



Via Laietana 16, 4t. 08003-Barcelona  
<http://www.ccooensenyament.net>  
e-mail:enseespecial@conc.es

T 93 481 28 42 Fax 93 268 42 72  
D.L. B-6356/97  
Franqueig Concertat Núm. 02/442

Setembre 2004



## 2on. Conveni col·lectiu de treball per al sector de centres especials de treballadors discapacitats físics i/o sensorials de Catalunya

*Després d'una llarga i dificultosa negociació es va signar el dia 5 de juliol  
de 2004, data en la qual va entrar en vigor a tots els efectes*

### Millores aconseguides:

✓ **Salari:**

• **Incrementos salarials**

- Any 2002: 4,3% al *SOU BASE* i *PLUS D'ACTIVITAT*
- Any 2003: 3,5% al *SOU BASE* i 3,9% *PLUS D'ACTIVITAT*
- Any 2004: 3.4% al *SOU BASE* i *PLUS ACTIVITAT*

- **Clàusula de revisió salarial** garantint l'aplicació de l'IPC de Catalunya, amb efecte retroactiu des del gener de cada any, si aquest fos superior a l'increment pactat al conveni.

✓ **Jornada:**

- Reducció de 12 hores anuals. 9 hores corresponen a l'any 2003, que s'hauran de regularitzar abans del 30 de setembre de 2004, i 3 hores al 2004.
- Al calendari laboral han de quedar reflectits el 14 dies festius que marca el calendari laboral de la Generalitat.



- ✓ **Formació:**
  - Contínua o relacionada amb la formació professional. Possibilitat de realització del 50% de la formació dins de l'horari laboral.
  - Formació en salut laboral. Realització en horari de treball o consideració del temps dedicat com a jornada efectiva.
  - Creació d'una comissió de treball per adaptar els nivells professionals d'aquest conveni al Sistema de qualificació professional.
  
- ✓ **Salut laboral:** S'han afegit nous apartats relacionats amb el *Pla d'autoprotecció, delegats i delegades de prevenció i Vigilància de la salut* i s'ha desenvolupat el relacionat amb la dona embarassada.
- ✓ Inclusió de l'**assetjament moral** com a falta molt greu, tot i que creiem que hauria d'anar dins de l'apartat de Salut laboral.
  
- ✓ **Permisos retribuïts:**
  - Actualització dels permisos en funció de l'Estatut dels Treballadors per motius de salut de parents i per conciliar la vida familiar i laboral.
  - Reducció de 400 a 350 Km de la distància en cas de desplaçaments per motius familiars (que suposen sempre un increment dels dies de permís).
  - Permís per assistència a cursos de formació i exàmens relacionats amb l'activitat de l'empresa o lloc de treball.
  
- ✓ **Reforma de l'estructura del conveni:**

En aquesta negociació s'ha intentat reestructurar tot el seu contingut. Només s'ha pogut aconseguir en part: Ajustament de les competències de la Comissió Paritària del conveni, sotmetiment del conveni al Tribunal Laboral de Catalunya com a mediador, àrbitre i conciliador, reforma dels apartats d'Organització i Mètodes de treball, adequació de la redacció del text tenint en compte, per exemple, la discriminació positiva quan a gènere, condició de discapacitat, etc.

**VALORACIÓ:**

- Ha estat una negociació plena de dificultats, en gran part a causa del tancament d'una part de la patronal.
- L'única plataforma de negociació i la totalitat dels esforços sindicals per tirar endavant amb la negociació han estat patrimoni de CCOO.
- La força dels treballadors i treballadores és molt important i en aquest sector hi ha massa diversificació.

**EN LA MILLORA DE LES TEVES CONDICIONS LABORALS CCOO  
ESTÀ AMB TU**