



INFORMA ESCOLA BRESSOL NOVEMBRE

El passat dia 9 de novembre, CCOO va convocar una reunió oberta per al personal d'Escola Bressol a la sala d'actes de l'IMEB. Ara us adjuntem el recull de propostes que hem elaborat a partir de les valoracions expressades a la reunió.

Com podeu comprovar recollim tot un seguit d'aspectes que expressen el malestar i la preocupació existents en el nostre sector, alhora que presentem un conjunt de propostes -que intentem expressar de forma resumida però amb coherència i consistència- per la millora urgent del model organitzatiu.

El que proposem no és altra cosa que implementar els recursos de què disposem per garantir en tot moment el model educatiu de qualitat que a hores d'ara ja està molt definit i publicat.

▪ **Personal d'acollida i suport -sense cap mena de dubte el punt feble del model organitzatiu-** . La contractació del personal del suport hauria d'assegurar:

- molta més estabilitat millorant a l'alça les seves condicions laborals.
- més formació relacionada amb la tasca que dia a dia han de dur a terme.
- la substitució immediata de les seves baixes i absències
- més igualtat entre el servei que presten a les escoles (hores complementàries, hores de reunions, etc.) i les diferents empreses, així com entre les condicions laborals i contractuals de les persones de suport.
- Increment del seu horari durant el període d'adaptació i continuïtat del seu horari durant la primera quinzena de juliol.

▪ **Ràtios infant/educador.**

- En tot cas, la tendència ha de ser a disminuir el nombre d'infants als grups de 2 a 3 anys i si més no, assegurar més atenció en hores determinades, per exemple **allargant l'estona de suport educatiu del migdia, en mitja hora.**

▪ **Hores no lectives (o de gestió) de tot el personal docent** per poder assolir mínimament la tasca que comporta l'educació a l'escola bressol; aquesta proposta està relacionada amb l'allargament d'horari del suport educatiu de migdia.

▪ **Educadora complementària:** Incrementar el nombre d'educadores complementàries a les escoles, en funció dels grups aula de cada escola.

▪ **Que es potenciï més el treball en equip i no únicament la funció de direcció.**

Increment salarial 2007

Aquest proper gener del 2007 queda encara per cobrar la darrera part de la compactació, que juntament amb l'augment de l'IPC comportarà un increment de 71.27€ mensuals (4.24%).

Oferta pública

Per les reunions fetes fins ara sembla que la direcció de l'IMEB accepta bona part de les propostes fetes per CCOO amb la finalitat de aconseguir tant unes oposicions menys farragoses i considerades amb les persones opositores, com més properes i relacionades amb la realitat i necessitats de les escoles bressol.

A les propostes que expressarem a l'IMEB demanàvem una reducció del número de proves així com la supressió de la prova oral anomenada "tancada" tal com s'ha vingut fent fins ara. En el seu lloc proposàvem que la prova oral es basés en la defensa del mateix supòsit pràctic elaborat al tercer exercici .

D'aquesta manera les fases de la oposició quedarien de la següent manera:

- Primer exercici. Prova de coneixements de la llengua catalana, (només per aquelles persones que no tinguin el nivell Co equivalent),
- Segon exercici. Temari administratiu i específic (amb menys preguntes que a les oposicions anteriors, recordeu que per tractar-se de places de funcionaris, no podem evitar que hi hagin preguntes sobre el temari administratiu).
- Tercer exercici. Resolució i defensa oral d'un supòsit pràctic

Encara no està tancada la negociació i falten aquests i altres temes per concretar, però per informar-vos amb més detall amb les bases ja definides, així com d'altres qüestions com els cursets de preparació etc., us convoquem el proper

dijous 30 de novembre a les 18h. als locals de CCOO. Via Laietana, 16

Escoles noves

A finals del curs passat, CCOO va demanar a la direcció de l'IMEB que preveïés amb temps la posada en marxa de les quatre escoles de nova creació, per tal d'evitar que es tornés a reproduir el fet d'haver d'endegar les escoles sense les condicions necessàries i a càrrec de sobrecarregar de feina els treballadors i treballadores afectats.

Doncs bé, a continuació us resumim o destaquem els aspectes més laborals que ens han manifestat les direccions de les tres escoles que s'han posat en marxa aquest mes de setembre en que denuncien:

- **Endarreriment en l'entrega de l'obra que es realitza un cop iniciat el curs escolar.** Obliga a treballar fora de l'horari laboral i atendre els infants convivint amb els operaris que encara treballen , cosa que dificulta encara més la feina (sorolls...) i pot posar en perill tant als infants, com al personal.
- **El pla d'adaptació en un centre de nova creació.** El fet que tots els infants s'incorporin al centre per primera vegada, requereix un increment de recursos.
- **L'esforç per fer un treball d'equip.** Demanen més temps per establir criteris compartits i per preparar l'espai i el material.

Per a qualsevol consulta, dubte, o aclariment no dubteu en contactar amb els delegats de CCOO.