

Us presentem aquest monogràfic sobre les condicions de jubilació dels diferents sectors de l'educació, amb la intenció de facilitar-vos un instrument útil per a totes les persones que esteu interessades en aquesta qüestió.

Sens dubte unes bones condicions de jubilació contribueixen a millorar l'estat de benestar i a mantenir, durant l'etapa laboral, una expectativa de futur satisfactòria .

Des d'una altra perspectiva, cal també contribuir a un relleu generacional que faci possible la incorporació de persones joves a la tasca educativa. Estem davant d'un fenomen d'envelliment del personal docent. A Europa, el darrer informe Eurydice 2002, de la UNESCO, constata el gradual envelliment dels docents europeus, situació que pot fer perillar el relleu generacional en un pròxim futur. Segons aquest informe, el país ideal, el que té una mitjana equilibrada d'edat, seria aquell on els percentatges de trams d'edat oscil·len entre el 20% i el 30% . Per contra, les situacions de perill són aquelles on les persones de més de 50 anys superen el 35%.

Segons aquest mateix informe, Espanya encara pot respirar i pot assegurar-se el relleu, malgrat que la corba puja entre els 30 i els 50 anys considerablement.

A Catalunya, segons un estudi fet per CCOO a partir de les dades dels cens del professorat de primària i secundària del sector públic, més del 66% del professorat té més de 40 anys. La mitjana es situa en 44,10 anys i l'oscil·lació dels trams està entre el 4,7% de menors de 30 anys i el 3,5% de majors de 60 anys.

No disposem de dades d'altres sectors educatius però, exceptuant aquells perfils professionals de nova incorporació (personal d'educació del lleure escolar, auxiliars d'educació especial, entre d'altres), podem pressuposar que no s'allunyen gaire d'aquesta realitat.

És per això que per CCOO millorar les condicions de jubilació és un objectiu bàsic, i una reivindicació present en les negociacions. Cal reconèixer, mitjançant unes bones jubilacions merescudes, la tasca desenvolupada pels treballadors i treballadores de l'educació després d'anys de dedicació.

Aconseguir la jubilació parcial anticipada pel personal funcionari no docent, consolidar-la pel personal laboral, estabilitzar les condicions de la jubilació LOGSE pel personal docent són fites. Ara la nova llei d'educació i l'Estatut de la Funció Pública educativa, ens ofereixen una oportunitat d'avançar i consolidar les nostres propostes.

Josefina Pujol
Secretària General