

DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

de 27 d'abril de 1998, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de l'Ajuntament de Premià de Mar per al període 14.11.1997-31.12.1999 (codi conveni núm. 0809812).

RESOLUCIÓ

de 27 d'abril de 1998, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de l'Ajuntament de Premià de Mar per al període 14.11.1997-31.12.1999 (codi conveni núm. 0809812).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de l'Ajuntament de Premià de Mar subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 13 de novembre de 1997, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de l'Ajuntament de Premià de Mar per al període 14.11.1997-31.12.1999 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.

--2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 27 d'abril de 1998

José Antonio Gómez Cid

Delegat territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del personal de l'Escola Municipal de Música de l'Ajuntament de Premià de Mar per al període 14.11.1997-31.12.1999

Capítol 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit d'aplicació

El present conveni és aplicable a tots els treballadors de l'Escola Municipal de Música.

## Article 2

### Vigència

Aquest Conveni entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació definitiva i fins al 31 de desembre de 1999. Tret dels preceptes de contingut retributiu que tindran efectes d'1 de gener de 1997.

Mentre duri la negociació i fins a la signatura d'un nou conveni, continuaran vigents totes i cadascuna de les seves clàusules, fins i tot en el cas que s'hagi excedit el termini del seu venciment.

El present Conveni es prorrogarà d'any en any per tàcita reconducció de no formular-se denúncia de resolució o revisió per qualsevol de les parts amb una antelació mínima de 3 mesos respecte de la data de la seva finalització.

## Article 3

### Prelació de normes i condicions més beneficioses

Les normes contingudes en aquest Conveni es consideraran mínimes. En cas de conflictes originats entre els preceptes de dos o més normes, tant estatals o locals com del present Conveni, es resoldran mitjançant l'aplicació del precepte més favorable per al treballador.

Qualsevol pacte en contra entre treballador o treballadora i el Patronat Municipal de Música no prevaldrà sobre el que aquí s'estableixi.

## Article 4

### Comissió Paritària

Es crearà una Comissió Paritària del Conveni com a òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del compliment del Conveni.

La Comissió Paritària estarà integrada per dos membres designats pel Patronat Municipal de Música i dos pels representants del personal.

La Comissió Paritària es reunirà ordinàriament un cop al trimestre i a petició d'alguna de les parts i de forma extraordinària, quan sigui necessari.

S'estendran actes de les reunions, i els seus acords, que s'hauran de prendre per unanimitat, seran de compliment obligatori.

## Capítol 2

### Condicions de treball

## Article 5

## Jornada laboral

La jornada laboral per a tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni es fixarà consensuadament amb la part social, en iniciar-se el curs acadèmic. Aquesta anirà en funció de les necessitats específiques i puntuals de l'escola. En tot cas, la jornada setmanal no podrà ser superior a 37 hores i 30 minuts.

La distribució horària serà la següent: 21 lectives, 9 complementàries (tutories, reunions, etc.) i 7,5 de lliure disposició dedicades a la formació relacionada amb la docència. Aquestes últimes no necessàriament s'hauran de fer al centre de treball.

En les jornades lectives inferiors a la màxima establerta, la distribució horària precedent serà proporcional a aquesta.

A les funcions de comandament es dedicaran les següents hores:

Director: 11 hores (7 hores i 45 minuts de les lectives i 3 hores i 15 minuts de les complementàries).

Cap d'estudis: 8 hores (5 hores i 30 minuts de les lectives i 2 hores i 30 minuts de les complementàries).

Secretari: 5 hores (3 hores de les lectives i 2 de les complementàries).

En el supòsit que no sigui ocupat alguns d'aquests càrrecs, les hores assignades podran ser redistribuïdes previ acord del Consell Escolar.

## Article 6

### Retribució

Es fixen els següents conceptes retributius:

Salari base: és la part de la retribució del treballador fixada en funció del grup i categoria professional a què pertany.

Antiguitat consolidada: és l'import que es percep a 31.12.1996 en concepte d'antiguitat més la part proporcional des de l'últim trienni reconegut.

Triennis: consistents en una quantitat igual per a cada grup i categoria professional per cada tres anys de servei efectiu en l'Administració pública.

Complement de comandament: s'estableix amb la finalitat de remunerar aquells treballadors que ocupin llocs de treball que suposen una especial responsabilitat lligada a l'exercici de funcions de direcció, comandament, coordinació, planificació, supervisió i control. Solament es percebrà durant el temps en què s'estigui ocupant un lloc de treball de les característiques esmentades.

Complement d'homologació: és la part de la retribució del treballador que tendeix a desaparèixer i complementa el salari base fins a la seva homologació

al marc de referència (Conveni col·lectiu del personal laboral de la Generalitat de Catalunya). Tindrà consideració de retribució bàsica i es fraccionarà en catorze pagues.

Pagues extraordinàries: seran dues a l'any per un import cadascuna d'elles d'una mensualitat del sou base, antiguitat consolidada, complement d'homologació i triennis.

La nòmina serà ingressada l'últim dia laborable del mes, llevat dels mesos de juny i desembre que es farà els dies establerts per a les pagues extraordinàries.

Les pagues extraordinàries es faran efectives els dies 20 de juny i 20 de desembre. Si aquestes dates coincideixen amb un dia no laboral, l'abonament es farà en el primer dia laboral següent.

#### Article 7

##### Clàusula de revisió salarial

Un cop sigui executiu el pressupost anual corresponent, es farà efectiva a tot el personal inclòs en aquest Conveni una paga única consolidable en les retribucions anuals, destinada a compensar la diferència entre el percentatge d'augment de les retribucions especificades en la taula retributiva annexa i l'IPC real de Catalunya que consta interanualment a 30 de novembre de l'any de què es tracti.

#### Article 8

##### Vacances

##### 8.1 Vacances d'estiu.

Les vacances del personal docent seran de 38 dies naturals. S'iniciaran el 25 de juliol i finalitzaran el 31 d'agost, ambdós inclosos.

Les vacances de la resta del personal seran de 31 dies naturals i es gaudiran durant el mes d'agost.

Així mateix, hi haurà 10 dies naturals, a gaudir entre el 15 i el 24 de juliol, inclosos, destinats a les necessitats objectives de l'escola o a la formació del professorat. Els cursos degudament acreditats es poden computar al llarg del curs acadèmic (cursos, seminaris, activitats educatives o extraordinàries, etc.).

##### 8.2 Vacances de Nadal i Setmana Santa.

El personal docent de l'Escola de Música tindrà les mateixes vacances per Nadal i Setmana Santa que les que estableixi el Departament d'Ensenyament en el seu calendari.

#### Article 9

##### Inici i finalització del curs escolar

L'inici i la finalització del curs escolar s'ajustarà al que disposi el calendari del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

## Article 10

### Excedències

#### 10.1 Excedència voluntària.

Els treballadors amb relació laboral indefinida i un any d'antiguitat tindran dret a una excedència voluntària per un mínim d'un any i un màxim de cinc anys. Durant el primer any es reservarà el lloc de treball.

L'excedència s'haurà de sol·licitar amb dos mesos d'antelació al del dia de la seva efectivitat. El reingrés s'haurà de preavisar abans del 30 de juny i en tots els casos l'excedència començarà a gaudir-se en el mes de juliol.

Aquest dret no es podrà exercir novament fins passat quatre anys des de la finalització de l'excedència anterior.

El reingrés del treballador excedent, un cop superat el període de reserva del lloc de treball, està condicionat a l'existència d'una vacant de la seva categoria i especialitat.

#### 10.2 Excedència per tenir cura d'un fill.

Els treballadors tindran dret a un període d'excedència, no superior a tres anys, per tenir cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció, a comptar de la seva data de naixement.

Els fills successius donaran dret a un nou període d'excedència que, si s'escau, posarà fi a la que s'estava gaudint. Quan el pare i la mare treballin, solament un d'ells podrà exercir aquest dret.

Durant el primer any el treballador tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut aquest, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

El període en què el treballador romangui en aquesta situació serà computable a efectes d'antiguitat i tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional. A aquesta participació haurà de ser convocat per l'Escola de Música, especialment amb motiu de la seva reincorporació.

## Article 11

### Permisos

El personal que ho sol·liciti amb l'antelació requerida tindrà dret a gaudir dels permisos retributius en els casos i períodes que s'estableixen:

a) En cas de matrimoni o unió de fet acreditada, quinze dies naturals a l'any.

- b) En cas de mort o malaltia molt greu de familiars per afinitat o consanguinitat de primer grau, fins a tres dies naturals si el fet no comporta un desplaçament fora de Catalunya o fins a cinc dies naturals si cal aquest desplaçament.
- c) En cas de mort o malaltia greu de familiars per afinitat o consanguinitat de segon grau, un dia natural. Si el fet té lloc fora de Catalunya, fins a tres dies naturals.
- d) En cas de naixement de fill, quatre dies naturals.
- e) En cas de matrimoni de familiars per afinitat o consanguinitat de primer grau, un dia.
- f) Per assistir a exàmens acadèmics, el temps necessari dins de l'horari laboral.
- g) Per trasllat de domicili, un dia. Si el trasllat es produeix a una altra localitat, dos dies.
- h) Per assistir a visites mèdiques de l'interessat i per acompanyar els familiars de primer grau i segon grau durant l'horari de treball, amb l'obligació de portar justificant, el temps indispensable.
- i) Per maternitat, setze setmanes o divuit en cas de part múltiple. Les treballadores podran afegir el seu període d'incapacitat temporal al període de vacances. També podran distribuir aquesta llicència de la manera que creguin més oportuna amb l'única limitació que sis setmanes es gaudeixin immediatament després del part. El pare pot fer ús d'aquest permís per tenir cura del fill en casos de força major degudament justificats.
- j) Per lactància d'un fill o una filla menor de dotze mesos, una hora diària, divisible en dues fraccions de 30 minuts o bé ser substituït per una reducció de mitja hora en la jornada. Aquest període serà utilitzat indistintament per qualsevol dels dos progenitors, prèvia justificació conforme el cònjuge no en fa ús.
- k) Els treballadors que tinguin al seu càrrec fills menors de sis anys o majors d'aquesta edat amb disminució física o psíquica, que no realitzin activitat retribuïda, tindran dret a una reducció horària que estarà compresa entre 1/3 i 1/2 de la jornada. El gaudi d'aquest permís comportarà la corresponent reducció a efectes retributius.

## Article 12

### Llicències no retribuïdes

- a) Deu dies per a assumptes propis: el Patronat de la Música podrà autoritzar fins a deu dies naturals a l'any no retribuïts per a assumptes propis. A aquest efecte caldrà que l'interessat ho sol·liciti amb una antelació mínima d'una setmana. La seva concessió vindrà supeditada a les necessitats objectives del servei.
- b) Llicències per estudis: el Patronat de la Música podrà autoritzar llicències especials per a la realització d'estudis de directa incidència en les tasques

del treballador. Aquesta llicència no tindrà en cap cas una durada superior a un any i podrà gaudir-ne el personal de contractació indefinida. Així mateix, donarà lloc a la reserva automàtica del lloc de treball i serà computable a efectes d'antiguitat.

En supòsits extraordinaris, així declarat per la Comissió Paritària, aquesta llicència podrà ésser prorrogada.

c) Llicència per malaltia greu de familiar de primer grau: es podrà autoritzar llicència no superior a un any per malaltia greu de familiar de primer grau amb dret de reserva de plaça i computable a efectes d'antiguitat.

### Capítol 3

#### Formació i ajut social

#### Article 13

##### Formació permanent

S'estableixen dues vies de formació permanent i reciclatge:

a) A instància del treballador: cada pressupost anual de l'Escola de Música preveurà la destinació d'una partida de no menys de 250.000 ptes. a la formació del professorat. El repartiment de les subvencions serà decidit per la Comissió Paritària en el mes de desembre, previ estudi de les sol·licituds i consegüents justificants de la matriculació i de la prèvia assistència als cursos.

b) A instància del Patronat: quan el curs sigui imprescindible per a desenvolupar l'activitat pròpia de l'Escola de Música, el Patronat es farà càrrec del 100% del cost i els treballadors tindran dret a compensar en temps de descans les hores emprades. Aquesta compensació horària s'efectuarà de l'1 al 24 de juliol de cada any.

#### Article 14

##### Indemnització per desplaçaments

Quan es generin despeses per desplaçament provocades a instància de l'Escola, aquesta es farà càrrec del seu import.

En el supòsit d'utilització de vehicle propi, el quilometratge s'abonarà a raó de 28 ptes./km.

#### Article 15

##### Assegurança de responsabilitat civil

El Patronat mantindrà una pòlissa d'assegurança que cobreixi la responsabilitat civil de tot el personal.

#### Article 16

##### Ajut per a familiars disminuïts

Als treballadors que tinguin al seu càrrec fills disminuïts físics, psíquics o sensorials, que convisquin i en depenguin econòmicament, se'ls abonarà una ajuda mensual de 15.000 ptes. per despeses de docència, rehabilitació, tractament, etc., si així ho acrediten.

El grau de disminució ha de ser com a mínim d'un 33% i l'acreditació de la disminució haurà de realitzar-se a través dels equips multiprofessionals que depenen de la Generalitat de Catalunya.

#### Article 17

##### Prestacions sanitàries complementàries

El Patronat de l'Escola de Música abonarà als seus treballadors les prestacions sanitàries complementàries que s'enumeren a continuació, sempre que aquestes no estiguin cobertes per la Seguretat Social, exigint com a requisit la prèvia acreditació de la seva necessitat i la presentació de la factura de compra. En el cas dels contractes temporals, es gaudirà d'aquestes prestacions a partir del primer any de contracte.

##### 17.1 Oftalmologia.

Vidres graduats, lents de contacte i muntura a justificar, amb un màxim anual de 25.000 ptes.

##### 17.2 Odontologia.

Per a despeses d'ortodòncia de fills fins a 10 anys.

##### 17.3 Ortopèdia.

Tractaments, aparells correctors i pròtesis, per al/a la treballador/a i fills al seu càrrec.

La despesa individual màxima per la totalitat dels conceptes es fixa en 35.000 ptes./any, respectant el límit de la despesa de l'apartat núm. 1.

17.4 Es dotarà el pressupost d'una partida addicional de 300.000 ptes. destinades únicament a cobrir despeses de tipus sanitari de caràcter urgent i extraordinari no cobertes per la Seguretat Social. La concessió d'ajuts amb càrrec a aquesta partida haurà de ser estudiada per la Comissió Paritària. La quantitat d'aquesta partida que no quedi exhaurida en un exercici, s'acumularà a la de l'exercici posterior fins a un màxim d'un milió de ptes.

Tots els conceptes s'incrementaran anualment en l'IPC.

#### Article 18

##### Bestretes

Es concediran als empleats bestretes reintegrables sobre les seves retribucions, a l'efecte d'atendre necessitats personals, que es reintegraran en 10 mesos, si és de fins a una mensualitat, i en 18 mesos si és de fins a tres mensualitats. En aquestes regles de reintegrament es tindrà en compte el límit temporal de la relació laboral.

#### Article 19

## Reserva de places

Els fills dels treballadors de l'Escola de Música amb contractació indefinida tindran dret a reserva de plaça en l'ensenyament de les distintes especialitats musicals que s'imparteixin. Així mateix, gaudiran d'una bonificació del 50% de l'import mensual de la quota a satisfer.

## Article 20

### Incapacitat temporal

En la situació d'incapacitat temporal el treballador percebrà el complement necessari per assolir el 100% de la seva retribució mensual durant els primers tres mesos de baixa.

## Article 21

### Paga extraordinària per 25 anys de servei

S'estableix un premi especial pels 25 anys de servei consistent en una dotzena part de les retribucions anuals.

## Capítol 4

### Drets sindicals i de representació

## Article 22

### Sindicació i llibertat sindical

Es garanteix el dret a la lliure sindicació i organització del personal sotmès a aquest Conveni i a la no-discriminació, perjudici o sanció per raó de la seva afiliació i exercici dels drets sindicals, sense cap tipus d'exclusió.

## Article 23

### Garanties i facultats dels representants dels treballadors

Els representants dels treballadors gaudiran de les següents garanties sindicals:

23.1 Lliure expressió, individual o col·legiada de les seves opinions en les matèries que siguin competència del càrrec que representen.

23.2 Facultat de publicar i distribuir, sense pertorbar el desenvolupament de la feina, les comunicacions d'interès laboral o social, comunicant-ho a la Direcció de l'Escola.

23.3 Garantia de no ser discriminat en la promoció econòmica o professional a causa de l'exercici de la representació sindical mentre l'exerceixin, i dins de l'any següent a l'expiració de la representació.

23.4 Cada delegat disposarà d'un crèdit mensual de 15 hores sindicals. La utilització d'aquest crèdit horari es comunicarà oportunament.

## Article 24

### Seccions sindicals

24.1 Les seccions sindicals tenen com a tasca fonamental la defensa dels interessos dels seus afiliats dins de l'Escola de Música, sens perjudici de les funcions desenvolupades pels delegats sindicals. La representació d'aquestes seccions sindicals serà ostentada per un delegat o una delegada sindical escollit/da entre els/les afiliats/des al sindicat, que haurà de ser treballador/a en actiu de l'Escola de Música i que disposarà per a aquesta finalitat de sis hores mensuals en igualtat de condicions que els/les delegats/des de personal.

24.2 Als efectes del que disposa l'apartat 24.1 d'aquest article, només es reconeixerà el dret a un/a delegat/da als sindicats representatius que ostenten la condició de majoritaris.

24.3 Es reconeix als/a les delegats/des de les seccions sindicals els mateixos drets que els membres del Comitè d'Empresa o delegats de personal en la comesa de la seva tasca representativa, llevat del crèdit horari.

## Article 25

### Competències dels delegats de personal

Els/Les delegats/des de personal dins del seu àmbit de representació tindran competència per a:

25.1 Rebre informació sobre els assumptes de personal que afectin el conjunt d'empleats/des o un o diversos col·lectius respecte a la transformació de les comeses de les unitats administratives i sobre les innovacions tècniques operades en els llocs de treball.

25.2 Exercir accions administratives o judicials en tot allò relatiu a l'àmbit de les seves competències.

25.3 Emetre informe amb caràcter previ, en un termini de quinze dies a comptar de la data de comunicació, llevat que s'hagi de resoldre en un temps més breu, sobre les matèries següents:

a) Acords i resolucions del Patronat de l'Escola de Música que suposin modificacions del règim jurídic, sancions i regim general de prestació de serveis. El/s delegat/s de personal emetran informe de qualsevol altre tipus d'expedient en matèria de personal que suposi alguna modificació del règim jurídic existent.

b) Acords plenaris del Patronat de l'Escola de Música en matèria de personal.

25.4 Conèixer i supervisar tots els nomenaments i contractacions del personal laboral que s'efectuïn. Haurà de donar també el vistiplau a totes les quitances que es produeixin, i rebrà informació sobre característiques i formes de selecció del personal.

25.5 Convocar assemblees sectorials o generals dins de l'horari de treball, prèvia notificació per escrit a la Direcció de l'Escola, amb una antelació mínima de 48 hores. Aquestes assemblees no acumularan en cap cas més de quatre hores cada dos mesos.

25.6 Participar amb veu i vot en totes les proves de selecció de personal que s'efectuïn a l'Escola de Música. A aquests efectes, la persona designada per la representació del personal haurà de posseir una titulació no inferior a l'exigida per a la plaça de què es tracti. En cas de no disposar de la titulació necessària, participarà en la selecció en qualitat d'observador.

En relació a les competències del Patronat de l'Escola de Música, es negociarà amb el/s delegat/s de personal les matèries següents:

- a) L'aplicació de les retribucions del personal.
- b) La classificació, descripció i valoració dels llocs de treball.
- c) Els sistemes d'ingrés, provisió i promoció professional del personal.

Tanmateix el/s delegat/s de personal seran informats del següent:

- a) La preparació dels plans d'oferta d'ocupació.
- b) Les matèries d'índole econòmica, de prestació de serveis, sindical, assistencial i, en general, totes aquelles que afectin les condicions de treball.

## Article 26

Drets del Comitè d'Empresa i/o delegats de personal

26.1 En cap cas l'activitat sindical no serà motiu per a canviar el lloc de treball d'un representant dels treballadors ni tampoc d'un delegat d'una secció sindical.

26.2 L'Escola de Música instal·larà en el centre de treball un tauler d'informació sindical i tindrà cura del seu manteniment si es produeix algun tipus de desperfecte.

26.3 Es destinarà un fons econòmic per atendre les despeses de formació, desplaçaments, dietes i altres relacionades amb l'activitat representativa del/de la delegat/da de personal, que seran justificades oportunament mitjançant factures i altres documents acreditatius.

## Capítol 5

Règim disciplinari

## Article 27

Principis d'ordenació

27.1 Les presents normes de règim disciplinari volen assolir el manteniment de la disciplina laboral, aspecte fonamental per a la normal convivència, ordenació tècnica i organització de l'Escola de Música, així com per a la garantia i defensa dels drets i interessos legítims dels treballadors i l'entitat pública.

27.2 Les faltes, sempre que siguin constitutives d'un incompliment contractual culpable del treballador podran ser sancionades per la Presidència del Patronat amb la graduació que s'estableixi en el present capítol.

27.3 Tota falta comesa pels treballadors es classificarà de lleu, greu i molt greu.

27.4 La falta, sigui quina sigui la seva qualificació, requerirà comunicació escrita i motivada de la Presidència del Patronat al treballador.

La imposició de sancions per faltes greus i molt greus serà notificada als representants legals dels treballadors.

## Article 28

### Graduació de faltes

28.1 Es consideren faltes lleus:

a) Tres faltes de puntualitat al lloc de treball injustificades realitzades dins un període d'un mes.

b) La no-assistència injustificada al treball d'un dia durant el període d'un mes.

c) La no-comunicació amb l'antelació prèvia deguda de la no-assistència a la feina per una causa justificada, llevat que s'acrediti la impossibilitat de la notificació.

d) L'abandonament del lloc de treball sense causa justificada per breus períodes de temps.

e) La desatenció i lleu incorrecció envers el públic, els companys, els alumnes o els subordinats.

f) La descurança en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei si no causa perjudicis greus.

g) El retard, la negligència o el descuit en el compliment dels deures i les funcions pròpies del lloc de treball.

h) Donar per finalitzada la classe amb anterioritat a l'hora de la seva conclusió, sense causa justificada, fins a tres vegades en 30 dies.

28.2 Es consideren faltes greus:

a) Més de tres i menys de deu faltes de puntualitat injustificades al lloc de treball realitzades dins un període d'un mes.

b) La no-assistència injustificada a la feina de dos a quatre dies durant un període d'un mes.

c) L'omissió maliciosa i el falsejament de les dades que comportin un perjudici econòmic a l'Escola.

d) La simulació de malaltia o accident, sens perjudici d'allò previst a la lletra d) del número 3.

- e) Les accions o omissions dirigides a evadir els sistemes de control d'horaris o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats de la jornada laboral.
- f) La desobediència a les ordres i instruccions de treball, incloses les relatives a les normes de seguretat i higiene, així com la imprudència o negligència en el treball, quan no se'n derivin perjudicis greus a l'Escola.
- g) La realització d'actes dirigits a coartar el lliure exercici del dret de vaga.
- i) L'assetjament sexual.
- j) La reiterada no-utilització dels elements de protecció en matèria de seguretat i higiene, degudament advertida.
- k) L'abandonament injustificat i reiterat de la funció docent.
- l) La reincidència o reiteració en la comissió de faltes greus, considerant com a tal aquella situació en què, amb anterioritat al moment de la comissió del fet, el treballador hagués estat sancionat dues o més vegades per faltes greus, encara que siguin de distinta naturalesa, durant el període d'un any.
- ll) Totes les actuacions que signifiquin discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- m) El fet de causar per negligència o per mala fe danys molt greus al patrimoni i als béns del Patronat.
- n) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitat declarada.
- o) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- p) El greu incompliment de les obligacions educatives, d'acord amb la legislació vigent.

## Article 29

### Sancions

29.1 Les sancions màximes que podran imposar-se per la comissió de les faltes enumerades en l'article anterior són les següents:

- a) Per falta lleu: amonestació escrita i suspensió d'ocupació i sou de fins a dos dies.
- b) Per falta greu: suspensió d'ocupació i sou de tres a catorze dies.
- c) Per falta molt greu: suspensió d'ocupació i sou de catorze dies a un mes i acomiadament disciplinari.

29.2 Les anotacions desfavorables que com a conseqüència de les sancions imposades puguin fer-se constar en els expedients personals quedaran cancel·lades en complir-se els terminis de sis mesos, un any o tres anys, segons si es tracta de falta lleu, greu o molt greu.

#### Article 30

##### Prescripció de les faltes

Les faltes lleus prescriuran al cap de deu dies; les greus, al cap de vint dies, i les molt greus, al cap de seixanta dies a comptar de la data en què l'escola va tenir coneixement de la seva comissió i, en tot cas, al cap de sis mesos d'haver-se comès.

##### Disposició addicional

##### Clàusula d'absorció i compensació

Les condicions i millores resultants d'aquest Conveni són compensables en la seva totalitat amb les que anteriorment fossin vigents mitjançant condicions pactades, acord de Patronat, imperatiu legal de qualsevol naturalesa, o per qualsevol altre motiu, en especial les referents a la jornada laboral i conceptes retributius.

Les disposicions legals futures que impliquin una variació econòmica, en tots o en alguns dels conceptes retributius o creació d'altres nous, únicament tindran eficàcia pràctica si, considerades en el seu còmput anual i afegides a les vigents amb anterioritat a les esmentades disposicions, superen el nivell total aquest Conveni. En cas contrari, es consideraran absorbides per les millores aquí pactades.

##### Disposició transitòria

##### Adequació progressiva de la taula retributiva

Als imports determinats en la taula retributiva pactada s'arribarà en el període que es detalla:

Any 1997: l'increment serà d'una tercera part de la diferència entre el sou actual i el sou pactat.

Any 1998: increment del mateix import que l'anterior.

Any 1999: increment del mateix import que l'anterior.

Any 2000: increment dels IPC acumulats.

No estaran afectats per aquesta disposició els plusos de comandament i l'antiguitat consolidada, als quals serà d'aplicació immediata el que disposa l'article 7 del present Conveni.

##### Annex

##### Taules retributives

C: categoria; G: grup (1); SB: sou base; C: complement; T: total; TR: triennis (2).

Taula retributiva per a 1997 (14 pagues)

C	G	SB	C	T	TR
Professor/a	A1	2.255.149	679.632	2.934.781	83.500
Aux. adm.	D1	1.573.657	468.547	2.042.204	60.200
Netejador/a	E2	1.399.663	61.318	1.460.981	52.430

Taula retributiva per a 1998 (14 pagues)

C	G	SB	C	T	TR
Professor/a	A1	2.642.537	526.391	3.168.928	83.500
Aux. adm.	D1	1.715.766	326.438	2.042.204	60.200
Netejador/a	E2	1.499.390	122.636	1.622.026	52.430

Taula retributiva per a 1999 (14 pagues)

C	G	SB	C	T	TR
Professor/a	A1	3.029.924	373.150	3.403.074	83.500
Aux. adm.	D1	1.857.874	184.330	2.042.204	60.200
Netejador/a	E2	1.599.116	183.954	1.783.070	52.430

(1) Grup homologat amb el personal de la Generalitat de Catalunya, segons el 2n Conveni col·lectiu únic, d'àmbit de Catalunya.

(2) Començaran a meritarse a 1 de gener de 1997. El primer s'acomplirà el 31.12.1999.

Complement de comandament (12 pagues):

Director/a: 540.900 ptes./any

Cap d'estudis: 376.784 ptes./any

Secretari/ària: 282.200 ptes./any

Relació d'hores lectives dels professors (curs 97-98)

NC: nom i cognoms; HL: hores lectives; E: efectes.

NC	HL	E
Josep Aniceto Estrada	20 hores	1.1.97
Carme Bartolomé García	20 hores	1.1.97
Montserrat Bertral Ribas	6 hores	1.10.97

Marta Colomer Massip	3 hores	1.1.97
Marta Colomer Massip	5 hores	1.9.97
F. Xavier Esteve García	10,5 hores	1.1.97
F. Xavier Esteve García	7 hores	1.9.97
Laura Folch Eskelinen	4 hores	1.1.97
Laura Folch Eskelinen	8 hores	1.9.97
Pilar López-C. Comajuncosa	20 hores	1.1.97
Pilar López-C. Comajuncosa	18 hores	1.9.97
Montserrat Massaguer	20 hores	1.1.97
Meléndez		
Glória Miquel Gutiérrez	20 hores	1.1.97
Raúl Munizaga de Luna	16,5 hores	1.1.97
Raúl Munizaga de Luna	20 hores	1.9.97
Francesc M. Navarro Bruno	4,5 hores	1.1.97
Francesc M. Navarro Bruno	8 hores	1.9.97
Pere Payès Marín	20 hores	1.1.97
Mercè Pi Faura	16 hores	1.1.97
Mercè Pi Faura	18 hores	1.9.97
Mercè Pi Faura	20 hores	1.10.97
Elisabeth Roma Torres	20 hores	1.1.97
Encarnación Sarmiento Valv.	20 hores	1.1.97
Encarnación Sarmiento Valv.	14 hores	1.10.97
Silvia Talisa Hudtlwalker	9 hores	1.1.97
M. Jesús Udina Abelló	9,25 hores	1.1.97
M. Jesús Udina Abelló	8,25 hores	1.9.97
Sylvie E. Reverdy	8 hores	4.11.97