

**REGLAMENT  
D'ESPECIFICACIONS DEL  
PLA DE PENSIONS D'OCUPACIÓ  
DE PROMOCIÓ CONJUNTA DE  
L'ÀMBIT DE LA GENERALITAT DE  
CATALUNYA**

Data de formalització del Pla  
24 de novembre de 2005

# **TÍTOL PRELIMINAR**

## **Definicions**

### **1. PLA DE PENSIONS**

És el Pla de pensions del sistema d'ocupació regulat en aquestes especificacions, promogut conjuntament per diverses entitats.

### **2. PROMOTORS DEL PLA O ENTITATS PROMOTORES**

Cadascuna de les entitats que insten la creació del Pla o s'incorporen posteriorment i participen en el desenvolupament del Pla, qualsevol que sigui la denominació social que en el futur puguin adoptar i sense que alterin aquesta condició les possibles modificacions que puguin afectar la seva naturalesa jurídica.

### **3. PERSONA PARTÍCIPI**

És tota persona física vinculada laboralment o amb relació estatutària amb qualsevol dels promotors del Pla, des que causa alta en el Pla d'acord amb aquestes especificacions i mentre manté aquesta condició conforme a les especificacions.

### **4. PERSONA PARTÍCIPI EN SUSPENS**

S'entén per persona partíciPI en suspens el partíciPI que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però manté els seus drets consolidats dintre del Pla, sense perjudici del que estableix aquest Reglament.

### **5. PERSONA BENEFICIÀRIA**

És tota persona física amb dret causat a prestacions del Pla, des que adquireix aquesta condició i mentre la manté conforme a aquestes especificacions.

### **6. CÒNJUGE O PARELLA DE FET**

És l'espòs o esposa legítim del partíciPI, respecte del qual no s'hagi produït ni el divorci, ni l'anul·lació matrimonial, ni la separació judicial en el moment del fet causant.

La parella de fet del partíciPI s'equipararà, als efectes d'aquest Pla de pensions, al cònjuge, tal com preveu la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella, modificada per la Llei 3/2005, de 8 d'abril.

### **7. FONS DE PENSIONS O FONS**

És el Fons de pensions al qual s'adscriu el Pla conforme a l'establert en aquestes especificacions.

## **8. GESTORA**

És l'entitat responsable de l'administració i gestió del Fons de pensions en què està integrat el Pla i de la realització d'altres funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

L'entitat gestora del Fons és VIDACAIXA S.A D'ASSEGURANCES I REASSEGURANCES, amb CIF A-58333261, domiciliada a Barcelona (08014), carrer General Almirante 2-4-6, inscrita en el Registre Mercantil de Barcelona, al tom 8402, Llibre 7653, Secció 2<sup>a</sup>, Foli 128, Full 97.107; i en el Registre Administratiu d'Entitats Gestores i Dispositàries, amb el número C611-G0021.

## **9. DIPOSITÀRIA**

És l'entitat encarregada de la custòdia i dipòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el Fons de pensions i de la realització d'altres funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

L'entitat dipositària del Fons és CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BARCELONA, amb CIF G-58899998, domiciliada a Barcelona (08028), avinguda Diagonal, 621-629, inscrita en el Registre Mercantil de Barcelona, al tom 20.397, foli 1, full B-5.614, número 3.003; amb el número 1 al Registre Especial de Caixes d'Estalvi de la Generalitat de Catalunya; i amb el número D0121 en el Registre Administratiu d'Entitats Gestores i Dipositàries, com entitat dipositària de fons de pensions.

## **10. COMPTE DE POSICIÓ DEL PLA**

És el compte de posició del Pla dins del Fons de pensions que recull les aportacions i contribucions, béns i drets corresponents al Pla, així com les rendes de les inversions del Fons de pensions atribuïbles al Pla, deduïdes les despeses que li siguin imputables. Amb càrrec al compte de posició del Pla, s'atendrà al compliment de les prestacions derivades de l'execució d'aquest.

## **11. DOCUMENT DE DADES PERSONALS**

És el document que els empleats integrats en el Pla de pensions, en virtut d'acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general, presenten a la Comissió de Control. Aquest document servirà tant per a l'adhesió, amb data posterior respecte al compliment dels requisits d'accés, com per a la modificació o designació de beneficiaris en el supòsit de defunció del partípic; en cas de no fer-ho s'entendran designats els beneficiaris previstos en aquestes especificacions i en l'ordre de prelació que s'hi preveu.

## **12. DOCUMENT D'ADHESIÓ DE NOVES ENTITATS**

És el document que les entitats que reuneixen els requisits necessaris per ser entitats promotores del Pla presenten a la Comissió de Control, en què manifesten la seva voluntat d'incorporar-s'hi com a tals, de conformitat amb aquestes especificacions.

### **13. SOU**

El sou és la part de les retribucions bàsiques que es fixa anualment a la llei de pressupostos corresponent, en atenció a l'índex de proporcionalitat assignat a cadascun dels grups en què s'organitzen els cossos i escales de funcionaris/àries.

## **TÍTOL I**

### **DENOMINACIÓ, OBJECTE, RÈGIM JURÍDIC, MODALITAT I ENTRADA EN VIGOR**

#### **ARTICLE 1. DENOMINACIÓ**

El Pla de pensions de promoció conjunta que es regula per mitjà d'aquestes especificacions es denomina Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya.

#### **ARTICLE 2. OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC**

1. Aquestes especificacions regulen les relacions jurídiques del Pla de pensions que es constitueix, amb l'objecte d'articular un sistema de prestacions socials complementàries, en interès dels partícips i a favor de les persones que tinguin la condició de beneficiàries.
2. El Pla de pensions defineix i regula els drets i obligacions de les persones en interès de les quals es crea i de les que participen en la seva constitució i desenvolupament, així com els mecanismes per articular-los.
3. El Pla de pensions es regirà pel que disposen aquestes especificacions, pel que estableix el Text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, i per altres disposicions que siguin d'aplicació.

#### **ARTICLE 3. MODALITAT**

El Pla de pensions pertany a la modalitat del sistema d'Ocupació de promoció conjunta en raó dels subjectes constituents i, atenent les obligacions estipulades, es qualifica com d'aportació definida.

#### **ARTICLE 4. ENTRADA EN VIGOR**

La data d'entrada en vigor del Pla és la de la seva integració en el Fons de pensions seleccionat. La durada és indefinida, sens perjudici del que estableixen aquestes especificacions per als supòsits d'acabament i liquidació del Pla.

## **TÍTOL II**

### **ELEMENTS PERSONALS**

#### **ARTICLE 5. DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS DEL PLA**

Les entitats promotores, les persones partícips, les persones partícips en suspens i les persones beneficiàries són els elements personals d'aquest Pla.

#### **CAPÍTOL I. DE LES ENTITATS PROMOTORES**

#### **ARTICLE 6. ENTITATS PROMOTORES DEL PLA**

1. Són entitats promotores del Pla, atès que n'han instat la formalització:
  - a) Els departaments de la Generalitat de Catalunya i les seves entitats autònomes de caràcter administratiu.
  - b) Les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer.
  - c) El Servei Català de la Salut i les entitats gestores de la Seguretat Social, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.

Totes aquestes entitats es detallen en l'índex que figura al final d'aquest Reglament.

2. En el supòsit de reestructuració departamental, l'índex s'adequarà automàticament de conformitat amb les normes organitzatives que l'acordin. La Comissió de Control haurà d'acceptar l'adhesió al Pla i la incorporació a l'índex com a promotors de les noves entitats públiques que puguin crear-se o refundre's del procés de reestructuració abans mencionat.
3. No podran constituir-se com a entitats promotores d'aquest Pla les entitats públiques que tinguin formalitzat un pla de pensions d'ocupació en favor dels seus empleats i empleades públics, sens perjudici que puguin plantejar-ne la integració, amb la terminació prèvia del seu pla de pensions propi.
4. Un cop formalitzat el Pla, podran adherir-s'hi els ens locals i altres entitats de les administracions públiques catalanes, mitjançant la subscripció voluntària dels corresponents annexos, els quals no podran incorporar clàusules o acords que modifiquin o deixin sense efecte les condicions establertes en les especificacions del Pla. La incorporació de noves entitats requerirà l'aprovació prèvia de la Comissió de Control en els termes regulats en aquestes especificacions.
5. Correspon a les entitats promotores instar la creació del Pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorporin des de l'inici o amb posterioritat.

6. Sempre que aquest Reglament esmenti el promotor, s'entendrà que fa referència a les entitats promotores del Pla.

## **ARTICLE 7. SEPARACIÓ D'UNA ENTITAT PROMOTORA**

1. La separació d'una entitat promotora del Pla de pensions podrà tenir lloc en el cas que alguna de les causes d'acabament dels plans de pensions establertes en la Llei de regulació dels plans i fons de pensions afecti exclusivament una d'aquestes entitats, així com quan, amb l'acord previ de la Comissió de Control, s'hagin deixat de complir les condicions o criteris generals establerts en aquestes especificacions per a l'adhesió i permanència de les entitats promotores al Pla.
2. La separació donarà lloc al trasllat de les persones participants i beneficiàries corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre pla d'ocupació promogut per aquella o per la resultant o resultants d'operacions societàries.
3. Un cop formalitzat el nou Pla de pensions o formalitzada la incorporació al Pla o plans de pensions que siguin procedents, s'efectuarà el trasllat dels drets de les persones participants i beneficiàries afectades en el termini d'un mes des que s'acrediti davant el Fons de pensions la formalització referida, termini que la Comissió de Control del Fons podrà ampliar fins a tres mesos si el saldo fos superior al 10 per 100 del compte de posició del Pla.
4. En cas de no promoure's un Pla de pensions del sistema d'ocupació es procedirà, si s'escau, a la mobilització dels drets de les persones participants i beneficiàries als plans de pensions de la seva elecció.
5. La separació no donarà lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics de les persones participants i beneficiàries afectades.

## **ARTICLE 8. DRETS DEL PROMOTOR**

El promotor tindrà els drets següents:

1. Participar en la Comissió de Control del Pla, mitjançant la designació dels vocals que el representin, i exercir les funcions corresponents, en els termes expressats en aquestes especificacions.
2. Ser informat de l'evolució financera i actuarial del Pla de pensions.
3. Rebre les dades personals i familiars necessàries dels participants, per fer les seves aportacions al Pla.
4. La resta de drets establerts en aquestes especificacions i en la normativa vigent.

## **ARTICLE 9. OBLIGACIONS DEL PROMOTOR**

El promotor estarà obligat a:

- a) Realitzar el desemborsament de les aportacions en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes especificacions.
- b) Facilitar les dades que, sobre els partícips, li demani la Comissió de Control i siguin necessàries per realitzar les seves funcions de supervisió i control, en què se'n garantirà la intimitat, la reserva i la confidencialitat.
- c) La resta d'obligacions que estableixin aquestes especificacions i la normativa vigent.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES PARTÍCIPS**

### **ARTICLE 10. PARTÍCIPS DEL PLA**

1. Podrà ser partícip del Pla qualsevol empleat o empleada que acrediti una permanència de 12 mesos com a mínim al servei de les entitats promotores. A aquest efecte, es consideren empleats i empleades el personal funcionari, estatutari, interí, laboral contractat fix i temporal, contractat administratiu, eventual i alt càrrec.
2. Les persones que reuneixin els requisits establerts per ser partícips seran donades d'alta i s'incorporaran de manera automàtica al Pla, llevat que, dins el termini de 20 dies naturals següents a la seva incorporació automàtica, comuniquin a l'entitat promotora de manera expressa i per escrit la seva voluntat de no incorporar-s'hi. L'entitat promotora comunicarà les renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control.

Serà obligació de l'entitat promotora comunicar al partícip la seva alta en el Pla amb una antelació mínima d'un mes a la data en què compleixi el requisit d'antiguitat previst en el punt 1 anterior.

3. Els potencials partícips que hagin comunicat la seva renúncia al Pla i, posteriorment, desitgin incorporar-s'hi, hauran de sol·licitar-ho per escrit a l'entitat promotora i l'alta en el Pla tindrà efectes des del dia 1 del mes següent a la data de presentació de la sol·licitud d'adhesió quan aquesta sigui acceptada per la Comissió de Control.

### **ARTICLE 11. ALTA DELS PARTÍCIPS**

1. L'adhesió al Pla suposa l'acceptació de les estipulacions que contenen aquestes especificacions i dels drets i obligacions que se'n deriven.
2. La data d'alta en el Pla serà, una vegada hagi estat acceptada per la Comissió de Control, la del moment en què es compleixin els requisits establerts.

3. En el supòsit de baixa en el Pla d'un partícip, si tornés a recuperar aquesta condició no es requerirà acreditar de nou l'antiguitat exigida a l'article anterior d'aquestes especificacions.
4. El Pla refereix els drets de les persones partícips des de la data en què sigui efectiva l'alta.
5. La Comissió de Control comunicarà a l'entitat promotora la inclusió de la persona partícip en el Pla, a fi que faci les aportacions corresponents des del moment en què sigui efectiva l'alta en el Pla.

## **ARTICLE 12. PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE PARTÍCIP**

La condició de partícip es perd per alguna de les causes següents:

- a) Adquisició de la condició de persona beneficiària, no derivada d'altres persones partícips.
- b) Adquisició de la condició de persona partícip en suspens.
- c) Defunció de la persona partícip.
- d) Mobilització efectiva de la totalitat dels drets consolidats de la persona partícip a un altre pla de pensions, un cop extingida definitivament la relació laboral o de serveis amb el promotor.
- e) Acabament del Pla; en aquest cas es mobilitzaran els drets consolidats, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.

## **ARTICLE 13. DRETS DE LES PERSONES PARTÍCIPS**

Corresponen a les persones partícips del Pla els drets següents:

- a) Rebre l'aportació de l'entitat promotora a favor seu, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.
- b) Exercir la titularitat sobre els drets consolidats que li corresponguin conforme a aquestes especificacions i a les disposicions generals aplicables.
- c) Mobilitzar els seus drets consolidats en els supòsits i formes previstos en aquestes especificacions, de conformitat amb el que disposa la legislació de plans i fons de pensions.
- d) Fer efectius els drets consolidats en els supòsits de malaltia greu i atur de llarga durada, de conformitat amb el que preveuen aquestes especificacions.
- e) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any un certificat de l'entitat gestora, referit a 31 de desembre de l'any anterior, amb l'especificació de les aportacions directes o que se li hagin imputat individualment durant l'any.
- f) Obtenir els certificats anuals dels seus drets consolidats.
- g) Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control i rebre un certificat de la pertinença al Pla.

- h) Rebre la prestació quan es converteixi en beneficiari/ària i originar-la en favor de les persones que, si s'escau, designi com a tals, en els casos i circumstàncies previstos en aquestes especificacions.
- i) Obtenir de la Comissió de Control, en el moment de causar alta en el Pla, còpia d'aquestes especificacions.
- j) Rebre, per mitjà de la Comissió de Control, un extracte de la memòria anual del Fons de pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les seves inversions.
- k) Rebre un extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a judici d'aquesta.
- l) Tenir a disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversions del Fons de pensions.
- m) Rebre de la Comissió de Control, per mitjà de l'entitat gestora, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les especificacions del Pla, en les normes de funcionament, en la política d'inversions, de les comissions de gestió i dipòsit del fons on estigui integrat i de qualssevol altres aspectes que els puguin afectar.
- n) Mantenir els seus drets consolidats en el Pla, amb la condició de participar en suspens, en les situacions previstes en aquestes especificacions.
- o) Realitzar per escrit davant la Comissió de Control les consultes, reclamacions i suggeriments sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a participant.
- p) Participar, per mitjà dels seus representants, en la Comissió de Control.
- q) Tots els drets d'aplicació imperativa en la legislació vigent.

#### **ARTICLE 14. OBLIGACIONS DE LES PERSONES PARTICÍPIS**

Són obligacions de les persones partícips:

- a) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla i, si s'escau, a l'entitat promotora, les circumstàncies personals i familiars que li siguin requerides per efectuar les aportacions que en cada moment ha de realitzar o les prestacions que s'hagin meritat. Així mateix, haurà de comunicar qualsevol modificació que es produeixi en aquestes dades. En qualsevol cas, es garantirà l'absoluta confidencialitat d'aquestes dades.
- b) Comunicar les contingències i aportar la documentació necessària per a la percepció de les prestacions, conforme a aquestes especificacions.
- c) Complir les prescripcions d'aquestes especificacions.
- d) Facilitar totes les dades que es requereixin amb l'objecte de verificar el compliment dels requisits necessaris per a l'alta.
- e) Totes les obligacions previstes en la legislació vigent.

#### **ARTICLE 15. PARTICÍPIS EN SUSPENS**

1. Es considera participant en suspens la persona participant que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però manté els seus drets consolidats dins del Pla.

2. El promotor deixarà d'efectuar aportacions quan aquest deixi de percebre retribucions ordinàries com a conseqüència del cessament o la suspensió efectiva dels serveis, sens perjudici del que estableix l'article 34 en relació amb el càlcul individual de l'aportació anual.
3. El promotor i el partícip deixaran d'efectuar aportacions, i aquest últim passarà a la situació de partícip en suspens, en els casos següents, sense perjudici de l'establert a l'apartat 5:
  - a) Pèrdua de la condició de funcionari o personal estatutari i extinció del contracte de treball, sempre que no se sol·liciti la mobilització dels drets consolidats a un altre pla.
  - b) Cessament com a personal interí o eventual, llevat que en aquest últim cas es reingressi al servei actiu.
  - c) Concessió d'excedència forçosa, d'acord amb l'Estatut dels treballadors o conveni col·lectiu d'aplicació.
  - d) Suspensió ferma d'ocupació.
  - e) Decisió voluntària de la persona partícip.
  - f) Passi a situació de serveis especials o l'exercici d'activitats o l'ocupació de qualsevol càrrec que no comporti percepció de retribucions a càrrec del promotor, llevat del concepte d'antiguitat.
  - g) Passi a situació d'excedència voluntària per interès particular, excedència voluntària per incompatibilitats, excedència voluntària per agrupació familiar i excedència voluntària incentivada, d'acord amb l'article 86.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i situacions assimilades o equivalents en els convenis col·lectius que siguin d'aplicació.
  - h) Suspensió del contracte de treball.
  - i) Passi a la situació de serveis en altres administracions o desenvolupament de llocs de treball en servei actiu o comissió de serveis en qualsevol administració, organisme o ens públic.
4. No obstant això, en els supòsits previstos a les lletres c), f), h) i i) de l'apartat anterior, la persona partícip podrà decidir voluntàriament no passar a situació de partícip en suspens i continuar fent aportacions, malgrat que el promotor no faci aportacions a favor seu.
5. No es passarà a situació de partícip en suspens i es continuaran fent les aportacions obligatòries pel promotor i, si és el cas, per la persona partícip en els supòsits següents:
  - a) Llicència per malaltia, incapacitat temporal o risc durant l'embaràs.
  - b) Excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla, excedència voluntària per tenir cura de familiars i excedència voluntària per raó de violència de gènere.
  - c) El personal en situació d'excedència voluntària per incompatibilitats o situacions assimilades o equivalents, sempre que sigui concedida per a la

prestació de serveis dins l'àmbit de les entitats promotores. En aquest cas, la prestació corresponent es generarà a càrrec de l'entitat promotora a la qual s'hagi adscrit el partíci.

- d) Permís per maternitat, adopció o acolliment en els casos en què legalment o convencionalment se'n permeti el gaudiment.
- e) Llicències o permisos de caràcter retribuït.
- f) Vaga legal.
- g) El personal en situació de serveis especials a què fa referència l'article 88.1 g) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, és a dir, que sigui nomenat per a l'ocupació de càrrecs de caràcter polític incompatibles amb l'exercici de la funció pública dins l'àmbit de les entitats promotores.
- h) El personal laboral declarat en excedència forçosa per a l'ocupació de càrrecs polítics dins l'àmbit de les entitats promotores a què fa referència la lletra anterior.
- i) El personal funcionari en servei actiu o comissió de serveis adscrit amb caràcter obligatori a un organisme o ens públic per disposició legal, llevat que aquests organismes o ens disposin d'un pla de pensions d'ocupació en el qual l'esmentat personal funcionari en pugui quedar adherit com a partíci.

## **ARTICLE 16. PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE PARTÍCI EN SUSPENS**

La persona partíci en suspens causarà baixa en aquesta condició per alguna de les causes següents:

- a) Per l'adhesió a un altre pla de pensions, exercint el dret de mobilitzar els seus drets consolidats.
- b) Per recuperar la condició de partíci de ple dret del Pla, d'acord amb els requisits establerts en aquestes especificacions. Les aportacions del promotor es meritiran novament amb efectes del dia 1 del mes següent a la data en què recuperi aquesta condició.
- c) Per passar a la condició de persona beneficiaria, no derivada d'altres partícips.
- d) Per mort.
- e) Per dissolució o acabament del Pla.

## **ARTICLE 17. DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS**

1. Els drets i obligacions de les persones partícips en suspens seran els mateixos que els de la resta de partícips, llevat del dret a rebre aportacions de l'entitat promotora, del dret a fer aportacions voluntàries i del dret a ser nomenats membres de la Comissió de Control, sens perjudici del que estableix l'article 15.4 d'aquest Reglament.
2. Les persones partícips en suspens tenen dret a restablir la seva situació respecte al Pla un cop cessi la causa que va originar la suspensió.

## **CAPÍTOL III. DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

### **ARTICLE 18. ADQUISICIÓ DE LA CONDICIÓN DE BENEFICIARI**

1. La condició de beneficiari l'adquiriran les persones a qui correspon el dret a percebre les prestacions establertes en aquest Pla de pensions, quan es produeixi el fet causant que doni lloc al pagament de qualsevol d'aquestes prestacions.
2. En les contingències de jubilació i incapacitat permanent total, absoluta i gran invalidesa, tindrà la condició de beneficiari qui en el moment de la producció del fet causant tingui la condició de partícip o de partícip en suspens.
3. Per a la contingència de mort tindran la consideració de beneficiàries les persones que siguin designades com a tals per la mateixa persona partícip en la data d'incorporació al Pla o en qualsevol altre moment posterior. A falta de designació expressa, seran persones beneficiàries el cònjuge o parella de fet i, si no n'hi ha, els hereus i hereves legals o testamentaris i, finalment, ho serà el mateix Pla de pensions.

### **ARTICLE 19. BAIXA EN LA CONDICIÓN DE PERSONA BENEFICIARIA**

La condició de persona beneficiaria es perdrà per la concurrència de les causes previstes legalment i, en particular, per les següents:

- a) Per rebre les prestacions establertes en aquestes especificacions en forma de capital, d'un sol cop, amb la qual cosa s'extingeixen els drets de la persona beneficiaria respecte del Pla.
- b) Per esgotar, si s'escau, la percepció de prestació de renda temporal.
- c) Per mort.
- d) Per acabament d'aquest Pla; en aquest cas es mobilitzaran els drets consolidats, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.

### **ARTICLE 20. DRETS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

Són drets de les persones beneficiàries:

- a) Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi i acreditar degudament el fet causant en la forma estipulada en aquestes especificacions, amb el lliurament previ de la documentació sol·licitada.
- b) Tenir la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets econòmics.
- c) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any un certificat de l'entitat gestora, referit a 31 de desembre de l'any anterior, amb l'especificació de les quantitats percebudes durant l'any i de les retencions practicades, així com els seus drets econòmics en el Pla.
- d) Participar en el desenvolupament del Pla per mitjà dels representants dels partícips en la Comissió de Control.

- e) Realitzar per escrit a la Comissió de Control del Pla les consultes, suggeriments i reclamacions o sol·licitar els aclariments que considerin convenients sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a persona beneficiària.
- f) Rebre, a través de la Comissió de Control del Pla, un extracte de la memòria anual del Fons de pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les seves inversions.
- g) Rebre un extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a judici d'aquesta.
- h) Tenir a disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversions del Fons de pensions.
- i) Rebre de la Comissió de Control, per mitjà de l'entitat gestora, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les especificacions del Pla, en les normes de funcionament, en la política d'inversions, de les comissions de gestió i dipòsit del fons on estigui integrat i de qualssevol altres aspectes que els puguin afectar.
- j) Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control del Pla i rebre un certificat de la pertinença al Pla.
- k) Rebre, un cop produïda i comunicada la contingència, informació apropiada sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents, si s'escau, i respecte del grau de garantia o del risc de compte de la persona beneficiària.
- l) Tots els drets d'aplicació imperativa en la legislació vigent.

## **ARTICLE 21. OBLIGACIONS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

Són obligacions de les persones beneficiàries:

- a) Facilitar la seva adreça a la Comissió de Control, així com els canvis que es produeixin. Als efectes del compliment d'aquest Pla, s'entendran vàlides i suficients les comunicacions adreçades a la darrera adreça notificada per la persona beneficiària.
- b) Complir les prescripcions d'aquestes especificacions.
- c) Notificar i acreditar l'esdeveniment de les contingències que donin lloc a les prestacions, en el termini màxim de 6 mesos des que s'hagi produït la contingència o des del seu reconeixement per l'autoritat o organisme corresponent.
- d) Comunicar a la Comissió de Control, dins dels 30 dies següents després d'haver-se produït, els fets que originen l'extinció, la suspensió o variació de la prestació que estigués percebent.
- e) Aportar anualment la fe de vida o qualsevol altre document oficial des de la data d'inici del cobrament de la renda. La Comissió de Control podrà exigir documentació addicional de comprovació.
- f) Qualsevol altres obligacions que acordi la Comissió de Control, en ús de les seves atribucions reglamentàries.

## **ARTICLE 22. DESIGNACIÓ DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES**

1. La persona partícip haurà de designar, en el termini previst en l'article 10.2 d'aquest Reglament, les persones beneficiàries en el butlletí de dades personals. En cas de no fer-ho, s'entendran designades les persones beneficiàries previstes en aquestes especificacions, en l'ordre de prelación que es descriu.
2. La designació de persones beneficiàries serà personal i aquestes hauran de quedar perfectament identificades amb nom i dos cognoms, adreça i número de document nacional d'identitat, si s'escau. En el supòsit que els designats siguin persones estrangeres s'haurà de consignar, a més, la nacionalitat, número d'identificació (NIE) o passaport.
3. La designació de persones beneficiàries inclourà, en el cas que siguin diverses les persones designades en el mateix ordre de prelación, les proporcions en què es percebran les prestacions. Si no es fa, els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.
4. Serà obligació de la persona partícip o partícip en suspens comunicar de forma fefaent a la Comissió de Control les incidències que es puguin produir amb posterioritat a la data d'incorporació, així com qualsevol variació en la designació de persones beneficiàries, a banda de la possibilitat que té de comunicar-la directament a l'entitat gestora.

## **TÍTOL III**

### **COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA**

#### **ARTICLE 23. OBJECTE I ADREÇA**

El funcionament i l'execució del Pla seran supervisats per la Comissió de Control, que tindrà com a seu el Palau de la Generalitat, plaça de Sant Jaume, 4, Barcelona 08002.

#### **ARTICLE 24. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL**

1. La Comissió de Control s'ajustarà al sistema de representació conjunta que preveu el Text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i la seva normativa de desenvolupament, i restarà constituïda inicialment per 20 membres, 10 dels quals ho seran en representació del col·lectiu de persones participants i beneficiàries i els 10 restants en representació conjunta de les entitats promotores.

Els representants de les persones participants tindran la representació de les persones beneficiàries.

2. La incorporació futura d'una nova entitat al Pla no alterarà la composició de la Comissió de Control.
3. En el cas que en el desenvolupament del Pla de pensions aquest quedi sense persones participants, la seva representació l'assumiran les persones beneficiàries.

#### **ARTICLE 25. FORMACIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL**

1. Representaran el promotor les persones que aquest designi lliurement a aquest efecte. Aquesta designació la realitzarà 15 dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió o sempre que es produeixin vacants entre les persones designades.

No obstant això, l'entitat promotora podrà revocar la seva designació en qualsevol moment. Durant el període de designació, l'entitat promotora podrà substituir els seus representants i designar-ne d'altres en el seu lloc.

2. La representació de les persones participants i beneficiàries en la Comissió de Control serà designada inicialment mitjançant acord de la majoria dels i de les representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a aquests efectes té la representació de tots els col·lectius.

3. La renovació dels representants de les persones partícips i beneficiàries es farà en la seva totalitat cada quatre anys des de la constitució de la Comissió de Control, llevat que la normativa aplicable de rang superior estableixi una altra cosa. Els membres de la Comissió de Control podran ser reelegits en successives designacions o eleccions. Igualment, els representants de les persones partícips i beneficiàries podran ser revocats pel mateix procediment pel qual van ser designats.
4. Les persones designades podran ser membres dels òrgans designants.

#### **ARTICLE 26. PRESIDÈNCIA I SECRETARIA**

1. En la reunió de nomenament i de presa de possessió de la Comissió s'escollirà entre els seus membres un/a president/a i un/a secretari/ària. El/la president/a serà escollit/ida entre la representació de les persones partícips i el/la secretari/ària, entre la representació del promotor. La Comissió de Control designarà un/a vicepresident/a entre els representants dels partícips i beneficiaris, i un/a vicesecretari/ària entre els representants de les entitats promotores, que substituiran en cas d'absència el/la president/a i el/la secretari/ària, respectivament.
2. Correspondrà al/la president/a la representació legal, la convocatòria, la presidència i la direcció de les reunions de la Comissió de Control, així com fer executar els acords que aquesta adopti i poder delegar aquesta darrera facultat amb caràcter general o particular.
3. El/la secretari/ària redactarà les actes de les reunions de la Comissió de Control. Així mateix, portarà els llibres, lliurarà els certificats i comunicarà les decisions de la Comissió amb el vistiplau del/de la president/a. Serà la persona receptora de les sol·licituds, reclamacions, peticions de comptes i altres peticions, notificacions o informacions que es puguin o hagin de presentar a la Comissió en virtut d'aquestes normes.

#### **ARTICLE 27. GRATUÏTAT DELS CÀRRECS**

Els membres de la Comissió de Control exerciran les seves funcions gratuïtament, i els seran reemborsades pel Fons les despeses necessàries i justificades en l'exercici de les seves funcions.

#### **ARTICLE 28. INCAPACITATS I INCOMPATIBILITATS**

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions les persones que tinguin, directament o indirecta, una participació superior al 5% del capital d'una entitat gestora del Fons de pensions. Igualment, l'adquisició d'accions de l'entitat gestora en un percentatge superior a l'anteriorment indicat pels membres de la Comissió de Control produirà el seu cessament en aquesta.

## **ARTICLE 29. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA**

1. La Comissió de Control es reunirà en convocatòria única, almenys quadrimestralment, en sessió ordinària degudament convocada pel/la president/a. També podrà reunir-se en sessió extraordinària totes les vegades que sigui convocada pel/la president/a, a iniciativa pròpia o a petició d'una tercera part dels membres.

Les convocatòries de les reunions de la Comissió de Control hauran de contenir l'ordre del dia dels assumptes a tractar i trametre's almenys amb una setmana d'antelació a la data de la realització, llevat que la reunió tingui caràcter molt urgent, supòsit en què es farà amb dos dies d'anticipació. Si es troben congregats tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decideixen realitzar una reunió, amb la determinació dels assumptes a tractar, podran fer-ho vàlidament prescindint de la convocatòria prèvia.

2. L'assistència a la Comissió podrà ser personal o per representació conferida a un altre membre. La representació s'exercirà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió; qualsevol membre podrà tenir fins a un màxim de tres representacions delegades.

La Comissió quedarà vàlidament constituïda quan, degudament reunida, hi concorrin la majoria dels membres de cada representació.

Cadascun dels membres de la Comissió de Control tindrà un vot. El dret de vot pot exercir-se a través d'un/a altre/a membre mitjançant la representació delegada abans referida.

3. En general, i llevat que la legalitat vigent o aquestes especificacions estableixin una altra cosa, la Comissió de Control adoptarà els acords per majoria simple.

Es requerirà majoria qualificada, és a dir, el vot favorable de més de la meitat dels representants dels partícips i beneficiaris i més de la meitat dels representants de les entitats promotores, per a l'adopció d'acords relatius als assumptes següents:

- I. La modificació de les especificacions en tot allò relatiu a:
  - a) Règim, conceptes o quanties d'aportacions, així com qualsevol modificació que suposi majors aportacions del promotor que les que s'hi preveuen, i règim o criteris d'individualització.
  - b) Modalitat del Pla.
  - c) Composició i funcionament de la Comissió de Control del Pla.
  - d) Règim de majories per a l'adopció d'acords.
- II. La selecció de l'entitat asseguradora.
- III. La selecció d'actuaris/àries i la resta d'experts.

IV. La selecció i el canvi d'entitat gestora o dipositària. Si es produeix una modificació substancial, global o individual, de les condicions inicialment pactades, o si es produeix una de les causes de rescissió recollides en el contracte de gestió subscrit entre l'entitat gestora i la Comissió de Control del Pla de Pensions, aquesta última acordarà el canvi d'entitat gestora.

Es procedirà automàticament a la revocació de l'entitat gestora i dipositària, excepte si la Comissió de Control acorda el contrari amb el quòrum mencionat, en els casos següents:

- Quan els resultats obtinguts pel Pla no compleixin les obligacions assumides en el mandat d'inversions, que és el que estableix els paràmetres que han de regir l'actuació de l'entitat gestora, i quan aquesta situació es produeixi durant un període no inferior a 3 anys.
- Segons les causes recollides en el contracte de gestió subscrit entre l'entitat gestora i la Comissió de Control del Pla de Pensions.

V. L'acabament del Pla.

La proposta de modificació dels punts que requereixen majoria qualificada per ser aprovada haurà de ser presentada per un 25%, com a mínim, dels membres de la Comissió de Control.

4. No obstant l'anterior, tindran efectes immediats i vinculants a partir de l'acte de recepció els acords formalment conclusos mitjançant negociació col·lectiva d'eficàcia general.
5. Els membres de la Comissió de Control, individualment i col·lectivament, estan obligats a guardar absoluta confidencialitat i reserva en tot allò inherent al seu càrrec, i a mantenir el secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives a aquest Pla o al promotor, així com sobre les dades individuals sobre partícips i/o beneficiaris que puguin arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació roman fins i tot després de cessar en les seves funcions.
6. La Comissió de Control elaborarà un manual o codi de conducta de règim interior on es detallaran les responsabilitats, els processos de funcionament i la possible delegació de part de les funcions en les subcomissions que s'acordin.

### **ARTICLE 30. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE CONTROL**

La Comissió de Control del Pla tindrà les funcions següents:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot allò que es refereix als drets de les persones partícips, partícips en suspens i beneficiàries.
- b) Seleccionar l'actuari/ària o actuaris/àries que hagin de certificar la situació i dinàmica del Pla, així com la resta d'experts que hagin d'intervenir en el desenvolupament del Pla.

- c) Nomenar els i les representants de la Comissió de Control del Pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions a la qual estigui adscrita.
- d) Modificar aquest Pla de pensions en els casos i segons el procediment establert en aquestes especificacions, així com rebre les modificacions realitzades en el Pla mitjançant la negociació col·lectiva d'eficàcia general.
- e) Proposar i, si és el cas, acordar les modificacions que consideri pertinents sobre aportacions, prestacions o altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la normativa de plans i fons de pensions, en els casos i conforme als procediments que estableixen aquestes especificacions.
- f) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla en el Fons de pensions als requeriments del règim financer del mateix Pla, així com l'estricta compliment per les entitats gestora i dipositària de les seves obligacions envers els interessos de les persones partícips i beneficiàries del Pla, de conformitat amb els contractes que a aquest efecte s'estableixin.
- g) Representar judicialment i extrajudicialment els interessos de les persones partícips i beneficiàries del Pla davant el Fons de pensions, les entitats gestora i dipositària i, en general, davant qualsevol tercer, siguin persones físiques o jurídiques.
- h) Acordar la mobilització del compte de posició del Pla a un altre fons en els supòsits previstos legalment.
- i) Atendre i resoldre les consultes i reclamacions que li formulin les persones partícips i beneficiàries i instar, si s'escau, allò que sigui procedent davant el Fons de pensions o davant l'entitat gestora.
- j) Acordar l'acabament del Pla de conformitat amb el que estableix l'article 43 d'aquestes especificacions.
- k) Seleccionar l'entitat asseguradora que, eventualment, pugui cobrir les prestacions definides del Pla i les que siguin pagadores en forma de renda assegurada.
- l) Admetre els drets consolidats de les persones partícips provinents d'altres plans de pensions, sempre que es reuneixin els requisits establerts a l'efecte.
- m) Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor/a, partípic, beneficiari/ària o tercera persona necessària per esclarir els temes a tractar.
- n) Trametre, per mitjà de l'entitat gestora, a les persones partícips i beneficiàries, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les especificacions del Pla, en les normes de funcionament, política d'inversions i comissions de gestió i dipòsit del Fons on estigui integrat i qualssevol altres aspectes que els puguin afectar.  
A fi de portar a terme un exercici correcte de les seves funcions, la Comissió de Control del Pla rebrà trimestralment un informe de gestió, amb el desglossament de l'evolució i increment patrimonial del període, que reflectirà la quantia individualitzada d'aportacions, les mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones partícips en el Pla i les prestacions; les altes, les baixes, el balanç de situació, la cartera d'inversions amb els moviments detallats, així com tots els aspectes que oportunament s'acordin.
- o) Seleccionar l'entitat asseguradora que, si és el cas, hagi d'assegurar la responsabilitat civil dels membres de la Comissió de Control.
- p) Decidir les altres qüestions sobre les quals les disposicions generals aplicables i aquestes especificacions li atribueixen competència.

## **TÍTOL IV**

### **RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER**

#### **ARTICLE 31. SISTEMA DE FINANÇAMENT**

El sistema de finançament del Pla consistirà en la capitalització financera individual de les aportacions corresponents a cadascuna de les persones partícips.

#### **ARTICLE 32. ADSCRIPCIÓ**

El Fons al qual s'adscriu aquest Pla és Pensions Caixa 73, Fondo de Pensiones, amb CIF G63493142, inscrit amb la clau administrativa F-1187, i al Registre Mercantil de Barcelona, al Tom 36.533, foli 15, full B-292.727, inscripció 1<sup>a</sup> i s'integren obligatòriament en l'esmentat Fons les contribucions al Pla.

La integració es fa per mitjà del compte de posició del Pla en el Fons, en les condicions que es concreten en aquestes especificacions i amb càrrec al qual s'atendrà el compliment de les prestacions derivades del Pla.

#### **ARTICLE 33. APORTACIONS AL PLA**

Les aportacions seran obligatòries per a l'entitat promotora en els termes previstos en aquestes especificacions.

#### **ARTICLE 34. APORTACIONS DEL PROMOTOR**

1. La quantia que aportarà anualment cada entitat promotora, d'acord amb el que s'indica en el punt 3 d'aquest article, es determinarà mitjançant pactes o acords col·lectius en funció del que estableixin les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat.
2. La quantia global de les aportacions del promotor es distribuirà en dues parts diferenciades:
  - a) Un 85% en funció del grup de classificació del personal. L'aportació individual corresponent serà proporcional als imports de sou base del personal funcionari previstos a la llei de pressupostos.
  - b) Un 15% en funció de l'antiguitat. L'aportació individual es determinarà dividint l'import corresponent a distribuir pel nombre de triennis reconeguts.
3. Per al càlcul individualitzat de les aportacions, a efectes de la part corresponent al punt 2 a) anterior, es realitzarà a 1 de maig de l'any corresponent, i es tindrà en compte el temps real en què la persona partípic hagi mantingut aquesta condició per la seva vinculació administrativa o contractual durant els 12 mesos anteriors a aquella data.

A efectes de la part corresponent al punt 2 b) anterior, el càlcul es realitzarà multiplicant el valor unitari del trienni pel nombre de triennis totals reconeguts a cada persona partícip a 1 de maig de cada any. En tot cas, a afectes del càlcul de l'aportació es tindrà en compte el temps de serveis prestats durant els 12 mesos anteriors a aquesta data, seguint les mateixes regles de càlcul que per al paràgraf anterior.

La persona partícip que es trobi en suspens a 1 de maig de l'any corresponent i no hagi mobilitzat els seus drets consolidats, tindrà dret a l'aportació corresponent al punt 2 a) i al punt 2 b) calculada segons el previst en aquest article, i únicament pel període que no hagi estat en suspens.

4. Per al càlcul de la distribució de l'aportació de cada entitat promotora i per a la seva aplicació individualitzada, el personal laboral s'assimilarà al grup de classificació corresponent al personal funcionari en funció del nivell de titulació exigida per a l'accés als diferents grups i categories.

PERSONAL FUNCIONARI	PERSONAL LABORAL - VI CONVENI COL·LECTIU	PERSONAL LABORAL - SERVEI CATALÀ DE LA SALUT
A	A-1, A-2, A-3	N-1, N-2, N-3
B	B	
C	C-1, C-2	N-4, N-5
D	D-1, D-2	
E	E	N-6

Aquesta taula podrà modificar-se per negociació col·lectiva de caràcter general i la Comissió de Control la podrà adaptar a aquest Reglament.

En el supòsit que una entitat promotora sol·liciti l'adhesió a aquest Pla, la Comissió de Control verificarà si la taula d'equivalències de personal laboral o funcionari s'adequa a la prevista en aquest Reglament i, si és el cas, n'acordarà la inclusió en el Reglament o en l'annex corresponent.

Així mateix, els alts càrrecs i personal eventual amb retribucions assimilades a alt càrrec tindran la consideració pròpia del personal funcionari del grup A. La resta de personal eventual tindrà la consideració corresponent al grup professional al qual estigui assimilat el lloc de treball que ocupi.

5. L'import anual de l'aportació de cada entitat promotora s'abonarà mitjançant transferència dins del mes de juliol de cada any.
6. Les aportacions de cada entitat promotora tindran el caràcter d'irrevocables des del moment de la seva meritació, malgrat que no s'hagin fet efectives.

7. En tot cas, les contribucions a càrrec del promotor no podran excedir el límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.
8. Per als empleats/ades que causin alta/baixa un cop iniciat el període de l'annualitat de referència, és a dir, a partir del dia 1 de maig de cada any, es realitzarà l'aportació que correspongui el mes de juliol de l'any següent, seguint els mateixos criteris definits en aquest article.

### **ARTICLE 35. APORTACIONS DE LES PERSONES PARTÍCIPS**

1. Les persones partícips podran fer aportacions voluntàries al Pla directament a l'entitat gestora o dipositària. Aquestes aportacions les farà directament la persona partícep, tot i que resultarà admissible la mediació en el pagament per part d'un tercer, qui haurà d'acreditar davant l'entitat dipositària del Fons estar degudament autoritzat per aquell/a per efectuar l'ingrés.
2. Excepcionalment, les aportacions voluntàries de les persones partícips es podran realitzar mitjançant el seu descompte en nòmina. Per fer efectiva aquesta possibilitat, els partícips hauran de declarar expressament abans del dia 31 de desembre les quanties a deduir en nòmina, les quals han de ser fixes, periòdiques i dins dels límits legals i els d'aquestes especificacions. En el cas que es vulguin interrompre les aportacions voluntàries deduïdes en nòmina, ho hauran de comunicar expressament en el termini d'un mes d'antelació i no podran tornar a exercir aquesta opció fins al període següent.
3. Quan, segons el que preveuen aquestes especificacions, la concurrència dels requisits per ser persona partícep es produeixi un cop iniciat el període de l'annualitat que es pren com a referència, les aportacions obligatòries del promotor es meritran a partir del primer dia del mes següent.
4. Els procediments previstos per l'entitat gestora per a la realització de les aportacions voluntàries hauran de ser aprovats per la Comissió de Control. Les aportacions voluntàries, un cop realitzades, seran irrevocables; per cap concepte serà admissible la seva anul·lació, llevat d'error material imputable a les entitats gestora o dipositària del Fons de pensions.
5. Amb periodicitat trimestral l'entitat gestora informarà la Comissió de Control de la quantia individualitzada d'aportacions i mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones partícips en el Pla. Aquest informe trimestral inclourà, també, dades relatives a l'evolució i situació dels drets consolidats i econòmics en el Pla, així com tots els altres aspectes que oportunament s'acordin.

### **ARTICLE 36. PRESTACIONS**

Les prestacions, consistents en el reconeixement d'un dret econòmic a favor de les persones beneficiàries d'aquest Pla de pensions, se satisfaran si esdevenen les contingències següents:

#### a) Jubilació

Per a la determinació d'aquesta contingència s'aplicarà el que preveu el règim de Seguretat Social o mutualisme corresponent, entenent-se quan s'esmenta la seguretat social als efectes del present reglament també els altres règims de mutualisme que puguin correspondre.

Quan no sigui possible l'accés d'una persona partícip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda a partir de l'edat ordinària de jubilació en el règim general de la Seguretat Social, en el moment que la persona partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional i no estigui cotitzant per la contingència de jubilació per a cap règim de la Seguretat Social. No obstant això, podrà avançar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, a excepció de les persones partícips amb minusvalidesa, que podran percebre una prestació equivalent a partir de la data en què compleixin 45 anys d'edat.

En el supòsit en que un partícip accedeixi a la jubilació parcial, en els termes regulats en la normativa de Seguretat Social vigent en cada moment, el partícip podrà optar entre:

- a) Seguir mantenint la seva condició de partícip del Pla a tots els efectes i un cop el partícip accedeixi a la Jubilació plena, percebre la pensió de jubilació segons el regulat en el present Reglament.
- b) O bé, passar a la situació de beneficiari del Pla si reuneix els requisits establerts en el Pla, deixant d'acreditar dret a rebre o realitzar aportacions a aquest o a altres Plans de pensions.

Tot això sense perjudici de que en un futur, la normativa en matèria de Plans de pensions disposi una altra cosa.

En cas de que el partícip no manifesti opció en el moment d'accedir a la jubilació parcial, s'entendrà que continua com a partícip en el Pla de pensions.

#### b) Incapacitat

Aquesta contingència podrà derivar-se de les situacions d'incapacitat laboral total i permanent per a la professió habitual o absoluta i permanent per a tot treball, i la gran invalidesa, determinades conforme al règim corresponent de Seguretat Social, o agreujament del grau de minusvalidesa que incapaciti la persona partícip amb minusvalidesa de manera permanent per a la feina o l'ocupació que estigués exercint, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobtevinguda.

#### c) Mort

El supòsit de fet de la contingència està donat per la mort de la persona partícip o beneficiària, que pot generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades. En el cas de mort de la persona partícip amb minusvalidesa, les aportacions realitzades per parents a favor de la persona amb minusvalidesa només podran generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor dels qui hagin fet les aportacions, en proporció a l'aportació d'aquests.

### **ARTICLE 37. QUANTIA DE LES PRESTACIONS**

La quantia de les prestacions serà igual al dret consolidat de cada persona partícip en el moment de produir-se el fet causant d'aquestes, incloent-hi les rendes generades fins a la data del cobrament.

### **ARTICLE 38. PERCEPCIÓ DE PRESTACIONS**

1. Les persones beneficiàries d'aquest Pla de pensions, un cop esdevinguda la contingència coberta, llevat de les derivades de les persones partícips amb minusvalidesa, podran escollir la percepció de la prestació corresponent:
  - a) En forma de capital
  - b) En forma de renda, financera o actuarial
  - c) En forma mixta
2. La prestació en forma de capital consistirà en la percepció d'un pagament únic, que podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior. En qualsevol cas, si arribat el venciment, la persona beneficiària s'oposés al cobrament o no assenyalés en el termini establert el mitjà de pagament, l'entitat gestora dipositarà el seu import en una entitat de crèdit a disposició i per compte de la persona beneficiària, amb la qual cosa s'entendrà satisfeta la prestació a càrrec del Pla de pensions.
3. La prestació en forma de renda consistirà en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, i almenys un ho serà en cada anualitat. La quantia de la renda financera podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat.

El pagament d'aquestes rendes podrà ser immediat des de la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La prestació en forma de renda podrà adoptar, a criteri i elecció de la persona beneficiària, alguna de les modalitats següents:

- a) Renda financera temporal (del tipus desitjat per la persona partícip), que es determinarà en funció dels seus drets adquirits en el Pla.

En el cas que la renda temporal impliqui un risc financer, aquest haurà d'estar assegurat. La despesa de l'assegurança anirà a càrrec de la persona beneficiària.

- b) Renda vitalícia (del tipus desitjat per la persona partícip), que el Pla assegurarà amb una entitat legalment autoritzada. L'import de la renda serà el que resulti d'aplicar el valor dels drets consolidats de la persona partícip al pagament únic pel tipus de renda vitalícia que el Pla asseguri. Amb caràcter només enunciatiu, de cap manera excloent, els tipus de renda vitalícia que podria contractar el Pla són els següents:
- Renda vitalícia immediata constant i mentre visqui la persona beneficiària.
  - Renda vitalícia immediata constant, amb reversió al o a la supervivent.
  - Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, amb reversió al o a la supervivent.
  - Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, mentre visqui la persona beneficiària.
4. La prestació en forma mixta consistirà en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, i s'hauran d'ajustar al que estableixen els apartats anteriors.
5. La persona beneficiària d'una prestació diferida o en curs, sempre que les condicions d'assegurament de les prestacions ho permetin, podrà sol·licitar, un sol cop en cada exercici, l'avançament de venciments i quanties inicialment assenyalades, així com la bestreta d'un capital equivalent als drets romanents totals.

### **ARTICLE 39. SOL-LICITUD DE LA PRESTACIÓ I DOCUMENTACIÓ**

1. La persona beneficiària o el seu representant legal haurà de comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla de Pensions o a l'entitat gestora l'esdeveniment de la contingència coberta pel Pla, en un termini no superior a sis mesos des que s'hagi produït aquesta o des del seu reconeixement per l'autoritat o organisme competent; també haurà d'indicar la forma escollida per cobrar la prestació i presentar la documentació corresponent. De la inobservança del termini esmentat, pot ser d'aplicació una sanció administrativa d'acord amb la normativa vigent.

En el cas de mort, el termini assenyalat es comptarà des que la persona beneficiària o el seu representant legal tingui coneixement de la mort del/de la causant i de la seva designació com a beneficiari/ària, o des que pugui acreditar la seva condició per disposició testamentària o altres mitjans.

2. Per al reconeixement de les prestacions caldrà aportar la documentació següent:
- a) En els casos de jubilació: DNI i document que acrediti la jubilació i, en els casos de situació equivalent per impossibilitat d'accedir a la jubilació, document acreditatiu de l'esmentada situació.
  - b) En els casos de mort: certificat de defunció de la persona partícip, DNI i document acreditatiu de la seva condició de beneficiari/ària. Si no hi ha designació expressa de beneficiari/ària, haurà d'acreditar la condició el cònjuge o

parella de fet i, si no n'hi ha, els hereus i les hereves legals o testamentaris i, finalment, el Pla de pensions.

- c) En els casos d'incapacitat permanent: DNI, còpia de la proposta i resolució definitiva de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si s'escau, sentència de l'òrgan jurisdiccional social.
3. L'entitat gestora del Fons on estigui integrat el Pla notificarà per escrit a la persona beneficiària el reconeixement del seu dret a la prestació, dins del termini màxim de 15 dies des de la presentació de la documentació corresponent, i li indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revalorització, possibles reversions, grau d'assegurament i altres elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció que aquesta hagi assenyalat.
  4. Si la prestació es percep en forma de capital immediat, s'abonarà a la persona beneficiària per transferència bancària, dins del termini màxim de 7 dies hàbils des que aquesta hagi presentat la documentació corresponent.

#### **ARTICLE 40. DRETS CONSOLIDATS I LA SEVA MOBILITZACIÓ**

1. Constituiran drets consolidats de la persona partícip la quota part del fons de capitalització que li correspongui en funció de les aportacions, directes o imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, si s'escau, als menyscapes, costos i despeses que s'hagin produït.
2. Aquests drets consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa, fins al moment que es causi la prestació o es facin efectius en els supòsits de malaltia o atur de llarga durada, en els casos i en els termes previstos en la normativa vigent.
3. Els drets consolidats únicament podran ser mobilitzats en els casos següents:
  - a) Trasllet o adscripció a una altra administració pública, supòsit en què podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació del qual sigui promotor l'administració pública de destinació.
  - b) Extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb el promotor, supòsit en què la mobilització es realitzarà al pla de pensions a on l'empleat pugui tenir la condició de partícip o, en cas contrari, a qualsevol altre pla de pensions individual o associat.
  - c) Liquidació del pla, en els temes establerts en l'article 44.4 d'aquestes especificacions.
4. Per tal de fer efectiva la mobilització dels drets consolidats, la persona partícip que causi baixa haurà de lliurar a la Comissió de Control del Pla o a l'entitat gestora un certificat expedit pel nou Pla pel qual accepta la seva admissió i on indiqui les dades identificatives del compte del Fons de pensions al qual el citat Pla està adscrit, a fi de fer la transferència pertinent. Si no es produís la designació

indicada, serà considerada persona partícip en suspens, des de l'extinció de la relació laboral o de serveis amb l'entitat promotora.

5. Un cop efectuada l'esmentada designació, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per transferir els drets consolidats al Fons de pensions de referència. Mentre no es produeixi la transferència o mobilització dels drets consolidats, la persona partícip tindrà la condició de partícip en suspens i aquells es veuran ajustats per la imputació de resultats que li corresponguin durant el seu període de manteniment en el Pla. Les despeses que es derivin de la transferència dels drets consolidats seran exclusivament a càrrec del o de la titular d'aquests drets. La quantia dels drets consolidats serà igual al valor certificat en el dia immediatament anterior a aquell en què es realitzi la mobilització efectiva, minorada en les despeses que legalment siguin procedents.
6. La mobilització de la totalitat dels drets consolidats comportarà la baixa de la persona partícip o, si s'escau, de la persona partícip en suspens en el Pla.
7. La Comissió de Control podrà autoritzar que els partícips facin efectius els seus drets consolidats en els supòsits excepcionals de malaltia greu o atur de llarga durada, en els casos i en els termes previstos en aquestes especificacions i en la normativa vigent. Mentre es mantinguin aquestes situacions acreditades, els drets consolidats es podran fer efectius en un o diversos pagaments successius i la seva percepció serà incompatible amb aportacions a qualsevol pla de pensions, llevat de la realització d'aportacions del promotor en el cas de malaltia greu.
  - a) A aquests efectes es considera malaltia greu, sempre que s'acrediti degudament:
    1. Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapaciti temporalment durant un període continuat mínim de tres mesos i requereixi intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.
    2. Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limitin de forma parcial o total el desenvolupament de l'activitat o impedeixin la realització de qualsevol ocupació.

Les situacions descrites no han de donar lloc a la percepció pel partícip d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus d'acord amb el règim de previsió social i han de suposar una disminució de la renda disponible del partícip.
  - b) Es considera atur de llarga durada la situació legal d'atur del partícip durant un període continuat de com a mínim 12 mesos, sempre que, inscrit com a demandant d'ocupació en els serveis públics corresponents, no percebi prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu.

## **TÍTOL V**

### **REVISIÓ I ACABAMENT DEL PLA**

#### **ARTICLE 41. REVISIÓ I MODIFICACIÓ DEL PLA**

1. El sistema financer i actuarial del Pla serà revisat per un/a actuari/ària o societat d'actuaris/àries, i en tot cas per altres professionals independents, diferents dels que puguin intervenir en el desenvolupament normal del Pla, almenys cada tres anys, i aquells hauran de certificar sobre la situació i dinàmica del Pla basant-se en la rendibilitat de les seves inversions i altres circumstàncies concurrents.

2. La Comissió de Control del Pla podrà fer proposta de modificació d'aquestes especificacions d'acord amb els procediments establerts en el títol tercer.

#### **ARTICLE 42. SELECCIÓ D'ACTUARIS/ÀRIES**

La Comissió de Control proposarà la selecció dels actuaris/àries que puguin intervenir en el Pla. L'actuari/ària independent que, si s'escau, hagi de revisar el Pla se seleccionarà amb els mateixos requisits que l'actuari/ària ordinari/ària, en cas d'existir aquest/a, del Pla de pensions. Aquest/a actuari/a haurà de ser una persona diferent dels actuaris que puguin intervenir en el desenvolupament ordinari del Pla.

Els/les actuaris/àries es responsabilitzaran dels càlculs derivats de les revisions i estudis del Pla de pensions i de la quantificació de les magnituds del Pla, dels drets consolidats i de les prestacions en els termes previstos en la legislació vigent i en aquestes especificacions.

#### **ARTICLE 43. ACABAMENT DEL PLA DE PENSIONS**

Seràn causes d'acabament d'aquest Pla de pensions les següents:

- a) L'absència de persones participants i beneficiàries en el Pla de pensions durant un termini superior a un any.
- b) La impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla.
- c) L'incompliment dels principis bàsics dels plans i fons de pensions.
- d) La paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament, en els termes que es fixin en la normativa general aplicable.
- e) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de la majoria qualificada establerta en l'article 29 d'aquestes especificacions.
- f) Les altres causes que s'estableixin en la normativa vigent en matèria de plans i fons de pensions.

En tot cas, seràn requisits previs per a l'acabament del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats de les persones

partícips o partícips en suspens en un altre pla de pensions en què el citat partícip o partícip en suspens tingui aquesta condició.

En cas de concórrer alguna de les causes d'acabament expressades, es comunicarà a les persones partícips, partícips en suspens i beneficiàries, si s'escau, la concurrència de la causa específica d'acabament del Pla i l'inici dels tràmits de liquidació.

#### **ARTICLE 44. LIQUIDACIÓ DEL PLA**

Un cop decidit l'acabament del Pla de pensions, se'n farà la liquidació d'acord amb les normes següents:

1. Es considerarà com a data de liquidació a tots els efectes la de l'acta de la reunió de la Comissió de Control que decideixi iniciar el procés liquidador.
2. Tindran la consideració de persones beneficiàries totes les persones que justifiquin un fet causant de contingència coberta pel Pla anterior a la data de liquidació.
3. Les prestacions corresponents a persones beneficiàries s'abonaran en el procés de liquidació amb caràcter preferencial als drets consolidats de les persones partícips.
4. Un cop abonades les prestacions de les persones beneficiàries, es quantificaran els drets consolidats corresponents a cada partícip, i aquests es mobilitzaran al Pla d'ocupació on les persones partícips puguin tenir tal condició o, si no n'hi ha, al Pla que cadascú determini. La designació del Pla haurà de fer-se durant el mes següent a la data de liquidació. Transcorregut aquest termini sense que cap persona partícip hagi comunicat el seu desig de mobilització, es procedirà a dur a terme la mobilització transferint els drets consolidats a un altre pla de pensions que hagi estat seleccionat per la Comissió de Control d'aquest Pla.
5. L'acabament es comunicarà a totes les persones partícips i beneficiàries de manera immediata.
6. Es liquidaran o garantiran individualment les prestacions causades que estiguin pendents de satisfer pel Fons respecte de persones beneficiàries del Pla.

No obstant això, amb caràcter previ al que s'ha indicat, la Comissió de Control disposarà d'una reserva a detraure del valor patrimonial del compte de posició per fer front a les despeses que es produeixin en el procés de liquidació. El romanent, si n'hi hagués, es prorratarà entre les persones partícips en proporció a les quanties dels seus drets consolidats.

#### **ARTICLE 45. OFICINA D'ATENCIÓ A LES PERSONES PARTÍCIPI I BENEFICIÀRIES**

Dins l'àmbit d'aquest Pla de pensions hi haurà una Oficina d'atenció a les persones partícips i beneficiàries. L'estructura, l'organització i l'assignació de recursos de

l'esmentada Oficina seran determinats pels departaments d'Economia i Finances i de Governació i Administracions Públiques.

L'esmentada Oficina estarà sota la dependència de la Comissió de Control del Pla i les seves funcions seran atendre les consultes formulades per les persones partícips i beneficiàries, facilitar les relacions de les persones partícips i beneficiàries amb l'entitat gestora del Pla, així com qualsevol altre que pugui deduir-se d'aquestes especificacions.

## **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

### **PRIMERA**

#### **Persones amb minusvalidesa**

Aquest Pla està adaptat a la regulació establerta sobre plans de pensions constituïts a favor de persones amb minusvalidesa, de conformitat amb l'establert a la legislació vigent sobre plans de pensions i normativa fiscal d'aplicació.

### **SEGONA**

#### **Protecció de dades de caràcter personal**

En la constitució i el desenvolupament del Pla de pensions s'hauran de complir les prescripcions contingudes en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, així com la seva normativa complementària.

### **TERCERA**

#### **Aportació inicial del promotor**

Abans del 31.12.2005, cada entitat promotora que concorri a la formalització del Pla durà a terme una aportació inicial al Pla. Únicament es farà l'aportació pels partícips que, complint les condicions per ser partícip del Pla segons l'establert en aquest Reglament, s'hi adhereixin en la data de formalització. Aquesta aportació consistirà en:

#### **1) Aportació extraordinària any 2004**

La quantia global d'aquesta aportació consisteix en el 0,5% de la massa salarial del personal per a l'exercici 2004, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

La quantia individualitzada es calcularà prenent com a referència la situació administrativa i contractual del partícip entre l'1 de gener de 2004 i el 30 d'abril del mateix any, aplicant els altres termes de càlcul que per a l'aportació ordinària anual fixa l'article 34 d'aquest Reglament, així com tenint en compte que l'aportació sencera correspondrà als partícips que hagin acreditat a 1 de gener de 2004 els requisits d'accés al Pla, i, per als partícips que els hagin acreditat entre l'esmentat 1 de gener i el 30 d'abril de 2004, es calcularà l'import prorratejat.

## **2) Aportació any 2005**

La quantia global d'aquesta aportació consisteix en el 0,5% de la massa salarial del personal per a l'exercici 2005, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

La quantia individualitzada es calcularà prenent com a referència la situació administrativa i contractual del partícip entre l'1 de maig de 2004 i el 30 d'abril de 2005, aplicant els termes de càlcul previstos a l'article 34 d'aquestes especificacions per a l'aportació ordinària anual, tenint en compte que l'aportació sencera correspondrà al partícip que a 1 de maig de 2004 hagi acreditat els requisits d'accés al Pla, i, per als partícips que els hagin acreditat entre el citat 1 de maig i el 30 d'abril de 2005, es calcularà l'import prorratejat.

### **QUARTA**

#### **Calendari de liquidació de les aportacions del promotor**

Sens perjudici de la data de liquidació de les aportacions a què fa referència l'article 34.5, s'estudiarà la possibilitat que aquesta liquidació es faci en una altra data o amb una periodicitat diferent.

### **CINQUENA**

#### **Adhesió de noves entitats**

Les entitats que vulguin adherir-se a aquest Pla hauran d'assumir la part proporcional que els correspongui del cost derivat de la seva gestió.

Les aportacions individuals que efectuïn les entitats promotores i adherides respondran al resultat de la negociació col·lectiva en el seu àmbit, tot respectant les especificacions d'aquest Pla i la normativa vigent.

### **SISENA**

#### **Personal laboral fix discontinu**

El personal laboral fix discontinu que es trobi en situació de suspensió del contracte per disponibilitat en el moment de la formalització del pla, podrà ser partícip del pla i serà donat d'alta en la data de la seva formalització, sempre que compleixi els altres requisits generals previstos en aquest reglament.

## **DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

### **PRIMERA**

#### **La Comissió Promotora**

1. La Comissió promotora estarà constituïda per 20 membres, 10 en representació de les entitats promotores i 10 en representació dels empleats/ades i potencials partícips. La representació dels empleats i empleades i dels potencials partícips en la Comissió Promotora del Pla de Pensions es designarà mitjançant acord de la majoria dels representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. Correspondran a la Comissió Promotora les funcions següents:
  - a) Proposar i aprovar el Projecte de Pla de pensions.
  - b) Proposar i seleccionar el Fons de pensions al qual adscriure el Pla i presentar el projecte del Pla de pensions a la Comissió de Control de l'esmentat Fons, a efectes de la seva admissió, llevat que no n'hi hagi, supòsit en el qual es presentarà per a la seva admissió davant l'entitat gestora i el promotor del Fons.
  - c) Formalitzar la documentació necessària relativa al Pla de pensions.
  - d) Exercir les funcions pròpies de la Comissió de Control del Pla fins que aquesta es constitueixi.
  - e) Qualsevol altra funció prevista en la legislació vigent.

## **SEGONA**

### **Aportacions del promotor**

El promotor aportarà al Fons per als anys 2006 al 2008 les quanties individuals que determini el Departament d'Economia i Finances, amb l'informe previ del Departament de Governació i Administracions Públiques. Les esmentades quanties individuals es calcularan en funció de l'aportació anual del promotor, consistent en el 0,5% de la massa salarial del personal per a cada període, en compliment de l'establert en les lleis de pressupostos i en els acords o pactes vigents en matèria retributiva.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

Els acords de la Comissió Promotora i de la Comissió de Control que tinguin contingut econòmic o que produeixin efectes davant de tercers s'hauran d'elevat a l'òrgan competent de l'entitat promotora perquè aquest formalitzi el corresponent acte administratiu d'aprovació.

# ÍNDEX D' ENTITATS PROMOTORES DEL PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ CONJUNTA DE L' ÀMBIT DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

NIF	NOM DEL PROMOTOR
-----	------------------

S0811001G	DEPARTAMENTS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA
-----------	---

ENTITATS AUTÒNOMES ADMINISTRATIVES
------------------------------------

G5850042B	PATRONAT DE LA MUNTANYA DE MONTSERRAT
Q0840003H	INCAVÍ
Q0840004F	ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA
Q0840007I	INSTITUT D'ESTUDIS DE LA SALUT
Q0840010C	INEFC
Q5850002F	INSTITUT PER A LA PROMOCIÓ I LA FORMACIÓ COOPERATIVES
Q0801292D	AGÈNCIA CATALANA DEL CONSUM
Q5850008C	ESCOLA DE POLICIA DE CATALUNYA
Q5850010I	INSTITUCIÓ DE LES LLETRES CATALANES
Q5850014A	INSTITUT CATALÀ DE LES DONES
Q5850015H	INSTITUT D'ESTADÍSTICA DE CATALUNYA
Q5850018B	CENTRE D'ESTUDIS JURÍDICS I FORMACIÓ ESPECIALITZADA
Q5850022D	MUSEU DE LA CIÈNCIA I DE LA TÈCNICA DE CATALUNYA
Q5850024J	MUSEU D'ARQUEOLOGIA DE CATALUNYA
Q5850029I	BIBLIOTECA DE CATALUNYA
Q9350005F	INSTITUT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES COMARQUES DE L'EBRE
Q5850044H	INSTITUT CATALÀ DE L'ACOLLIMENT I L'ADOPCIÓ
Q0801079E	CONSELL CATALÀ DE L'ESPORT
Q5850043J	SERVEI CATALÀ DE TRÀNSIT
Q0801186H	TRIBUNAL CATALÀ DE DEFENSA DE LA COMPETÈNCIA
Q0801189B	AGÈNCIA CATALANA DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA
Q0801272F	SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA
Q2500362E	INSTITUT PER AL DESENVOLUPAMENT I LA PROMOCIÓ DE L'ALT PIRINEU I ARAN
S0811001G	INSTITUT CATALÀ D'AVALUACIONS MÈDIQUES

ENTITATS AUTÒNOMES COMERCIALS I FINANCERES
--

Q0840009E	ENTITAT AUTÒNOMA DE DIFUSIÓ CULTURAL
Q5850001H	INSTITUT CATALÀ DEL CRÈDIT AGRARI
Q5850004B	ENTITAT AUTÒNOMA DE JOCS I APOSTES
S5800004C	ENTITAT AUTÒNOMA DEL DIARI OFICIAL I DE PUBLICACIONS

<b>SERVEI CATALÀ DE LA SALUT I ENTITATS GESTORES DE LA SEGURETAT SOCIAL</b>
---

S5800006H	SERVEI CATALÀ DE LA SALUT
Q5855029D	INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT
Q0840012I	INSTITUT CATALÀ D'ASSISTÈNCIA I SERVEIS SOCIALS