



CCOO segueix defensant la millora de les pensions

CCOO negocia amb el MEC la pròrroga de la jubilació LOGSE

En aquest moment, CCOO emplaça el Ministeri d'Educació i Ciència a negociar un nou acord de Jubilació anticipada LOGSE, que la **prorrogui de manera indefinida**. Proposem a més que el nou text millori l'anterior en els següents punts:

- La desaparició del requisit d'estar en actiu des de l'1/1/90
- La possibilitat de dues convocatòries: una coincidint amb el curs escolar a 31 d'agost i l'altra amb l'any natural a 31 de desembre.
- Que se'ls apliqui l'acord a d'altres col·lectius de funcionariat docent que cotitzen per la seguretat social (docents amb contracte laboral, professorat interí i substitut, antics AISS) amb els mateixos drets que els funcionaris de classes passives.

Sobre la gratificació extraordinària:

- La gratificació hauria de ser igual a la diferència entre el salari en actiu, fins els 65 anys, i la pensió de jubilació.
- La gratificació ha de ser revisable cada any.
- Que el dret a la gratificació extraordinària es tingui en el mateix moment que es té dret a la jubilació.

**CCOO LLUITA PER
MILLORAR LA
JUBILACIÓ**

Millorar els sistemes públics de jubilació i assegurar-ne la continuïtat. Periòdicament trobem a la premsa opinions catastrofistes que asseguren que d'aquí a tants anys el sistema farà fallida i que no hi haurà pensions públiques. CCOO ha vetllat des de fa anys per la seguretat del sistema i ho seguirà fent. Els estudis dels nostres experts asseguren la viabilitat del sistema actual a mitjà termini i preparen propostes que l'assegurin a terminis llargs, malgrat l'augment de l'esperança de vida i els cicles econòmics.

Una jubilació voluntària, anticipada i incentivada per a tothom. Amb 60 anys o 30 cotitzats i quan els anys cotitzats més l'edat cronològica sumin 85.

Possibilitat de jubilació parcial per a tothom qui necessiti seguir cotitzant per aconseguir una pensió digna.

Per garantir el dret de ciutadania, CCOO promou una

**LLEI
D'ATENCIÓ A
LES PERSONES
AMB
DEPENDÈNCIA**

La millora general en les condicions de vida i la millor atenció a les persones amb discapacitat congènita o adquirida permeten que cada cop puguem viure més anys, però, en molts casos, amb un nivell de dependència que requereix cures intenses, perllongades en el temps i d'un certa especialització.

L'atenció a la dependència s'ha convertit en els darrers anys en un dels reptes més decisius dels moderns sistemes públics d'atenció social.

CCOO pensa que cal articular una **Llei d'atenció a les persones amb dependència** amb caràcter de llei de bases, d'àmbit estatal amb desenvolupament normatiu en l'àmbit autonòmic, fonamentada sobre els següents principis bàsics: Universalitat i caràcter públic de la prestació, igualtat en l'accés al dret, sistema de valoració i reconeixement homogenis, gestió descentralitzada, garantia d'immediatesa i agilitat en l'avaluació del grau de dependència, finançament compartit entre les administracions. **L'atenció s'ha de garantir a través de la dotació de serveis.**

TOTHOM QUI TREBALLA PER LA GENERALITAT TINDRÀ DRET A UN PLA DE PENSIONS D'OCUPACIÓ

UNA COMISSIÓ PER NEGOCIAR-NE EL REGLAMENT

A la mesa de la funció pública de Catalunya s'ha creat una comissió per formular una proposta de creació, de posada en marxa i de projecte d'especificació pla de pensions d'ocupació dels treballadors i treballadores de la Generalitat. Formen part d'aquesta comissió tots els sindicats que tenen representació a la Mesa (CCOO, UGT, CEMSATSE, IAC) i representants de l'administració. Aquesta comissió haurà de treure el pla a concurs públic per seleccionar una entitat dipositària i una entitat gestora. També ha de pactar la composició de la comissió de control del pla de pensions, que ha d'estar formada necessàriament per representants sindicals dels empleats públics i per representants de l'administració, al 50%.

La comissió encara no ha començat a treballar. Tot i que va ser acordada en la reunió del 22 de desembre, la comissió encara no ha estat convocada per començar la feina. CCOO exigeix a la Generalitat que la posi en marxa immediatament.

Cada any, mitjançant negociació col·lectiva, l'administració habilitarà una quantitat de diners per a nodrir el fons de pensions en favor dels treballadors i les treballadores públics. De moment, disposem d'un 0,5% de la massa salarial de 2004 i un 0,5% de la massa salarial de 2005.

En un pla de pensions d'ocupació, qui hi posa els diners és l'empresa, que ha d'ingressar-los cada any en un fons extern a la seva comptabilitat. Els titulars d'aquest fons són els partícips del pla, és a dir, els treballadors i les treballadores de l'empresa.

El pla es promou a partir de la negociació col·lectiva.

Els plans de pensions d'ocupació són un dels tipus de protecció complementària, compatible amb les pensions públiques. Representen una alternativa més interessant que els plans individuals que promouen les entitats bancàries i asseguradores perquè resulten més barats en comissions i perquè la gestió dels plans és controlada pels treballadors.

LES PENSIONS A ESPANYA

En el Pacte de Toledo CCOO, UGT i tots els partits polítics signen l'estabilització del marc normatiu de les pensions a Espanya. A partir de l'article 41 de la Constitució i del seu desenvolupament en els pactes de Toledo, a Espanya hi ha tres nivells de protecció:

1. **Nivell assistencial o no contributiu.** Per a les persones que no han cobert un mínim de cotització.
2. **Nivell contributiu.** Per a les persones que han cotitzat el temps necessari per tenir dret a la prestació.
3. **Nivell complementari.** Els Plans de Pensions són sistemes de previsió social voluntària i complementària que es configuren en forma de fons externs a les empreses o entitats que les promouen. Poden ser:

| | Nº plans | Patrimoni en milers € | Patrimoni mitjà per partípic, en € | Nº partícips |
|--------------------|----------|-----------------------|------------------------------------|--------------|
| Sistema individual | 956 | 36.977.182 | 5.107 | 7.239.941 |
| Sistema associat | 203 | 838.153 | 10.532 | 79.585 |
| Sistema ocupació | 1.708 | 25.066.292 | 19.601 | 1.278.810 |
| TOTAL | 2.867 | 62.881.627 | 7.313 | 8.598.336 |

- **Plans individuals.** Són plans privats, en què la persona que els subscriu fa un pla d'estalvi a mitjà o llarg termini amb qualsevol entitat bancària o companyia d'assegurances.
- **Plans associats.** Són plans subscrits a través d'un concert amb una institució a la qual està associat. Actualment la Confederació Sindical de CCOO disposa d'un Pla per als seus associats.
- **Plans d'ocupació.** Són plans fruit de la negociació col·lectiva. Les empreses aporten una quantitat mensual o anual que el treballador/a rep quan acaba la seva vida laboral.