

inf



Ensenyament Privat

rma

Via Laietana 16, 4t. 08003-Barcelona
<http://www.ccooensenyament.net>
e-mail: enseespecial@conc.es

T 93 481 28 42 Fax 93 268 42 72
D.L. B-6356/97
Franqueig Concertat Núm. 02/442

**Abril
2005**

Tallers per a persones amb discapacitat psíquica



El 29 de març es signà el conveni tal com estava i es regularitzen els salaris dels anys 2003 i 2004

Després de dos anys des de la denúncia del Vè Conveni dels quals només l'any 2004 es va reunir la mesa negociadora i davant d'una situació de desacord entre la part social, especialment per part de CCOO, i la part patronal, es va arribar a l'acord de regularitzar les taules salarials dels anys 2003 i 2004 per tal que les empreses regularitzessin els salaris d'aquest període i continuar negociant el Conveni durant l'any 2005.

💰 L'increment salarial aplicat ha estat, després de les consultes fetes a centres on CCOO té delegats i delegades així com afiliació, el corresponent a l'IPC de Catalunya per als anys d'aplicació, és a dir el 3,1% per al 2003 i el 3,6% per al 2004.

CCOO no renuncia als drets que actualment es reconeixen al conveni quan a:

- formació
- permisos,
- excedències
- jornada
- triennis

Tampoc renuncia a les millores que vam proposar en la nostra plataforma quan a:

- salut laboral
- promoció professional
- permisos per conciliar la vida familiar i laboral
- contractació, especialment de les persones treballadores amb discapacitat.
- la negociació de la clàusula de revisió salarial en funció de l'IPC de Catalunya.



VALORACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ DEL VIÈ CONVENI

Ha estat una negociació dura per a CCOO perquè:

- **La patronal:**
 - Ha deixat de banda constantment la nostra plataforma, mostrant una actitud hostil cap a les persones negociadores del nostre sindicat.
 - Ha pressionat perquè responguéssim, per escrit, a les propostes de la part empresarial, quan la nostra resposta podia anar perfectament en funció de la nostra plataforma dins del procés negociador.
 - Ha volgut obligar-nos a fer plataforma conjunta amb l'altre sindicat.

- **El sindicat majoritari, durant la negociació, s'ha dedicat a:**
 - Deteriorar la nostra imatge mentre exercim un paper de responsabilitat en el sí de la negociació, vetllant pels interessos dels nostres representats.
 - Atribuir-se propostes que no han estat seves en el moment de la negociació, tot i que CCOO les ha consesuat.

Ens preguntem: Per què la patronal no ha signat conveni amb el sindicat que té la majoria?

En relació a la negociació del VIIè Conveni, que haurà d'iniciar-se en el termini d'un mes a partir del registre del que s'acaba de signar, considerem que:

- La patronal faria bé en especificar clarament què vol canviar prioritàriament i que ofereix en contrapartida, per tal de consultar amb l'afiliació i els delegats i delegades del nostre sindicat.
- CCOO no acceptarà un canvi tan dràstic com el que ha proposat la part econòmica, que arriba en molts casos a vulnerar, fins i tot, l'Estatut dels Treballadors i no suposa més que una marxa enrera per a les persones treballadores a qui afecta el conveni, en especial i significativament per a aquelles que tenen la condició de discapacitat.
- És desitjable que a les properes negociacions no es torni a repetir l'actitud mantinguda per la patronal i per l'altre sindicat envers de la nostra organització, de la qual només som sobirans les persones que hi som afiliades i en una altre mesura el representants legals dels treballadors que han assumit presentar-se sota les nostres sigles.

**PER UNES MILLORS CONDICIONS DE TREBALL I EN DEFENSA DELS TEUS DRETS LABORALS
CCOO ESTÀ AMB TU**