,2%</b>	<b>1.173</b>	<b>35,1%</b>	<b>126</b>	<b>3,8%</b>	<b>8</b>	<b>0,2%</b>
<b>Totals TARRAGONA</b>	<b>9.137</b>	<b>4.450</b>	<b>48,7%</b>	<b>182</b>	<b>4,1%</b>	<b>420</b>		<b>652</b>	<b>14,7%</b>	<b>596</b>	<b>13,4%</b>			<b>376</b>	<b>8,4%</b>			<b>321</b>	<b>7,2%</b>	<b>1.769</b>	<b>39,8%</b>	<b>119</b>	<b>2,7%</b>	<b>13</b>	<b>0,3%</b>
<b>Totals CATALUNYA</b>	<b>66.268</b>	<b>28.561</b>	<b>43,1%</b>	<b>552</b>	<b>1,9%</b>	<b>1.013</b>		<b>2.769</b>	<b>9,7%</b>	<b>7.502</b>	<b>26,3%</b>	<b>1.157</b>	<b>4,1%</b>	<b>509</b>	<b>1,8%</b>	<b>150</b>		<b>2.377</b>	<b>8,3%</b>	<b>11.424</b>	<b>40,0%</b>	<b>1.015</b>	<b>3,6%</b>	<b>93</b>	<b>0,3%</b>