

— CCOO proposa —

1 Fer possible en la norma la jubilació parcial.
Article 33 Llei 30/84 o norma que la substitueixi.
Nou article que reculli la jubilació parcial.

2 Modificar l'Article 165 del text refós de la LGSS,
que estableix la incompatibilitat entre pensió de
jubilació i un treball en el Sector Públic.

3 Per a això és imprescindible, introduir la
modalitat d'una jornada a temps parcial, que
permeti el nomenament de funcionaris a temps
parcial per a la prestació de serveis en les
condicions i amb els requisits que es pactin.

La teva confiança,
la nostra força,
els teus drets



Jubilació parcial i flexible
per a tot el personal de les
Administracions Públiques

**El personal funcionari
també tenim dret**



Per la jubilació parcial i flexible per a tots els empleats públics

En l'Acord de 21 de setembre de 2004 del diàleg social en les Administracions Públiques s'establia que s'aplicaria al personal funcionari la figura de la jubilació parcial.

Per altra banda, l'acord Administració-sindicats de novembre 2002, en el seu Capítol VII, recollia l'objectiu d'impulsar la modalitat contractual de la contractació a temps parcial en l'Administració, element fonamental per desenvolupar un sistema de jubilació a temps parcial, si es vol fer en les mateixes condicions que existeixen per a la resta dels treballadors, a partir dels 60 anys i amb un contracte de relleu, aquí parlariem d'un nomenament del funcionari a temps parcial.

El programa de rejuveniment del personal de l'Administració General de l'Estat (AGE) presentat pel Ministeri d'Administracions Públiques reconeixia que aquest apartat desenvolupa el punt 3 de l'Acord del fòrum del diàleg social amb els representants sindicals, incloent: "jubilacions anticipades i incentivades, amb caràcter voluntari".

El Govern ha incomplert fins ara aquest acord, basant-se en dificultats tècniques i l'existència de negociacions per a la seva reforma. Ara que ja s'ha ultimat l'acord sobre la Seguretat Social, establint noves condicions per a la jubilació parcial, ja no hi ha excuses perquè es dilati la seva aplicació total en les administracions públiques.

CCOO pressionarà i mobilitzarà per a la seva incorporació en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la posterior negociació del seu desenvolupament.

Proposta de CCOO per a la seva inclusió en l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics



"La jubilació parcial, que podrà concertar el funcionari amb l'Administració, consistirà en una reducció de la jornada de treball i del seu salari d'entre un

mínim d'un 25 per 100 i un màxim d'un 75 per 100 d'aquells, quan reuneixi les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió corresponent amb excepció de l'edat, que haurà de ser inferior en, com a màxim, cinc anys a l'exigida. L'execució de la jubilació parcial i la seva retribució, seran compatibles amb la pensió corresponent, extingint-se la relació laboral al produir-se la jubilació total. L'Administració podrà contractar simultàniament a un funcionari interí a temps parcial, a fi de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment."

LA GARANTIA
TU HI GUANYES