

**ANNEX DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE  
BARCELONA A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL /  
CONVENI COLLECTIU DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

**2004 - 2007**

## **CLÀUSULES PRELIMINARS**

### **PRIMERA - ÀMBIT FUNCIONAL I PERSONAL**

Els Acords reflectits en aquest Annex seran d'aplicació als funcionaris de carrera i interins adscrits a l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) i als treballadors de l'IMEB contractats d'acord amb la legislació laboral, així com al personal adscrit al Consorci d'Educació de Barcelona procedent de l'IMEB. En queden exclosos els que ostentin càrrecs d'alta direcció i el personal eventual.

### **SEGONA - COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ I DE SEGUIMENT: MESA IMEB**

1. D'acord amb la clàusula preliminar quarta del Conveni Marc es constituirà una Comissió de Seguiment dels presents Acords.
2. Queda constituïda una comissió de control, seguiment i desenvolupament, si escau, de les normes contingudes en aquest annex. Estarà formada per un màxim de 13 representants de la Junta de Personal de l'Ajuntament de Barcelona i del Comitè d'empresa de l'IMEB, i pels representants de l'IMEB en igual nombre que aquest designi. Si hi ha desacord, les parts podran replantejar la qüestió debatuda davant el Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació en l'Administració Local (CEMICAL). La comissió ha de fer reunions ordinàries com a mínim trimestralment i, extraordinàriament, si ho acorden les parts, en cas de raons d'urgència reconeguda.

### **TERCERA - PACTE D'HOMOLOGACIÓ**

El pacte d'homologació a les condicions professionals previstes pel personal docent de la Generalitat continua vigent i afecta, en els termes reflectits en l'acord de 3 de desembre de 1993, el personal docent de les categories següents: professors d'ensenyament secundari, professors tècnics d'FP, mestres, tècnics mitjans d'educació i tècnics auxiliars d'educació, així com la seva ampliació posterior als professors de secundària d'arts plàstiques i disseny, professors tècnics d'arts plàstiques i disseny, catedràtics de música i professors de música del Conservatori, que presta els seus serveis a les escoles de primària, secundària, especials, adults, serveis educatius, serveis pedagògics, d'arts plàstiques i disseny i Conservatori.

Amb efectes d'inici del curs 2001-2002, s'amplia el contingut del Pacte d'homologació a la plena integració en el tema d'horaris, que afectarà al personal docent homologat. Per tant seran d'aplicació les resolucions de la Generalitat que aproven cada inici de curs les instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents públics en els apartats de jornada i horaris, així com d'altres normatives referides a aquests temes.

Es ratifica plenament la línia d'actuació iniciada a l'anterior conveni, en el sentit de l'aplicació automàtica al personal docent homologat de les resolucions del

Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya que suposin modificacions respecte del Pacte d'homologació citat anteriorment.

## **CAPÍTOL I: CONDICIONS ECONÒMIQUES**

### **Article 1 - RÈGIM RETRIBUTIU**

L'estructura i el règim de les retribucions són els establerts legalment per la funció pública local i, en particular, els resultants del Reial decret 861/1986, de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, i del Reglament català del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990).

A efectes retributius el personal de l'IMEB es distribueix en dos col·lectius diferenciats: el personal docent homologat a què fa referència la clàusula preliminar tercera i la resta de personal d'administració i serveis (PAS), així com el personal docent d'escoles bressol.

Els professors de música que presten servei a les Escoles de música municipals, estan equiparats retributivament al personal docent homologat.

Pel que fa a l'estructura, el règim i les quanties de les retribucions del personal docent homologat seran els mateixos establerts pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per al personal docent dels centres públics. Les taules salarials d'aquest personal per a 2005 són les que apareixen a l'annex I i II.

Pel que fa al personal docent homologat, s'aplicaran els increments que marqui la Generalitat per al seus professionals.

El personal docent, donat que té un sistema retribuïdor propi homologat als professors de la Generalitat, no percebrà la prima d'assistència i puntualitat, si bé regirà per a ells tot el règim de permisos i llicències establert.

### **Escola bressol – Personal docent**

Assignació del nivell B-21 al complement de destinació del personal docent de l'escola bressol. Aquest nou nivell aplicat a la categoria d'educador/a d'escola bressol es un primer pas per establir la integració de les retribucions en unes taules d'estructura docent.

És d'aplicació als educadors i educadores la compactació del complement d'equiparació del grup B-2 en el B-1, en les quanties i efectes que determini el Conveni marc aprovat per l'Ajuntament per al període 2004-2007.

Amb efectes d'1 de setembre de 2005 s'aplicarà a la totalitat de la plantilla amb destinació docent i que presti servei en les escoles bressol i els serveis complementaris un complement de jornada partida. La quantia d'aquest complement queda fixat a partir de l'1 de setembre de 2005 en 65€ mensuals. A l'inici de l'exercici 2006 s'incrementarà en la quantitat necessària per arribar a

70€, i a l'inici de l'exercici 2007 s'incrementarà en la quantitat necessària per arribar a 75€ mensuals. Aquest complement juntament amb el d'equiparació s'integra en un únic complement de docència.

Aquests augments s'aplicaran també a aquelles persones que per motius de salut han canviat d'activitat i se'ls ha reconegut la categoria de docent (categoria B-21).

Els educadors/es podran utilitzar gratuïtament el servei de menjador de les escoles bressol on prestin servei.

El personal amb categoria professional de tècnic/a auxiliar mantindrà el complement que compensa la diferència global entre les seves retribucions i les que corresponen a la categoria professional d'educador/a d'escola bressol.

Amb efectes 1 de setembre de 2005 es fixa en 225€ la quantitat corresponent al complement de direcció d'escola bressol.

### **Escola bressol - PAS**

Es manté la unificació de les retribucions de les persones que presten servei a les cuines de les escoles bressol realitzant les funcions de cuinera i de suport de cuina, mitjançant la incorporació d'un complement personal, d'acord a les taules salarials que figuren a l'annex III.

Les persones que desenvolupen aquestes funcions van quedar enquadrades, després de l'última compactació dels complements d'equiparació dels grups D i E, a les categories genèriques d'auxiliars pràctics d'administració especial i d'ajudants d'oficis d'administració especial, a tots els efectes excepte a la retribució del trienni, superior a l'establerta per la normativa. A l'efecte de regularitzar aquesta situació, a partir de l'1 de setembre de 2005, aquest col·lectiu quedarà plenament integrat a les taules salarials de l'Ajuntament de Barcelona. Per no lesionar els drets econòmics adquirits, la diferència entre la quantitat resultant d'aplicar els preus trienni de les taules salarials de l'Ajuntament i l'efectivament liquidada pel mateix concepte en el mes d'agost de 2005, s'integrarà en un complement personal incrementable.

El personal de les escoles bressol i PAS de l'escola Massana (que prové de l'antic Patronat, d'acord amb la garantia ad-personam reconeguda), no se li aplicarà cap descompte del compliment de productivitat, assistència i puntualitat, per la qual cosa tindran consolidada la quinzena paga sencera.

Les retribucions de la resta de personal s'adequarà a l'establert en aquest capítol i en les taules salarials corresponents de l'annex 1 del Conveni marc.

## **CAPÍTOL II: CONDICIONS DE DEDICACIÓ**

### **Article 2 - JORNADA, HORARIS, CALENDARI**

#### **1. PERSONAL DOCENT HOMOLOGAT**

1.1.- El professorat homologat tindrà la jornada setmanal equivalent a la de 37'5 hores de la Generalitat.

Els equips directius de primària mantindran el complement de temps de migdia mentre ocupin els seus càrrecs.

1.2.- El personal docent homologat al personal docent de la Generalitat, es regirà segons l'horari i calendari de treball fixat en cada moment pel Departament d'Educació.

#### **2. PERSONAL DOCENT ESCOLA BRESSOL**

2.1.- La jornada laboral dels educadors i educadores d'escola bressol serà de 35 hores setmanals, de les quals 30 seran amb nens i 5 de coordinació, que es faran efectives en jornada partida de dilluns a divendres per tal de donar cobertura al servei.

La jornada setmanal dels serveis complementaris es concreta en: 25 hores d'atenció als grups i 10 hores dedicades a les altres tasques del servei, que es faran efectives en jornada partida de dilluns a divendres.

Els educadores/es s'incorporaran l'1 de setembre, incorporant-se els alumnes la mateixa data que el calendari del departament d'Educació fixi per als centres d'educació infantil i primària, i finalitzaran el 15 de juliol.

De l'1 al 15 de juliol, per tal d'afavorir el reciclatge del personal docent, l'horari d'atenció als infants finalitzarà a les 15 hores. Durant el mes de setembre l'horari quedarà establert dins el marge d'entre les 8 del matí a les 15 hores. La jornada laboral no serà inferior a les 35 hores setmanals, i en tot cas a distribuir segons les necessitats i la planificació del centre.

#### **3. PERSONAL DOCENT ESCOLES DE MÚSICA**

Dins la jornada establerta de 37,5 hores, a l'inici del curs 2006-2007 la distribució de la jornada serà la següent:

- 18 hores lectives
- 6 hores de permanència
- 6 hores de dedicació en horari no fix
- 7,5 hores de preparació

El calendari de treball serà el fixat en cada moment pel Departament d'Educació per als centres d'ensenyament públic.

#### **4. Distribució de l'horari especial del PAS de les escoles**

Per a tot el personal d'administració i serveis de les escoles s'estableix el següent calendari i horari especial que s'aplicarà mentre presti servei a les escoles:

Personal amb jornada de 37'5 hores.

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 8 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 7 hores i 30 minuts.

Personal amb jornada de 32'5 hores.

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 6 hores i 30 minuts.

Per al personal procedent de 35 hores (a extingir), la dedicació i distribució serà la següent:

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries.

Aquesta distribució horària inclou la cobertura de l'activitat docent, durant els períodes lectius, no lectius i període de matriculació.

En tots els casos, realitzaran les vacances de Nadal i Setmana Santa que marqui el calendari de treball fixat en cada moment pel Departament d'Educació per als centres d'ensenyament públic. Igualment realitzaran els dies de lliure disposició que estableixi aquest calendari per als centres d'ensenyament públic. Queda exclosa la realització d'altres dies festius.

### **Article 4 - VACANCES I DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ**

#### **1. PERSONAL DOCENT**

1.1.- Les vacances del personal docent de les escoles d'infantil i primària, secundària, d'educació especial, d'adults, d'arts plàstiques i disseny, els serveis educatius, i Conservatori seran les fixades pel Departament d'Educació de la Generalitat.

Igual criteri s'aplicarà al personal docent de les escoles municipals de música.

1.2.- Per al personal docent de les escoles bressol, les vacances d'estiu es faran del 16 de juliol al 31 d'agost, ambdós inclosos, i les vacances de Nadal i

Setmana Santa seran les que per als centres d'ensenyament públic fixi el departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

1.3.- Els Consells Escolars determinaran les dates dels dies de lliure disposició que fixi el departament d'Educació i les notificaran a la Direcció de l'IMEB, procurant que coincideixin amb les d'altres centres de la zona.

## **2. PERSONAL DOCENT I PAS D'ESCOLES**

2.1.- Quant als dies de lliure disposició i atesa l'especificitat del personal d'escoles, els dos dies de lliure disposició fixats en el punt 8 de l'article 13 del Conveni Marc (amb un màxim de 6 dies l'any) podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs i atenent les necessitats del servei i d'acord amb la Direcció del centre.

## **Article 5 - PERMISOS I LLICENCIES**

1. En el cas que la treballadora vulgui substituir els períodes de descans parcial per lactància, li serà concedit un permís retribuït a fi que l'absència del treball motivada per maternitat quedi perllongada fins a 4 mesos i mig. L'adopció quedarà assimilada a maternitat a tots els efectes.
2. Es podran concedir llicències per realitzar estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, amb l'informe favorable de la corresponent Direcció de serveis de l'IMEB i d'acord amb la normativa que a tal efecte tingui establerta el departament d'Educació.
3. Es concediran anualment 5 llicències per estudis retribuïdes (d'un curs de durada o la seva equivalència en d'altres modalitats), i d'acord amb la normativa establerta pel Departament d'Educació.

## **CAPÍTOL III: CONDICIONS PROFESSIONALS**

### **Article 6 - PROMOCIÓ INTERNA**

Dins el conjunt de l'oferta pública d'ocupació, s'estudiaran les places, categories i especialitats que es reservaran pel torn de promoció interna. S'analitzarà especialment la situació de les plantilles que desenvolupen funcions de suport de cuina (grup E) perquè puguin optar a places d'auxiliar pràctic d'administració especial (grup D), i funcions de mainaderes des de categories del grup D perquè puguin optar a la categoria de tècnic auxiliar (grup C).

### **Article 7 - FORMACIÓ**

1. Anualment s'aprovarà un Pla de formació de personal que recollirà de forma planificada els objectius de la formació de l'IMEB, les accions i cursos que s'han de realitzar, els recursos i els criteris d'accés.
2. La comissió mixta de formació participarà en l'elaboració del Pla de Formació anual i intervindrà en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos de postgrau.
3. L'IMEB facilitarà l'assistència als cursos de formació per a docents organitzats pels centres de recursos pedagògics.
4. Serà prioritari dins el col·lectiu de personal docent les accions formatives adreçades a l'Escola Bressol, Conservatori i Escoles de Música, mentre les propostes formatives dels Centres de recursos pedagògics no recullin aquesta oferta formativa.
5. En el marc que estableix l'article 2 d'aquest Annex, l'IMEB continuarà potenciant la participació dels seus treballadors en els cursos de professionalització i d'especialització que realitza el Departament d'Educació de la Generalitat.
6. L'IMEB proposarà accions formatives adreçades al col·lectiu de l'escola bressol al llarg de tot el curs.

Mentre el calendari lectiu finalitzi el 15 de juliol, i de forma transitòria, per tal d'afavorir la formació del personal docent, l'IMEB facilitarà l'assistència a activitats formatives en horari laboral a una persona per setmana i escola, o a una persona durant dues setmanes. A tal efecte al mes de juny s'obrirà un període per presentar les sol·licituds, que aniran acompanyades del programa de l'activitat formativa on constarà la informació bàsica de la mateixa. Un cop realitzada s'haurà d'acreditar l'assistència.

Excepcionalment, cas que hi hagin escoles que no facin cap demanda, es podrà concedir una segona autorització en escoles que presentin més d'una sol·licitud. La convocatòria fixarà els criteris objectius per prioritzar les

sol·licituds i atorgar les autoritzacions, així com la comissió que les haurà d'estudiar i autoritzar.

Tanmateix s'haurà de garantir la participació de l'educador/a que fa la formació en aquelles reunions necessàries pel correcte funcionament d l'escola.

## **Article 8 – CANVI DEL MODEL DE GESTIÓ**

És d'aplicació en els temes docents l'article 22 del conveni marc: "L'Ajuntament ha d'informar i negociar en cada cas amb l'òrgan de representació del personal els casos i els criteris de canvi de la gestió dels serveis que afecten situacions de personal municipal".

## **Article 9 - SUPLÈNCIES**

Per tal de cobrir les absències temporals del personal docent (permisos i llicències reconeguts en el conveni), s'aplicarà la normativa vigent del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, incorporant els pactes signats entre l'esmentat Departament i els Sindicats.

A l'escola bressol, per les característiques pròpies del servei, es cobriran les absències temporals del personal (baixes i permisos) a proposta del Servei d'Escola Bressol i un cop escoltada la direcció del centre, seguint els següents criteris:

Educador/a: a partir del tercer dia, amb contractacions de personal de la bossa de substitucions a raó de 35 hores setmanals, si l'absència es preveu inferior a 5 dies i des del segon dia si es preveu de més d'una setmana.

Educador/a complementària: aquest lloc de treball es substituirà en el cas d'absències superiors a una setmana, llevat que la situació de l'escola aconselli substituir-la abans. En cas d'absència de la persona complementària, les baixes es substituiran des del segon dia.

Direccions d'escola bressol: quan el lloc de treball de direcció d'una escola bressol vingui afectat per una absència, aquesta es substituirà els primers trenta dies per l'educador/a complementària, que assumirà les funcions bàsiques. Si la situació supera aquest termini, el Servei d'Educació infantil proposarà la persona que assumirà la direcció del centre. A partir d'aquest moment a la persona que realitza la suplència se li abonarà el plus de direcció fins la incorporació del titular.

Es crearà una comissió de seguiment per avaluar els processos de substitucions i el seu impacte a l'organització.

## **CAPÍTOL IV: CONDICIONS SOCIALS**

### **Article 10 - PLA DE PENSIONS**

L'IMEB es compromet a aplicar el Pla de Pensions seguint la mateixa línia i termini que l'Ajuntament de Barcelona.

Les aportacions assignades per l'Administració al Pla de Pensions durant la vigència del present Acord són les següents:

Per a l'exercici 2005, una aportació de 57592,26€, més una aportació extraordinària de 56463,00€.

Per els anys 2006 i 2007, una aportació consistent en la quantitat resultant d'aplicar a la de l'exercici anterior l'increment retributiu percentual de la corresponent Llei de Pressupostos de l'Estat per a cadascú dels exercicis.

Aquestes quantitats es distribuïran entre el personal adscrit al Pla de Pensions de l'IMEB.

### **Article 11 - FONS DE CULTURA**

Es dota el Fons de Cultura, que serà gestionat per la Mesa de l'IMEB, amb la quantitat global de 3518,63€ per a l'any 2005, revalorant segons l'IPC aquesta quantitat per als exercicis següents.

### **Article 12 - SALUT LABORAL**

Les parts que signen més avall el present acord es comprometen a promoure amb el màxim d'interès l'aplicació de la nova normativa en la matèria, conscients de l'interès personal i social que aquesta té en l'àmbit de les activitats professionals.

L'adaptació a les especials característiques de l'Administració i al personal de l'IMEB es recull en la regulació específica aprovada en el si del Comitè de Seguretat i Salut de l'Ajuntament i en el Reglament aprovat el 3 d'octubre de 1997, que es considera part complementària del present Acord. Té la mateixa consideració el Reglament del Comitè de Seguretat i Salut Laboral de l'IMEB, aprovat l'1 de desembre de 1998.

El Comitè de Seguretat i Salut estarà format per tres delegats de prevenció i tres representants de l'IMEB.

## **CAPÍTOL V: CONDICIONS SINDICALS**

### **Article 13 - MITJANS MATERIALS**

L'IMEB ha de facilitar als òrgans de representació el local i els mitjans materials necessaris per al compliment de les seves funcions.

L'IMEB ha de lliurar globalment a la representació del seu personal la quantitat de 3712,15€ per l'any 2005, en concepte de fons anual per a despeses generals a justificar. Els lliuraments s'han de fer anualment amb justificació prèvia de la quantitat lliurada anteriorment, i regularitzats anualment amb l'increment de l'IPC.

## **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

**PRIMERA.-** L'IMEB ha de proporcionar el material i el vestuari adequat i indispensable per al bon funcionament dels diferents serveis.

Per renovar-los, el Comitè de la Salut Laboral i Condicions de Treball ha de proposar el calendari, que indicativament es fixa en dos períodes amb dates límit a 31 de maig i 31 d'octubre de cada any, en un estudi previ de les especificitats de cada col·lectiu afectat.

Per al personal docent i PAS de l'Escola Bressol, donades les característiques del servei, s'estableix la quantitat de 156,26€ a compte de vestuari. Aquesta quantitat es pagarà en la nòmina de setembre.

## **SEGONA.- OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ**

L'Ajuntament de Barcelona, l'IMEB i els Sindicats han acordat l'aprovació d'una oferta pública d'ocupació que reculli les vacants estructurals existents a la finalització del present curs 2004-2005. Aquesta oferta es realitzarà es realitzarà al llarg dels anys 2005 i 2006.

A l'últim trimestre del curs 2005-2006 es revisarà la situació de la plantilla, elaborant una nova proposta d'oferta pública en funció de les vacants estructurals detectades en aquell moment.

## **TERCERA.- TÈCNIC/A D'EDUCACIÓ INFANTIL**

El Departament d'Educació ha creat la categoria professional de Tècnic/a d'educació infantil en Centres d'Educació Infantil i Primària, i fixa, per al curs 2007-2008, l'objectiu de que tots els centres d'educació infantil i primària disposin d'aquest lloc de treball.

A la plantilla de l'Institut d'Educació existeix la figura de la mainadera en una part significativa dels centres d'educació infantil i primària, amb funcions similars en alguns casos a les definides pel Departament d'Educació per al nou lloc de treball.

En aquesta línia, i dins la vigència d'aquest conveni, l'Institut d'Educació incorporarà aquest lloc de treball a tots els seus centres d'Educació infantil i primària. Les persones que actualment estan assignades als centres com a mainaderes, adequaran a partir del proper curs 2005/2006 les seves funcions a les definides a l'acord de creació de la categoria professional de tècnic/a auxiliar d'educació. Els hi serà d'aplicació el calendari que fixi per a aquests professionals el Departament d'Educació.

Les condicions professionals i laborals (jornada i horari) seran les que fixa el Departament d'Educació, i que per al proper curs són les següents:

La jornada ordinària del tècnic/a d'educació infantil en CEIP és de 37,5 hores setmanals, que es desenvoluparan entre les 8 i les 18 hores, i es distribuirà de la manera següent:

- 25 hores d'atenció directa a l'alumnat.

- 5 hores de participació en les activitats no lectives del centre: reunions de cicle, de nivell i de claustre, entrevistes amb les famílies, elaboració de materials...
- 5 hores de col·laboració en l'acollida de l'alumnat d'educació infantil a l'inici i la finalització de la jornada escolar o en tasques socioeducatives relacionades amb els hàbits i actituds personals en el temps de migdia.
- 2,5 hores de preparació de material i participació en activitats de formació externes.

En el cas de jornades de 32,5 hores la distribució de les hores serà proporcional a cada apartat (22,5 / 4 / 4 / 2).

Correspon al director/a del centre, escoltats els implicats i en funció del pla de treball, determinar la distribució horària d'aquests professionals. El pla de treball del Tècnic/a d'educació infantil ha de formar part de la programació general del centre.

Per a la resta de centres que no disposen de la figura de la mainadera, s'articularen, dins el període de vigència d'aquest conveni, els mecanismes per incorporar aquests professionals, que ho faran amb les condicions professionals i laborals que determini el Departament d'Educació pel seu propi personal d'aquesta categoria professional.

#### **QUARTA.- ENSENYAMENTS MUSICALS**

**Adscripcions a especialitats i lloc de treball:** En el període de vigència d'aquest conveni es realitzaran els processos d'adscripció a especialitat i lloc de treball del personal dels centres d'ensenyaments musicals. Respecte el segon cas, a lloc de treball, l'adscripció serà genèrica al nivell d'ensenyament: conservatori de grau mitjà i escoles de música.

**Mobilitat:** Un cop finalitzat el procés d'adscripció a especialitat i lloc de treball dels col·lectius esmentats, es constituirà una comissió de treball que proposarà els procediments de col·laboració i mobilitat entre Conservatori i Escoles de música.

**Assegurances:** L'IMEB subscriurà una pòlissa d'assegurances que cobreixi els instruments individuals que els professors/es del Conservatori i Escoles de música aporten a la seva activitat docent.

**Especialitats a temps parcial:** Per aquelles especialitats i/o instruments que no tinguin la càrrega lectiva necessària per a configurar una plaça de jornada completa, s'establiran dos mòduls de jornades reduïdes (a temps parcial): una de 9 hores lectives (mitja jornada: 18,75 h), i una altra de 6 hores lectives (un terç de jornada: 12,5 h). Aquests llocs de treball a temps parcial, un cop definits, seran coberts en convocatòries d'oferta pública d'ocupació en règim laboral. Si en el futur alguns d'aquests llocs de treball arriben a configurar una jornada completa, es podran establir processos de funcionarització.

**Complements de responsabilitat dels equips directius:** Pel proper curs 2006-2007 es fixen els següents complements de responsabilitat per càrrecs directius i de coordinació:

Director/a	425,97€
Cap d'estudis	275,33€
Coordinador/a pedagògic/a	275,33€
Coordinador/a cultural	275,33€
Cap de departament	71,82€

#### **QUINTA.- REINGRESSOS**

Les persones amb categories docents que reingressin a l'IMEB, amb ocasió de vacant estructural pressupostada, ho faran a l'inici del curs escolar, amb independència de la data en que ho hagin sol·licitat.

En els casos en que la categoria original no concordi amb les actualment establertes per la normativa docent, s'estudiaran les possibilitats legals de canvi de categoria dins l'actual marc normatiu.

#### **SEXTA.- MOBILITAT DERIVADA DE PROCESSOS DE SALUT**

S'estudiaran, d'acord amb els mecanismes que aplica, o pugui aplicar en el futur, el Departament d'Educació per al seu personal docent, els processos de mobilitat que permetin la reubicació o la sortida dels centres docents d'aquelles persones que reuneixin criteris objectius que recomanin aquesta opció, especialment en el col·lectiu afectat per problemes de salut. D'acord amb els seus perfils professionals s'estudiaran possibles ubicacions a l'IMEB o a l'entorn de l'administració municipal.

En els casos de canvi de funcions i lloc de treball, les condicions laborals referides a horaris, calendari de treball i vacances, seran les del nou lloc de treball, garantint-se les condicions econòmiques.

Es crearà una comissió de treball en el sí de la Mesa de l'IMEB que farà el seguiment i aplicació d'aquest punt. Aquesta comissió, durant l'últim trimestre de l'any 2005, elaborarà el protocol d'actuació a seguir en aquests casos.

#### **SEPTIMA.- REDUCCIÓ DE JORNADA PER INTERÉS PARTICULAR A L'ESCOLA BRESSOL**

Al personal docent de l'escola bressol li es d'aplicació, amb els mateixos criteris que al personal docent homologat, la reducció de jornada per interès particular.