

# **ACTA DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE PERSONAL DOCENT NO UNIVERSITARI, SIGNAT EL DIA 17 DE NOVEMBRE DE 2005**

Acta núm.: 1/2006

Dia: 19 de gener de 2006

Hora: de 10.20 a 13

Lloc: Despatx del subdirector general de Gestió Econòmica i Selecció de Professorat

## **Assistents**

Subdirector general de Gestió de Personal Docent, Direcció General de Personal Docent, Departament d'Educació  
Cap del servei de Relacions Sindicals amb el Personal Docent, Direcció General de Personal Docent, Departament d'Educació

Federació d'Ensenyament CCOO

Secretària

## **Ordre del dia**

1. Mesures per a impulsar i millorar les condicions laborals del professorat interí i substitut.

## **Desenvolupament de la sessió**

D'acord amb el punt 15 de l'Acord la Comissió de Seguiment és un instrument primordial per a efectuar l'anàlisi, l'avaluació i l'impuls de l'aplicació de l'Acord, i per a harmonitzar les interpretacions i la casuística que pugui sorgir en el seu desenvolupament. També es concreta que correspon a la comissió vigilar el compliment dels continguts de l'Acord i fer el seguiment i el control dels resultats de la seva aplicació.

En aquest sentit, es revisen els següents punts:

**Punt 5.2.1.** es presentarà a la Mesa Sectorial de personal docent no universitari en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, un document de proposta d'ampliació del termini per acollir-se a les garanties de continuïtat que preveu l'Acord fins el dia 31 d'agost de 2009, en concordança amb la previsió de l'oferta d'ocupació pública docent realitzada pel Departament que és fins l'any 2008, i amb l'aplicació del sistema transitori de la LOE.

**Punt 5.4.** "Els interins que hagin superat el concurs-oposició i tinguin les condicions per a què se'ls reconegui el primer o segon estadi, segons es preveu en aquest apartat, percebran el complement específic corresponent durant el curs en què realitzin la segon fase del procediment selectiu com a funcionari en pràctiques".

S'interpreta que el personal interí o substitut acollit a l'Acord que hagi superat el concurs-oposició l'estiu de 2005 se li mantindrà les condicions d'estabilitat (triennis, sexennis, etc) durant el període de funcionari/ària en pràctiques.

Així mateix s'observa que la literalitat d'aquest punt provoca desequilibri entre el personal funcionari en pràctiques que prové d'interinitats o substitucions i el personal en pràctiques que prové d'una vinculació laboral docent, per tant d'acord amb el principi d'igualtat es garanteix l'aplicació de l'Acord al personal laboral docent que hagi superat el procés selectiu.

**Punt 13.2.** a efectes de fer efectiu el pagament del complement de tutoria dels substituïts de tots els nivells educatius, els directors/res dels centres docents hauran d'expedir una certificació al personal substituït al qual se li hagi assignat una tutoria durant un període igual o superior a tres mesos.

**Punt 5.2.4.** per tal de destinar d'ofici els interins que no hagin obtingut destinació com a interí en cap de les quatre comarques sol·licitades s'obrirà la possibilitat de modificació d'especialitats.

**Punt 11** s'afegeix en aquest punt la consideració de personal itinerant el personal docent de les aules hospitalàries, el personal docent d'atenció domiciliària, el personal docent de l'àrea TIC i els coordinadors de llengües estrangeres.

La FE CCOO proposa incorporar als interins de tres anys i contracte d'un any a l'acord, o sigui incorporar als aproximadament 1000 interins que es troben en aquesta situació al bloc d'interins de 4 anys. El Departament deixa aquest punt pendent de resposta.

S'aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

La secretària de la Comissió de Seguiment