

Manifest per l'acompliment de la legalitat vigent en matèria de Gènere en els nous plans d'estudis de grau

L' àmplia trajectòria dels estudis de dones, feministes i de gènere consolidats en la gran majoria de les universitats catalanes i d'arreu de l'Estat, la progressió de la recerca desenvolupada en les darreres dècades a l'àmbit acadèmic que figura en el *Libro Blanco sobre los Estudios de Mujeres en las Universidades españolas (1975-1991)* i la seva posterior actualització en l'obra *Feminismo y Universidad*, la creació de xarxes internacionals, l'interès en fomentar la recerca amb la creació del Programa Sectorial de Estudios de las Mujeres y de Gènere en el marc del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación, ha generat una gran quantitat de coneixements sobre la desigualtat, discriminació i biaix de gènere que es posa de manifest constantment en els congressos i reunions científiques i acadèmiques tant de caràcter multidisciplinari com específiques de les diferents àrees de coneixement.

La consolidació dels Estudis de Dones, Feministes i Gènere no és sols un acte de reconeixement acadèmic, és l'aprofitament d'una contribució científica important a la construcció d'un món més just i igualitari. La institucionalització d'aquestes línies d'investigació i la docència corresponent és un acte de coherència política amb les lleis promulgades recentment.

La *Ley 30/2003 sobre medidas de valoración de impacto de género* en les disposicions normatives del govern, la *Ley orgánica 1/2004 sobre medidas de protección integral contra la violencia de género* o la *Ley por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres* no es poden aplicar i desenvolupar de manera eficaç sense tenir en compte la necessària formació dels diferents agents i responsables. La llei integral contra la violència de gènere en el seu article 4.7 estableix que "*las universidades incluirán y fomentarán en todos los ámbitos académicos la formación,*

docencia e investigación en igualdad de género y no discriminación, de forma transversal”.

La *Ley por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres* conté en el seu preàmbul l'explicació i justificació de la llei. I el seu articulat es refereix a les actuacions necessàries en l'àmbit de la creació i transmissió de coneixements necessaris per a l'eficàcia de la llei: l'art. 20 *“adecuación de estadísticas y estudios”*, l'art. 24 *“Integración del principio de igualdad en la política de educación”*, l'art. 25 *“la igualdad en el ámbito de la educación superior, las administraciones públicas competentes fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el alcance y significado de la igualdad entre mujeres y hombres. A) la inclusión en los planes de estudio en que proceda, de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres. B) la creación de postgrados específicos. C) la realización de estudios e investigación especializada en la materia.”*

I en relació amb les Administracions públiques, en l'art. 61 *“formación para la Igualdad”*, en l'apartat 1, estableix *“las pruebas de acceso al empleo público de la Administración General del Estado y los organismos públicos o dependientes de ella contemplarán el estudio y la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en los diversos ámbitos de la función pública”*.

Per tot això, davant la reforma del EEES, els nous plans d'estudis no poden obviar incorporar ensenyaments que permetin conèixer les causes de la desigualtat, buscar solucions per tal d'assolir la igualtat de dones i homes i, en conseqüència, una societat més justa i democràtica. Les universitats catalanes i centres de recerca del país han generat una gran quantitat de coneixements, de molta qualitat, que en algunes facultats s'han incorporat en assignatures optatives de caràcter específics que poden desaparèixer amb els nous plans d'estudis, atesa la reducció de l'optativitat i el biaix de gènere.

És per tot això que demanem fermament la inclusió, sigui com assignatura obligatòria o troncal, i en el seu cas manteniment, d'assignatures específiques de gènere en el grau dels nous plans d'estudis i el reforçament i suport financer dels postgraus i màsters, en les titulacions impartides per les universitats catalanes. D'aquesta manera, en coherència amb el principi d'igualtat entre els sexes, es garantiran els coneixements, les habilitats i les competències per al desenvolupament de la igualtat entre dones i homes. Així mateix s'assolirà el compromís que la universitat sigui "transmissora essencials de valors davant del repte de la societat actual per tal d'assolir una societat tolerant i igualitària, en la qual es respectin els drets i les llibertats fonamentals i d'igualtat entre dones i homes" (Preàmbul de la LOU).

Confiam que prendran les mesures oportunes per tal que es garanteixi l'acompliment de la legalitat vigent

Document aprovat per unanimitat en reunió plenària de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (iiEDG), a Barcelona, el dia 18 d'abril de 2008