

# informa



Professorat Interí i Substitut **Agost 2005**

MANUAL DE  
SUPERVIVÈNCIA  
PER A PERSONES  
INTERINES I  
SUBSTITUTES



Han col·laborat en aquest número:

Rosa Bofill  
Encarna Escribano  
Quim Fornés  
Lluís Filella  
Ismael Lecina  
Montse Ros

Edició i maquetació:  
Ana Molina

Direcció:  
Marc Vidal

D.L. B-6357/97  
Franqueig Concertat  
Núm. 02/442

Edita:  
Federació  
d'Ensenyament de  
CCOO de Catalunya  
Via Laietana, 16, 4t.  
08003-BARCELONA

Telèfon  
93 481 28 42  
Fax  
93 268 42 72

Portada:

fotografia de Antonio Rosa

[www.conc.es/cultura/chureca/](http://www.conc.es/cultura/chureca/)

**Clika la Chureca**

La Mostra Fotogràfica de Joves Treballadors a l'Abocador de la Chureca de Managua. Vint joves treballadors participants d'un taller d'introducció a la fotografia, organitzat per la OIT, IPEC i CCOO de Catalunya.



## A CCOO hi tens un lloc

T'oferim un espai i un temps per parlar i per escoltar, per debatre, per forjar propostes, per dibuixar estratègies, per lluitar conjuntament. Afilia't a CCOO: si som més, tenim més força, més capacitat d'intervenció i de pressió, més possibilitats d'avançar.

### Hem aconseguit millores substancials

Amb aquesta força i en un complicat procés de negociació, al gener de 2005 vam aconseguir arribar a un preacord amb el Departament d'Educació que millora les teves condicions de treball:

#### Transformar treball temporal en fix

El Departament s'ha compromès a treure des de 2005 a 2007 unes 10.000 places a oposicions. També s'ha compromès a pressionar a Madrid per canviar el sistema d'accés de manera que l'experiència reconeguda faciliti l'accés al professorat interí i substitut.

#### Estabilitat

El Departament et donarà feina durant tres cursos sencers i consecutius (2005/6, 2006/7 i 2007/8) si tens quatre anys d'antiguitat a la llista (a 31/8/2004). A prorrogar un cop acabat aquest període.

Contracte de 12 mesos per al curs 2005/6 si tens tres anys d'antiguitat (a 31/8/2004). Negociació de la continuïtat per a dos cursos més.

#### Augment de sou

Cobraràs sexennis. El primer, a 1 de setembre de 2005, i el segon a 1 de setembre de 2006. Aquests dos primers sexennis es pagaran de forma automàtica a tothom que tingui 6 o 12 anys treballats a la llista. Qui els compleixi posteriorment els cobrarà en les mateixes condicions que el professorat funcionari de carrera. Negociació del tercer sexenni al 2007.

Si has fet més de sis mesos de substitucions (acumulant contractes), cobraràs el mes de juliol sencer i la part proporcional del mes d'agost.

#### Nous drets

Nous permisos per cura d'infants, persones discapacitades o cooperació internacional.

Reduccions de jornada per cura d'infants, persones grans o recuperació de malaltia.

La reserva d'un 20% de places en els cursos de formació.

#### Canvis en la gestió de la borsa

La confirmació de les substitucions de mitja jornada si s'allarguen d'un any per l'altre.

Revisió del Decret sobre la regulació de la borsa de treball per fer més àgils els nomenaments i per revisar el procés de confirmació, de manera que siguin més transparents.

# El professorat interí i substitut

## Qui som?

La llei de la Funció Pública defineix el **professorat interí** com el que presta serveis amb caràcter transitori en virtut d'un nomenament.

El personal interí s'anomenarà **funcionari/ària interí/na a vacant** si ocupa una plaça que no té titular assignada, o **funcionari/ària interí/na a substitució** si ocupa una plaça que té titular assignada que, de manera transitòria, no ocupa el seu lloc.

A la pràctica, anomenem personal interí el que gaudeix d'un nomenament d'un any sencer, i personal substitut el que té diversos nomenaments de durada variable durant el curs.

Queda clar, doncs, que tant un treball com l'altre, en cap cas és treball fix perquè, com a molt, dura un any. El treball fix a la funció pública s'adquireix a través d'un concurs-oposició.

No hem de confondre tampoc aquests col·lectius amb altres dins l'administració que tenen contracte laboral i, no són, per tant, funcionaris: professorat de religió, fisioterapeutes, tècnics d'educació infantil...

## Quins deures tenim?

Tenim els mateixos deures que qualsevol persona funcionària. En el cas de substitució, cal fer les mateixes tasques que tingués assignades la persona que substituïm tant pel que fa a horari, reunions, sortides... excepte la feina de càrrecs directius.

El nostre **horari laboral** és de 37,5 hores a la setmana, de les quals 7,5 es destinen a preparació de classes, correcció d'exercicis, etc.; aquestes no cal fer-les al centre. Les altres 30 són les hores de treball amb alumnat i les de reunions i activitats del centre, que no sempre són d'horari setmanal fix. La distribució d'aquestes hores varia segons si es treballa a primària o a secundària.

Les **absències del lloc de treball** s'han de justificar abans, si és previsible, o immediatament després si és una causa de força major. A les baixes per malaltia cal presentar la baixa mèdica oficial.

## Quins drets tenim?

**En teoria, els mateixos** drets que la resta de funcionariat **excepte** els que es deriven de:

La durada del nomenament (no es genera antiguitat en ser d'un any màxim cada nomenament; quan s'han passat les oposicions i es té el nomenament de funcionari de carrera, es reconeixeran tots aquests serveis prestats).

El requisit de ser funcionari de carrera per exercir determinades tasques de direcció o coordinació o per demanar determinats permisos i llicències.

**En la pràctica, doncs, els drets són diferents** i, des de **CCOO**, anem reclamant i aconseguint millores que acosten la situació laboral d'un i altre col·lectiu. Ens queda encara, però, molt camí per recórrer.

En aquesta revista podràs consultar les llicències, els permisos, les reduccions i les excedències en cada situació.

És evident que, com a qualsevol persona que treballa, el dret de vaga està garantit, i qualsevol limitació o represàlia contra aquest dret està penada per la llei.

## SUMARI

- 2] Editorial
- 3] El Professorat Interí i Substitut
- 4] La Llista
- 6] Nomenaments
- 8] Atur
- 9] Retribucions
- 10] Accident laboral i Baixa per malaltia
- 11] Permisos, llicències i excedències
- 14] Oposicions
- 14] Fons d'Acció Social
- 15] Com sobreviure
- 15] Volem més drets i millores laborals

# La LlistA

A partir del decret que regula la borsa de treball del professorat interí i substitut, es publica cada any (normalment el mes de maig) una resolució que dicta instruccions relatives a l'assignació de destinacions i al funcionament de la llista durant el curs corresponent.

A la pàgina web <http://www.ccooensenyament.net> hi trobareu sempre els textos legals actualitzats.

## Convocatòries periòdiques

El Departament d'Educació realitza convocatòries perquè les persones interessades puguin sol·licitar formar part de la llista de professorat interí i substitut. La llista és única per a primària i secundària i per a tot Catalunya. El Departament, quan necessita cobrir baixes o substitucions, contracta les persones que formen part d'aquesta llista. Durant el curs, la llista es subdivideix en els vuit Serveis territorials per evitar que una mateixa persona sigui proposada per a dos llocs de treball el mateix dia.

### Curs d'iniciació

Durant el primer any en què el professorat hagi estat nomenat com interí o substitut per a un curs escolar en un mateix centre docent, seguirà un curs d'iniciació a la tasca docent, a excepció de qui tingui una experiència docent prèvia de 12 mesos o més en els darrers 3 cursos escolars. Constarà d'una fase presencial tutoritzada, amb avaluació, que en cas de ser negativa, comportarà l'exclusió de la borsa de treball durant un curs escolar.

### Prova de capacitació

Per impartir determinats cicles formatius o crèdits d'arts plàstiques i disseny i escoles oficials d'idiomes. En aquests casos, qui no pugui acreditar una experiència docent prèvia o una experiència laboral mínima de 6 mesos, haurà de realitzar una prova específica.

## Especialitats convocades

Cada convocatòria específica les especialitats concretes per a les quals el Departament necessita professorat a curt termini. Cada persona aspirant haurà d'acreditar la titulació que es requereix per a cada especialitat així com el coneixement de la llengua catalana.

## Habilitacions temporals

Si ja formes part de la llista d'interins i substituïts, pots demanar **habilitació** per impartir especialitats que no tens reconegudes mitjançant la titulació. El professorat de primària i el professorat tècnic de formació professional ha d'acreditar 27 mesos d'experiència justificats amb nomenaments. El professorat de secundària n'ha de justificar 36. Aquestes habilitacions només serveixen mentre ets interí/ina o substitut/a, però no generen altres drets. Gradualment el Departament va retirant aquesta via ja que no ofereix substitucions si no disposes de la titulació adient.

## Ordenació de la llista

La llista s'ordena de la manera següent:

**Bloc I.** Format pel professorat interí i substitut que ja ha treballat en l'ensenyament públic (encara que sigui només un dia), ordenat per serveis prestats.

**Bloc II.** Format per les persones aspirants que encara no han prestat serveis a l'ensenyament públic, però que han estat admeses en alguna de les convocatòries ordenades a partir de la baremació dels mèrits que s'aporten en fer la sol·licitud.

**Bloc III.** Format per les persones aspirants seleccionades en la darrera convocatòria.

Cada final de curs, el Departament reordena el Bloc I en funció dels serveis prestats. Has de parar atenció a la resolució provisional per si hi ha hagut errors. En la resolució definitiva, t'assignaran un número d'ordre que mantindràs durant tot el curs.

# ATENCIÓ

## El Departament et traurà de la llista si:

- ✓ Si no et presentes a l'acte de nomenament quan et convoquen.
- ✓ Si renunciïs a un nomenament. Però **no estàs obligat a acceptar interinitats** (i per tant pots renunciar-hi): per una mitja jornada, un lloc de treball itinerant, o de compensatòria, o en un Centre d'Atenció Educativa Preferent (CAEP), o compartit entre dos centres.
- ✓ Si no t'incorpores al lloc de treball en menys de 24 hores.
- ✓ Si has estat sancionat mitjançant expedient disciplinari.
- ✓ Si has mostrat un rendiment insuficient o manca de capacitat, documentats mitjançant expedient contradictori i no disciplinari.

## Pots romandre a la llista sense que et nomenin si:

- ✓ Tens una llicència per infantament o per malaltia comuna i la presentes als Serveis Territorials.
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per poder tenir cura de fill menor de tres anys (durada màxima, tres cursos), per tenir cura de familiars amb discapacitat o malaltia greu, per col·laborar amb una ONG, o per causa greu justificada (durada màxima, un any).
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per causa de força major (el temps imprescindible. La força major la valora el Departament).
- ✓ Sol·licites que no et nomenin per fer estudis de nova especialitat o relacionats amb l'ensenyament (un curs).



# Nomenaments

## Acord d'estabilitat i millores laborals i retributives

Fruit d'aquest acord, signat pel nostre sindicat, l'actual decret sobre la regulació de la borsa de treball introdueix modificacions importants.

Vigència de l'acord: 1/9/05 a 31/8/08, susceptible de ser renovat.

<b>Professorat</b>	<b>Interí o substitut amb 4 o més anys de servei a 31/8/04 i que hagi treballat el curs anterior.</b>	<b>Interí o substitut amb 3 o més anys de servei a 31/8/04 i que hagi treballat el curs anterior.</b>
<b>Millores</b>	<b>Nomenaments anuals com interí o substitut, durant els 3 anys de vigència de l'acord, amb preferència per davant del professorat no acollit al pacte estigui o no confirmat.</b>	<b>Nomenament anual per cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat interí per al curs següent. Amb possible renovació, en els cursos següents.</b>
<b>Condicions</b>	Sol·licitar un mínim de 4 comarques, de qualsevol servei territorial. En el cas d'haver de treballar com a substitut, cal sol·licitar 4 serveis territorials a la província de Barcelona i dos serveis en les altres províncies. Obligació de presentar-se a les oposicions, durant els 3 anys de vigència de l'acord, excepte si es té més de 55 anys.	

**Ampliació, cada nou curs, del nombre d'interins/es o substituïts/es que es puguin acollir al pacte, en funció del personal acollit inicialment, que hagi aprovat les oposicions. La comissió de seguiment del pacte acordarà el nombre de nou professorat que puguin acollir-s'hi, durant la vigència de l'actual acord.**

## Funcionament dels nomenaments d'estiu per ordinador

Per cobrir els llocs de treball que necessita, el Departament d'Educació nomena primer les persones que formen part del Bloc I. Fins que s'ha esgotat aquest bloc, no es criden les persones del Bloc II. Abans de començar el curs, es fa una primera adjudicació per ordinador.

Si ja has tingut algun contracte en l'últim curs has de presentar una sol·licitud al mes de maig per tornar a ser nomenat/da.

<b>ordre</b>	<b>Nomenaments correlatius per 3 anys</b>	<b>Nomenament per 1 any</b>
<b>1.</b>	Professorat amb 4 anys o més de servei a 31/8/04 i haver treballat el curs anterior, que s'hagi acollit al pacte d'estabilitat. Amb preferència per davant del professorat no acollit al pacte estigui o no confirmat.	Professorat proposat per la direcció del centre, que tingui un mínim de 2 anys treballats i haver estat el curs anterior al centre proposat, excepte en els centres de nova creació o per caràcter d'urgència. Cobriment exclusiu de places singulars: atenció diversitat, acolliment, educació especial, serveis educatius,.....
<b>2.</b>	Professorat amb 3 anys de serveis a 31/8/04 i que hagi treballat el curs anterior. Nomenament anual per cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat interí per al curs següent. Amb possible renovació, en els cursos següents.	Professorat confirmat per la direcció del centre, que tingui un mínim de 48 mesos de servei i haver treballat el curs anterior en el mateix centre.
<b>3.</b>		Professorat amb 3 o menys anys de servei i haver treballat durant el curs anterior com interí o substitut, ordenat per serveis prestats, i d'acord amb els centres i zones sol·licitades.

## Confirmació de substitucions a ½ jornada

Fruit de l'acord d'estabilitat, es poden confirmar les substitucions a ½ jornada, en el cas que el professorat titular mantingui la reducció d'un curs per l'altre.

Durant la segona quinzena d'agost, el Departament adjudicarà aquestes substitucions al personal que ho hagi sol·licitat.

L'única condició és haver treballat el curs anterior, amb la mateixa substitució que es vol confirmar amb l'acord entre les parts interessades.

## Actes públics de nomenaments a final d'agost

Si no has obtingut destinació mitjançant els nomenaments per ordinador, has de presentar-te als actes públics de nomenament que es fan a finals d'agost, si el Departament convoca el teu número. Hi ha actes a les vuit delegacions territorials tant per a primària com per a secundària.

Hi haurà dues fases

**Fase preferent:** → Professorat que amb 3 anys de serveis a 31/8/04 i havent treballat el curs anterior, s'hagi acollit a l'acord d'estabilitat. Nomenament anual per cobrir substitucions, en el cas de no ser nomenat interí per al curs següent.

**Segona fase:** → Resta de professorat substitut, que per número d'ordre podrà triar vacants, substitucions o ½ jornades que encara no hagi agafat ningú quan arriba el seu torn.

Si en aquest acte no has obtingut destinació, has d'esperar els nomenaments de substitucions durant el curs.

## Nomenaments de substitucions durant el curs

Es fan nomenaments en acte públic als diferents serveis territorials. També, experimentalment, de forma no presencial. Cada servei convoca fins a un número determinat de la llista per a cada acte. Pots consultar aquest número per telèfon a la delegació o a la pàgina web del Departament.

Quan acabes un contracte, quedes en espera de nou nomenament; conserves el teu número per a tot el curs i t'has de presentar als actes públics per ser convocat fins que tinguis un nou contracte.

**Canvi de Servei Territorial.** Durant el curs, pots canviar el servei territorial que tens com a preferent, si ho sol·licites. El canvi es farà en un termini de 7 dies, sempre que no tinguis un nomenament en vigor. Has de lliurar la instància al servei territorial on vulguis treballar.

Durada dels nomenaments en cas de	
<b>Reincorporació de la persona titular</b>	La reincorporació de la persona titular produeix sempre el cessament de la persona que la substitueix.
<b>Vacances i festius</b>	Mentre la persona titular continuï de baixa, els contractes de substitucions no s'interrompran durant les vacances de Nadal, Setmana Santa i caps de setmana.
<b>Cobrir reduccions de jornada</b>	Aquests nomenaments tindran inicialment com a data de finalització el dia 30 de juny. Si a partir del 30 de juny la persona titular continua fent reducció de jornada, es prorrogarà el nomenament fins el 31 d'agost.

# AtuR

<b>Es cobra si:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Has cotitzat com a mínim 360 dies en els 6 anys anteriors a la situació legal d'atur.</li> <li>· Se t'ha acabat un contracte.</li> <li>· Sol·licites la prestació dins el termini de 15 dies hàbils (sense comptar-hi diumenges i festius) a partir del dia que es genera el dret a subsidi.</li> <li>· Subscrius un "compromís d'activitat"</li> </ul>		<b>No es cobra si:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Renuncies a un nomenament.</li> <li>· No tens 360 dies cotitzats</li> </ul>
<b>QUANTIA per a l'any 2005</b>	Solter/a sense fills/es	<b>913,33 euros/mes</b>
	Cònjuge a càrrec o 1 fill/a	<b>1.047,64 euros/mes</b>
	Amb 2 fills/es	<b>1.185,95 euros/mes</b>

## Vacances no gaudides

*No podràs començar a cobrar l'atur fins que hagin passat els dies de vacances que et paguen a la liquidació. T'han de pagar la part de vacances proporcional al temps treballat. Aquest període cotitza a la Seguretat Social i computa per a l'atur. CCOO ha expressat al Departament el seu malestar per aquest tema i ha demanat que es prorrategin les vacances en el moment de finalitzar cada contracte, de manera que els dies sense contracte, entre nomenament i nomenament, es puguin considerar com a vacances gaudides. Així, a l'estiu, es podria començar a cobrar l'atur més aviat.*

## Durada

Període de la cotització (en dies)	Durada de la prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539	120
Des de 540 fins a 719	180
Des de 720 fins a 899	240
Des de 900 fins a 1079	300
Des de 1080 fins a 1259	360
Des de 1260 fins a 1439	420
Des de 1440 fins a 1619	480
Des de 1620 fins a 1799	540
Des de 1800 fins a 1979	600
Des de 1980 fins a 2159	660
Des de 2160 fins ...	720

## Situacions que poden donar-se en cas de baixes per malaltia i llicències d'infantament en relació amb el subsidi d'atur

1. **Agafes la baixa per malaltia amb el contracte en vigor i l'alta es produeix un cop acabat el contracte.** En aquest cas la Seguretat Social et paga fins al moment de l'alta (vegeu les retribucions durant la baixa per malaltia). L'endemà de l'alta, comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Es consumeixen dies d'atur des del moment de la finalització del contracte, encara que, de fet, estiguis cobrant de la Seguretat Social.
2. **La llicència per infantament comença amb el contracte en vigor i s'acaba un cop finalitzat el contracte.** Com en el cas anterior, la Seguretat Social et paga fins que s'acaba la llicència. L'endemà comença el dret a la prestació d'atur, que cal demanar en el termini de 15 dies hàbils. Però a diferència del cas anterior no es consumeixen dies d'atur durant el temps que dura la llicència.
3. **La baixa mèdica o llicència per infantament s'origina mentre estàs cobrant la prestació d'atur.** A partir d'aquest moment pots optar per cobrar de la Seguretat Social o de l'atur fins al moment de l'alta o de l'acabament de la llicència. Es consumeix període de prestació, amb independència de la procedència de la retribució.

## Mitja jornada i atur

Si estàs treballant a mitja jornada i abans ho feies a jornada sencera, pots demanar a l'INEM, si tens els requisits necessaris, que et pagui el subsidi d'atur corresponent a les hores que falten per completar la jornada. Cada any solen canviar els criteris i sempre hi posen dificultats. Consulta'ns en cas de dubte.

# Retribucions

A partir de setembre de 2005 es reconeix el dret del personal interí i substituït a cobrar els 2 primers estadis (o sexennis) en les mateixes condicions que el personal funcionari. També s'ha aconseguit el cobrament del mes de juliol per tothom que hagi treballat un mínim de 6 mesos fent substitucions. Això és gràcies a l'Acord que CCOO ha signat amb el Departament d'Educació (preacord de 31 de gener).

El mes d'agost, que correspon a les vacances, es cobra prorratejat en la quitança a cada final de contracte. El temps que se t'hagi pagat com a vacances no el podràs cobrar de l'atur.

	Sou base	C. destinació	C. específic	Total mes
Mestres Infantil i Primària	907,80 €	458,91 €	526,06 €	1.891,77 €
Mestres ESO i PTFP	907,80 €	565,16 €	535,14 €	2.008,10 €
Professorat Secundària	1.069,62 €	565,16 €	535,14 €	2.169,92 €

S

A

L

A

R

I

**Cobrament del mes de juliol i la part proporcional del mes d'agost per a les persones substituïdes amb un mínim de 6 mesos treballats. Comptarà com a cotitzat i com a serveis prestats a efectes de la llista.**

**Cotització** professorat interí i substituït: 6,4%

**L'IRPF**, en els contractes de substitucions, és variable, des d'un 2% els primers mesos, fins a un 24% o més a final d'any. L'única solució per cobrar una quantitat previsible cada mes és fer una instància a començament d'any demanant l'aplicació d'un % fix cada mes.

COMPLEMENT ESPECÍFIC PER ESTADIS		Primer Estadi	Segon Estadi
	MES	98,94 €	104,04 €
	ACUMULAT MES	98,94 €	202,98 €
	ACUMULAT ANY	1.187,28 €	2.435,76 €

L'1 de setembre de 2005 es pagarà el primer estadi a tot el personal amb una antiguitat mínima de 6 anys. L'1 de setembre de 2006 es pagarà el segon estadi a tot el personal amb una antiguitat mínima de 12 anys. La resta del personal els cobrarà a mesura que vagi arribant a 6 i 12 anys de temps treballat amb les mateixes condicions que el funcionariat docent.

## COMPLEMENTES PER CÀRRECS

Per llei, els càrrecs recauen en el personal funcionari de carrera. Només si no es pot cobrir un càrrec amb cap definitiu o cap provisional, es pot adjudicar a una persona interina. Quan una persona interina exerceix un càrrec, l'ha de cobrar com tothom. A vegades, l'administració no ho paga automàticament, i llavors s'ha de reclamar. CCOO t'ajuda a fer-ho.

En cas que una persona acumuli més d'un càrrec, només en cobrarà un, sempre el millor pagat.

PRIMÀRIA	Coordinador/a d'informàtica i Coordinador/a de Riscos Laborals	71,82 €
	Mestres Itinerants	65,71 €
	Tutoria	51,03 €
SECUNDÀRIA	Cap de Departament, Cap de Seminari, Coordinador/a d'informàtica, Coordinador/a de Riscos Laborals, Coordinador/a d'ESO, Batxillerat o FP, Coordinador/a d'activitats	71,82 €
	Tutoria Batxillerat, FP i ESO	51,03 €

# ACCIDENT LABORAL

Es consideren accidents laborals:

- ▶ els que succeeixen en el lloc de treball
- ▶ en el desplaçament d'anada o tornada al lloc de treball pel camí habitual
- ▶ en un desplaçament causat per la feina

Les **mútues** concertades per als accidents de treball són:  
**ASEPEYO**, a Barcelona, Girona i Tarragona  
**MUPA** a Lleida

Les mútues han de cobrir totes les despeses que generi l'accident: tractament, desplaçaments per al tractament, indemnització si hi ha seqüeles.

Guarda les factures per reclamar que et tornin els diners.

Guarda tots els documents: informes d'urgències, informes mèdics, de la direcció del centre, dels Mossos d'Esquadra...

En cas de baixa mèdica, es cobra el mateix que per una malaltia comuna.

## Documents que s'han de presentar a la Seguretat Social en cas d'accident laboral:

- ▶ Volant d'assistència mèdica (ha d'estar disponible a tots els centres de treball).
- ▶ Imprès oficial de notificació d'accident laboral: 2 impresos que emplenaran els serveis territorials i els serveis centrals i els enviaran a la mútua en un termini de 5 dies des de l'accident, si hi ha baixa mèdica. Si no hi ha baixa mèdica, s'ha de fer una relació dels fets i s'ha d'enviar a la mútua en finalitzar el mes.
- ▶ Imprès de baixa mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas de baixa mèdica i el lliura a l'interessat/da.
- ▶ Imprès d'alta mèdica per accident laboral: el complimenta la mútua en cas d'alta mèdica i el lliura a l'interessat/da.

## Accident de treball i serveis prestats

*El temps que estàs de baixa per accident laboral, quan ja se t'ha acabat el contracte, no compta com a serveis prestats a efectes del número de la llista. CCOO ha demanat al Departament que apliqui aquesta millora per al personal substitut, però el Departament s'hi ha negat. CCOO considera inadmissible que la persona que està incapacitada temporalment per causa d'un accident produït justament en la feina, no rebi aquesta mínima compensació, que, a més, no té cap cost econòmic.*

# BAIXA PER MALALTIA

## Retribucions durant la baixa per malaltia

	<b>Si has cotitzat més de 180 dies en els últims 5 anys</b>	<b>Si tens contracte en vigor, el Departament paga</b>
Els primers 20 dies:	La Seguretat Social paga el 60 %	El 40 % restant del sou
A partir del dia 21	La Seguretat Social paga el 75 %	El 25 % restant del sou

Si tens cotitzat el temps suficient i s'acaba el nomenament abans que agafis l'alta mèdica, continuaràs rebent el que paga la Seguretat Social, però durant aquest temps consumiràs atur, encara que no puguis demanar la prestació fins que acabi la incapacitat laboral transitòria.

Si no tens contracte en vigor, ni 180 dies cotitzats, no cobraràs res.

## Si tens una baixa per malaltia mentre cobreixes una substitució,

seràs substituït/da per una tercera persona. El temps que tens la baixa i nomenament vigent, et comptarà com a serveis prestats.

Si se t'acaba el contracte, però la persona titular continua de baixa, s'entén que tu continues substituïnt-la, encara que també estiguis de baixa. Et compten els serveis prestats i podràs accedir a aquest lloc de treball quan agafis l'alta, si la titular encara no s'ha incorporat. En el moment de tornar al centre, si el temps de baixa ha estat molt llarg, és possible que el Departament d'Educació et proposi un canvi de lloc, que pots acceptar o no, ja que tens dret a tornar al centre d'origen, on estaves fent la substitució.

# Permisos, llicències i excedències

<b>PERMÍS PER INFANTAMENT O ADOPCIÓ</b>	<b>Quan s'esdevé l'infantament</b>	<b>La mare té un nomenament en vigor</b>	<b>La mare no té nomenament en vigor</b>
	<b>TEMPS</b>	16 setmanes per una criatura; 18 setmanes per a bessonada. Les 10 últimes setmanes poden ser gaudides pel pare o per la mare. Es pot gaudir del permís a temps parcial, previ acord amb l'Administració.	Durant les 16 setmanes (o 18) no tindràs nomenament, però et mantindràs a la llista i conservaràs el número d'ordre.
	<b>RETRIBUCIONS</b>	100 % del sou, fins que s'acabi la llicència, si tens almenys 180 dies cotitzats en els últims 5 anys. Si treballaves a mitja jornada, cobraràs mig sou. Has d'haver treballat un mínim d'un mes a jornada completa just abans de l'infantament per cobrar el sou complet.	En principi, no n'hi ha. Però es té dret a sol·licitar la llicència i a cobrar-la si: - havies agafat la baixa mentre tenies el contracte en vigor per motius de salut relacionats amb l'embaràs i mentre estàs de baixa sol·licites la llicència d'infantament. - i tenies 180 dies cotitzats quan vas agafar la baixa.
	<b>SERVEIS PRESTATS</b>	Tot el temps que dura la llicència compta com a efectes prestats a computar per al teu número a la llista.	El període de serveis prestats compta des del moment en què et tocaria un nou nomenament fins que finalitza la llicència de maternitat.
	<b>ATUR</b>	Durant la llicència per maternitat no es consumeix atur.	

<b>LACTÀNCIA</b>	El personal interí i el personal substitut poden demanar permís de lactància.
	El pot gaudir el pare o la mare.
	Tindrà una durada d'una hora diària (2 hores, si tens bessonada). El temps de permís és el mateix si estàs treballant amb reducció de jornada. La persona que demana el permís té dret a triar la franja horària en què el necessita. Això causa problemes molt sovint per confeccionar els horaris a secundària, però és el centre qui s'ha d'adaptar per solucionar-los.
	Fins que la criatura té nou mesos.

<b>REDUCCIÓ JORNADA</b>	<b>Motiu</b>	<b>Qui pot reduir la jornada</b>	<b>Retribucions</b>
	Cura de fill/a menor de 6 anys Cura d'un mateix Cura de familiar amb disminució, o per edat.	Personal interí amb vacant	60 % del sou, amb reducció 1/2 80 % del sou, amb reducció 1/3
	Cura de persona gran	Personal interí amb vacant	50 % amb 1/2 i 75 % amb 1/3
	Cura de fill/a menor d'un any	Tot el personal interí i substitut	100 % del sou, amb reducció 1/3
	El personal interí, a més, pot compactar en 12 setmanes a continuació del permís de maternitat aquesta reducció horària.		

# Permisos, llicències i excedències

<b>EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLA</b>	<b>CONDICIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Has de tenir nomenament en vigor.</li> <li>- Has de tenir un fill o una filla menor de 3 anys.</li> <li>- No haver gaudit abans d'una excedència per la mateixa criatura.</li> </ul>
	<b>DURADA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 cursos com a màxim.</li> <li>- Quan queda sense efecte el nomenament (perquè s'arribi a la data final o es reincorpori el/la titular).</li> <li>- El fill/a fa 3 anys.</li> </ul>
	<b>DRETS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reserva de plaça per al personal interí que es reincorpora durant el curs a la seva vacant.</li> <li>- El temps en excedència computa a efectes de previsió social, de serveis previs i com a temps de serveis prestats per al número d'ordre en la borsa de treball docent.</li> </ul>
	<b>REINGRÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abans d'acabar l'excedència s'ha de demanar el reingrés al servei actiu. Si no ho fas, l'Administració et treu de la llista.</li> <li>- Si no has completat un any d'excedència, podràs sol·licitar no ser nomenat/da durant el temps que resti fins a sumar un any sencer, mantenint el número d'ordre en la llista.</li> </ul>

<b>ALTRES EXCEDÈNCIES</b>	Fruit de l'acord d'estabilitat, altres motius d'excedència	
	<b>DURADA</b>	- 1 curs com a màxim.
	<b>DRETS i REINGRÉS</b> com les altres excedències	
	<b>MOTIU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durant un curs per tenir cura directa de persones discapacitades que no desenvolupin cap activitat retribuïda, o familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que pateixi malaltia i convisqui amb l'interessat.</li> <li>- Per col·laborar amb una ONG, en programes d'actuació a l'estranger.</li> <li>- Per causa greu, degudament justificada.</li> </ul>

## TAULA COMPARATIVA

<b>MOTIU</b> (per ordre alfabètic)	<b>CARACTERÍSTIQUES</b>	<b>SOU</b>	<b>INTERINS INTERINES</b>	<b>SUBSTITUTS SUBSTITUTES</b>
<b>Agrupació familiar</b>	Excedència mínima de 2 anys i màxima de 15 anys.	no	no	no
<b>Assumptes propis</b>	Llicència durant el temps que es sol·liciti, fins a un màxim de 6 mesos cada dos anys. Subordinada a les necessitats del servei.	no	no	no
<b>Causa greu</b>	Manteniment en la borsa de treball, per causa greu degudament justificada	no	sí	sí
<b>Cura de familiars</b>	Llicència de 3 mesos, prorrogables 3 mesos més	no	sí	sí
<b>Cura de familiars</b>	Excedència d'un temps màxim d'un any.	no	Es pot sol·licitar no ser nomenat i mantenir el número de la llista	
<b>Cura de familiars</b>	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per incapacitat física o psíquica d'un/a familiar durant el temps necessari.	66 % o 50 %	sí	no
<b>Deure inexcusable</b>	Permís durant el temps imprescindible	100%	sí	sí
<b>Col·laborar amb una ONG</b>	Manteniment en la borsa de treball	no	sí	sí

# Permisos, llicències i excedències

MOTIU (per ordre alfabètic)	CARACTERÍSTIQUES	SOU	INTERINS INTERINES	SUBSTITUTS SUBSTITUTES
<b>Edat superior a 60 anys</b>	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	sí	no
<b>Estudis</b>	Llicència d'un curs, prorrogable per un curs més. Cal informe favorable de la direcció del centre. Els estudis han de tenir relació amb la feina i estar avalats per una entitat de prestigi reconegut.	no	Sol·licitar abans del nomenament per no ser exclòs de la llista	
<b>Estudis relacionats amb el lloc de treball</b>	Llicència a sol·licitar en convocatòria anual del Departament d'Educació. 1 any a jornada sencera o a mitja.	100 %	no	no
<b>Exàmens en centres oficials</b>	Permís d'un dia en exàmens finals, només el temps indispensable en parcials.	100 %	sí	sí
<b>Exàmens prenatals i preparació al part</b>	Permís de concessió obligatòria durant el temps indispensable per a la mare.	100 %	sí	sí
<b>Fills/es discapacitats</b>	Permís especial durant el temps indispensable per a atenció psicopedagògica o sanitària.	100 %	sí	sí
<b>Guarda legal</b>	Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per: - cura de fill/a menor de 6 anys - cura de disminuïts/des	80 % o 60 %	sí	no
<b>Incompatibilitats</b>	Excedència per prestar servei en un altre lloc de l'administració.	no	no	no
<b>Interès particular</b>	Excedència d'un mínim de 2 anys.	no	no	no
<b>Interès particular</b>	Reducció de la meitat de la jornada durant cursos sencers.	50 %	no	no
<b>Malaltia</b>	Llicència durant el temps que prescrigui el metge.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
<b>Matrimoni de familiars</b>	Permís durant el temps indispensable.	100 %	sí	sí
<b>Matrimoni propi</b>	Llicència de 15 dies.	100 %	sí	sí
<b>Mort, o hospitalització, o malaltia greu de familiar</b>	Permís de concessió obligatòria de 2 dies a la mateixa localitat i 4 dies en una altra localitat.	100 %	sí	sí
<b>Naixement, adopció, acolliment</b>	Permís de 5 dies per al pare. Concessió obligatòria.	100 %	sí	sí
<b>Recuperació de malaltia</b>	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada.	80 % o 60 %	sí	no
<b>Risc durant l'embaràs o alletament</b>	Llicència durant el temps necessari si hi ha risc, i no és possible l'adaptació o canvi de lloc de treball.	100 %	Veure Baixes per malaltia	Veure Baixes per malaltia en relació al subsidi d'atur
<b>Trasllat de domicili</b>	Permís d'un dia dins la mateixa localitat, 4 dies si hi ha trasllat a una altra localitat.	100 %	sí	sí

# Oposicions

El professorat interí i substitut, quan ens podem presentar a les oposicions, sovint ens sentim menystinguts per l'Administració. Hem treballat com el personal funcionari, hem demostrat que podem fer la feina i, en moltes ocasions, no aconseguim aprovar, tot i que hi ha un percentatge important de persones que són a les llistes que superen les oposicions.

## CONVOCAR-NE

CCOO sempre ha defensat que s'han de convocar, en cada oferta d'ocupació pública, totes les places creades i no ocupades per funcionariat de carrera. I, a més, CCOO treballa arreu de l'Estat per disminuir les ràtios, reduir la jornada lectiva del professorat i mantenir la jubilació anticipada incentivada de manera que hagin d'augmentar les plantilles i es creï nova ocupació, alhora que millori l'ensenyament públic.

Per això és important l'aspecte del recent preacord que recull el compromís de convocar més de 3.000 places cada un dels propers dos cursos, garantint la feina a les persones que s'acullin al pacte d'estabilitat i es comprometin a presentar-se a aquestes convocatòries.

## CANVIAR EL SISTEMA

CCOO ha estudiat detingudament la legislació que regeix les oposicions i les decisions dels tribunals Suprem i Constitucional per elaborar una proposta respectuosa amb el marc normatiu, i que, alhora, reculli els interessos del professorat interí i substitut.

Les lleis obliguen que l'accés a la funció pública hagi de fer-se mitjançant un concurs-oposició.

En la fase de concurs, les persones aspirants han d'aportar mèrits: titulacions, experiència. La nostra proposta és que l'experiència docent sigui valorada en un 45 % del total de la nota, que és el màxim que permeten les sentències dictades pel Tribunal Constitucional.

En la fase d'oposició, les persones aspirants han de superar uns exàmens eliminatoris. La nostra proposta és reduir els temaris, centrar-los en la pràctica docent i reduir el nombre de proves, de manera que les persones amb experiència real en la docència puguin utilitzar els coneixements que realment són necessaris per a la nostra feina.

Per això vam aconseguir l'acord amb el Departament d'Educació de reclamar al Ministeri la convocatòria d'un període transitori extraordinari quan s'aproves la LOE, que facilités l'accés a les persones que ja estan treballant com a interines. CCOO continuarà fent pressió perquè el professorat interí i substitut pugui accedir en millors condicions al concurs-oposició.

# FAS

## FONS D'ACCIÓ SOCIAL

Cada any pots demanar l'ajut del Fons d'Acció Social. L'ajut serà proporcional al temps treballat durant l'any de la convocatòria de la manera com s'especifica en aquest requadre:

TEMPS TREBALLAT	PERCENTATGE DE L'AJUT
Fins a 90 dies	33 %
De 91 a 180 dies	66 %
Més de 180 dies	100 %

## COM SOBREVIURE



## CCOO t'ajuda

- ✓ Organització del col·lectiu substitut i interí per a la millora de les condicions laborals i professionals.
- ✓ Informació puntual i actualitzada de novetats laborals, l'educació a la premsa cada dia, els cursos de formació... a la nostra pàgina web  
[www.ccooensenyament.net](http://www.ccooensenyament.net)
- ✓ Assessorament laboral mitjançant les persones representants sindicals a totes les comarques, amb atenció telefònica i visites a les nostres seus.
- ✓ Atenció i defensa jurídica per a la nostra afiliació.
- ✓ Tramesa del nostre butlletí electrònic i de les nostres publicacions a tota l'afiliació.
- ✓ Formació per educar millor i per incrementar la teva puntuació en el barem de mèrits per a l'oposició d'accés.
- ✓ Serveis de consum, assegurances, viatges, publicacions per a l'afiliació del nostre sindicat.

**CCOO organitza cada any cursos de preparació per a les oposicions a preus reduïts per a l'afiliació.**

## Volem més drets i millores laborals

- ▶ **Nou sistema d'accés a la funció pública**, volem que la nova llei orgànica d'Educació inclogui un sistema d'accés, excepcional i de caràcter transitori, que possibiliti l'accés al personal amb experiència i capacitat docent. Actualment aquest personal és força elevat, a conseqüència de la falta suficient de convocatòries de places d'oposicions en els darrers anys.
- ▶ El sistema definitiu d'accés a la funció pública hauria de tenir **més didàctica i menys contingut teòric**: reducció del temari teòric i major valoració de la capacitat didàctica.
- ▶ **Transparència i publicitat en la dotació de places singulars**. Volem que les places de caràcter singular: atenció a la diversitat, aula d'acollida, educació especial, serveis educatius,... siguin proveïdes amb un concurs obert a tothom que hi estigui interessat, garantint la igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.
- ▶ **Assignació diària de substitucions**, a través d'un sistema àgil que asseguri el nomenament de substitucions durant tots els dies de la setmana.
- ▶ **Renovació i millora de l'acord d'estabilitat**, a partir de l'1/9/08. Pagament del tercer, quart i cinquè sexenni. Dret a la jubilació anticipada i nous permisos.
- ▶ **Cobrament dels complements salarials** per a tot el personal interí i substitut.

*Ja ho saps: CCOO t'interessa Afilia-t'hi!*



Ensenyament

# Fitxa d'afiliació a CCOO (CS CONC)

\*El Sindicat garanteix la total reserva de les dades facilitades

\*Emplenar amb claredat i lletres majúscules

Data \_\_\_\_\_

Alta  A partir [01 - \_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ ]

## / Afiliat/da

Sexe: Home  Dona

Cognoms \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

DNI-NIF \_\_\_\_\_ Província o país de naixement \_\_\_\_\_

Data naixement \_\_\_\_\_ Telèfons fix \_\_\_\_\_ mòbil \_\_\_\_\_

Adreça completa \_\_\_\_\_

C. Postal \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

Núm. SS Personal/MUFACE \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Categoria Professional \_\_\_\_\_ Especialitat \_\_\_\_\_

## / Tipus de contracte o situació laboral actual

Aturat/da

Ensenyament públic no universitari: Primària  Primària ESO  Secundària  Cicles Formatius

Definitiu  Provisional/Expectativa de destí  Interí/Substitut

Ensenyament Privat: Fix  Temporal  tipus de contracte \_\_\_\_\_

Laborals del Dep. d'Educació: Indefinit  Temporal

Universitats: PDI  PAS Funcionari  PAS Laboral

Municipals: Funcionari  Laboral indefinit  Laboral temporal  tipus de contracte \_\_\_\_\_

## / Empresa

Núm. SS \_\_\_\_\_ Ram \_\_\_\_\_

Nom \_\_\_\_\_ Codi sector \_\_\_\_\_

Nom C. Treball \_\_\_\_\_ Telèfon \_\_\_\_\_

Núm.treb. \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Adreça completa \_\_\_\_\_

C. Postal \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

## / Dades domiciliació bancària

Sr/a Director/a: li prego que amb càrrec a la meua llibreta o compte corrent aboni els rebuts que presenti al meu nom la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC)

DNI \_\_\_\_\_ Nom \_\_\_\_\_

Caixa o Banc \_\_\_\_\_

Adreça agència \_\_\_\_\_ Localitat \_\_\_\_\_

Dades bancàries [ \_\_\_\_\_ ] (escriure tots els números)

Codi entitat / Codi oficina / DC / núm. de compte

Signatura

Cobrar a partir de [01 - \_\_\_\_\_ ]

Aquestes dades estan protegides d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal.



Ensenyament

## SINDICATS D'ENSENYAMENT

BARCELONA: Via Laietana 16, 4t (08003) T. 93 481 28 42  
BADALONA: C/ Font i Escolà 6-8 (08912) T. 93 397 41 41  
BERGA: Pl. Viladomat, 24, baixos (08600) T. 93 821 26 55  
CORNELLÀ: Ctra. d'Esplugues, 68 (08940) T. 93 377 92 92  
GIRONA: C/ Miquel Blay, 1, 5è (17001) T. 972 48 33 25  
GRANOLLERS: C/ Pius XII 5 i 6 (08400) T. 93 860 19 40  
IGUALADA: Pg. Cinto Verdaguier, 122, 1r (08700) T. 93 805 04 94  
LLEIDA: Av. Blóndel 35, 2n (25002) T. 973 26 36 66  
MANRESA: Pg. Pere III, 60-62 4t (08240) T. 93 873 00 00

MATARÓ: C/ Castaños, 120 (08302) T. 93 741 53 40  
REUS: Pl. Villarroel, 2 (43204) T. 977 75 51 69  
SABADELL: Rambla, 75 (08202) T. 93 725 79 44  
TARRAGONA: C/ August, 48, baixos (43003) t. 977 21 27 74  
TERRASSA: C/ Unió, 29 (08221) T. 93 780 71 66  
TORTOSA: C/ Ciutadella 13, 2n (43500) T. 977 51 12 82  
vic: Pl. Lluís Companys, 3, bxs (08500) T. 93 886 10 23  
VILAFRANCA PENEDÈS: Pl. Penedès, s/n (08720) T. 93 890 39 82  
VILANOVA I LA GELTRÚ: C/ Marquès del Duero, 17 (08800)  
T. 93 815 25 17

<http://www.ccooensenyament.net>

e-mail: [ensenya@conc.es](mailto:ensenya@conc.es)