

## Participa amb CCOO; hi tens un lloc

A **CCOO** som molts homes i moltes dones que intentem escoltar, parlar i actuar, que mirem de posar-nos d'acord per avançar encara que uns i altres pensem diferent, que no dubtem d'anar junts contra tot allò que val la pena de canviar. I cadascú ho fa des del seu lloc de treball: l'escola, l'institut, el sindicat... I des de fa molts anys.

### Nous problemes, més complexitat

Ens interessa saber quins són els problemes que veus i que vius quins són els més urgents, què et cansa més, què t'angoixa, què et sobrepassa

### Noves solucions, més innovació

Ens interessa saber la idea que has tingut per tenir cura de la salut per millorar les relacions per compensar l'esforç per organitzar l'escola per repartir la feina

**El que tu penses és el que compta.  
Si no ho dius no ho sabrà ningú:  
ningú no et podrà representar**

**Amb CCOO, TU HI GUANYES**



OFICINA ELECTORAL DE CCOO

08003 BARCELONA,  
Via Laietana 16, 4t Tel. 93 481 28 42

**SINDICALISME ÚTIL**



**TU HI GUANYES**

Pots consultar totes les propostes a:  
**[www.ccoo.cat/ensenyament](http://www.ccoo.cat/ensenyament)**

**ELECCIONS SINDICALS - IMEB**  
**22 MARÇ 2007**



**ESCOLA MASSANA**





## El nostre compromís

Els candidats i les candidates de CCOO ens presentem a aquestes eleccions i ens comprometem a:

**E**scoltar per representar: què et preocupa, quines idees aportes.

**E**laborar al detall les propostes per millorar les teves condicions laborals.

**U**tilitzar tota la força de CCOO per negociar o per mobilitzar en el cas que sigui necessari.

**N**egociar per aconseguir.

**C**onsolidar el que aconseguim, i tornar a lluitar per la següent millora.

## I ara volem

- alumnes x aula

+ respecte x la professió

+ recursos x centre

+ condicions x treballar millor

- polítiques d'aparador

# ESCOLA MASSANA

## Les nostres propostes

### Retribucions

- Clàusula de revisió salarial.
- Increment del fons de pensions.
- Complement de destí: nivell 26 (27 per a càtedres).
- Pagues extres al 100%.
- Compatibilitat de més d'un complement.
- Creació del fons d'acció social.
- Pagament íntegre de dietes per sortides.

### Jubilació

- Plans anuals de jubilacions voluntàries, anticipades i incentivades.
- Nous formats de jubilació parcial: contracte de relleu, de substitució.

### Salut laboral

- Avaluació de riscos i llocs de treball.
- Plans de vigilància de la salut.
- Adaptacions i canvis de lloc de treball.

### Plantilles

- Reducció generalitzada de ràtios.
- Creació de places de catedràtic en arts plàstiques i disseny.
- Desdoblament dels crèdits quan hi hagi 18 o més alumnes matriculats. Els crèdits actualment no desdoblat, que es desdoblin en, com a mínim, 1 de cada tres hores. Les hores de lliure disposició es desdoblaran seguint el criteri del crèdit al qual s'atribueixin d'acord amb el projecte de centre.
- Substitucions de totes les baixes.



### Permisos i llicències

- Ampliació del permís per maternitat a 20 setmanes.
- Ampliació del permís de lactància fins als 12 mesos.
- Premis d'antiguitat de 25/30 o 35 anys, substitució o cobrar un mes extra.

### Jornada de treball

- 15 + 3 hores lectives per al professorat, de les quals 3 són de tutoria.
- Compactació de l'horari lectiu.
- Reducció d'1/3 de la jornada lectiva a majors de 55 anys sense pèrdua retributiva.

### Formació i promoció

- Formació en el centre, gratuïta i en temps lectiu del professorat.
- Increment del nombre de llicències retribuïdes.
- Avanç en nous formats de formació.
- Reconeixement de les activitats pròpies de la professió en la demanda dels sexennis.
- Llicències retribuïdes de fins a 6 setmanes per a l'estada de formació en empreses, i permisos retribuïts de curta durada (fins a 5 dies laborables) per participar en fires, exposicions, congressos, etc., d'interès professional.

